



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير | Minister's Office

مكتب معالي الوزير

رقم إصدار: ٧٩٢ / ١٠١

تاريخ إصدار: ٢٣ / ٠٢ / ١٤٣٦ هـ

نوع الحرف: لا يوجد



0101-1 792-21-2

قرار وزاري رقم (٧٩٢) وتاريخ ١٤٣٦/٠٢/٢٣ هـ

تنظيم العمل عن بعد

إن وزير العمل

بعد الاطلاع على المادة (٢٤٣) من نظام العمل وعلى الامر الملكي رقم أ/١٢١ وتاريخ ١٤٣٢/٧/٢ هـ، بشأن الموافقة على الخطة التفصيلية والجدول الزمني للحلول العاجلة قصيرة المدى والحلول المستقبلية لمعالجة تزايد أعداد خريجي الجامعات والمتضمن أنه على وزارة العمل ووزارة الشؤون الاجتماعية اتخاذ الاجراءات اللازمة للتوسع في تطبيق أسلوب العمل عن بعد كأحد المجالات الجديدة التي يمكن أن تعمل من خلالها المرأة وتنفيذ برنامج الأسر المنتجة وتوفير الدعم اللازم لإنجاحها، وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم ١٢٠ وتاريخ ١٤٢٥/٤/١٢ هـ، بشأن زيادة فرص و مجالات عمل المرأة السعودية واتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ أسلوب العمل عن بعد كأحد المجالات الجديدة التي يمكن أن تعمل خلالها المرأة، و تنفيذ برنامج الأسر المنتجة، وتوفير الدعم اللازم لإنجاحهما، وبعد الاطلاع على القرار الوزاري رقم (ع/٢٤٧٤/١/١) بتاريخ ١٤٣٢/٨/١٠ هـ، بشأن آلية احتساب عمل المرأة عن بعد في نسب توظيف الوظائف (السعودية) و بناء على الصلاحيات المخولة له نظاماً، وما تفتضيه المصلحة العامة.

يقرر ما يلي

- أولاً: يقصد بالعمل "عن بعد" : أداء العامل لواجباته الوظيفية في غير مكان العمل المعتاد، وذلك باستخدام أي من وسائل الاتصال وتقنية المعلومات .
- ثانياً: يقصد بالعمل "عن بعد" : كل شخص طبيعي سعودي يؤدي عملاً "عن بعد" لمصلحة صاحب عمل - بعيداً عن نظارته - مقابل أجر، بحيث يكون تحت اشرافه وإدارته.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

ثالثاً: فيما لم يرد به نص في هذا القرار تخضع العلاقة التعاقدية للعامل "عن بعد" لأحكام نظام العمل ، ويُنظم العلاقة التعاقدية للعامل "عن بعد" عقد عمل مكتوب يذكر فيه صراحة أن العمل لدى صاحب العمل يتم "عن بعد" وأن يحدد المكان أو الأماكن التي يمكن تأدية العمل فيها و المهام الوظيفية و الوصف الوظيفي لها وعدد ساعات العمل وأوقات بدء العمل وانتهائه ومقدار الأجر وكافة الحقوق والبدلات، إضافة الى أي حقوق أخرى منصوص عليها في نظام العمل أو القرارات الوزارية و اللوائح الداخلية المعتمدة في المنشأة.

رابعاً: يشترط للتوظيف بآلية العمل "عن بعد" الخاضعة لهذا القرار التالي:

- (١) أن تكون طبيعة العمل يمكن تأديتها من خلال وسائل الاتصال وتقنية المعلومات .
- (٢) أن يلتزم صاحب العمل بما يلي :
 - (أ) توفير جميع ما يلزم العامل لتأدية عمله من أدوات وأجهزة وغيرها .
 - (ب) دفع تكاليف صيانة الأجهزة لضمان استمرارها صالحة للعمل .
 - (ج) دفع فواتير وسائل الاتصال وتقنية المعلومات التي يوفرها للعامل للقيام بأعماله الموكلة إليه .
 - (د) مراعاة وسائل السلامة العامة - اللازم توافرها في مكان العمل - عند تحديد مكان أو أماكن العمل عن بعد للمحافظة على سلامة العامل .
- (٣) أن يلتزم العامل بما يلي :
 - (أ) حفظ الأدوات والأجهزة - التي في عهده - وعنايتها وطلب الصيانة اللازمة لها من صاحب العمل كلما تطلب الأمر ذلك، وعليه أن يبذل في ذلك العناية والحرص المعتادين .
 - (ب) إعادة الأدوات والأجهزة التي يوفرها له صاحب العمل - للقيام بعمله - متى طلب منه ذلك، ما لم يتفق الطرفان على خلاف ذلك.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير | Minister's Office

ج) عدم استخدام الأدوات والأجهزة - التي في عهده - لغير حاجات العمل، أو في أعمال غير مشروعة.

خامساً: يجوز أن يكون وقت العمل "عن بعد" في غير أوقات العمل المعتمدة بالمنشأة، على أن يتم تحديد مواعيد أوقات العمل وفقاً لظروف وطبيعة وحاجة العمل، مع مراعاة أحكام نظام العمل والقرارات الوزارية.

سادساً: يحق لصاحب العمل توظيف الفئات الخاضعة للعمل "عن بعد" بدوام كامل أو جزئي على أن يحتسب العامل في الدوام الجزئي بنصف عامل ويتم تسجيله لدى التأمينات الاجتماعية بنظام العمل بدوام جزئي، ولا يحتسب العامل بدوام جزئي في نسب التوظيف لدى أكثر من كيانين في وقت واحد.

سابعاً: يجوز - باتفاق كتابي - أن يتحول العامل الذي يؤدي عمله في مكان العمل الأساسي إلى عامل يؤدي عمله "عن بعد" في مكان العمل الذي يتفق عليه. وتعد خدمة العامل في هذه الحالة مستمرة. وينطبق ذلك في حال تحول العامل الذي يؤدي عمله "عن بعد" إلى عامل يؤدي عمله في مكان العمل الرئيسي.

ثامناً: لا يشترط لتوظيف العاملين "عن بعد" الخاضعين لهذا القرار، الحصول على تصريح مسبق من وزارة العمل أو أي جهة أخرى.

تاسعاً: يقصر احتساب العاملين "عن بعد" في برنامج تحفيز المنشآت لتوظيف الوظائف (نطاقات) على المرأة السعودية العاملة والأشخاص ذوي الإعاقة السعوديين من الرجال و النساء الذين لا تمنعهم إعاقتهن عن أداء عمل معين.

عاشراً: يكون احتساب العاملين "عن بعد" في نسب توظيف الوظائف (السعودة) ضمن برنامج نطاقات للمنشآت وفقاً لما يلي :



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

النسبة	النطاق
ألا تزيد نسبة العاملين " عن بعد " عن ٢٠٪ من إجمالي العاملين السعوديين	البلاتيني
ألا تزيد نسبة العاملين " عن بعد " عن ٢٠٪ من إجمالي العاملين السعوديين	الأخضر
ألا تزيد نسبة العاملين " عن بعد " عن ١٠٪ من إجمالي العاملين السعوديين	الأصفر والأحمر
في حال تجاوزت نسبة العاملين عن بعد الحد الأعلى المسموح به في نطاقات نتيجة تغير عدد السعوديين العاملين في المنشأة، فلا يؤثر ذلك على من تم احتسابهم كعاملين عن بعد قبل هذا التغيير.	

حادي عشر: يشترط لاحتساب الفئات العاملة " عن بعد " ضمن نسبة التوطين في برنامج نطاقات أن تكون مسجلة لدى التأمينات الاجتماعية.

ثاني عشر: في حال قيام أي عامل عن بعد بالتعاون مع المنشأة بالتسجيل في وظيفة وهمية، يتم حرمانه من الدعم الذي يوفره صندوق تنمية الموارد البشرية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات للمخالفة الأولى ولا تقل عن ٥ سنوات للمخالفة الثانية.

ثالث عشر: يطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار:
(١) غرامة مالية لا تقل عن ألفي ريال ولا تتجاوز خمسة آلاف ريال طبقاً للمادة (٢٣٩) من نظام العمل.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير | Minister's Office

٢) كل أو بعض الجزاءات الواردة في المادة (٦) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٠) وتاريخ ٢١/٤/١٤١٥ هـ بشأن إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة وفق الاجراءات الواردة فيه.

رابع عشر: تراجع الوزارة فعالية تنفيذ هذا القرار بشكل دوري، على أن يتم تحديثه كلما اقتضت الحاجة لذلك وفق مستجدات سوق العمل ووفق ما يردها من اقتراحات تطويرية، وبما يحقق الأوامر الملكية وقرارات مجلس الوزراء الصادرة في هذا الشأن.

خامس عشر: يعمل بهذا القرار من تاريخ ١/٥/١٤٣٦ هـ ويلغى كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة.

سادس عشر: يبلغ هذا القرار لمن يلزم للعمل بموجبه، وينشر في موقع الوزارة الإلكتروني والجريدة الرسمية.

والله ولي التوفيق، ، ،

طهين

وزير العمل

عادل بن محمد فقيه