

تقرير صندوق تنمية الموارد البشرية

الربع الأول من عام 2021م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتويات

الملخص التنفيذي

| | |
|---|---|
| 6 | أبرز إنجازات صندوق تنمية الموارد البشرية خلال الربع الأول من عام 2021 م |
| 7 | صندوق تنمية الموارد البشرية |
| 8 | رؤية ورسالة وقيم صندوق تنمية الموارد البشرية: |
| 9 | الأهداف الاستراتيجية لصندوق تنمية الموارد البشرية: |

إنجازات برامج وقنوات الصندوق

أولاً / إنجازات قنوات التوظيف

| | |
|----|--------------------------------|
| 11 | البوابة الوطنية للعمل (طاقات) |
| 13 | الفروع الثابتة للصندوق |
| 15 | مراكز التأهيل والتوظيف |
| 17 | مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد |
| 18 | مكاتب التوظيف بالجامعات |

ثانياً / إنجازات برامج دعم التوظيف

| | |
|----|--|
| 19 | برنامج دعم التوظيف |
| 20 | برنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز) |
| 23 | برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه) |
| 24 | برنامج دعم التوظيف المباشر |
| 24 | الدعم الإضافي للأجور |
| 25 | برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق) |
| 26 | برنامج دعم اجر أيام غسيل الكلى |
| 26 | برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية |
| 27 | برنامج ضيافات الأطفال (قرّة) |
| 28 | برنامج نقل المرأة العاملة (وصول) |
| 29 | برنامج تسعة أعشار |

ثالثاً / إنجازات برامج دعم التدريب:

| | |
|----|---|
| 30 | برنامج التدريب في معاهد الشراكات الاستراتيجية |
| 31 | برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والملتجئين على رأس العمل (تمهير) |
| 32 | برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) |
| 34 | برنامج الشهادات المهنية الاحترافية |
| 35 | برنامج تشغيل وتقديم خدمات التدريب في كليات التميز |
| 35 | برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة |
| 36 | اتفاقية توظيف مهن قطاع السياحة والضيافة مع المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة |
| 36 | اتفاقية تدريب وتأهيل مهن السلامة الصحة المهنية |
| 37 | برنامج تأهيل وتدريب فني الترميم الطبي |
| 37 | اتفاقية تنفيذ برامج تدريب مبني على توظيف المخرجات في معهد نظرة النسائي للتدريب |
| 38 | برنامج التطوير والإرشاد المهني (سبل) |
| 39 | الإرشاد المهني عن بُعد |
| 40 | مقياس الميول المهنية |
| 41 | برنامج أكاديمية هدف للقيادة |
| 43 | برنامج مشروعات |
| 44 | الاتفاقية الموقعة مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني |
| 44 | الاتفاقية الموقعة مع الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة والدرونز |

أبرز شراكات وأعمال الصندوق على مستوى مناطق المملكة

أبرز مساهمات الصندوق على مستوى القطاعات المتعددة

| | |
|----|--|
| 59 | مساهمات الصندوق في القطاع السياحي |
| 59 | مساهمات الصندوق في القطاع الصناعي |
| 60 | مساهمات الصندوق في دعم قطاع الطاقة |
| 61 | مساهمات الصندوق في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات |
| 61 | مساهمات الصندوق في نشاط المحاماة والقانون |
| 62 | مساهمات الصندوق في القطاع الصحي |
| 63 | مساهمات الصندوق مع المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر |
| 63 | مساهمات الصندوق لتنمية القطاع الغير ربحي |

رابعاً / خدمة العملاء

| | |
|----|--|
| 68 | التميز في خدمة العملاء |
| 68 | قياس مستوى رضا العملاء |
| 69 | مركز اتصال صندوق تنمية الموارد البشرية |
| 69 | المحادثات الفورية |
| 69 | الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية |

خامساً / الاتفاقيات ومذكرات التفاهم

| | |
|----|--|
| 71 | |
|----|--|

الملخص التنفيذي

يقدم هذا التقرير ملخصاً لدور صندوق تنمية الموارد البشرية في تعزيز ومساندة سياسات سوق العمل وزيادة نسبة التوظيف وزيادة عدد الملتحقين الجدد من المواطنين والمواطنات في سوق العمل بالمملكة، حيث يستعرض الخدمات والبرامج التي يقدمها وذلك بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ذات العلاقة. لتتواءم مع برنامج التحول الوطني 2020م ورؤية المملكة 2030م، وكذلك مع المتغيرات التي طرأت على سوق العمل.

كما أنه يستعرض إنجازاته التي حققها خلال الربع الأول من عام 2021م، وعن أبرز أنشطته وفعالياته التي تحققت خلال هذه الفترة.

أبرز إنجازات صندوق تنمية الموارد البشرية خلال الربع الأول من عام 2021م

11,348
عدد من تم توظيفهم
من خلال البوابة الوطنية
للعمل (طاقات)

18,309
من تم توظيفهم من
خلال مراكز التأهيل
والتوظيف

19,040
من تم توظيفهم من
خلال الفروع الثابتة

167
من تم توظيفهم من
مكاتب التوظيف
بالجامعات

174,615
إجمالي عدد المستفيدين
من البرنامج الوطني
لإعانة الباحثين عن عمل
(حافز)

128,189
إجمالي عدد
المستفيدين من برنامج
دعم التوظيف

4,668
إجمالي عدد المستمرين
من برنامج دعم المعلمين
والمعلمات في المدارس
الأهلية

9,446
إجمالي عدد المستفيدين
من برنامج نقل المرأة
العاملة (وصول)

3,555
إجمالي عدد
المستفيدين من برنامج
التدريب في معاهد
الشراكات الاستراتيجية

11,458
إجمالي عدد
المستفيدين من برنامج
تدريب خريجي الجامعات
السعودية والمتبعين
على رأس العمل (تمهير)

338,191
عدد المكملين لدورات
برنامج التدريب الإلكتروني
(دروب)

5,707
برنامج تشغيل وتقديم
خدمات التدريب في
كليات التميز

575,789
عدد زوار الموقع
الإلكتروني للصندوق

1,419,372
عدد المشاهدات

182,023
عدد المكالمات الهاتفية
التي تم الرد عليها من
قبل مركز اتصال الصندوق
تنمية الموارد البشرية

97%
نسبة حل طلبات العملاء

صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 107 وتاريخ 29 / 04 / 1421 هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص.

وله في سبيل تحقيق أهدافه، القيام بما يلي:

01 تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها وتوظيفها في القطاع الخاص.

02 المشاركة في تكاليف تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها على وظائف القطاع الخاص ويحدد مجلس إدارة الصندوق نسبة هذه المشاركة وتدفع النسبة المتبقية من قبل صاحب العمل المستفيد من تأهيل المتدرب.

03 تحمل نسبة من راتب من يتم توظيفه في منشآت القطاع الخاص بعد تأهيله وتدريبه وكذلك من يتم توظيفه في هذه المنشآت بالتنسيق مع الصندوق ويدفع صاحب العمل النسبة المتبقية من الراتب، ويكون تحمل الصندوق لهذه النسبة لفترة لا تزيد عن سنتين ويقوم مجلس الإدارة بوضع الشروط اللازمة لصفها.

04 دعم تمويل برامج ميدانية ومشاريع وخطط ودراسات تهدف لتوظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة.

05 تقديم قروض لمنشآت تأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية الخاصة التي تؤسس في المملكة والمنشآت القائمة بغرض توسعة نشاطها أو لإدخال الأساليب الحديثة عليها.

06 القيام بالبحوث والدراسات المتعلقة بأنشطته في مجال تأهيل وتدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية وكذلك تقديم المشورة الفنية والإدارية لمنشآت تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها.

كما يرتبط صندوق تنمية الموارد البشرية تنظيمياً بصندوق التنمية الوطني الذي أنشئ بالأمر الملكي رقم (أ / 13) بتاريخ 13 محرم 1439 هـ الموافق 4 أكتوبر 2017، ويتمتع بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري، ويرتبط تنظيمياً برئيس مجلس الوزراء، حيث يهدف صندوق التنمية الوطني إلى رفع مستوى أداء الصناديق والبنوك التنموية المرتبطة به لتكون محققة للغايات المنشودة من إنشائها ومواكبة لما يخدم أولويات التنمية والاحتياجات الاقتصادية في ضوء أهداف ومرتكزات رؤية المملكة 2030.

ويعمل صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» في الفترة الحالية على مراجعة وتطوير المستند التنظيمي الخاص به وذلك بهدف التحديث عليه وإضافة اختصاصات جديدة تتواءم مع طموحات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، واستراتيجية صندوق التنمية الوطني، واستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية وأدواره الجديدة، حيث تم رفع التوصيات لأصحاب المصلحة للاعتماد والموافقة.

رؤية ورسالة وقيم صندوق تنمية الموارد البشرية:



الرسالة

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.



الرؤية

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة



القيم



سرعة الإنجاز



روح الفريق



الشفافية



التميز



التركيز على العميل



التركيز على النتائج

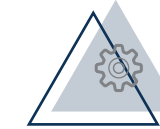
الأهداف الاستراتيجية لصندوق تنمية الموارد البشرية:



المواءمة بين الباحثين عن عمل وفرص العمل المناسبة.



تمكين القطاع الخاص من التوظيف لوظائف مستدامة للسعوديين.



رفع مهارات وتنافسية الموارد البشرية الوطنية.

أولاً / إنجازات قنوات التوظيف:

يقدم الصندوق باقة من القنوات التي تستهدف أصحاب العمل والباحثين عن عمل لدعم خدمة التوظيف والتدريب لزيادة الاستقرار وتطوير القوى العاملة.

ونستعرض فيما يلي قنوات وإحصائيات قنوات دعم التوظيف، وهي على النحو التالي:

1. البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة متكاملة تعمل على ترجمة سياسات ورؤى تنمية الموارد البشرية في المملكة إلى برامج فاعلة تكون رافداً للاقتصاد الوطني بقوى عاملة مؤهلة. وتهدف إلى خلق سوق عمل رقمي عالي الجودة لتطوير القدرة التنافسية لقوة العمل السعودية وتمكين الباحثين عن عمل وتعزيز نسبة التوظيف بين القوى العاملة.

البوابة الوطنية للعمل «طاقات»، إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية وبدعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، توفر منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة العربية السعودية بشقيه العام والخاص ومزودي خدمات التوظيف، تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب الأعمال وتتيح تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل السعودي والمساهمة بعرض الفرص الوظيفية بشكل عادل للجميع.

وتكمن أهم المنافع المتحققة من البوابة:

- توفير منصة موحدة ومتكاملة لجميع أطراف سوق العمل.
- تعزيز أدوات لإدارة سوق العمل وتفعيل برامج وسياساته.
- دعم توجيه تنمية الموارد البشرية بحسب احتياجات سوق العمل الفعلية.
- تقديم خدمات التدريب.
- تعزيز شفافية سوق العمل وتوفير بياناته لدعم صناعة القرار.
- تعزيز تنافسية القوى العاملة السعودية.
- تقديم خدمات التوظيف.

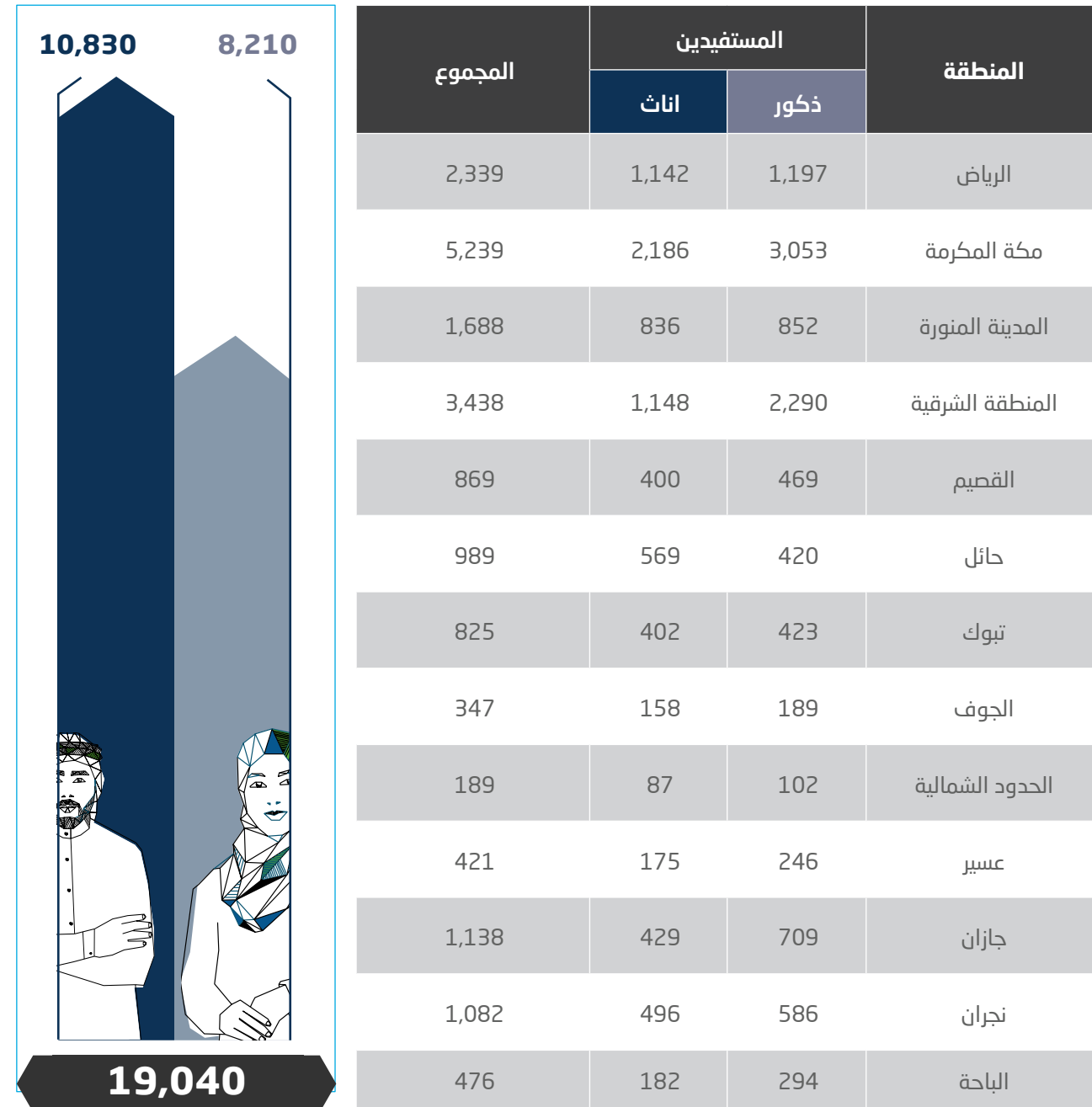
إنجازات برامج وقنوات الصندوق



2. الفروع الثابتة للصندوق

شبكة من الفروع التي يشقّلها الصندوق في مختلف مناطق المملكة بلغ عددها (22) خلال الربع الأول من عام 2021م، وتقدم مختلف خدمات دعم التدريب والتوظيف للعملاء، مثل استقطاب أصحاب الأعمال وتحليل احتياجاتهم ومتطلباتهم والعمل على تليتها عبر تنظيم اللقاءات الوظيفية وورش العمل، وتجهيز طلاب العمل المتوافقين مع المتطلبات بعد تقديم خدمات الإرشاد المهني واستشارات الموارد البشرية، وقد بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال الفروع الثابتة في الربع الأول من عام 2021م عدد (19,040) مستفيد، كما أنه بلغ عدد من تم خدمتهم من الباحثين عن عمل في الفروع عدد (50,291) مستفيد.

توزيع أعداد من تم توظيفهم من خلال الفروع الثابتة حسب الجنس والمنطقة خلال الربع الأول من عام 2021 م



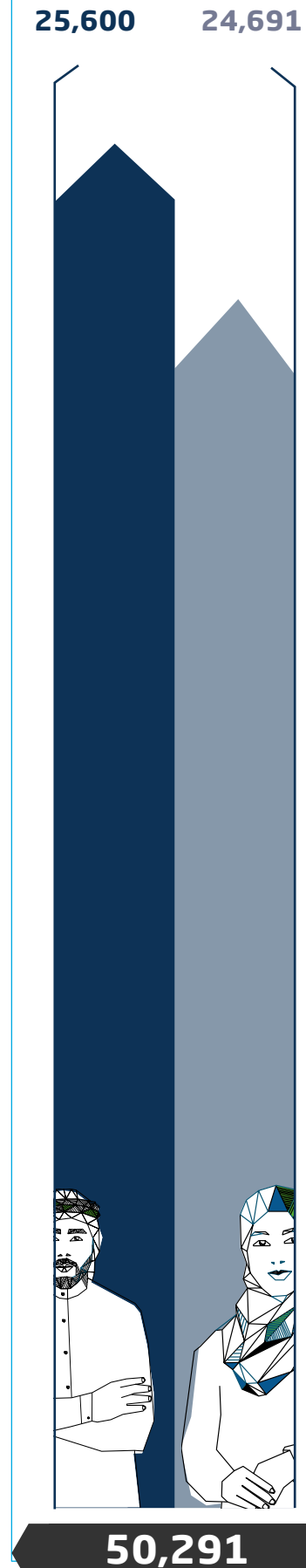
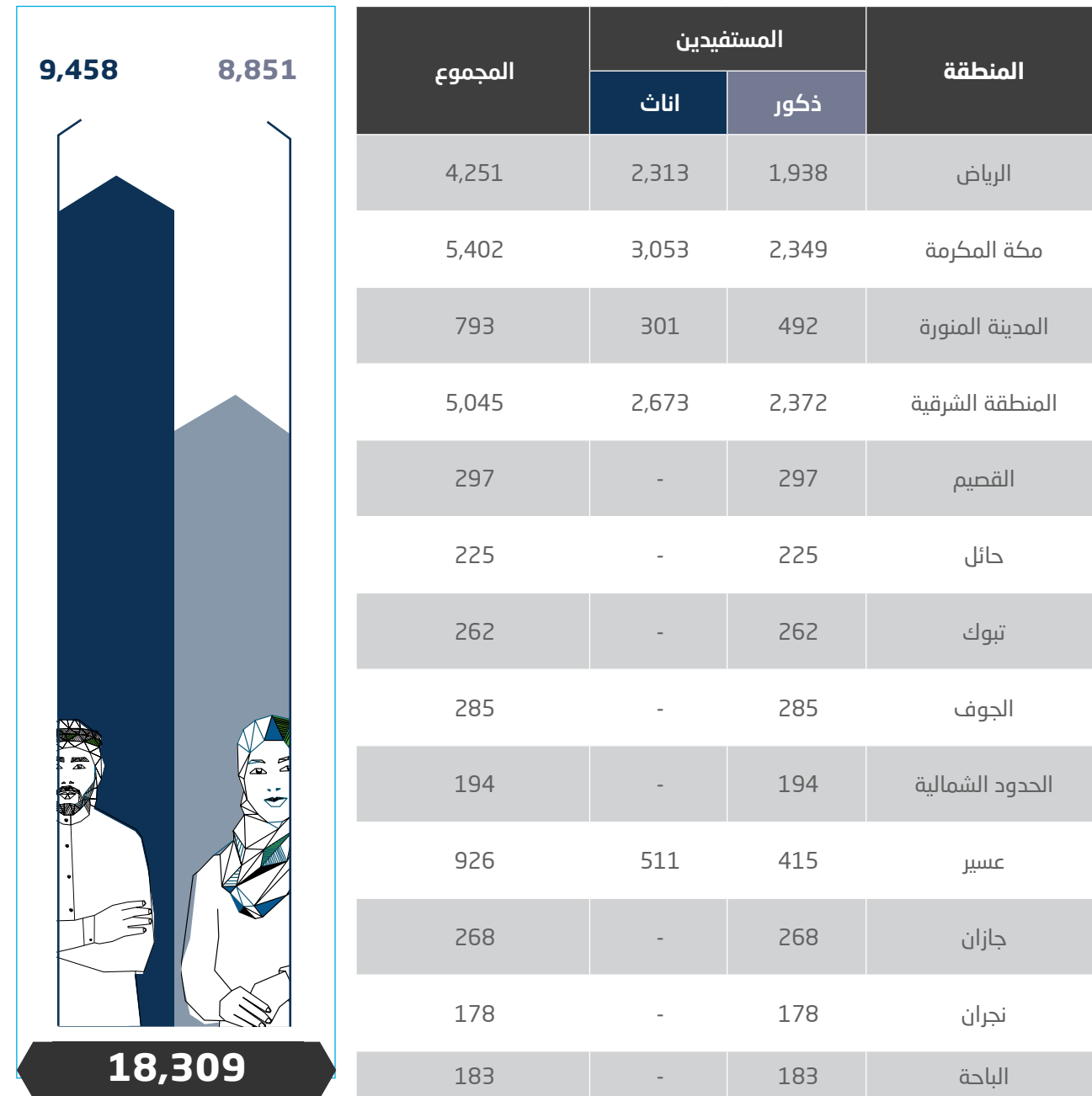
إنجازات البوابة الوطنية للعمل (طاقات) خلال الربع الأول من عام 2021 م:

| عدد المنشآت المسجلة في البوابة الوطنية | عدد من تم توظيفهم من خلال البوابة | | الشواغر الوظيفية | | | الإعلانات الوظيفية | | | المناطق |
|--|-----------------------------------|-------|------------------|------|-------|--------------------|------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | كلاهما | اناث | ذكور | كلاهما | اناث | ذكور | |
| 1,668 | 471 | 569 | 971 | 402 | 484 | 277 | 154 | 207 | الرياض |
| 167 | 73 | 118 | 315 | 231 | 246 | 95 | 97 | 110 | مكة المكرمة |
| 35 | 26 | 53 | 194 | 48 | 101 | 43 | 36 | 42 | المدينة المنورة |
| 95 | 58 | 122 | 256 | 176 | 257 | 110 | 99 | 127 | المنطقة الشرقية |
| 89 | 54 | 184 | 111 | 31 | 14 | 36 | 17 | 12 | القصيم |
| 17 | 4 | 9 | 49 | 16 | 6 | 13 | 5 | 4 | حائل |
| 19 | 8 | 7 | 14 | 9 | 13 | 10 | 9 | 12 | تبوك |
| 10 | 7 | 20 | 7 | 6 | 74 | 3 | 6 | 13 | الجوف |
| 10 | 5 | 4 | 3 | 4 | 49 | 2 | 4 | 6 | الحدود الشمالية |
| 22 | 27 | 61 | 35 | 33 | 28 | 15 | 14 | 19 | عسير |
| 8 | 17 | 14 | 30 | 19 | 10 | 13 | 13 | 5 | جازان |
| 20 | 23 | 27 | 5 | 5 | 22 | 4 | 4 | 11 | نجران |
| 9 | 2 | 5 | 2 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | الباحة |
| 1,616 | 2,967 | 6,413 | 9 | 5 | 21 | 6 | 3 | 10 | أخرى |
| 3,785 | 3,742 | 7,606 | 2,001 | 989 | 1,328 | 628 | 463 | 581 | المجموع |

3. مراكز التأهيل والتوظيف

تهدف هذه المراكز إلى تعزيز التوظيف المنتج والمستمر من خلال تطوير استراتيجيات تأهيل وتوظيف شاملة للجنسين ولذوي الإعاقة وتمكن صاحب العمل من مواكبة متطلبات سوق العمل وتطبيق السياسات مما له أثر على النمو الاقتصادي والاستثماري. وقد بلغ خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد مراكز التوظيف طاقات 47 مركزاً منها 24 للذكور، و16 للإناث، و7 مراكز عن بُعد. حيث بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال مراكز التأهيل والتوظيف في الربع الأول من عام 2021 م عدد (18,309) مستفيد، كما أنه بلغ عدد من تم خدمتهم في المراكز عدد (60,057) مستفيد.

أعداد من تم توظيفهم بالقطاع الخاص من خلال مراكز التأهيل والتوظيف خلال الربع الأول من عام 2021 م

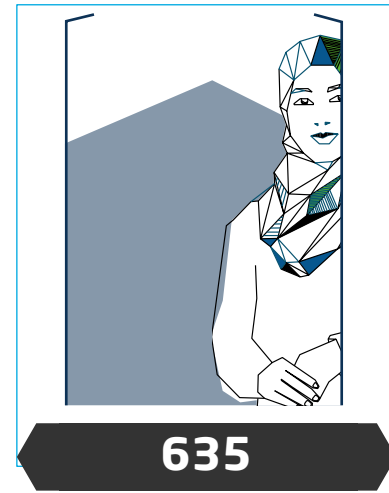


| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 6,331 | 3,192 | 3,139 | الرياض |
| 14,586 | 6,785 | 7,801 | مكة المكرمة |
| 4,986 | 2,435 | 2,551 | المدينة المنورة |
| 10,065 | 5,068 | 4,997 | المنطقة الشرقية |
| 1,767 | 939 | 828 | القصيم |
| 2,482 | 1,430 | 1,052 | حائل |
| 2,106 | 1,242 | 864 | تبوك |
| 948 | 493 | 455 | الجوف |
| 341 | 165 | 176 | الحدود الشمالية |
| 1,139 | 459 | 680 | عسير |
| 2,798 | 1,236 | 1,562 | جازان |
| 1,880 | 925 | 955 | نجران |
| 862 | 322 | 540 | الباحة |

4. مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد

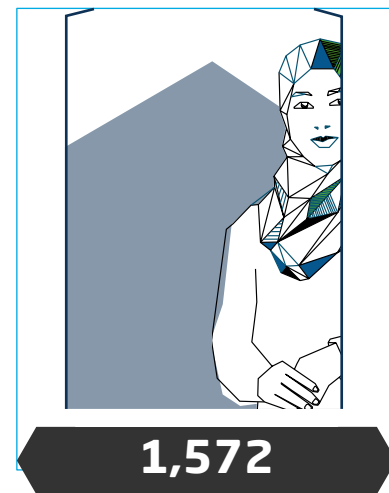
تهدف مراكز التوظيف عن بُعد إلى تقديم خدمات التأهيل ودعم التوظيف وإرشاد وتدريب الباحثين عن عمل وفق أحدث المعايير المتبعة كما تقدم هذه المراكز خدمات ما بعد التوظيف والتي تساعد الباحث في الاستقرار الوظيفي والتطوير. وقد بلغ عدد مراكز التوظيف عن بُعد خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد 7 مركزاً موزعين على مناطق المملكة. حيث بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد في الربع الأول من عام 2021 م عدد (635) مستفيدة، كما أنه بلغ عدد من تمت خدمتهم في المراكز عدد (1,572) مستفيدة موزعين على بعض من مناطق المملكة.

أعداد من تم توظيفهم بالقطاع الخاص من خلال مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد خلال الربع الأول من عام 2021 م



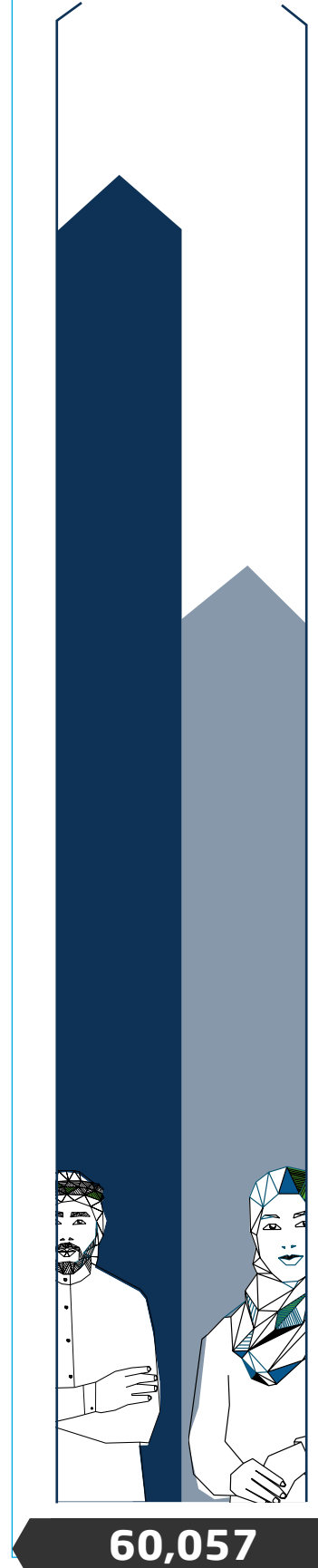
| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 304 | 304 | - | القصيم |
| 24 | 24 | - | الباحة |
| 76 | 76 | - | الجوف |
| 23 | 23 | - | الحدود الشمالية |
| 146 | 146 | - | جازان |
| 62 | 62 | - | نجران |

أعداد من تمت خدمتهم في مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد خلال الربع الأول من عام 2021 م



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 600 | 600 | - | القصيم |
| 76 | 76 | - | حائل |
| 170 | 170 | - | الجوف |
| 62 | 62 | - | الحدود الشمالية |
| 536 | 536 | - | جازان |
| 128 | 128 | - | نجران |

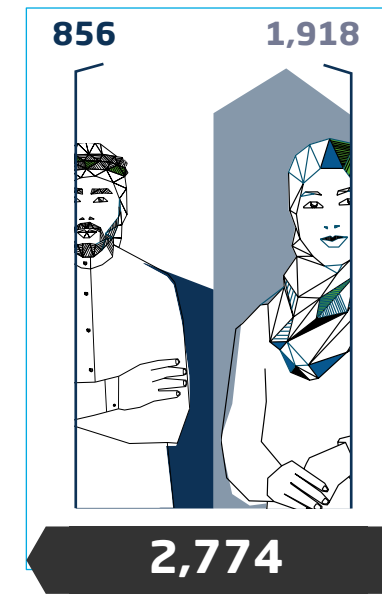
28,928 31,129



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 13,104 | 7,859 | 5,245 | الرياض |
| 15,256 | 9,141 | 6,115 | مكة المكرمة |
| 3,686 | 1,531 | 2,155 | المدينة المنورة |
| 16,863 | 10,275 | 6,588 | المنطقة الشرقية |
| 1,167 | - | 1,167 | القصيم |
| 778 | - | 778 | حائل |
| 714 | - | 714 | تبوك |
| 2,939 | 1,102 | 1,837 | الجوف |
| 765 | - | 765 | الحدود الشمالية |
| 2,513 | 1,221 | 1,292 | عسير |
| 1,282 | - | 1,282 | جازان |
| 460 | - | 460 | نجران |
| 530 | - | 530 | الباحة |

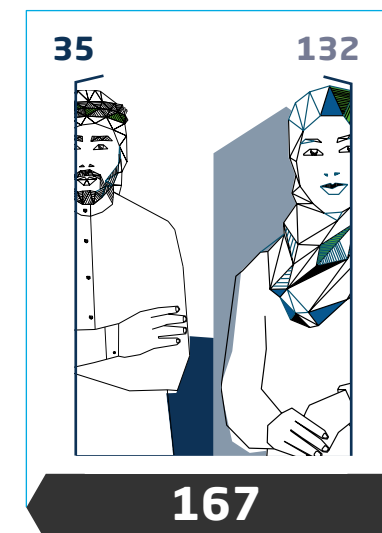
تهدف المكاتب لإقامة شراكة استراتيجية بين الصناديق والجامعات لتحقيق الأهداف المشتركة بينهما والمتمثلة في توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين السعوديين والباحثين عن العمل، بما يرفع مستوى مشاركة واستقرار القوى الوطنية في سوق العمل، وقد بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال مكاتب التوظيف بالجامعات في الربع الأول من عام 2021 م عدد (167) مستفيد، كما أنه بلغ عدد من تم خدمتهم في المكاتب عدد (2,774) مستفيد موزعين على بعض من مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين (الملتحقين) من خلال مكاتب التوظيف بالجامعات حسب الجنس والمنطقة



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 75 | 43 | 32 | الرياض |
| 3 | 2 | 1 | المنطقة الشرقية |
| 624 | 345 | 279 | حائل |
| 1,027 | 709 | 318 | تبوك |
| 1,045 | 819 | 226 | القصيم |

توزيع أعداد من تم توظيفهم من خلال مكاتب التوظيف بالجامعات حسب الجنس والمنطقة



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 2 | 2 | - | الرياض |
| 115 | 108 | 7 | المنطقة الشرقية |
| 50 | 22 | 28 | تبوك |

ثانياً / إنجازات برامج دعم التوظيف:

تهدف إلى زيادة الفرص الوظيفية للأفراد حسب احتياج سوق العمل، وزيادة نسب التوظيف في المنشآت بالقوى العاملة المؤهلة، ودعم استمرارهم على رأس العمل.

ونستعرض فيما يلي برامج وإحصائيات برامج دعم التوظيف، وهي على النحو التالي:

1. برنامج دعم التوظيف

أطلق صندوق تنمية الموارد البشرية في إبريل 2020 برنامج دعم التوظيف لدعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف البرنامج دعم إضافي للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفية وعلى توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر ووفق ما يطلقه الصندوق من حملات موجهة لقطاعات اقتصادية أو مسميات وظيفية، وقد اطلق الصندوق مبادرة الدعم بأثر رجعي للمنشآت الموظفة ابتداء من يوليو 2019 وحتى 27 إبريل 2020 للمحافظة على مكتسبات التوظيف أثناء تلك الفترة التي سبقت جائحة كورونا وللتخفيف من آثار تداعيات الجائحة، وبدأ استقبال طلبات التسجيل في بداية شهر إبريل 2020 واطلق التسجيل في 10 مايو 2020. وقد تم أول صرف للبرنامج في نهاية شهر إبريل للمنشآت المستكملة ضوابط البرنامج عن شهر إبريل كشهر مستحق وشهر مارس عن الأثر الرجعي ويستمر البرنامج في آلية الصرف للمنشآت عن شهر حالي مستحق وشهر سابق للأثر الرجعي ولمدة 24 شهر، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (128.189) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|--------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 92,143 | 75,892 | 16,251 | الرياض |
| 11,716 | 6,767 | 4,949 | مكة المكرمة |
| 2,088 | 1,018 | 1,070 | المدينة المنورة |
| 10,796 | 5,163 | 5,633 | المنطقة الشرقية |
| 4,566 | 3,342 | 1,224 | القصيم |
| 840 | 525 | 315 | حائل |
| 882 | 522 | 360 | تبوك |
| 442 | 249 | 193 | الجوف |
| 517 | 357 | 160 | الحدود الشمالية |
| 1,593 | 951 | 642 | عسير |
| 1,235 | 700 | 535 | جازان |
| 911 | 539 | 372 | نجران |
| 460 | 255 | 205 | الباحة |

2. برنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز)

يدعم البرنامج المواطنين الباحثين عن عمل من أجل الحصول على وظائف مستدامة ومناسبة، وتزويدهم بالمهارات والموارد اللازمة للانضمام إلى سوق العمل. ويتكون من برنامج حافز البحث عن عمل وحافز صعوبة الحصول على عمل، حيث أن كل برنامج يستهدف فئة معينة من الباحثين عن العمل ضمن ضوابط استحقاق محددة. وينقسم البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز) إلى قسمين:

أولاً / برنامج حافز البحث عن عمل :

يقدم البرنامج مخصصاً مالياً قدره (2000) ريال كل شهر لمدة (12) شهراً ويستهدف فئة الشباب من طالبي العمل الذين تتراوح أعمارهم من (20 - 35) عاماً وتنطبق عليهم ضوابط استحقاق البرنامج، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (108,290) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من برنامج حافز البحث عن عمل حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 21,790 | 18,288 | 3,502 | الرياض |
| 21,988 | 16,400 | 5,588 | مكة المكرمة |
| 9,638 | 6,608 | 3,030 | المدينة المنورة |
| 13,069 | 10,803 | 2,266 | المنطقة الشرقية |
| 7,235 | 5,679 | 1,556 | القصيم |
| 3,350 | 2,507 | 843 | حائل |
| 4,610 | 3,437 | 1,173 | تبوك |
| 2,744 | 1,933 | 811 | الجوف |
| 1,832 | 1,449 | 383 | الحدود الشمالية |
| 10,156 | 7,367 | 2,789 | عسير |
| 8,431 | 5,444 | 2,987 | جازان |
| 1,775 | 1,442 | 333 | نجران |
| 1,672 | 1,269 | 403 | الباحة |

ثانياً / برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل :

يقدم برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل مخصصاً مالياً يبدأ بمبلغ (1,500) ريال شهرياً للأشهر الأربعة الأولى، ثم (1,250) ريال للأشهر الأربعة الثانية، ثم (1,000) ريال للأشهر الأربعة الأخيرة ويستهدف البرنامج طالبي العمل الذين تتجاوز أعمارهم الـ (35) عاماً أو من أكمل برنامج حافز البحث عن عمل دون أن يجد عملاً مناسباً لفاية عمر (60) عام، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (66,325) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

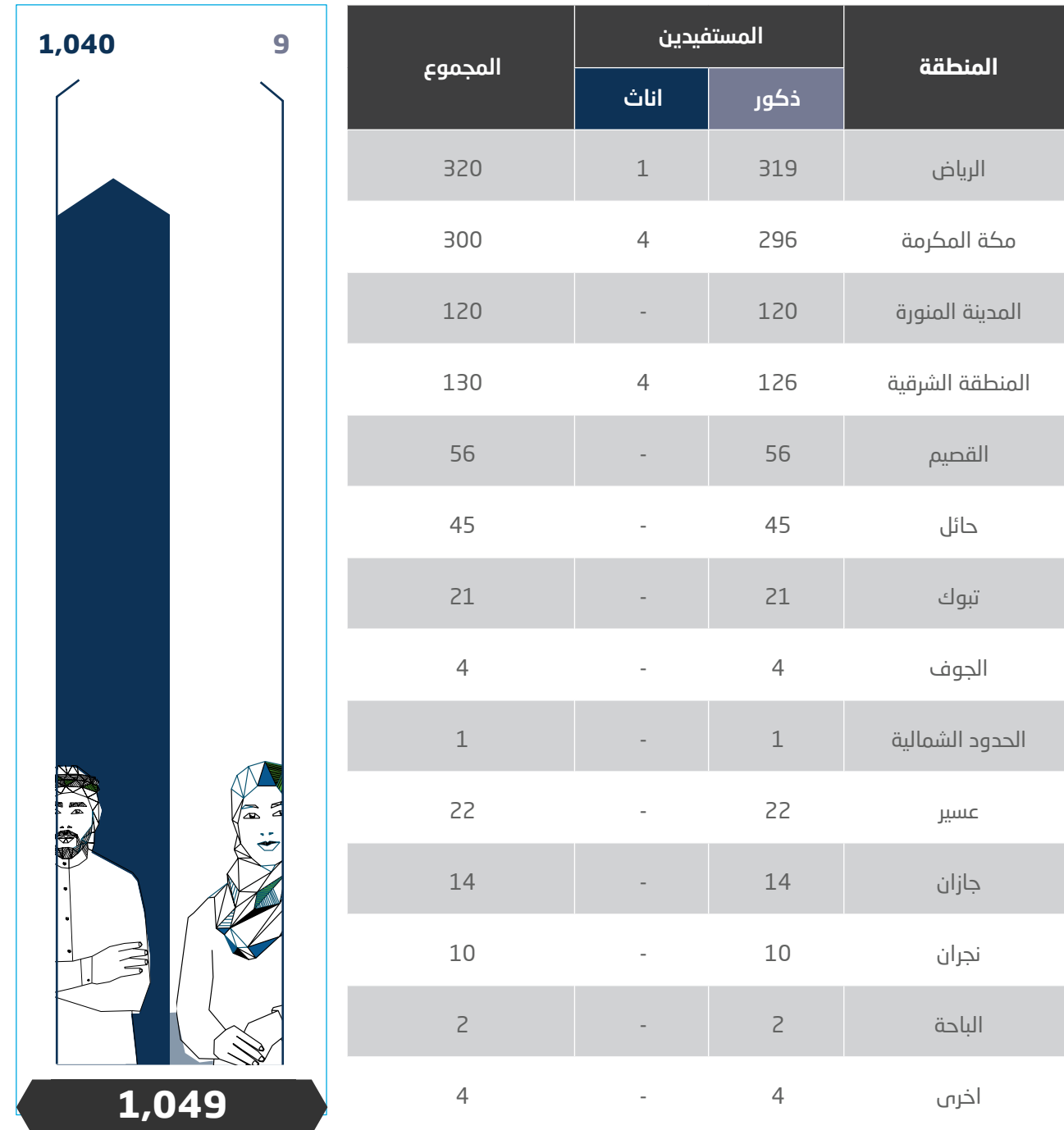
توزيع أعداد المستفيدين من برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 12,763 | 11,863 | 900 | الرياض |
| 13,957 | 12,232 | 1,725 | مكة المكرمة |
| 5,551 | 4,544 | 1,007 | المدينة المنورة |
| 9,107 | 8,409 | 698 | المنطقة الشرقية |
| 4,286 | 3,865 | 421 | القصيم |
| 1,986 | 1,745 | 241 | حائل |
| 2,829 | 2,474 | 355 | تبوك |
| 1,530 | 1,208 | 322 | الجوف |
| 1,064 | 947 | 117 | الحدود الشمالية |
| 6,201 | 5,201 | 1,000 | عسير |
| 4,916 | 3,810 | 1,106 | جازان |
| 1,186 | 1,088 | 98 | نجران |
| 949 | 855 | 94 | الباحة |

3. برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه) يستهدف العاملين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات. مخصص للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل وهو نتاج تعاون ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للنقل وصندوق تنمية الموارد البشرية وشركة عمل المستقبل، حيث يُقدم الدعم مقدم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية كأحد مبادرات الصندوق الهادفة لرفع مستويات التوطين عن طريق تغطية الاحتياج في هذا النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة، وقدمت إطلاق البرنامج بتاريخ 8 أكتوبر 2020م، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (1,049) مستفيد.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



وقد بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال برنامج حافز في الربع الأول من عام 2021 م عدد (22,755) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

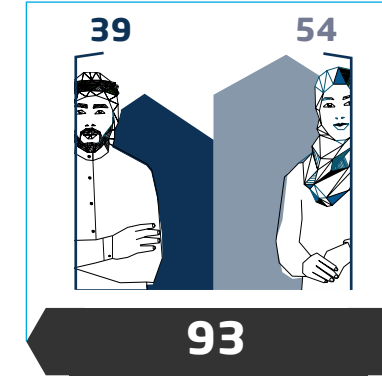
توزيع أعداد من تم توظيفهم من خلال برنامج حافز حسب الجنس والمنطقة



4. برنامج دعم التوظيف المباشر

يهدف هذا البرنامج إلى توظيف الباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص الراغبة في توظيف الباحثين عن العمل من الجنسين من خلال دعم راتب التوظيف بنسبة 50% وبما لا يتجاوز (2,000) ريال شهرياً - مدة الدعم (24) شهراً. وتم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر سبتمبر 2017م، حيث بلغ عدد المستميرين في البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (93) مستفيد في منطقتي الشرقية والقصيم.

توزيع أعداد المستميرين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

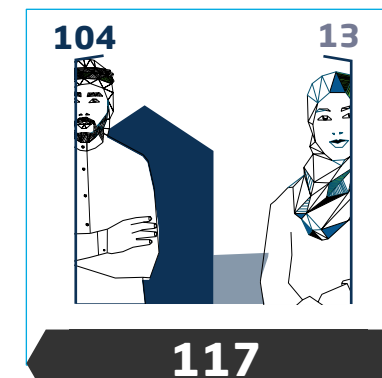


| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 34 | - | 34 | المنطقة الشرقية |
| 59 | 54 | 5 | القصيم |

5. الدعم الإضافي للأجور

يهدف هذا البرنامج إلى تحفيز المنشآت على توظيف الموظفين لتمكين طالبي العمل السعوديين من الالتحاق بفرص العمل المتاحة في القطاع الخاص، إذ يقدم البرنامج مزايا مالية وزمنية إضافية لتوظيف السعوديين في المنشآت المصنفة في النطاقين البلاطيني والأخضر في برنامج نطاقات، يستطيع الكيان ربط 20% في حال النطاق البلاطيني و15% في حال النطاق الأخضر من إجمالي أعداد موظفيه السعوديين كحد أقصى على برنامج الدعم الإضافي على أن يكون المستفيدون مؤهلين بحسب شروط الأهلية للمرشح. وتم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر أكتوبر 2017م، حيث بلغ عدد المستميرين في البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (117) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستميرين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

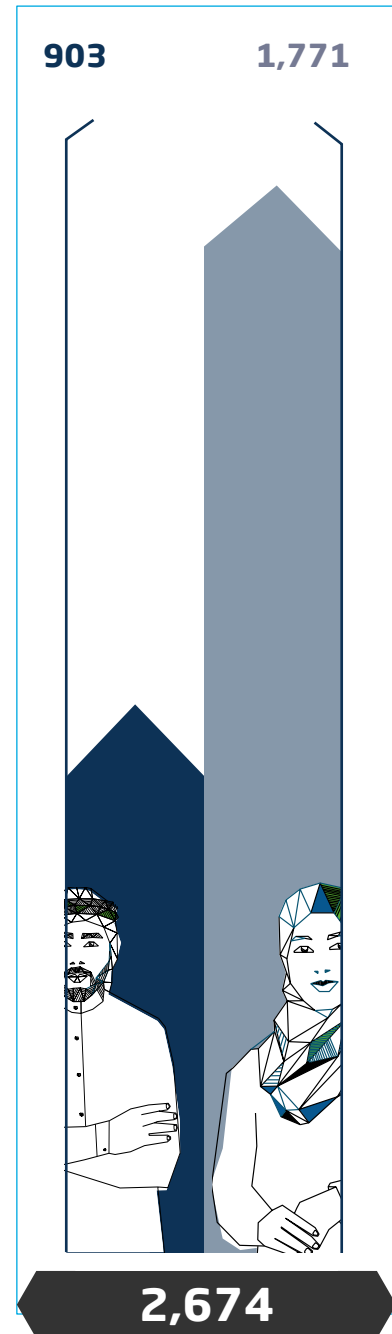


| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 47 | 6 | 41 | الرياض |
| 52 | 1 | 51 | مكة المكرمة |
| 3 | 2 | 1 | المدينة المنورة |
| 14 | 4 | 10 | المنطقة الشرقية |
| 1 | - | 1 | حائل |

6. برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

يهدف إلى دعم وتمكين القوى العاملة للأشخاص ذوي الإعاقة للعمل في القطاع الخاص، من خلال تطبيق مبادئ توافق (الحقوق- الشمل- المهارات- البيئة الموائمة- الخدمات). وهذه المبادئ مطبقة عن طريق اعتماد معايير لتحقيق الشمولية (متوافق مع توافق) ووضع السياسات والإجراءات وتطوير الأدوات التطبيقية للتنفيذ على أرض الواقع وتدريب القائمين على العمل عليها ورصد وتوثيق المعلومات الخاصة بعمل الأشخاص، وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (2,674) مستفيد.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 1,360 | 1,145 | 215 | الرياض |
| 344 | 161 | 183 | مكة المكرمة |
| 74 | 32 | 42 | المدينة المنورة |
| 397 | 174 | 223 | المنطقة الشرقية |
| 87 | 67 | 20 | القصيم |
| 65 | 37 | 28 | حائل |
| 50 | 21 | 29 | تبوك |
| 20 | 14 | 6 | الجوف |
| 23 | 7 | 16 | الحدود الشمالية |
| 77 | 33 | 44 | عسير |
| 93 | 39 | 54 | جازان |
| 68 | 33 | 35 | نجران |
| 16 | 8 | 8 | الباحة |

7. برنامج دعم اجر أيام غسيل الكلى

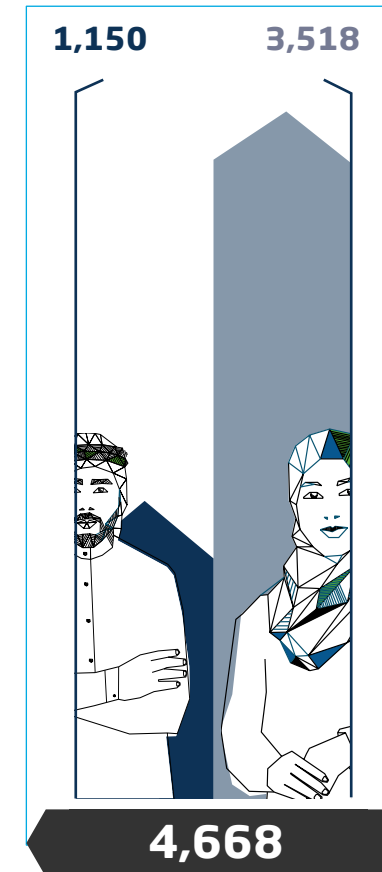
يهدف البرنامج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفين للقيام بغسيل الكلى للتقية الدموية، وقد بلغ عدد المستفيدين الجدد من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (1) مستفيد من الذكور في منطقة مكة المكرمة. كما أنه بلغ عدد المستفيدين المستمرين في البرنامج عدد (8) مستفيد من الذكور موزعين على بعض مناطق المملكة.

8. برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية

يهدف هذا البرنامج إلى زيادة الاستقرار الوظيفي للمعلمين والمعلمات العاملین في المدارس الأهلية والأجنبية من خلال دعم رواتبهم ووضع حد أدنى للراتب بحيث يبدأ من (5,000) ريال مع بدل نقل (600) ريال. وإنفاذاً لما قضى به الأمر السامي رقم (47632) وتاريخ 10/4/1437هـ المتضمن الاكتفاء بالمدة النظامية لبرنامج الدعم المقرر بخمس سنوات، وعليه تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر سبتمبر 2017م، حيث بلغ عدد المستمرين في البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (4,668) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستمرين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 1,865 | 1,489 | 376 | الرياض |
| 1,102 | 773 | 329 | مكة المكرمة |
| 282 | 223 | 59 | المدينة المنورة |
| 653 | 497 | 156 | المنطقة الشرقية |
| 131 | 99 | 32 | القصيم |
| 67 | 52 | 15 | حائل |
| 142 | 86 | 56 | تبوك |
| 78 | 43 | 35 | الجوف |
| 35 | 19 | 16 | الحدود الشمالية |
| 126 | 87 | 39 | عسير |
| 123 | 102 | 21 | جازان |
| 60 | 44 | 16 | نجران |
| 4 | 4 | - | الباحة |



9. برنامج زيارات الأطفال (قرّة)

تحسين نظام زيافة الأطفال لتلبية الحاجة لمراكز ذات جودة عالية بتكلفة معقولة وذلك لتحسين بيئة عمل مراكز زيارات الأطفال وتحسين فرص العمل للموظفات والباحثات عن الوظائف في سوق العمل السعودي كنتيجة لذلك، يدعم هذا البرنامج زيادة نسبة النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص والتشجيع على استقرارهم الوظيفي من خلال دعمهم بجزء من تكلفة رسوم مراكز زيارات الأطفال عن المرأة العاملة، وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكبر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، تم التعديل على آلية الدعم بحيث يستمر الدعم لمدة أربع سنوات حتى يصل عمر الطفل إلى (6) سنوات وهي على النحو الآتي:

| | | | |
|--|--|--|---|
| 400 ريال يكون مقدار الدعم في السنة الرابعة | 500 ريال يكون مقدار الدعم في السنة الثالثة | 600 ريال يكون مقدار الدعم في السنة الثانية | 800 ريال يكون مقدار الدعم في السنة الأولى |
|--|--|--|---|

وقد بلغ عدد المستفيديات من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (357) مستفيدة.

| عدد المستفيدات | المنطقة |
|----------------|-----------------|
| 88 | الرياض |
| 91 | مكة المكرمة |
| 19 | المدينة المنورة |
| 143 | المنطقة الشرقية |
| 3 | حائل |
| 1 | تبوك |
| 4 | الجوف |
| 4 | عسير |
| 2 | جازان |
| 2 | نجران |
| 357 | المجموع |

10. برنامج نقل المرأة العاملة (وصول)

تمكين المرأة من العمل ودعم استدامة عملها، وذلك من خلال تأمين وسائل نقل من وإلى مقر العمل ذات تكلفة مناسبة وذات مستوى سلامة عالية متوفرة ومتاحة في معظم المدن والأحياء وذات جودة واعتمادية عالية. ويدعم هذا البرنامج زيادة مشاركة المرأة العاملة في القطاع الخاص، وذلك بتحسين وتطوير بيئة نقل المرأة العاملة وتحمل نسبة 80% من تكلفة نقل المرأة. وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكبر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، تم تعديل على آلية الدعم وهي على النحو الآتي:

يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

يتم الدعم بخصم بنسبة 80% من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهرياً للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6000 شهرياً 800 ريال بحد أقصى شهرياً للمستفيدة براتب 6001-8000 ريال شهرياً.

مدة الدعم: 24 شهراً يتم احتسابها من تاريخ أول رحلة.

وقد بلغ عدد المستفيدات من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (9,446) مستفيدة.

| المنطقة | عدد المستفيدات |
|-----------------|----------------|
| الرياض | 5,430 |
| مكة المكرمة | 1,219 |
| المدينة المنورة | 539 |
| المنطقة الشرقية | 1,231 |
| القصيم | 211 |
| حائل | 23 |
| تبوك | 224 |
| الجوف | 20 |
| الحدود الشمالية | 11 |
| عسير | 191 |
| جازان | 80 |
| نجران | 5 |
| الباحة | 24 |
| أخرى | 238 |
| المجموع | 9,446 |

11. برنامج تسعة أعشار

هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة. حيث بلغ عدد المسجلين في البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (21,998) مسجل.

فرصة:

منصة إلكترونية توفر للمنشآت الصغيرة والمتوسطة إمكانية الوصول والمنافسة على أوامر الشراء المباشرة والمنافسات التي تطرحها الشركات الحكومية والجهات الكبرى في القطاع الخاص حيث بلغ عدد المسجلين من المنشآت الصغيرة والمتوسطة (676) منشأة، وبعدد فرص مطروحة تتجاوز (1,111) فرصة خلال الربع الأول من عام 2021 م.

بحر:

منصة إلكترونية تربط بين أصحاب الأعمال من جهة وبين المستقلين المحترفين من جهة أخرى وذلك لبناء المهارات والخبرات اللازمة لتعزيز ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال. حيث بلغ عدد المشاريع المطروحة خلال الربع الأول من عام 2021 (2,871) مشروع، وعدد المسجلين (4,817) ألف مستقل.

صنع في السعودية:

منصة تجارية تمكن الحرفيين من فتح متاجر إلكترونية وبيع منتجاتهم المصنوعة محلياً داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. المنصة مخدومة لوجستياً بالكامل من توصيل وتخزين ودفن الكترون. خدمة جديدة وتضم 52 حرفي.

اكشاك تجار:

خدمة تسمح للأسر المنتجة ببيع منتجاتها من خلال توفير أكشاك عصرية (نقاط بيع أرضية) لدى الجهات الحكومية وكبرى الشركات الخاصة. تم إنشاء (10) أكشاك خلال الربع الأول من عام 2021 م

تطبيقات تجار:

إضافة أسر تسعة أعشار المنتجة المتخصصة في الأطعمة الى أكثر التطبيقات شهرةً وتداولاً في السوق، وذلك لتمكين الأسر للعمل من المنزل ولزيادة دخلها بشكل كبير. حيث بلغت مبيعات الأسر خلال الربع الأول من عام 2021 (2,365,841) ريال وعدد الأسر المسجلة (40).

كنف:

مسرعة أعمال تمكن أصحاب الأفكار المبتكرة، من خلال احتضانهم في بيئة إبداعية مميزة، لتحويل أفكارهم الى مشاريع قائمة يسهل الاستثمار فيها من خلال شبكة واسعة من المستثمرين المحليين والاقليميين والعالميين.

زاد:

خدمة إلكترونية تهدف إلى تمكين أصحاب الشركات الصغيرة ورواد الأعمال من تطوير أعمالهم وبناء قراراتهم على أسس علمية من خلال توظيف التقارير التفاعلية والحلول والتقنيات الجيومكانية المتكاملة. تم إطلاق الخارطة التفاعلية للمنطقة الشرقية، ونشر أكثر من 950 تقرير تفاعلي.

أطوار :

منصة معلوماتية تلخص المحطات التي يمر بها رواد الأعمال بخطوات مبسطة تفاعلية مع إعطاء الحلول العملية وقائمة بأهم مزودي الخدمات في المملكة العربية السعودية لكل مرحلة من المراحل.

ثالثاً / إنجازات برامج دعم التدريب:

يُدرِك صندوق تنمية الموارد البشرية أن تدريب القوى العاملة الوطنية السعودية وتنميتها يمثل محورياً أساسياً في جهود دعم عملية التوظيف، وبناءً عليه، يُقدِّم الصندوق العديد من البرامج التدريبية لتأهيل القوى العاملة الوطنية وتطويرها بهدف تعزيز فرص توظيفهم ودعم استقرارهم في القطاع الخاص

ونستعرض فيما يلي إحصائيات برامج دعم التدريب على النحو التالي:

1. برنامج التدريب في معاهد الشراكات الاستراتيجية

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل على تخصصات نادرة ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص، في أحد الجهات التدريبية المرخصة من إدارة الشراكات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية، من خلال آليات دعم التدريب المرتبط بالتوظيف في عدد من التخصصات المطلوبة في سوق العمل وذلك لتغطية الطلب العالي للتوظيف في القطاعات المستهدفة مثل: النفط، الإنشاءات، الحفر، خدمات الكهرباء، الصناعة، الألبان والأغذية، الإلكترونيات وغيرها. حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (3,555) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 708 | 27 | 681 | الرياض |
| 416 | 3 | 413 | مكة المكرمة |
| 2,063 | 88 | 1,975 | المنطقة الشرقية |
| 123 | - | 123 | القصيم |
| 127 | - | 127 | الحدود الشمالية |
| 60 | - | 60 | جازان |
| 58 | - | 58 | الباحة |

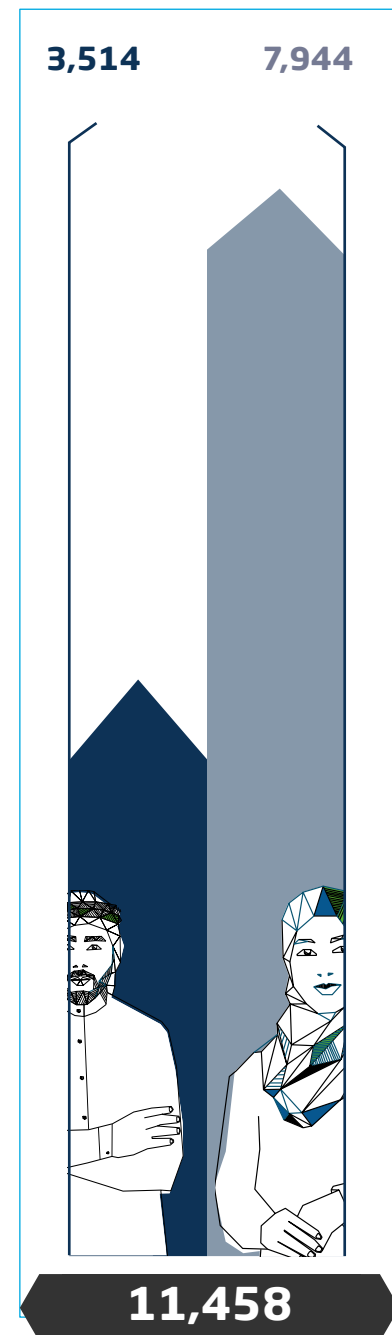


2. برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والملتحقين على رأس العمل (تمهيز)

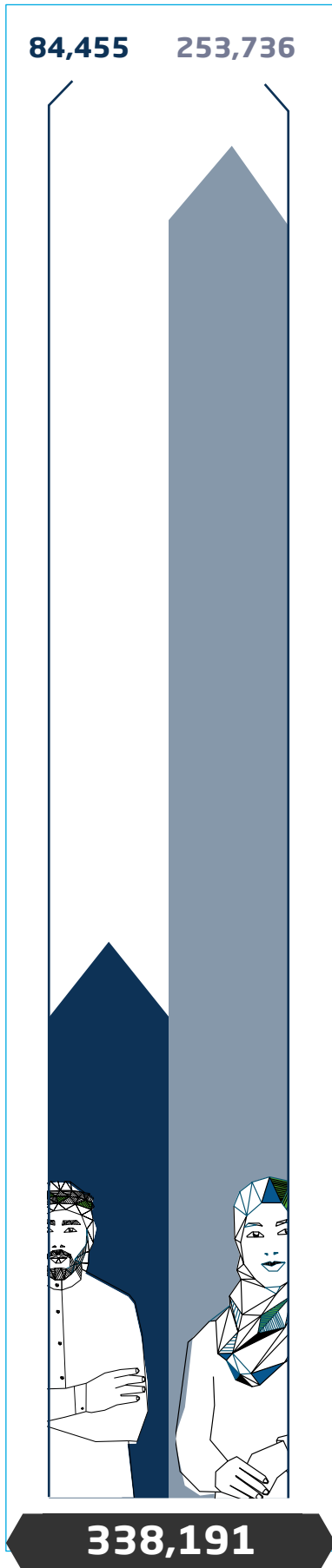
برنامج تدريب على رأس العمل موجّه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل. حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (11,458) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 4,796 | 3,394 | 1,402 | الرياض |
| 1,147 | 740 | 407 | مكة المكرمة |
| 545 | 365 | 180 | المدينة المنورة |
| 921 | 615 | 306 | المنطقة الشرقية |
| 227 | 172 | 55 | القصيم |
| 140 | 82 | 58 | حائل |
| 125 | 88 | 37 | تبوك |
| 104 | 63 | 41 | الجوف |
| 112 | 61 | 51 | الحدود الشمالية |
| 199 | 152 | 47 | عسير |
| 267 | 210 | 57 | جازان |
| 107 | 72 | 35 | نجران |
| 45 | 30 | 15 | الباحة |
| 2,723 | 1,900 | 823 | غير محدد |



عدد المكملين لدورات دروب خلال الربع الأول من عام 2021



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|--------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 58,186 | 45,970 | 12,216 | الرياض |
| 54,196 | 39,615 | 14,581 | مكة المكرمة |
| 19,684 | 13,374 | 6,310 | المدينة المنورة |
| 29,839 | 23,322 | 6,517 | المنطقة الشرقية |
| 13,447 | 10,702 | 2,745 | القصيم |
| 5,746 | 4,446 | 1,300 | حائل |
| 9,381 | 7,233 | 2,148 | تبوك |
| 4,456 | 3,166 | 1,290 | الجوف |
| 3,000 | 2,281 | 719 | الحدود الشمالية |
| 17,905 | 13,060 | 4,845 | عسير |
| 13,412 | 8,910 | 4,502 | جازان |
| 3,225 | 2,460 | 765 | نجران |
| 3,702 | 2,706 | 996 | الباحة |
| 102,012 | 76,491 | 25,521 | غير محدد |

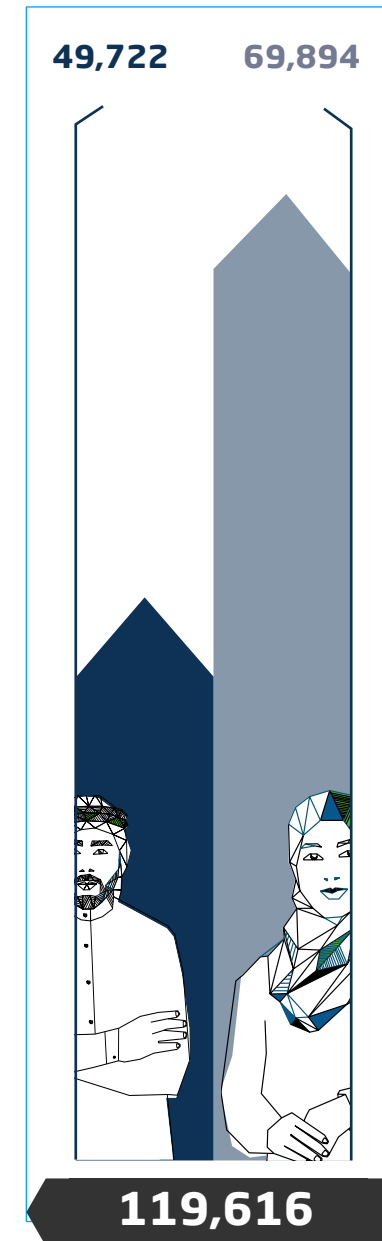
3. برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

هي منصة وطنية للتدريب الإلكتروني، وتعتبر إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» التي تسعى إلى تطوير قدرات ومهارات القوى الوطنية (باحثين عن عمل-من هم على رأس العمل-الطلاب)، وإكسابهم المهارات الوظيفية التي تدعم حصولهم على الوظيفة المناسبة والاستقرار فيها وفق متطلبات سوق العمل السعودي.

تحتوي منصة «دروب» على العديد من البرامج التدريبية الإلكترونية والمسارات التدريبية المجانية لموضوعات تدريبية متنوعة تلبي الاحتياجات الوظيفية، ويمكن الوصول لها في أي وقت ومن أي مكان.

وقد بلغ عدد المسجلين في البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م (119,616) متدرب، فيما شكل عدد من أكملوا الدورات التدريبية من البرنامج عدد (338,191) متدرب.

عدد المسجلين في منصة دروب خلال الربع الأول من عام 2021



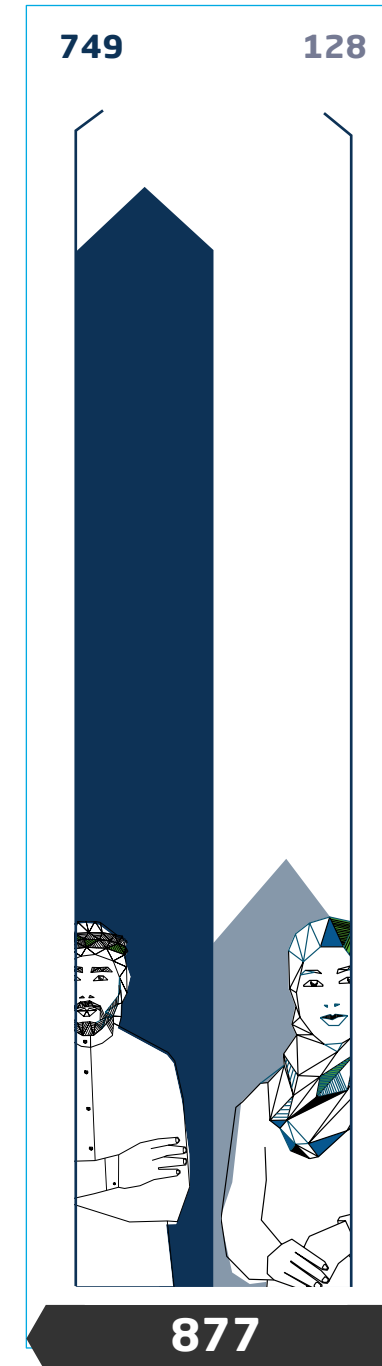
| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|--------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 27,652 | 16,220 | 11,432 | الرياض |
| 23,363 | 13,272 | 10,091 | مكة المكرمة |
| 7,129 | 3,918 | 3,211 | المدينة المنورة |
| 11,630 | 5,940 | 5,690 | المنطقة الشرقية |
| 4,627 | 2,827 | 1,800 | القصيم |
| 2,115 | 1,325 | 790 | حائل |
| 3,223 | 1,956 | 1,267 | تبوك |
| 1,352 | 773 | 579 | الجوف |
| 1,077 | 621 | 456 | الحدود الشمالية |
| 5,919 | 3,349 | 2,570 | عسير |
| 3,848 | 2,171 | 1,677 | جازان |
| 1,296 | 664 | 632 | نجران |
| 1,315 | 738 | 577 | الباحة |
| 25,070 | 16,120 | 8,950 | غير محدد |

4. برنامج الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يهدف إلى تشجيع وتحفيز القوى العاملة الوطنية في القطاعين الحكومي والخاص، إضافة إلى الباحثين عن عمل للحصول على شهادات مهنية احترافية معتمدة في المجالات المطلوبة في سوق العمل، بالتعويض ماديًا عن تكاليف الحصول على الشهادة المهنية بعد التحقق من صحة الشهادة، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (877) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 476 | 84 | 392 | الرياض |
| 164 | 23 | 141 | مكة المكرمة |
| 31 | 3 | 28 | المدينة المنورة |
| 137 | 14 | 123 | المنطقة الشرقية |
| 17 | - | 17 | القصيم |
| 6 | 1 | 5 | حائل |
| 6 | 1 | 5 | تبوك |
| 5 | - | 5 | الجوف |
| 17 | 1 | 16 | عسير |
| 11 | - | 11 | جازان |
| 5 | 1 | 4 | نجران |
| 2 | - | 2 | الباحة |



5. برنامج تشغيل وتقديم خدمات التدريب في كليات التميز

يهدف المشروع إلى زيادة مقدره وجودة التعليم والتدريب المهني والتقني في المملكة العربية السعودية لتلبية متطلبات السوق المحلية بالتعاون مع أفضل منظمات التدريب التطبيقي دولياً وبالاعتماد على كواردها العالمية وتقدم كليات التميز شهادات ودبلومات في مجالات تطبيقية متخصصة لخريجي الثانوية العامة، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (5,707) مستفيد من الذكور موزعين على منطقتي الرياض والشرقية.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|-------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 5,013 | - | 5,013 | الرياض |
| 694 | - | 694 | المنطقة الشرقية |



6. برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة

برنامج تدريبي للباحثين عن عمل يهدف إلى التدريب والتأهيل في العديد من المهن التي يطلبها سوق العمل وزيادة المعارف من المتخصصين المؤهلين. وقد تم إيقاف البرنامج في عام 2012م، ولا يزال هناك أعداد من متدربين مستمرين على مقاعد الدراسة ولم تنتهي فترة تدريبهم خلال عام 2021م، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (21) مستفيد موزعين على منطقتي الرياض والقصيم.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|---------|
| | اناث | ذكور | |
| 10 | 5 | 5 | الرياض |
| 11 | 3 | 8 | القصيم |



9. برنامج تأهيل وتدريب فني الترميز الطبي

تم توقيع اتفاقية مع مجلس الضمان الصحي بهدف تدريب وتأهيل 1000 من الكوادر الوطنية العاطلة عن العمل في مجال الترميز الطبي، ويتم من خلال الاتفاقية التعاون مع المركز الوطني للمعلومات الصحية بالمجلس الصحي السعودي كجهة منظمة للبرنامج لسد حاجة سوق العمل بالكوادر الوطنية المؤهلة في مجال الترميز الطبي، وأطلق البرنامج في سبتمبر 2020م.

ويستهدف البرنامج الباحثين عن عمل من خريجي البكالوريوس في تخصصات العلوم الطبيعية (فيزياء، كيمياء، أحياء) وخريجي البكالوريوس في تخصصات الأشعة والتمريض والأطباء الغير ممارسين مع ضمان توظيفهم لدى شركات التأمين وإدارة المطالبات. حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج (100) مستفيد منهم (28) مستفيد وفي الربع الأول من عام 2021م، والمتوقع استكمال الدفعة الخامسة في شهر أغسطس لعام 2021 م.

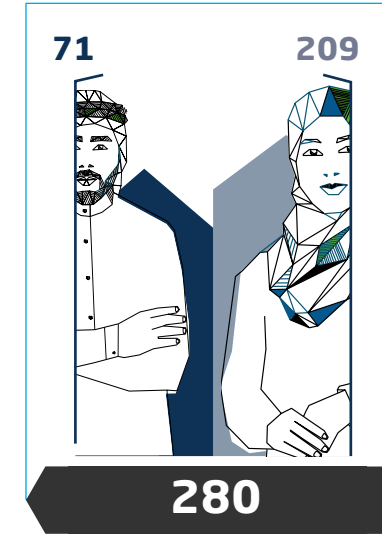
10. اتفاقية تنفيذ برامج تدريب مبني على توظيف المخرجات في معهد نظرة النسائي للتدريب

يهدف البرنامج الى تأهيل 1200 من القوى العاملة الوطنية النسائية وتدريبهن نظرياً وعملياً وتوظيفهن في مجال التزيين النسائي وفق آليات وضوابط محددة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» وتنفيذ من معهد نظرة للنسائي في البرامج التالية: أخصائية مبيعات، مشرفة معرض، أخصائية مبيعات مكياج، أخصائية مبيعات العناية بالبشرة، التجميل والشعر وتم إطلاق البرنامج بنهاية عام 2019م، حيث بلغ عدد الإناث المستفيدات من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م (362) مستفيدة في منطقة الرياض.

7. اتفاقية توطين مهن قطاع السياحة والضيافة مع المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة

تم توقيع هذه الاتفاقية مع المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة بتاريخ 3 / 3 / 2020 م والتي تهدف إلى رفع مهارات الباحثين عن عمل في مهن قطاع السياحة والضيافة حسب الاتفاقية بين هدف المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (280) مستفيد موزعين على مناطق المملكة

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

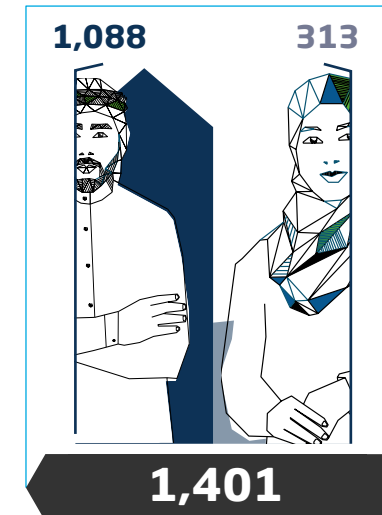


| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|---------|
| | اناث | ذكور | |
| 209 | 209 | - | الرياض |
| 57 | - | 57 | جازان |
| 14 | - | 14 | الباحة |

8. اتفاقية تدريب وتأهيل مهن السلامة الصحية المهنية

مبادرة أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بدعم من صندوق تنمية الموارد البشرية في الربع الرابع من عام 2020م لتعزيز معرفة ومهارة الكوادر البشرية في مجال السلامة والصحة المهنية من خلال مسارين: ممارس ومحترف وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (1,401) موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 346 | - | 346 | الرياض |
| 422 | 78 | 344 | مكة المكرمة |
| 633 | 235 | 398 | المنطقة الشرقية |

12. الإرشاد المهني عن بُعد

تقديم خدمات الإرشاد المهني عن بعد من قبل مختصين في الاستشارات المهنية لمساعدة الفئات المستهدفة في التطوير المهني (طلاب المدارس والجامعات والباحثين عن عمل والموظفين). حيث يهدف لتوفير خدمة جلسات التطوير والإرشاد المهني لكافة شرائح المستفيدين ورفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل، ورفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني لشرائح المستفيدين لتطوير مهارات التخطيط المهني لدى المستفيدين ومساعدتهم باتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة لرفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية. وقد بلغ عدد المستفيدين من خدمة الإرشاد المهني عن بعد عبر منصة التطوير والإرشاد المهني (سبل) عدد (2,158) مستفيد من خدمات الإرشاد المهني عن بعد في مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من خدمات الإرشاد المهني عن بعد حسب المنطقة والجنس

| المنطقة | ذكور | إناث | غير محدد الجنس |
|-----------------|------|-------|----------------|
| الرياض | 93 | 201 | 154 |
| مكة المكرمة | 36 | 55 | 41 |
| المدينة المنورة | 22 | 76 | 88 |
| المنطقة الشرقية | 60 | 78 | 79 |
| القصيم | 9 | 37 | 62 |
| حائل | 7 | 5 | 11 |
| تبوك | 6 | 20 | 35 |
| الجوف | - | - | - |
| الحدود الشمالية | 1 | 2 | 5 |
| عسير | 21 | 26 | 28 |
| جازان | 8 | 18 | 13 |
| نجران | 5 | 9 | 2 |
| الباحة | - | 3 | 5 |
| غير محدد | 179 | 331 | 327 |
| المجموع | 447 | 861 | 850 |
| | | 2,158 | |

11. برنامج التطوير والإرشاد المهني (سبل)

بوابة إلكترونية للتطوير والإرشاد المهني على شبكة الإنترنت تركز عليها أنشطة التطوير والإرشاد المهني لجميع الشرائح المستهدفة، بالإضافة إلى أنها توفر معلومات ومحتوى تفاعلي ومحتوى مرئي عن سوق العمل مدعمة باختبارات قياس الميول الوظيفي. حيث تهدف إلى توفير بيئة إلكترونية تفاعلية تهتم بالتطوير والإرشاد المهني مع الشرائح المستهدفة وتمكين الفئات المستهدفة من الاختيار الفعال لمسارات التعليم والعمل، وتطوير أدوات تساعد على تحديد الميول ومطابقتها مع المسارات الوظيفية، حيث بلغ عدد زوار المنصة خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (204,938) زائر لمنصة التطوير والإرشاد المهني (سبل).

توزيع أعداد زوار المنصة حسب المنطقة

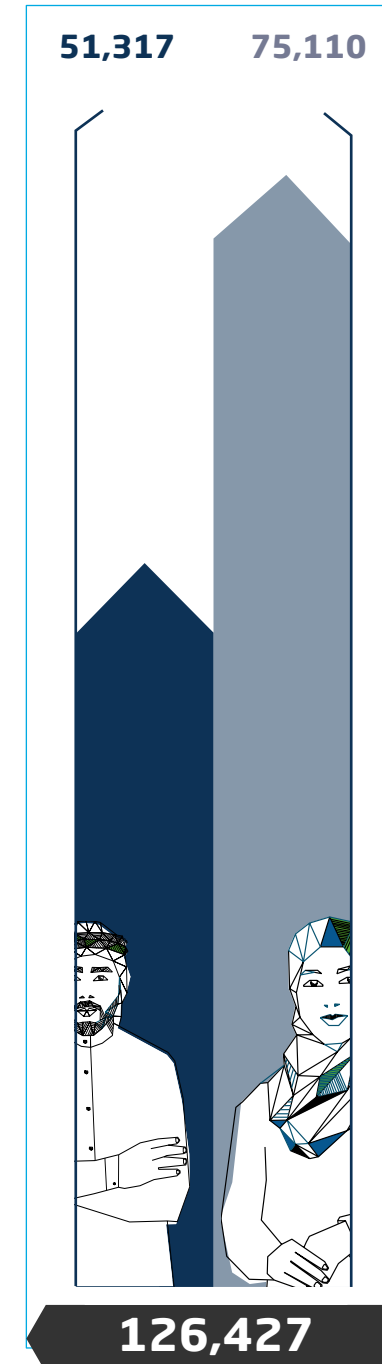
| المنطقة | عدد الزوار |
|-----------------|------------|
| الرياض | 90,835 |
| مكة المكرمة | 76,660 |
| المدينة المنورة | 4,865 |
| المنطقة الشرقية | 18,166 |
| القصيم | 1,662 |
| حائل | 1,454 |
| تبوك | 389 |
| الجوف | 46 |
| الحدود الشمالية | 138 |
| عسير | 682 |
| جازان | 186 |
| نجران | 68 |
| الباحة | 16 |
| غير محدد | 9,771 |
| المجموع | 204,938 |

13. مقياس الميول المهنية

مقياس تحديد الميول المهنية والسمات الشخصية يساعدك على فهم ومعرفة ميولك وقدرتك المهنية من خلال عدة أسئلة يستغرق مدة زمنية ما بين 30 إلى 45 دقيقة مبني على أطر نظرية صحيحة وأسس علمية، حيث بلغ عدد المستفيدين من المقياس خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (126,427) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|--------|-----------------|
| | اناث | ذكور | |
| 31,033 | 19,728 | 11,305 | الرياض |
| 31,437 | 18,183 | 13,254 | مكة المكرمة |
| 9,588 | 5,414 | 4,174 | المدينة المنورة |
| 19,527 | 11,432 | 8,095 | المنطقة الشرقية |
| 6,754 | 3,815 | 2,939 | القصيم |
| 2,792 | 1,509 | 1,283 | حائل |
| 4,013 | 2,478 | 1,535 | تبوك |
| 1,751 | 874 | 877 | الجوف |
| 1,525 | 940 | 585 | الحدود الشمالية |
| 8,471 | 5,214 | 3,257 | عسير |
| 5,950 | 3,272 | 2,678 | جازان |
| 2,038 | 1,270 | 768 | نجران |
| 1,548 | 981 | 567 | الباحة |



14. برنامج أكاديمية هدف للقيادة

يهدف صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) من إنشاء الأكاديمية إلى تطوير قيادات المستقبل من منسوبي منشآت القطاع الخاص بالمملكة دعماً وتأكيداً لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداع والابتكار.

كما تهدف الأكاديمية إلى إكساب المشاركين بالعديد من المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمؤسسات الوطنية، كما تعتمد الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال العديد من الحالات والمشروعات العملية ونقل الممارسات المثلى عالمياً والتوجيه والمتابعة والمحاكاة المباشرة أو عبر القاعات الافتراضية مع خبراء متميزين عالمياً.

الهدف الاستراتيجي لإنشاء الأكاديمية:



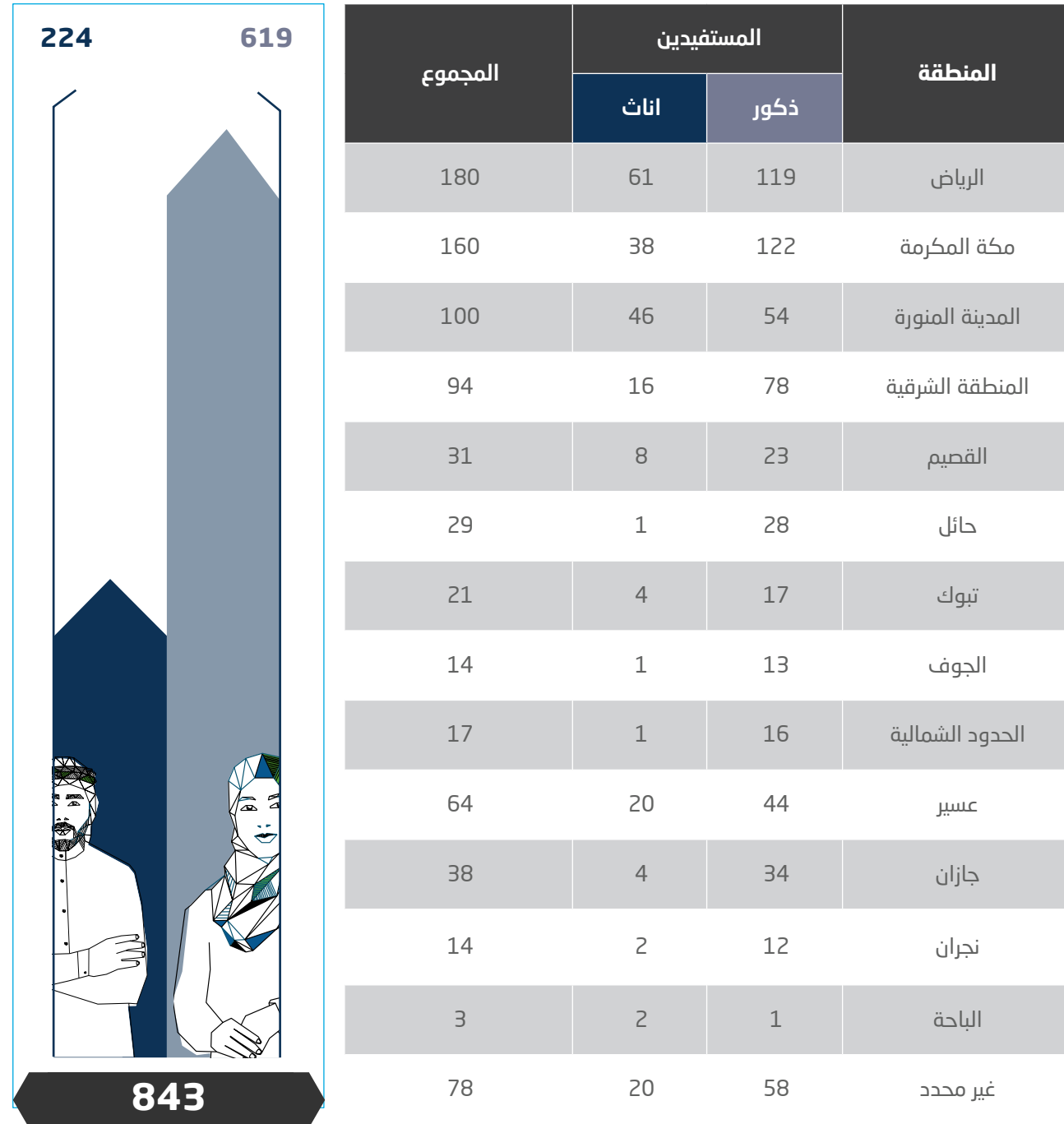
الضوابط العامة للبرنامج:

- 01 ان يكون سعودي الجنسية
- 02 أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- 03 حاصل على درجة البكالوريوس على الأقل.
- 04 ان يكون لديه 5 سنوات خبرة عملية على الأقل.
- 05 خبرة في الاشراف او الادارة لا تقل عن سنتين.
- 06 إتقان اللغة الإنجليزية.

15. برنامج مشروعات

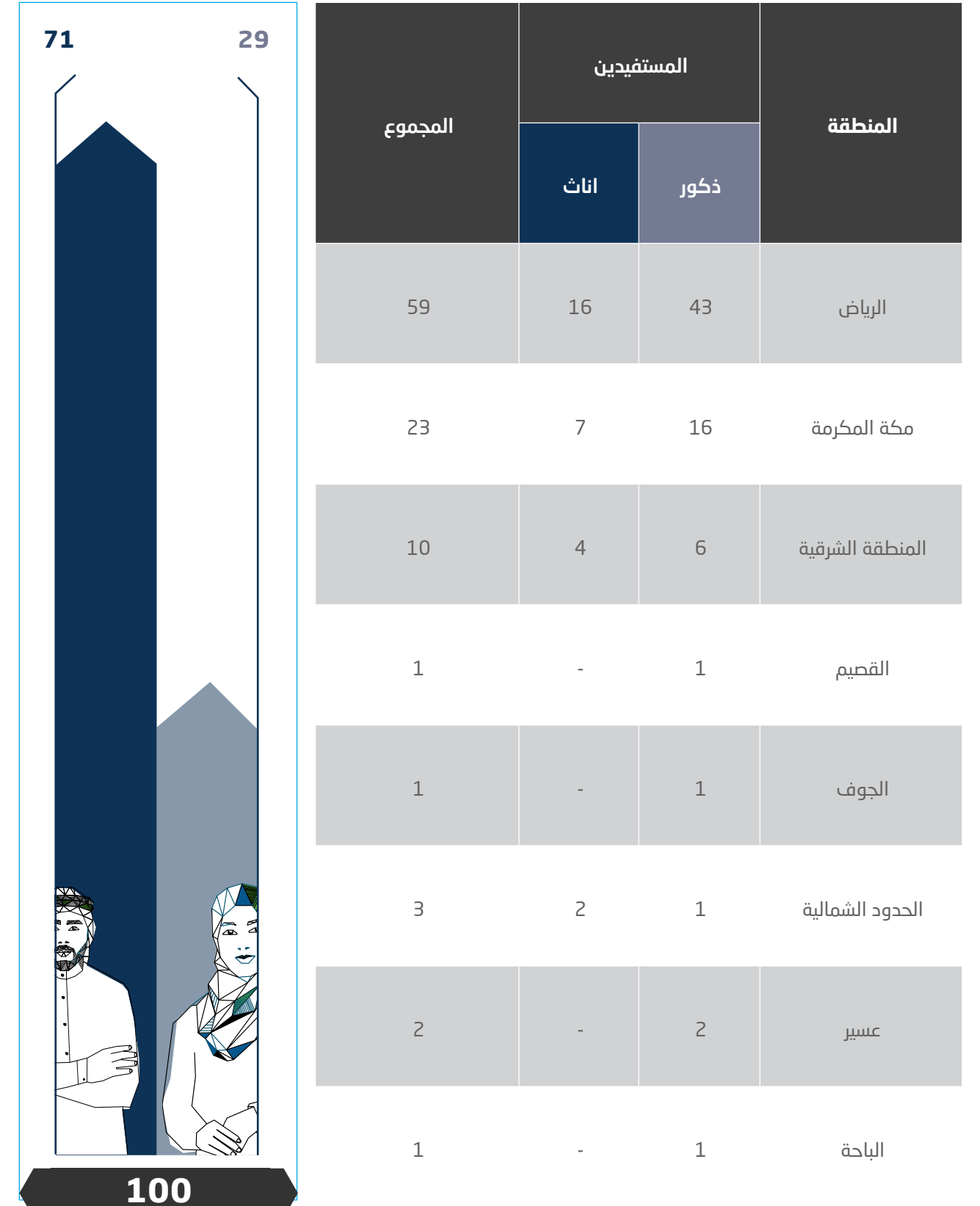
يهدف البرنامج لتقديم فرص تدريبية لرفع مهارات الباحثين عن عمل في وظائف برامج التشغيل والصيانة في منشآت القطاع الخاص المتعاقد مع القطاعات الحكومية وزيادة استقرار من هم على رأس العمل من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف، وحيث بلغ عدد المستفيدين ممن أكمل البرنامج التدريبي خلال الربع الأول من عام 2021 م (843) مستفيد موزعين على مناطق المملكة.

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



بلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (100) مستفيد موزعين على مناطق المملكة

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة



أبرز شركات وأعمال الصندوق على مستوى مناطق المملكة

16. الاتفاقية الموقعة مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

نبذة عن البرنامج:

تم توقيع هذه الاتفاقية مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني بتاريخ 2020 / 2 / 5 م والتي تهدف إلى تدريب وتأهيل عدد 500 من الباحثين عن عمل تدريب نظري وعملي وتوظيفهم واستقرارهم بعد إتمام فترة التدريب لسد الاحتياجات الوظيفي لدى منشآت القطاع الخاص في مجالات الأمن السيبراني .

الحوكمة والمخاطر والامتثال (Governance, Risk and Compliance - GRC)
عمليات الأمن السيبراني (Cybersecurity Operations)
اختبار الاختراق وتقييم الثغرات (Penetration Testing & Incident Response)
أمن البنية التحتية (Security, Infrastructure)
التحقيق الجنائي والاستجابة للحوادث (Digital Forensics & Incident Response)

مجالات التدريب

حيث بلغ عدد من تم تدريبهم خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (150) متدرب في مجال الأمن السيبراني، وذلك من خلال تنفيذ 6 مجموعات تدريبية في بعض مدن المملكة، وهي على النحو التالي:

توزيع أعداد المستفيدين من البرنامج حسب الجنس والمنطقة

| المجموع | المستفيدين | | المنطقة |
|---------|------------|------|-------------|
| | اناث | ذكور | |
| 93 | 67 | 26 | الرياض |
| 57 | 38 | 19 | مكة المكرمة |
| 150 | | | |

17. الاتفاقية الموقعة مع الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة والدرونز

نبذة عن البرنامج:

تم توقيع هذه الاتفاقية مع الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة الدرونز بتاريخ 2020 / 3 / 4 م، والتي تهدف إلى المشاركة في تكاليف برنامج تدريبي لعدد 1000 من الباحثين عن عمل تدريب نظري وعملي وتوظيفهم واستقرارهم بعد إتمام فترة في مجالات الأمن السيبراني والبرمجة والبيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي.

مجالات التدريب | مجال الأمن السيبراني | مجال البرمجة | مجال البيانات الضخمة والذكاء الصناعي

حيث بلغ عدد من تم تدريبهم خلال الربع الأول من عام 2021 م عدد (85) متدرب حتى الآن في أكاديمية طويق في مدينة الرياض من خلال تنفيذ 3 مجموعات تدريبية.

أبرز شراكات وأعمال الصندوق على مستوى مناطق المملكة

شراكة فرع جده مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وذلك بالتنسيق مع المؤسسة العامة لعمل 5 دورات تدريبية للطلبة الخريجين لتثقيفهم ببرامج التدريب والتوظيف التي يقدمها الصندوق وتم حضور ما يقارب 1500 مستفيد.

قام فرع جده بتوطين مسار الصيدلة، وذلك بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية لتوظيف خريجي تخصص الصيدلة، وتم بحمد الله توظيف 98 خريج بالتواصل مع 71 منشأة متخصصة في قطاع الصيدلة وذلك بتاريخ 2021/3/30م.

تفعيل مشروع التعاون مع وزارة الاستثمار بفرع جده، وتم تنفيذ 14 زيارة تسويقية لعرض خدمات الصندوق بالتعاون مع وزارة الاستثمار، واستقطاب 80 فرصة وظيفية، وتم تسكين واستفادة أكثر من 60 باحث وباحثه، وعقد ورشة عمل بالتعاون مع وزارة الاستثمار لقرابة 50 منشأة وطرح برامج الصندوق وكيفية الاستفادة منها.

تم شراكة فرع جده مع الهيئة المحاسبين والقانونيين لدعم توظيف المسار المحاسبي، وتم عمل ورشة بالتنسيق مع الهيئة لشرح برامج دعم الصندوق بتاريخ 2021/3/16، وتم حضور عدد 220 منشأة محاسبية وقانونية وتم عمل زيارات مشتركة مع الهيئة لاستقطاب فرص وظيفية وتدريبية وعمل العديد من اللقاءات الوظيفية بالإضافة إلى عمل دورات تدريبية للمحاسبين لتثقيفهم بمتطلبات التوظيف في هذا القطاع.

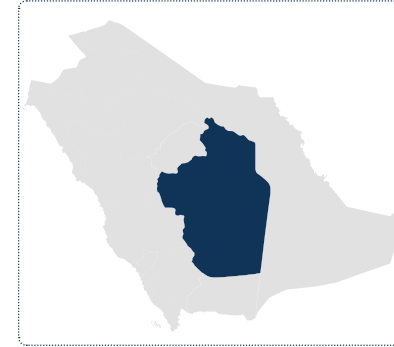
شراكة فرع جده مع الهيئة السعودية للمهندسين لدعم توظيف المسار الهندسي، وتم الاجتماع مع امين عام الهيئة لوضع خطة عمل لتوطين مسار الهندسة وتم عمل ورشة بالتنسيق معهم لشرح برامج دعم الصندوق بتاريخ 2021/3/24 وتم حضور عدد 62 منشأة هندسية وتم استقطاب فرص وظيفية وتدريبية وعمل لقاءات توظيف بالإضافة إلى تقديم دورات تدريبية لتثقيف الباحثين عن العمل بمتطلبات العمل في هذا القطاع.

قامت لجنة التوطين بإمارة منطقة مكة المكرمة من تشكيل فريق عمل من وزارة الموارد البشرية، وتهيئة طلاب العمل للشواغر الوظيفية بالتنسيق مع أمانه جده وفرع الصندوق لمتابعة توظيف الأنشطة المستهدفة بالتوطين والتنسيق مع الامارة لدعم تلك المنشآت المختصة.

قام فرع جده بتوقيع اتفاقية مع جامعة جده لإنشاء مكتب توظيف بالجامعة لخدمة الطلبة الخريجين من خلال التنسيق مع الجامعة لتزويدهم بشواغر وظيفية ودعمهم بالبرامج التي تخدم الطلبة لتهيئتهم بسوق العمل.

توقيع اتفاقية برنامج تمهير بين فرع جده والغرفة التجارية بجده وتم تقديم ورش لمنشآت القطاع الخاص لتعريف ببرامج تمهير بالغرفة التجارية بالإضافة إلى تنسيق حملة تسويقية من خلال الغرفة التجارية على موقعهم الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي وجاري العمل على حصر الفرص التدريبية والتسكين عليها.

منطقة الرياض:



تم الاتفاق مع غرفة الرياض لتنفيذ ورش عمل لمنشآت القطاع الخاص بالمنطقة، وتم تنفيذ أكثر من ورشة عمل وجاري جدولة ورش العمل الأخرى مع غرفة الرياض.

المشاركة في ورشة عمل بغرفة الرياض مع وزارة السياحة للتسويق لمبادرة 100 ألف فرصة وظيفية وشرح الدعم الخاص بالصندوق في المبادرة، وتم تنفيذ ورشة العمل في الغرفة بمشاركة أكثر من 100 منشأة.

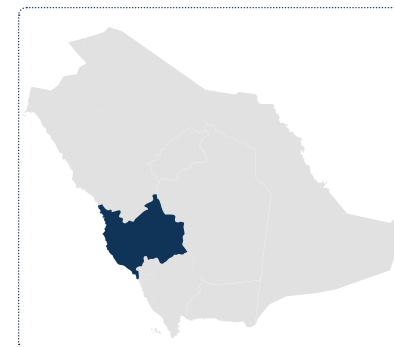
إطلاق مبادرة للإرشاد المهني مع إدارة الإرشاد المهني بالتعاون مع الجامعات وإدارات التعليم ومنشآت القطاع الخاص بمنطقة الرياض، وذلك برعاية معالي الوزير لشريحة للمستفيدين لزيادة نسبة الوعي المهني للموظفين والطلبة والباحثين عن عمل.

التعاون مع وكالة التوطين بوزارة الموارد البشرية لتفعيل برنامج توطين الخاص بهم، وتم توفير مقرات فروع الصندوق لإقامة ملتقيات التوظيف الخاصة بالبرنامج وتم عقد العديد من اللقاءات الوظيفية في فرع الرياض.

التعاون مع جمعية إشراقة لرعاية وتأهيل مرضى الإدمان وتم حضور حفل التدشين الخاص بالجمعية وعرض خدمات صندوق تنمية الموارد البشرية.

عقد ورشة تعريفية ببرامج الصندوق مع الغرفة التجارية في الخرج وتم تنفيذ ورشة العمل في الغرفة بمشاركة أكثر من 100 منشأة.

منطقة مكة المكرمة:



تم عقد اتفاقية تعاون لفرع جده مع شركة الخدمات الأرضية بخصوص توطين واحلال عدة وظائف وادخالهم ضمن برنامج دعم التوظيف وتم عمل سلسلة من اللقاءات الوظيفية على مستوى مناطق المملكة جدة - الرياض - المدينة - نيوم - القريات - الشرقية، والذي نتج عنه توظيف عدد 83 مساعد رعاية خاصة وعدد 71 على وظيفة مساعد تشغيل، وعدد 23 على وظيفة مأمور خدمات ركاب، ومازال الاستقطاب واللقاءات مستمرة على مدار عام 2021.

قام فرع جده بتوقيع شراكة للتدريب على برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية، وشملت على:



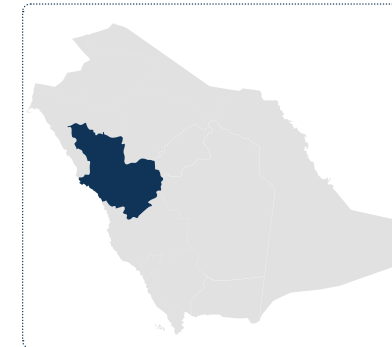
تم التنسيق بين فرع جده والشركة السعودية للكهرباء لعمل ورشة عمل مع الشركات المشغلة في قطاع الكهرباء (المقاولين في القطاع الغربي) لشرح برامج الصندوق وتوطين الوظائف لديهم.

قام فرع قنفذة بتوطين 9 أنشطة وذلك بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية لحصر المنشآت وعمل زيارات تسويقية لهم وتم استهداف 150 فرصة لبرنامج تمهير + التوظيف، وتم استقطاب عدد 79 فرصة وظيفية، وتم توظيف عدد 85 باحث وباحثة عمل في مسارات توطين منافذ البيع.

قام فرع مكة المكرمة بتوقيع اتفاقية برنامج تمهير مع غرفة مكة المكرمة، وتم عمل خطابات من قبل الغرفة لعدد 30 منشأة من المنشآت المتميزة بمكة لدعوتهم للاستفادة والتسجيل بالبرنامج.

عمل فرع الطائف على شراكة مع إدارة مستشفيات القوات المسلحة بالطائف لتدريب عدد 250 فرصة، وتم طرح عدد 35 فرصة تدريبية ومباشرتهم للعمل.

منطقة المدينة المنورة:



قامت إدارة المنطقة بالاجتماع لمناقشة نتائج أعمال وحدة توظيف الأيتام وذوي الظروف الخاصة بالأمانة، وتم عرض الخدمات التي قدمتها هدف لهذه الفئة في الإرشاد المهني والتوظيف والتدريب بمنصة دروب للتعليم عن بعد وعرض ما تم إنجازه.

تم اجتماع مجلس كلية السياحة بالمدينة مع إدارة المنطقة، عرض فيها تقرير لنتائج ونشاطات الكلية وبحث أوجه التعاون في الإرشاد المهني من خلال عقد ورش إرشاد مهني لجميع طلاب الكلية.

قامت إدارة المنطقة بعمل ورشة عن برامج ومبادرات التدريب في معهد بلا حدود، وتقديم عرض تعريفى عن مبادرات التدريب في هدف (تمهير - منصة دروب - الشهادات الاحترافية) وسبل الاستفادة منها.

تم اجتماع إدارة المنطقة مع كليات الريان لبحث التعاون في برنامج تمهير لصالح مستشفى الدار، وتم مناقشة أوجه التعاون للاستفادة من آلية وإمكانات برنامج تمهير في تدريب فني مساعد رعاية صحية لدى مستشفى الدار.

قامت إدارة المنطقة بالاجتماع مع مركز طاقات الرجالي (ماكسيموس)، وبحث سبل التعاون وتفعيل الشراكة المستدامة في تعزيز أرقام التوظيف بالمنطقة.

تم اجتماع إدارة المنطقة مع إدارة الشؤون الصحية بالمنطقة للتعريف بالبرامج ومبادرات التدريب التي تستفيد منها القطاعات الحكومية، وتم تقديم عرض تعريفى عن آلية برنامج تمهير ومنصة دروب والشهادات الاحترافية وكيفية الاستفادة منها لصالح منسوبي الشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة.

تمت المشاركة بمعرض تمكين المرأة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات عن بعد عن طريق برنامج (Zoom)، وتم تقديم حلقات ارشاد فردية لجميع الزائرين لجناح هدف والراغبين بالخدمة.

تم عمل ورشة إرشاد مهني لخريجين كلية السياحة والفندقة بالمدينة المنورة، وتم تقديم ورشة ارشاد مهني لحدیثي التخرج عن بعد وعدد المستفيدين 275 مستفيد.

تم تقديم ورشة إرشاد مهني لدفعة المتدربين لدورة معد قهوة بالتعاون مع كلية خدمة المجتمع بالجامعة الإسلامية، وعدد هم 29 مستفيد.

تم تقديم ورشة ارشاد مهني للباحثين عن عمل المرشحين للشركة السعودية للخدمات الأرضية، بالإضافة الى ورشة خاصه عن الوصف الوظيفي للمرشحين وعدد المستفيدين 64 مرشح.

تم تقديم ورشة عمل عن بعد لشرح برامج وخدمات هدف لعملاء المنطقة بالتعاون مع الهيئة السعودية للمهندسين، وتم عقد الورشة عن طريق برنامج مايكروسوفت تيمز، حيث حضر الورشة عدد (62) منشأة، وتم الشرح والتعريف بجميع برامج وخدمات هدف، وتم استقبال الاستفسارات والرد عليها.

عقد اجتماع مع إدارة التعليم بالمنطقة للتعريف ببرامج ومبادرات التدريب التي تستفيد منها القطاعات الحكومية، وتم التعريف ببرامج ومبادرات في التدريب (برنامج تمهير ومنصة دروب والشهادات الاحترافية) وكيفية الاستفادة منها لصالح منسوبي التعليم وتم التفاهم لتنسيق موعد مع مدير عام التعليم.

قامت إدارة المنطقة بالاجتماع مع مدير عام الشؤون الإدارية والمالية بالأمانة للتعريف ببرامج التدريب التي تستفيد منها القطاعات الحكومية، وتم التعريف ببرامج ومبادرات في التدريب (برنامج تمهير ومنصة دروب والشهادات الاحترافية) وكيفية الاستفادة منها لصالح منسوبي الأمانة وتم التفاهم لتنسيق موعد لبحث الاستفادة من برنامج تمهير.

تنفيذ ورشة تعريفية عن بعد لبرامج ومبادرات هدف، كما تم شرح برنامج تمهير لمشركي الغرفة التجارية والصناعية ينبع بالتنسيق مع إدارة البرنامج.

تم تنفيذ ارشاد مهني لسوق العمل بالتعاون مع قطاع التعليم للكليات والمعاهد بالهيئة الملكية، وتم تنفيذ ورشة ارشاد مهني لطلاب وطالبات الكلية الجامعية عن بعد.

تم تنظيم لقاء وظيفي لقطاع الضيافة الجوية بالتعاون مع غرفة الشرقية، وعقد فيه لقاء وظيفي بحضور عدد من المنشآت والباحثين عن العمل لفرع وظيفية في المجال الجوي في مقر غرفة الشرقية.

مشاركة فرع الصندوق بالمنطقة الشرقية في نشرة الرابعة بالتعريف عن مساهمة الصندوق في دعم الموظفين في صناعة أضخم خزان للغاز المسال، تمت فيه المشاركة مع قناة العربية في التعريف عن برامج وممكنات الصندوق التي ساهمت في زيادة مستوى الاستقرار الوظيفي والتعريف عن دعم الصندوق في دعم الكوادر الوطنية في صناعة أضخم خزان للغاز المسال لشركة الزامل.

تم عقد اجتماع تعاوني بين فرع الصندوق بالشرقية ووزارة التعليم بالمنطقة لبحث فرص التعاون الممكنة في مجال الإرشاد المهني والتوعية ونشر ثقافة العمل والتعريف ببرامج وخدمات الصندوق.

تم المشاركة في إطلاق مبادرة الإرشاد المهني عن بعد، وتم فيه إشراك كافة الجهات التعليمية والجامعات والكليات بالمنطقة الشرقية في المشاركة بإطلاق التعريف بمبادرة الإرشاد المهني عن بعد.

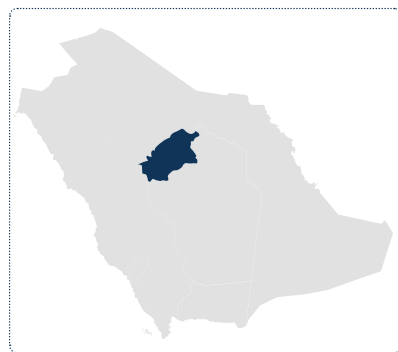
تنظيم اليوم العالمي للإعاقة في مجمع الظهران، وتمت مشاركة الفرع المتنقل للمبادرة في مجمع الظهران لاستعراض برامج وممكنات الصندوق للأشخاص ذوي الإعاقة.

تم عقد لقاء موسع مع معاهد الشراكات الاستراتيجية بالتعاون مع شركة أرامكو السعودية، وتم عرض برامج وممكنات الصندوق لكافة المعاهد المعتمدة ضمن برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية واللاجبة على كافة الاستفسارات.

المشاركة في تنفيذ ورشة ارشاد مهني في يوم الخريجين بجامعة الملك سعود الصحية بالأحساء، وتم تقديم ورشة ارشاد عن برامج ومبادرات الصندوق، واهم العناصر التي تهتم الخريج من طرق البحث عن وظيفة واعداد السيرة الذاتية والثقافة العمالية.

المشاركة في يوم التوظيف الافتراضي بجامعة الملك فهد للبترول، تم فيه تقديم خدمات الصندوق للباحثين عن العمل وأصحاب الاعمال.

تنفيذ ورشة ارشاد مهني بالتعاون مع مركز الاسر الكافلة للمستفيدين من المركز ومن اجل تأهيلهم والبحث لهم عن فرص وظيفية مناسبة.



منطقة القصيم:

عمل اتفاقية التدريب في المعاهد الغير ربحية (المعهد السعودي التقني للسكك الحديدية- سار).

تم التعاون مع إدارة التوطين في فرع وزارة الموارد البشرية لحرص 75 فرصة وظيفية.

تم تفعيل برنامج مهارات التدريب في المنطقة.

القيام بزيارة تسويقية لجامعة طيبة (شطر الطالبات) لاستقطاب فرص تمهير، وتم فتح حساب للجامعة لبرنامج تمهير ونشر عدد من الفرص التدريبية و بانتظار استلام الفرص من إدارة الكلية.

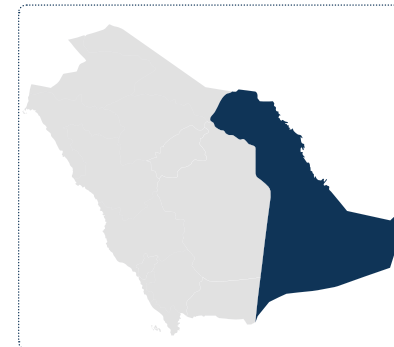
تم عمل ارشاد مهني لسوق العمل بالتعاون مع قطاع التعليم للكليات والمعاهد بالهيئة الملكية، وتم تنفيذ ورشة ارشاد مهني عن بعد لطلاب المرحلة الثانوية بالهيئة الملكية بينبع.

تم اجتماع كل من سعادة محافظ ينبع ولجنة التوطين بالأمانة وذلك لتكثيف الجهود لزيادة التوظيف بالمحافظة والمراكز التابعة لها، ويتم حالياً مشاركة اللجنة للزيارات الميدانية من قبل ممثل (هدف)، وجاري اعداد خطة للمتبقي من العام لزيادة فرص توظيف النساء بالتنسيق مع سعادة المحافظ.

تم اجتماع عميد كلية ينبع التطبيقية بشأن الاستفادة من برنامج تمهير، وتم تقديم عرض لبرنامج تمهير وأفادوا برغبتهم خلال الفترة القادمة.

زيارة تسويقية لإدارة التربية والتعليم بينبع لتفعيل برنامج تمهير، وبعد المتابعة أفادت الإدارة بأنها بصدد الاستفادة من البرنامج مع بداية العام الدراسي الجديد 1443هـ.

تم التنسيق مع الغرفة التجارية والصناعية لإضافة فقرة في جميع اجتماعات اللجان تتضمن عرض برامج هدف، وتم حتى الآن عرض البرامج لثلاث لجان.



المنطقة الشرقية:

تم مشاركة فرع الصندوق بالمنطقة الشرقية في لقاء الثلاثاء الشهري الخاص بغرفة الشرقية كمتحدث رئيسي في الجلسة، وتم تنفيذ اللقاء بحضور رئيس غرفة الشرقية والأمين العام وكافة رجال وسيدات الأعمال، تم من خلالها استعراض برامج وممكنات الصندوق للحضور والإجابة على كافة الاستفسارات.

تم مشاركة الصندوق في لقاء يستعرض برامج ومبادرات فرع الصندوق بالمنطقة الشرقية لقطاع الأعمال في الجبيل، وتم عرض برامج ومبادرات الصندوق لكافة أصحاب الأعمال في محافظة الجبيل بتنظيم ودعوة من غرفة الشرقية بالجبيل.

تم تنظيم لقاءات وظيفية لعدد من منشآت القطاع الخاص في مقر جامعة الأصالة، وتم عقد اللقاء الوظيفي بحضور عدد من المنشآت والباحثين عن العمل ويتعاون مع جامعة الأصالة.

تم تنظيم لقاء وظيفي لعدد من منشآت القطاع الخاص في مقر غرفة الشرقية، وتم عقد اللقاء بحضور عدد من المنشآت والباحثين عن العمل بالتعاون مع غرفة الشرقية.

تم مشاركة فرع الصندوق في تنظيم محاضرة تعريفية عن برنامج تمهير في غرفة الشرقية، وتم تنفيذ محاضرة تعريفية عن برنامج تمهير لأصحاب العمل والباحثين عن العمل بالتعاون مع غرفة الشرقية.



منطقة تبوك:

تم عقد شراكة لتوقيع اتفاقية تدريب منتهي بالتوظيف مع مشروع البحر الأحمر لعدد 500 متدرب، ومازالت الاتفاقية لدى مشروع البحر الأحمر لمراجعة الاتفاقية وتحديد موعد لتوقيع الاتفاقية.

تم عقد شراكة لتوقيع اتفاقية تدريب منتهي بالتوظيف مع شركة نيوم لعدد 3296 متدرب، ونحن بانتظار تزويدنا بالخطة التفصيلية لتنفيذ البرنامج مع الجهات المدربة وتحديد الطاقة الاستيعابية.

تم عقد شراكة لتوقيع اتفاقية دعم مكتب توظيف في جامعة الأمير فهد بن سلطان الاهلية.

الشراكة مع الإدارة العامة للشؤون الصحية بتبوك لتنفيذ برامج الصندوق مع القطاع الصحي، واستكمال إجراءات فتح حساب في البوابة الوطنية للعمل وتسجيل الفرص التدريبية.

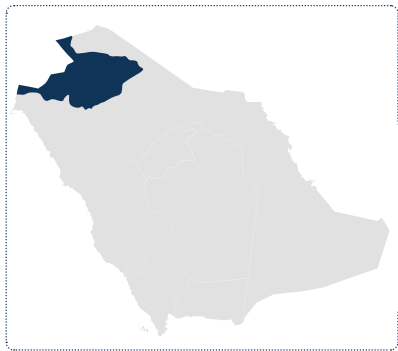
عقد شراكة مع الغرفة التجارية الصناعية بتبوك لتنفيذ وعقد ورش عمل الصندوق بالتعاون مع الغرفة للتعريف ببرامج هدف.

المشاركة في منتدى مبادرات التدريب والتأهيل المنتهية بالتوظيف لشركة البحر الأحمر للتعريف بخدمات وبرامج هدف.

المشاركة في ورشة عمل مقاولي نيوم لتعزيز الشراكة وتفعيل التعاون بين هدف ونيوم.

عقد 15 لقاء وظيفي بالشراكة مع عدد من منشآت القطاع الخاص في منطقة تبوك في الربع الأول من 2021.

مبادرة الإرشاد المهني بالتعاون مع الجامعات في منطقة تبوك.



منطقة الجوف:

إصدار قرار توظيف الجوف وعضوية فريق العمل بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية، والتواصل مع جميع المنشآت التي ينطبق عليها القرار، وتم توظيف 648 باحث عن عمل.

تم عقد عدة اجتماعات مع شركات فيستاس والمؤسسة العامة للتدريب الفني ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لفرض انشاء معهد/مركز شراكات استراتيجية للطاقة المتجددة.

التعاون مع جامعة الجوف لإنشاء مكتب خريجين، تم فيه الوقوف على مكتب الخريجين، وتسليم الجامعة مسودة الاتفاقية، وما زلنا بانتظار توقيع الاتفاقية.

عمل لقاء تعريفى بأكاديمية القيادة بالغرفة التجارية بالمنطقة.

تم توقيع مذكرة تعاون مع شركة دواجن الوطنية لتدريب عدد 222 متدرب ضمن برنامج تمهير.

المشاركة مع فريق العمل المختص بدراسة جدوى التخصصات بالمنشآت التدريبية التابعة للمؤسسة العامة حسب متطلبات سوق العمل.

تم التعاون مع مكتب التنسيق الوظيفي في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لتحليل بيانات الخريجين وتدريبهم وإلحاقهم بسوق العمل.

تمت المشاركة في معرض فينتيك للتوظيف.

العمل على دعم مبادرة إطلاق مبادرة الإرشاد المهني عن بعد للجهات ذات العلاقة في القصيم.

تم التعاون مع إمارة المنطقة في العمل مع هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات لتقديم الدعم اللوجستي في فتح منشآت متخصصة بالمنطقة ودعم استحداث 230 فرصة وظيفية، تم فيها تكليف موظف للمشاركة في الاجتماعات الدورية مع اللجنة المعنية والتعاون مع هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات لتقديم خدمات وبرامج الصندوق.

المشاركة في ورشة العمل الافتراضية الخاصة بمركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية حول تأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.



منطقة حائل

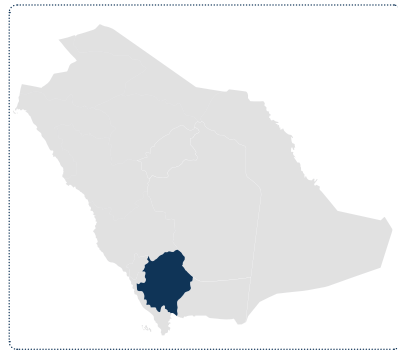
تم تجديد اتفاقية مكتب توظيف الخريجين بجامعة حائل، وتوقيع اتفاقية شراكة بين لجنة التوظيف والمرصد الوطني، وتوقيع اتفاقية برنامج تمهير مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وذلك على شرف سمو أمير المنطقة.

تم تنفيذ 12 ورشة عمل لتسويق برامج الصندوق بالشراكة مع لجان غرفة حائل.

تمت المشاركة وتمثيل الصندوق في يوم المهنة الثاني بجامعة حائل.

عقد لقاءات وظيفية بالتعاون مع عدة شركات منها: الشركة العربية للعود، وشركة المهيلب، وشركة أسمنت الشمالية، ومختبر صحتك الطبي، ومؤسسة ركن حلى بيتي، وهايبر راف لعدد من الشواغر، وذلك لضمان استفادتهم من برامج الدعم وتأكيد استقرار الموظفين في العمل.

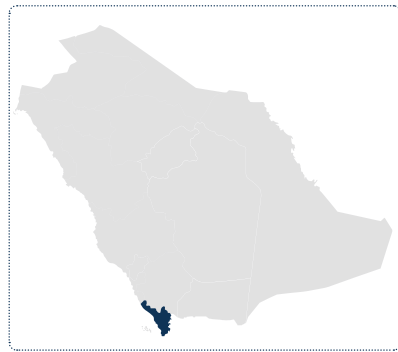
تفعيل تمهير بالجهات الحكومية وشبه الحكومية والغير ربحية بالمنطقة، وذلك عن طريق التواصل مع الجامعة، والشؤون الصحية، ووزارة التجارة، والنقل، والغرفة التجارية، والمؤسسة العامة للتعليم الفني، وعدد من الجمعيات الأهلية بهدف تفعيل تمهير لديها.



منطقة عسير:

التسيق لعمل ورشة عمل الصندوق مع هيئة تطوير منطقة عسير حسب توجيه سمو أمير المنطقة.

التسيق لتوقيع اتفاقية تعاون مع جامعة الملك خالد متضمنه أكثر من بند للتعاون مع قطاعات الصندوق.



منطقة جازان:

يتم تزويد المعهد العالي للسياحة والضيافة بقاعدة بيانات عند كل مرحلة تدريبية بالتدريب المنتهي بالتوظيف، وتوظيف خريج الدورات القصيرة.

تقوم الغرفة التجارية بعقد عدة ورش عمل للتعريف ببرامج الصندوق، وأيضا عقد لقاءات وظيفية.

يتم توظيف أبناء الأيتام الراغبين الحصول على عمل وذلك عن طريق جمعية إيحاء لرعاية الأيتام.

تقوم جمعية الثريا للمكفوفين بعقد ورش عمل للتعريف في برامج الصندوق.

تقوم لجنة التوطين العليا برئاسة سمو أمير المنطقة وذلك عبر حضور الاجتماعات والتعريف ببرامج الصندوق.

قامت ادارة التوطين بمكتب عمل جازان بالمشاركة في دراسة اختيار الأنشطة الموطنة مناطياً - المشاركة في رفع التوطين في العقود الإلكترونية.

عملت جامعة جازان على توظيف خريجي الجامعة - عقد ورش ارشاد مهني بجميع كليات الجامعة.

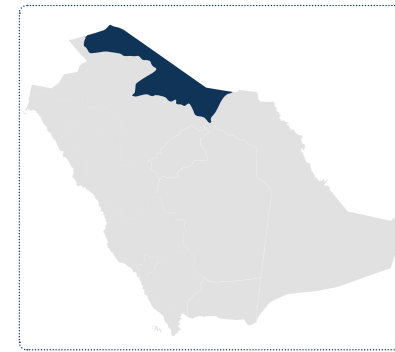
تم تنفيذ 7 لقاءات وظيفية تم من خلالها ترشيح 81 مرشح.

تم التعاون مع الشؤون الإسلامية في التوظيف وذلك من خلال استقطاب ما يقارب 50 فرصة وظيفية بالتعاون مع فرع وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف بالمنطقة وتوظيف أكثر من 30 شخص على هذه الوظائف.

العمل مع فرع وزارة النقل بالمنطقة والحصول على عدد من الفرص التدريبية والترشيح عليها من خلال برنامج تمهير.

تم تقديم ورشة عمل الإرشاد المهني لطلاب السنة التحضيرية بجامعة الجوف لعدد 200 طالب وطالبة وتعريفهم ببرامج هدف وسبل البحث عن وظيفة وتهيئتهم لدخول القطاع الخاص.

تم تقديم ورشة عمل الإرشاد المهني لخريجي الكلية التقنية بالقريات لعدد 100 طالب وتعريفهم ببرامج هدف وسبل البحث عن وظيفة وتهيئتهم لدخول القطاع الخاص.



منطقة الحدود الشمالية

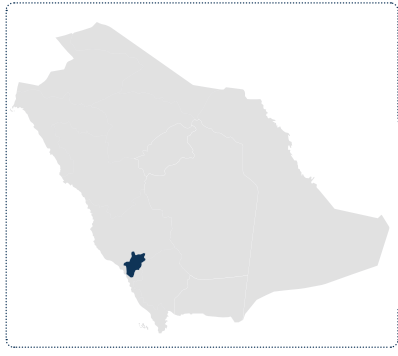
التواصل الاستراتيجي مع شركة معادن للاستفادة من خطط التوظيف والتدريب بالشركة على مستوى المملكة بشكل عام والحدود الشمالية بشكل خاص، وبانتظار تحديد الموعد من قبل الشركة.

تم التواصل مع فرع وزارة التجارة بالمنطقة لتزويدنا ببيانات محدثة لملاك السجلات التجارية النشطة في المنطقة وتم التنسيق مع سعادة مدير عام التسويق والاعلام بغرض ارسال الرسائل التعريفية (حملة تسويقية) للعملاء بعد تحديد النص المناسب.

إطلاق مبادرة للإرشاد المهني مع إدارة الارشاد المهني بالتعاون مع الجامعات وإدارات التعليم ومنشآت القطاع الخاص بالمنطقة برعاية معالي الوزير لشريحة للمستفيدين لزيادة نسبة الوعي المهني للموظفين والطلبة والباحثين عن عمل.

تعاون المعهد السعودي التقني للتعددين في طرح فرص من خلال تمهير، وذلك عن طريق إعلان عدد من الفرص التدريبية من خلال برنامج تمهير في المعهد السعودي التقني للتعددين بتاريخ 2021/02/17 كتجربة أولى.

تم الاتفاق مع غرفة الحدود الشمالية لتنفيذ ورش عمل لمنشآت القطاع الخاص بالمنطقة، وتم تنفيذ أكثر من ورشة عمل حيث دعي فيها منشآت القطاع المسجلة في الغرفة لتعريفهم ببرامج الصندوق وذلك بهدف زيادة نسبة تأثير برامج الصندوق في سوق العمل.



منطقة الباحة:

تمت المشاركة في احتفال الدفعة الأولى من برنامج تمهير مع فرع وزارة النقل بالمنطقة.

زيارة المدير العام للمنطقة وحرص على زيارة الفرع، وتم لقائه بسمو أمير المنطقة، وتوقيع اتفاقية الجامعة، ولقاء الغرفة التجارية، ولقاء رجال الأعمال، وزيارة مقر شركة العساف.

تم عقد ورشة عمل مع إدارة المسؤولية الاجتماعية بالمنطقة.

قام مركز التوظيف بجامعة الباحة ب عقد ورشة عمل بالرياض - منح الصلاحية بنظام ال EC.

دعم الايواء الريفي، تم فيه شرح إمكانات الصندوق من برامج دعم التوظيف والتدريب والتأهيل لسوق العمل وفق أنظمة ولوائح الصندوق المعتمدة والاستفادة من مخرجات المعهد العالي للسياسة.

تقديم ورشة عمل للكلية التقنية للبنات (اعداد السيرة الذاتية).

تقديم ورشة عمل للكلية التقنية للبنات (مهارات المقابلة الشخصية).

تقديم ورشة عمل للكلية التقنية للبنات (الثقافة العمالية).

المشاركة في مبادرة كن ريادياً برعاية سمو أمير المنطقة.

تقديم ورشة ملتقى الارشاد التعليمي والمهني (خطوات نحو المستقبل) إدارة تعليم الباحة.

تقديم ورشة ملتقى الارشاد التعليمي والمهني إدارة تعليم الباحة.

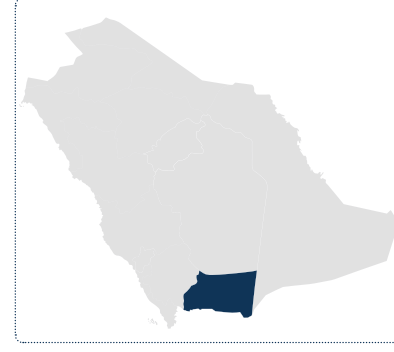
اجتماع اللجنة التنفيذية (التوطين)، وتم حصر الشركات المشغلة مع الجهات الحكومية والشواغر الوظيفية - التوصية بإضافة الصندوق ضمن اللجنة العليا بالتوطين.

المشاركة مع كلية التقنية للتعريف ببرامج الصندوق وعرض الفرص المتاحة للخريجين.

عقد اجتماع مع فرع الوزارة والغرفة التجارية ومناقشة اهم فرص التوطين في المنطقة وبحث الفرص الوظيفية المتاحة لطالبي العمل ومواجهة التحديات وإيجاد الحلول المقترحة لها.

قامت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بعقد ورش ارشاد مهني بجميع الكليات بالمنطقة -توظيف خريجي الكليات.

عملت جمعية غيث على توظيف الأبناء الأيتام الراغبين للحصول على عمل.



منطقة نجران:

تمت الشراكة مع الغرفة التجارية الصناعية متمثلة في عقد اللقاءات والاجتماعات الدورية مع منسوبي الغرفة وملاك منشآت القطاع الخاص، وذلك عن طريق عقد عدة اجتماعات مع مجلس الإدارة الجديد ورؤساء اللجان والعديد من أصحاب منشآت القطاع الخاص وتم تقديم ورش عمل لشرح برامج وممكنات الصندوق في الدعم وزيادة معدلات التوطين في العديد من الأنشطة والقطاعات.

تمت الشراكة مع منشآت قطاع الصناعة والتعدين بنجران ممثلاً بشركة اسمنت نجران والمصانع الكبرى ومصنع ابن هركيل للجرانيت، وذلك عبر المشاركة مع المصانع في اعداد خطط التوظيف ومتابعتها وتقديم جميع التسهيلات من الفرع بتقديم الباحثين عن عمل وبرامج الدعم مما نتج عنه التوظيف لعدد (104) وظيفة للربع الأول.

تم توقيع اتفاقية شراكة مع جامعة نجران متمثلة في مكتب توظيف خريجي جامعة نجران لتوظيف عدد (500) خريج.

تم الاجتماع 3 مرات خلال الربع الأول برئاسة سمو أمير المنطقة ووكيل الامارة وتم مناقشة العديد مما يخص اعمال لجنة التوطين بالمنطقة، وتم العمل على العديد من التوصيات منها مخاطبة الجهات الحكومية لتزويد فرع الصندوق بالمشاريع بالمنطقة والتوظيف عليها بأشراف الفرع -تزويد فرع الصندوق بجميع البيانات التي يحتاجها من جميع الجهات.

المشاركة بأعمال لجنة التوطين والتفتيش الميدانية وزيارات المحلات لتطبيق قرارات التوطين وتوفير فرص التوظيف للسعوديين مما نتج عنه توظيف عدد (154) لعدد (109) منشأة للربع الأول.

الشراكة مع جامعة نجران وفرع وزارة الموارد البشرية والغرفة التجارية في مبادرة تمكين، وذلك لتدريب وتأهيل (100) فرصة عمل.

الشراكة مع المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب والمهني بمنطقة نجران من خلال تقديم ورش الارشاد المهني، وتم تقديم الورشة لخريجات الكلية التقنية للبنات بنجران بإجمالي (141) خريجة.

المشاركة مع فرع وزارة الموارد البشرية بالمنطقة بخصوص اجتماعات مبادرة التدريب الموجه للمناطق (نافس)، وتم حضور الاجتماع التسيقي الأول والتفاهم بخصوص دور ومسؤولية كل جهة مشاركته وتم الرفع بالتوصيات لوكالة التدريب بالوزارة والمتابعة المستمرة لأي تحديث ومستجدات في المبادرة.

أبرز مساهمات الصندوق على مستوى القطاعات المتعددة

مساهمات الصندوق في القطاع السياحي

- تم انشاء مسار في البوابة الوطنية للشركات التي تعمل في القطاع السياحي حسب الأنشطة الاقتصادية للاستفادة من الدعم المخصص للقطاع كم تم اعتماد 22 شهادة احترافية وإطلاق برنامج في منصة دروب مخصص للقطاع السياحي والعمل على إقامة 5 دورات تفاعلية في دروب كما تم عقد عدد من ورش العمل مع المستثمرين في القطاع لتعريفهم بالبرامج من أجل استفادة أكبر.
- تم العمل مع بعض مشاريع الرؤية الكبرى نيوم والبحر الأحمر على تطوير نموذج العلاقة للتدريب المنتهي بالتوظيف.

تم العمل مع هيئة تطوير عسير لقياس احتياجات المنطقة بما يخص الكوادر الوطنية لتكون وجهة سياحية دائمة حيث تم تصميم الاستبيان مع سبعة جهات مشاركة وسيتم اطلاقه في الربع الثاني لدعم قطاعي المطاعم والمقاهي تم العمل مع أكاديمية قوت على دعم مرحلة التأسيس وتطوير نموذج العلاقة للتدريب المرتبط بالتوظيف وسيتم العمل على إطلاق البرامج بعد حصول الأكاديمية على ترخيص المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني.

مساهمات الصندوق في القطاع الصناعي

- تم انشاء مسار في البوابة الوطنية للمصانع التي لديها ترخيص صناعي وذلك للاستفادة من الدعم المخصص للقطاع كما تم عقد عدد من ورش العمل مع المستثمرين في القطاع لتعريفهم بالبرامج من أجل استفادة أكبر.
- تم رفع الدعم للصناعيين الى 50% من الرواتب بما لا يتجاوز 3000 ريال.

تم عقد عدة اجتماعات بين هدف ووزارة الصناعة وهيئة النقل لتصميم نموذج يدعم حلول المواصلات للكوادر الوطنية في المدن الصناعية وبناءً عليه تم توقيع اتفاقية مع سابتكو للنقل من أجل التوسع في برنامج وصول للنقل التشاركي.

تقرير الربع الأول لعام 2021 م

أبرز مساهمات الصندوق على مستوى القطاعات المتعددة

مساهمات الصندوق في دعم قطاع الطاقة

مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة - K.A. CARE

استعرض فريق مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة K.A. CARE - استراتيجيتهم فيما يخص الطاقة الذرية والطاقة المتجددة.

تم استعراض برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) على فريق مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة - K.A. CARE.

تم استعراض البوابة بحضور فريق تقنية المعلومات وفريق مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة K.A. CARE (DEMO) والاجابة على استفساراتهم.

تم استعراض تفاصيل الفرص الوظيفية وخصوصاً في الطاقة المتجددة .

تم مناقشة موضوع رفع الوعي فيما يخص الطاقة المتجددة والطاقة الذرية وسيشاركون المواضيع بعد ان ينتهي فريق مدينة الملك عبد الله من اخذ الموافقات الداخلية وذلك لتنسيق مع الزملاء في منصة دروب.

تم استلام تفاصيل برنامجين تدريبيين في الطاقة الشمسية لدراسة إمكانية دعمها وكان هناك تواصل سابق بهذا الخصوص وقد رفض الطلب لعدم وجود اعتماد من ال.TVT.

نعمل في هدف على توفير الباحثين عن عمل المناسبين بقيادة فرع منطقة الجوف مع مشروع دومة الجندل.

وزارة الطاقة

نعمل مع وزارة الطاقة ممثلة بإدارة المحتوى المحلي ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على دراسة الفرص الوظيفية واستراتيجية تنمية رأس المال البشري التي تعمل على تطويرها وزارة الطاقة من اجل تضمينها في برامج هدف مستقبلاً .

الشركة السعودية للكهرباء

نعمل في هدف مع الشركة السعودية للكهرباء على تفعيل جانب تعاوني هام نصل من خلاله للموردين والمقاولين العاملين مع الشركة لدعم توفر الفرص الوظيفية للكوادر الوطنية كما ونعمل على تفعيل برامج التدريب المختلفة للصفوف الدنيا والقيادية التي من شأنها أن تعزز المهارات لدى شباب الوطن في بناء القطاع بشكل متين ومستدام، وتم الاتفاق على توقيع مذكرة تعاون جاري العمل على الانتهاء منها.

شركة اكوا باور ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء

نعمل مع الشركة لرفع نسب التوظيفين والعاملين في القطاع من السعوديين والسعوديات من خلال برامج التدريب المبتدئة بالتوظيف حيث نعمل معهم على خطة لتدريب 120 وتوظيفهم في المرحلة الأولى، تم ارسال قائمة مرشحين للبرنامج وجاري المتابعة لمعرفة المقبولين، البرنامج يستهدف توظيف 5,000 شهرياً عند اكتمال انشائه.

مساهمات الصندوق في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

نعمل مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات ممثلة بمهارات المستقبل لدعم الفرص الوظيفية والتدريبية في القطاع وفي ذلك تم عقد عدة اجتماعات والاتفاق على إطار العمل التشاركي الداعم لاستراتيجية تنمية رأس المال البشري في القطاع وتنقسم لمسارات منها التدريب على رأس العمل والتدريب المنتهي بالتوظيف ورفع الدعم المالي لبعض مهن القطاع الى 50% ومن أبرز الأعمال التي تمت لتحفيز الفرص الوظيفية في القطاع هي التالي:

تم ترشيح عدد من الباحثين عن عمل لحضور ملتقى التوظيف الافتراضي بالتنسيق مع فنتك السعودية.

تم العمل مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات للتكامل في ترشيح الباحثين عن عمل عبر مبادرات الوزارة للتوظيف

إقامة عدة ورش للإرشاد المهني موجهة للباحثين عن عمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في عدد من المعارض

تم رفع نسبة الدعم التوظيفي الموجهة للمهنة المحامية الصغيرة التي تقع تحت النطاق الأخضر الصغير للاستفادة من برنامج تمهير

تم رفع الدعم لمهنة محامي متدرب للاستفادة من برنامج دعم التوظيف لتكون نسبة الدعم 50%.

تم العمل مع الهيئة السعودية للمحامين لرفع استفادة مكاتب المحاماة من برامج هدف وتضمن ذلك:

اعتماد مهنة محامي متدرب في التأمينات الاجتماعية.

مساهمات الصندوق في القطاع الصحي

تم التركيز في الربع الأول على التكامل مع الجهات ذات العلاقة بوضع الخطط لتنمية رأس المال البشري في القطاع الصحي من أجل تصميم برامج تدريبية ترفع من توظيف القطاع ومن أبرز هذه الجهات وما تم العمل عليه معها التالي:

هيئة التخصصات الصحية:

تم العمل مع هيئة التخصصات الصحية على إعداد مسودة اتفاقية تشمل النموذج المقترح من الهيئة فيما يخص الأكاديمية الصحية

العمل على إجراءات قبول البرامج المقترحة من الهيئة فيما يخص مدة وتكلفة التدريب للبرامج.

العمل على إعداد معايير وضوابط قبول الفئة المستهدفة من خريجين قسم العلوم.

التعاون في تحقيق مستهدفات برنامج تمهيري في القطاع الخاص والخروج بنموذج عمل.

القيام على ورشة عمل بين القطاع الصحي الخاص المرتبط بأكاديميات تدريبية

مشاركة الهيئة لمتنفيذ ولوائح التقديم على اعتماد منصات ومراكز وبرامج تطوير.

المجلس الصحي السعودي:

نعمل في هدف بالتنسيق مع المجلس الصحي على دراسة وتخطيط مسارات للمهن الوطنية وتحديد الأولويات من قبل المجلس وتحديد أفضل مزودين الخدمات للتدريب لكي يتم تحويلها لبرامج دعم في هدف ويشمل ذلك التركيز على دعم برامج تجسير للمهن ذات الانكشاف المهني.

مساهمات الصندوق في المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر

على امتياز تجاري وذلك حسب ضوابط برنامج تمهيري.

تم الاتفاق على إقامة ورش عمل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة للتعريف ببرامج هدف لدعم التوظيف والتدريب وبرنامجي وصول وقررة وكذلك أكاديمية هدف للقيادة.

تم إقامة ورشة عمل بالتعاون مع منشآت وشركة آرامكو تستهدف المنشآت الصغيرة والمتوسطة العاملة مع آرامكو لتعريفهم بالخدمات الداعمة من منشآت وهدف وحضر الورشة أكثر من 180 شركة وتم تقييم الورشة بشكل إيجابي عالي وعليه تم الاتفاق على تطبيق نموذج الورش مع الشركات العملاقة لاستهداف الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلالهم والذي من شأنه أن يخلق منظومة داعمة لإنتاجية القطاع الخاص.

تم توقيع مذكرة تعاون بين الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وصندوق تنمية الموارد البشرية وتهدف الي التعاون المشترك في دعم التوظيف والتدريب والتأهيل، وتيسير أعمال دعم توظيف الوظائف للسعوديين من الجنسين لجميع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

قام فرع هدف بالرياض بالتواجد في مركز المنشآت الصغيرة والمتوسطة للإجابة على استفسارات العملاء، سيتم إعادة جدول التواجد في مركز منشآت بشكل دوري.

تصميم برنامج بالشراكة مع منشآت يدعم تحويل المتمهرين المتميزين الى رواد أعمال من خلال نموذج الامتياز التجاري لدى منشآت حيث تم اعتماد المستهدف في المرحلة الأولى التجريبية وهو 50 مرشح للاستفادة من تمهيري انتهائهم بالحصول

مساهمات الصندوق لتنمية القطاع الغير ربحي

غير الربحي من خلال مبادرات وأدوات تقدم بالشراكة بين الطرفين، لتحسين بيئة العمل في القطاع وبما يحقق معدلات التوظيف المستهدفة.

تم توقيع مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهدف للإسهام في تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق، واستقطاب الكفاءات الوظيفية واستبقائها في منظمات القطاع

مجالات التعاون المشتركة بين الطرفين:

- إبراز القطاع غير الربحي كأحد القطاعات المستهدفة بالبرامج والخدمات في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).
- العمل على رفع جاذبية القطاع غير الربحي للتوظيف من خلال توفير ومواءمة الخدمات التي يوفرها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) للقطاع غير الربحي أسوةً بالقطاع الخاص، وإتاحة فرص ومميزات إضافية للقطاع غير الربحي وفق ما تسمح به الأنظمة؛ دعماً لفرض القطاع غير الربحي في تحقيق النفع العام.
- تفعيل استفادة منشآت القطاع غير الربحي من برامج الصندوق في دعم التدريب والتوظيف.
- دعم الوظائف الأساسية في القطاع غير الربحي وفق مسار التوظيف والتدريب المتخصص والتي تشمل في مرحلتها الأولى (8) وظائف.
- تقديم الدورات التدريبية والتطويرية التي تخدم القطاع غير الربحي، وفق آليات وضوابط الصندوق المعتمدة لديه.
- تحفيز المنشآت غير الربحية ذات الاختصاص للعمل على برامج التأهيل لسوق العمل وتوفير الوظائف الملائمة بالشراكة مع الجهات النظيرة أو مع القطاعات الأخرى.
- سعي الجهات الشريكة لإطلاق حملات إعلامية متوازية أو مشتركة للبرامج والخدمات التي تحقق جذب وتنمية الموارد البشرية الوطنية في القطاع غير الربحي.
- إبراز حجم القوى العاملة في القطاع غير الربحي ضمن أعمال المرصد الوطني للعمل ومؤشرات السوق السعودي.
- عمل الجهات الشريكة على تطوير وابتكار برامج وخدمات تحقق جذب وتنمية الموارد البشرية الوطنية في القطاع غير الربحي وتمكينه.
- المشاركة في دعم الدراسات والبحوث المتعلقة بالقطاع غير الربحي فيما يخدم أهداف المذكرة وتبادل المعلومات بهذا الشأن.



ومن أبرز منجزات فريق اللجنة التنفيذية لتفعيل الشراكة:

- مشاركة قائمة الموظفين على رأس العمل المسجلين في برنامج التوظيف بالاستثمار الاجتماعي.
- تزويد «هدف» بقائمة المنظمات غير الربحية.
- رسم خارطة إجراءات لتحديد آلية استفادة المنظمات غير الربحية من خدمات «هدف».
- مراجعة كل خدمات «هدف» وتحديد إمكانية استفادة منظمات القطاع غير الربحي منها.
- تزويد «هدف» بقائمة مقترحات الأبحاث والدراسات المطلوب تنفيذها فيما يتعلق بالقطاع غير الربحي.
- تزويد «هدف» بالشهادات المهنية التابعة للقطاع غير الربحي لإدراجها ضمن الشهادات المعتمدة لديه.
- تزويد «هدف» بالدورات الإلكترونية لدراسة مدى مناسبة استضافتها على منصة دروب.
- تنسيق مشاركة عدد من خبراء القطاع غير الربحي في الجلسات التزامنية الأسبوعية التوعوية المقدمة من «هدف».
- تحديد البرامج التدريبية المرتبطة في الوظائف الرئيسية في القطاع لكي يتم إدراجها ضمن الوظائف المدعومة.
- إرسال قائمة المستفيدين من لجان التنمية والجمعيات الأهلية من برنامج دعم التوظيف وتمهير.
- فيديو توضيحي لدخول المنشآت في طاقات.
- تزويد الوكالة بالدليل التفاعلي للمنشآت الخاص ببرامج وخدمات هدف لمشاركته مع مجلس الجمعيات الأهلية.
- تزويد الوكالة بدليل التسجيل في طاقات كمزود تدريب وصاحب عمل «دليل المستخدم للتسجيل في طاقات».
- التسويق لبرامج وخدمات «هدف» عن طريق مجلس المؤسسات الأهلية ومجلس الجمعيات الأهلية.
- تم إشراك خبراء القطاع غير الربحي في اقتراح مجالات للأفكار البحثية المطلوب دعمها، والشهادات الاحترافية المدعومة، واللقاءات التوعوية من خلال منصة دروب.

خدمة العملاء

- كما تم تحديد مسارات العمل لتفعيل الاتفاقية على خمسة مسارات كما يلي:



- تم توقيع مذكرة تعاون مع بنك التنمية تهدف الي إطلاق برامج ومبادرات مشتركة لدعم وتأهيل وتدريب المواطنين والمواطنات وفق ضوابط وآليات الدعم المعتمدة لدى الصندوق (التأهيل وبناء القدرات للشرائح المستهدفة من المواطنين السعوديين، التأهيل وبناء القدرات للشرائح المستهدفة من الجمعيات ومنشآت القطاع الثالث-الغير ربحي التي تخدم المواطنين السعوديين، تبادل الخبرات والمعرفة والبيانات ومعلومات العملاء بين الطرفين لتعظيم أثر المنتجات والخدمات المقدمة من الطرفين للفئات المستهدفة والربط بين منتجات الطرف الأول والطرف الثاني لتعظيم الفائدة للمستفيد).
- كما تم عقد عدة ورش عمل مع عدد من الجمعيات مثل جمعية اريس الوقفية، جمعية بيان، جمعية تراؤف بحضور ممثل من برامج التدريب والتوظيف وتم شرح برامج وخدمات هدف ومناقشة أوجه التعاون الممكنة كما تم تحديد موظف مختص من فروع هدف لإدارة العلاقة مع الجمعيات للتركيز على دعم المستفيدين من خلال الجمعية وربطهم بسوق العمل.

التميز في خدمة العملاء

يولي صندوق تنمية الموارد البشرية أهمية عالية لرضا العملاء حيث يلتزم بقياس مدى رضاهم عن الخدمات والبرامج المقدمة من خلال معايير تم وضعها لقياس مدى الأثر على عملائه بالإضافة إلى الرد على الاستفسارات والشكاوى المقدمة.

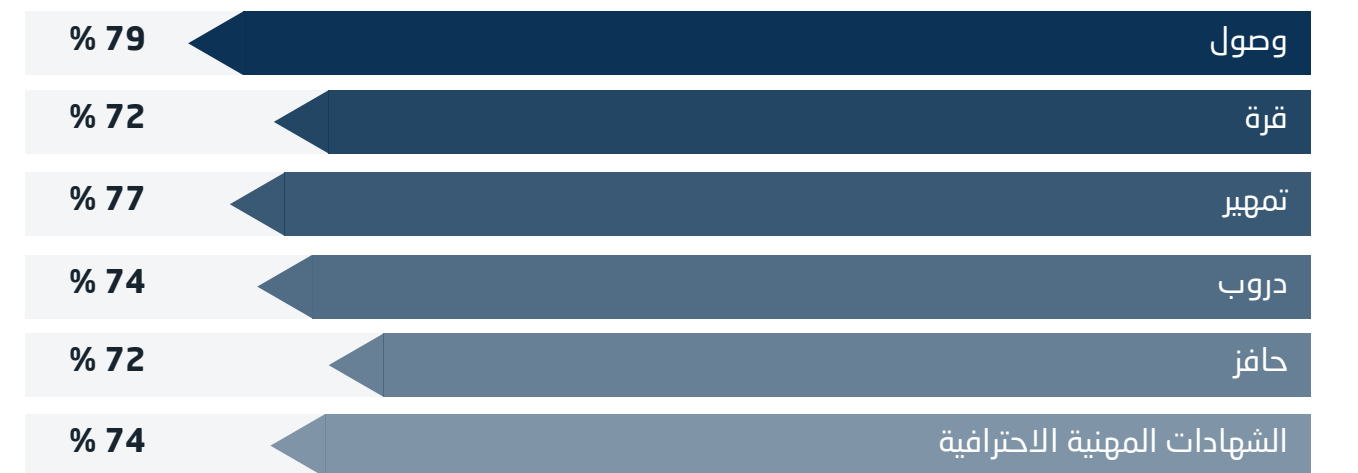
قياس مستوى رضا العملاء

هو عبارة عن قياس مستوى الرضا عن طريق الاستبيانات الشهرية والربعية وفق تقرير شهري (تقرير صوت العميل) ودراساتها وتصعيد المقترحات والشكاوى لاتخاذ خطط وإجراءات تصحيحية لتحسين مستوى الخدمة ورفع مستوى الرضا العام.

قياس مدى الرضا بحسب تصنيف العملاء



قياس مدى رضا برامج الصندوق



قياس مدى الرضا قنوات الصندوق



مركز اتصال صندوق تنمية الموارد البشرية

يوفر الصندوق مركز اتصال موحد (920020301) وذلك للرد على استفسارات ومتطلبات العملاء المتعلقة بكافة برامج الصندوق واتخاذ الإجراءات اللازمة بشكل فوري ومباشر على متطلباتهم سعياً للرقى بمستوى الخدمة.

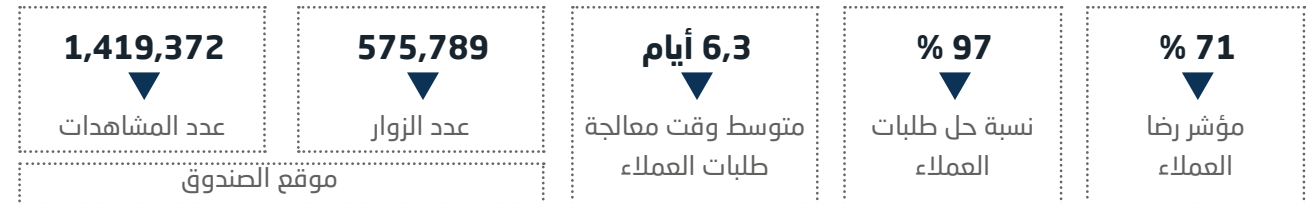
المحادثات الفورية

يوفر الصندوق خدمة فورية ومباشرة للتواصل مع عملائه لتحقيق متطلباتهم والاجابة على استفساراتهم من خلال فريق متخصص يعمل على مدار الساعة .



الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية

الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية (www.hrdf.org.sa) هو أحد الوسائل الرئيسية للتواصل مع عملائه وعرض خدماته وبرامجه. كما يعرض الموقع مختصر عن «هدف» وعن أبرز الخدمات المقدمة والأنشطة والفعاليات وقنوات التواصل المباشرة مع العميل.



الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات ذات العلاقة خلال الربع الأول من عام 2021 م:

1. اتفاقية تعاون مع «جاهز» لدعم توظيف المواطنين والمواطنات العاملين في خدمة توصيل الطلبات



وقع صندوق تنمية الموارد البشرية ((هدف)) اتفاقية تعاون مع شركة جاهز، لدعم توظيف المواطنين والمواطنات العاملين في خدمة توصيل الطلبات من خلال التطبيقات، وتنص الاتفاقية على الاستفادة من برنامج دعم التوظيف حيث يغطي البرنامج كافة المهن والأنشطة الاقتصادية في القطاع الخاص.

ويأتي هذا الدعم ضمن نشاط توصيل الطلبات من خلال التطبيقات، بهدف رفع مستويات التوظيف في هذا النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة تلبي أنماط العمل المختلفة، وتعزيز فرص التدريب بالشراكة والتعاون مع القطاع الخاص للمساهمة في رفع جاهزية القوى الوطنية لسوق العمل وتنمية مهاراتها بما يضمن الاستدامة والنمو الوظيفي.

تقرير الربع الأول لعام 2021 م

الاتفاقيات ومذكرات التفاهم

2. توقيع اتفاقية تعاون مع جامعة الباحة

3. توقيع اتفاقية دعم مكتب التوظيف مع جامعة جدة لتطوير مهارات الخريجين وزيادة نسب توظيفهم في القطاع الخاص



أبرم الصندوق وجامعة جدة اتفاقية تعاون عن بُعد، لدعم توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين، بهدف زيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل ورفع نسبة التوظيف، وذلك ضمن مبادرة الصندوق في برنامج دعم مكاتب توظيف الخريجين بالجامعات.

وتأتي الاتفاقية، في إطار الجهود المشتركة بين الطرفين، لدعم تدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية في منشآت القطاع الخاص، من خلال البرامج العديدة وآليات الدعم المناسبة التي يقدمها. وتؤسس الاتفاقية، لإقامة شراكة استراتيجية بين الصندوق والجامعة لتحقيق الأهداف المشتركة بينهما والمتمثلة في تدريب وتأهيل وتوظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين والباحثين عن العمل، لزيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل، وزيادة نسبة التوظيف، وتطوير مهارات الكوادر الوطنية وإكسابها المهارات الفردية والأساسية والخبرة، بما يتوافق مع مستهدفات التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.



شَهد صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور حسام بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة الباحة ، توقيع اتفاقية تعاون بين جامعة الباحة والصندوق ، وتهدف الاتفاقية إلى دعم توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين، لزيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل ورفع نسبة التوظيف، ضمن مبادرة الصندوق في برنامج دعم مكاتب توظيف الخريجين بالجامعات ، وبموجب الاتفاقية يقدم الصندوق محفزاتٍ ودعمًا ماليًا وتدريبياً لمكتب التوظيف في الجامعة ولمنسوبيه، عبر منصة «سبل» الإلكترونية لخدمات التثقيف والإرشاد المهني، والمنصة الوطنية للتدريب الإلكتروني «دروب»، وبرنامج «تمهير» للتدريب على رأس العمل، والبوابة الوطنية للعمل «طاقات» لخدمة طالبي العمل وأصحاب العمل، وبرنامجي الشهادات المهنية الاحترافية وبرنامج صيفي ، فيما ستقدم الجامعة خدمات التهيئة والتأهيل للخريجين تلبية لاحتياجات سوق العمل، ومساعدتهم في التخصصات التي تواجه تحديات الحصول على فرص العمل المناسبة في القطاع الخاص.

4. توقيع مذكرة تعاون مع وكالة التنمية الاجتماعية لتمكين القطاع



أبرم صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة في وكالة الوزارة لتنمية المجتمع، مذكرة تعاون عن بُعد ، لتفعيل استفادة القطاع غير الربحي من خدمات وبرامج دعم الصندوق، وتمكينه ورفع كفاءته وتحقيق الأمن المجتمعي وتحسين جودة الحياة، والعمل على توظيف الوظائف، وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 والبرامج الوطنية الأخرى. حيث تهدف المذكرة إلى استقطاب الكفاءات الوطنية وضمان استمراريتها للعمل في القطاع من خلال مبادرات وأدوات تقدم بالشراكة بين الطرفين، سعياً لتحسين بيئة العمل وبما يحقق معدلات التوظيف المستهدفة.



