

الطريق نحو بناء موارد بشرية وطنية

دليل البرامج (منشآت)

هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات والمقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تُتيح تقديم منتجات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية، لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل.

الركائز

التمكين



منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال.

التدريب



منتجات دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

الإرشاد



منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتناسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.



عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:



بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا:



تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

قيمنا

- المسؤولية
- العمل الجماعي
- بناء القدرات
- الأثر المستدام

لمن هذا الدليل؟

- طلاب المدارس.
- طلاب المعاهد والجامعات.
- الباحثين عن عمل.
- الموظفين على رأس العمل.



أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

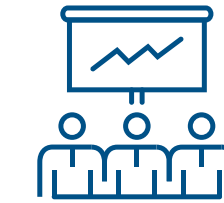
ترتكز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسية:



تمكين استدامة التوظيف للفئات
التي تواجه تحديات لدخول سوق
العمل أو البقاء فيه.



رفع كفاءة الموائمة
بين العرض والطلب
للووظائف.



دعم تطوير الموارد
البشرية لتتوافق مع
احتياجات سوق العمل.



لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول الى تجربة مُستفيد شاملة، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني
- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج المواءمة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل

كما يقدم الصندوق عدة مبادرات وبرامج لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.



البرامج والمنتجات المقدمة للمنشآت

تمكين 	تدريب 
دعم التوظيف	تطوير الخريجين (تمهير)
دعم ضيافة الأطفال (قرة)	التدريب التعاوني
دعم غسيل الكلى	التجربة المهنية
برنامج تسعة أعشار	معاهد الشراكات الاستراتيجية
	مهارات
	هدف للقيادة
	التدريب الالكتروني



رؤية التدريب



تطوير الخريجين (تمهير)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى تدريب الخريجين والخريجات من الدبلوم ودرجة البكالوريوس فأعلى في المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبة الحكومية ومنشآت القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل مع إمكانية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبة الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

1. تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
2. تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
3. توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف.
4. مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) s شهرياً.



تطوير الخريجين (تمهير)

آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) \$ شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر الى 6 أشهر.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج تطوير الخريجين في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين. وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية بحد أقصى 100 متدرب للفترة نفسها.
- أن يكون نطاق المنشأة أخضر متوسط فأعلى لمنشآت القطاع الخاص والمنشآت غير الربحية.
- أن ينطبق على المنشأة معايير قبول الفرص التدريبية وفق ما يحدده الصندوق.
- أن يتناسب نشاط المنشأة مع الأنشطة والقطاعات والمهن التي يستهدفها الصندوق.
- ألا تكون المنشأة ضمن "قائمة المحظورين" لدى الصندوق.

تطوير الخريجين (تمهير)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **18/07/2023**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص، القطاع الحكومي والشبه حكومي).
- في حال كان التسجيل قطاع خاص يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة، ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
- اختيار منتج تطوير الخريجين (تمهير).

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





إدارة التدريب في منتج تطوير الخريجين

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح لمفوض المنشأة إمكانية إرسال عرض تدريبي للمتدربين وإسناد المدربين للمتدربين دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المفوض معين على المنشأة.

خطوات التقديم:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- اختيار - برامجنا - التدريب على رأس العمل.
- اختيار - برامجنا - التدريب على رأس العمل .

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



الإعلانات التدريبية لمنتج تطوير الخريجين

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح لمفوض المنشأة إمكانية إنشاء إعلان تدريبي في منتج تطوير الخريجين دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- خمس أيام عمل.

شروط الخدمة:

- ان يكون نطاق المنشأة اخضر متوسط فأعلى.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- | | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------|---|
| يقوم مفوض المنشأة بتسجيل الدخول على النظام | اختيار المسمى التدريبي | المهام التدريبية | تحديد فترة التدريب |
| اختيار برامجا - التدريب على رأس العمل - اختيار | اختيار سنوات الخبرة | تحديد التخصص | تحديد الموقع |
| الإعلانات التدريبية | اختيار عدد الشواغر التدريبية | تحديد المهارات | تحديد المكافئة الشهرية المقدمة من المنشأة (اختياري) |
| النقر على أيقونة إنشاء إعلان تدريبي جديد | اختيار الجنس | تحديد اللغات | الموافقة على الشروط والاحكام |
| اختيار منتج تطوير الخريجين | اختيار مدة التدريب | تحديد الشهادات المهنية/ الرخص | النقر على ايقونة ارسال العرض التدريبي |
| إضافة عنوان الإعلان التدريبي | الوصف التدريبي | تحديد نوع التدريب | |



استبعاد متدرب من منتج تطوير الخريجين

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح لمفوض المنشأة إمكانية رفع طلب استبعاد للمتدرب من الفرصة التدريبية دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- في حال تم مخالفة الضوابط من قبل المتدرب.

خطوات التقديم:

- يقوم مفوض المنشأة بتسجيل الدخول على النظام
- اختيار برنامجنا - التدريب على رأس العمل
- إدارة التدريب

- تحديد الفرصة التدريبية من القائمة المنسدلة
- اختيار المتدرب المراد استبعاده
- يرسل طلب الاستبعاد لإدارة البرنامج للاعتماد

وقت تنفيذ الخدمة:

- 3 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



التدريب التعاوني

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يستهدف الطلاب والطالبات ممن لديهم تدريب تعاوني كمتطلب للتخرج، بغرض تزويدهم بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة الكامنة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.
- تهيئة وتطوير الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.

التدريب التعاوني

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التدريب التعاوني بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التدريب التعاوني في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية.



التدريب التعاوني

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **19/05/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
 - النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
 - اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص و غير الربحي، و الحكومي وشبه الحكومي).
 - في حال كان التسجيل قطاع خاص وغير الربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
 - في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
 - اختيار برنامج التدريب على رأس العمل منتج التدريب التعاوني. لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)
- للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التجربة المهنية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يستهدف الطلاب والطالبات في المرحلة الثانوية والدبلوم والبيكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن، وتهيئتهم لسوق العمل، من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية متاحة طوال العام، بما في ذلك الإجازات الصيفية، لمعرفة واكتساب المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل، واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية، مما يساهم في تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تهيئة وتطوير الدارسين بالخبرة العلمية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- تقليل الفجوة المهارية لدى الدارسين قبل تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل.
- إكساب الدارسين المعارف والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.

التجربة المهنية

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التجربة المهنية بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التجربة المهنية في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية.



التجربة المهنية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **08/07/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص والقطاع غير الربحي، القطاع الحكومي والشبه حكومي).
- في حال كان التسجيل قطاع خاص وقطاع غير ربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة، ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
- اختيار برنامج التدريب على رأس العمل منتج التجربة المهنية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



التدريب الإلكتروني- خدمة منشآت

أحد مسارات برنامج التدريب الإلكتروني المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تتيح للمنشآت تدريب موظفيها ومتابعة أدائهم التدريبي، بما يتوافق مع الاحتياجات التدريبية للموظف والمنشأة والتي تساهم في تحسين الكفاءة ورفع الإنتاجية في العمل.

الفئة المستهدفة:

- جميع المنشآت بمختلف مجالاتها ونطاقاتها يمكنها التسجيل في الخدمة والاستفادة منها.

شروط الأهلية:

- يحق لجميع أصحاب المنشآت التسجيل في التدريب الإلكتروني- خدمة منشآت والاستفادة من البرامج التدريبية.

آلية الدعم:

- التسجيل متاح لجميع أصحاب المنشآت المواطنين ومدفوع التكاليف من الصندوق.



التدريب الإلكتروني- منشآت

أهداف المنتج:

- دعوة موظفي المنشآت وتصنيفهم ضمن مجموعات.
- إسناد محتوى تدريبي أو مسارات تدريبية لموظف أو مجموعة من موظفي المنشأة.
- متابعة الأداء التدريبي لموظفي المنشأة ومعرفة إنجاز التدريب من خلال تقارير تفصيلية تصدرها المنصة.
- إنشاء مسارات تدريبية من المحتوى المتوفر المنصة بما يتوافق مع الاحتياجات التدريبية للمنشأة.

التدريب الإلكتروني "دروب" – منشآت

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)
- منصة التدريب الإلكتروني: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 09/01/2019

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول من خلال منصة التدريب الإلكتروني.
2. اختيار المنشآت من أعلى الصفحة.
3. اختيار أيقونة التسجيل ومن ثم استكمال متطلبات خدمة نفاذ الوطني الموحد.
4. استكمال الملف الشخصي بالمنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التحقق من الشهادة - دروب أفراد

يتم استخدام خدمة التحقق من الشهادة عبر منصة برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" للتحقق من بيانات الشهادة وصحتها مثل اسم الدورة واسم المستفيد وعدد الساعات.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في المحتوى التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إدارة الموظفين - دروب منشآت

خدمة لإدارة موظفي المنشأة في دروب منشآت من خلال تصنيف الموظفين ضمن مجموعات أو أقسام، وإنشاء مسارات تدريبية من المحتوى المتوفر على منصة برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" بما يتوافق مع الاحتياجات التدريبية للمنشأة. يتاح من خلالها إسناد محتوى تدريبي أو مسارات تدريبية لموظف أو مجموعة من موظفي المنشأة، متابعة الأداء التدريبي لموظفي المنشأة ومعرفة إنجاز التدريب من خلال تقارير تفصيلية تصدرها المنصة.

شروط الخدمة:

- أن تكون منشأة سعودية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- دعوة الموظفين وإسناد المحتوى التدريبي



إضافة محتوى تدريبي - دروب منشآت

خدمة تمكن المنشأة من رفع محتوى تدريبي خاص بها على المنصة وإسناده لموظفيها من خلال أيقونة أنشئ دورة لإدخال جميع المتطلبات الخاصة مع الأخذ بالاعتبار الضوابط المتاحة، كما يجب أن يكون لدى المنشأة شخص متخصص بأنظمة التعلم الإلكتروني ليتمكن من رفع مكونات الدورة على ledx استوديو.

شروط الخدمة:

- أن تكون منشأة سعودية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- دعوة الموظفين وإسناد المحتوى التدريبي



إدارة المحتوى التدريبي - دروب منشآت

خدمة لإدارة المحتوى التدريبي، تتيح إمكانية إسناد عدد معين من الدورات أو المسارات التدريبية بشكل محدد للموظفين.

شروط الخدمة:

- أن تكون منشأة سعودية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- دعوة الموظفين وإسناد المحتوى التدريبي



معاهد الشراكات الاستراتيجية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص في إحدى الجهات التدريبية المرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب، بموجب عقود عمل لدى القطاع الخاص بدعم مادي من الصندوق وفق آلية الدعم المعتمدة.

الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.

أهداف المنتج:

- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.



معاهد الشراكات الاستراتيجية

آلية الدعم:

دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بتقديم دعم بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) \$ شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق الدعم خلال مدة التدريب بنسبة (75%) وبما لا يتجاوز مبلغ (1000) \$ شهرياً من راتب الموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بتقديم دعم بنسبة (50%) وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) \$ شهرياً من راتب الموظف الواحد. وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

شروط الأهلية:

- يمكن لجميع منشآت القطاع الخاص تقديم طلبات الدعم للتدريب لدى معاهد الشراكات الاستراتيجية بما يتوافق مع أنشطة المنشأة المعتمدة.

معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة الرياض

المنطقة الشرقية

الخرج ◆ معهد الصناعات الغذائية.

الرياض ◆ المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية.

الرياض ◆ المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.

الرياض ◆ معهد الرياض للتقنية.

الرياض ◆ المعهد العالي للسياحة والضيافة.

الرياض ◆ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.

الرياض ◆ المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

الرياض ◆ الأكاديمية السعودية للوجستية.

الرياض ◆ الأكاديمية الوطنية للبناء.

الرياض ◆ الأكاديمية السعودية للترفيه.

الخبر ◆ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.

الخبر ◆ الأكاديمية الوطنية الرائدة.

الدمام ◆ الأكاديمية الوطنية للطاقة.

الدمام ◆ معهد الطاقة.

الجبيل ◆ الأكاديمية الوطنية البحرية.

الخفجي ◆ معهد الطاقة.

الأحساء ◆ المعهد الوطني للتدريب الصناعي.

بقيق ◆ أكاديمية الحفر العربية السعودية.

النعيرية ◆ مركز مهارات للتدريب الإنشائي.

النعيرية ◆ المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.



معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة مكة المكرمة

- رابع < أكاديمية الطاقة والمياه
- جدة < المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
- جدة < المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية.
- جدة < الأكاديمية السعودية اللوجستية.

منطقة الحدود الشمالية

- عرعر < المعهد السعودي التقني للتعيين.

منطقة الباحة

- الباحة < المعهد العالي للسياحة والضيافة.

منطقة القصيم

- بريدة < المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
- البكيرية < الأكاديمية الوطنية للبناء

منطقة جازان

- بيش < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- جازان < المعهد العالي للساحة والضيافة.



يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.



معاهد الشراكات الاستراتيجية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 10/11/2008

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الضغط على الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار نظام التدريب والتوظيف.
4. تسجيل صاحب عمل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





اعتماد جهة تدريبية جديدة في دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

خدمة إلكترونية تقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية عند رغبة الجهة بالالتحاق بمنتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

شروط الخدمة:

- اعتماد الجهة التدريبية من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية كجهة تدريب غير ربحية
- توفر مقر للتدريب

خطوات التقديم:

- الدخول على النظام الآلي للمنتج.
- إدخال بيانات الجهة على النظام.
- التوجه لأقرب فرع لتوقيع إتفاقية شاملة.

المستندات المطلوبة:

- رخصة الجهة التدريبية من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 5 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



اعتماد برنامج تدريبي في دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

خدمة إلكترونية تقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية عند رغبة الجهة باعتماد البرامج التدريبية.

شروط الخدمة:

- اعتماد البرنامج التدريبي من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

المستندات المطلوبة:

- رخصة البرنامج من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

خطوات التقديم:

- الدخول على النظام الآلي للمنتج.
- إدخال بيانات البرنامج التدريبي على النظام.
- إرسال المستندات المطلوبة عبر البريد الإلكتروني.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 5 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



تقديم طلب دعم في دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

خدمة إلكترونية تقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية عند تقديم طلبات الدعم من الجهات الموظفة للتدريب لدى الجهات التدريبية المعتمدة والمرخصة من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية كمعاهد غير ربحية ضمن منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية.

شروط الخدمة:

- سريان تاريخ رخصة المعهد.
- سريان السجل التجاري.
- ملائمة البرامج المطلوبة مع الوظيفة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 5 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- خطاب قبول المعهد للتخصصات والاعداد المطلوبة
- صورة من السجل التجاري

خطوات التقديم:

- الدخول على النظام الآلي للمنتج.
- رفع طلب الدعم على النظام.
- إرسال المستندات المطلوبة عبر البريد الإلكتروني.



تقديم المطالبات المالية في دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

خدمة إلكترونية تقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية تمكن الجهات الموظفة من رفع الفواتير المالية المستحقة بعد سدادها لتكاليف التدريب ورواتب التدريب

شروط الخدمة:

- سداد تكاليف التدريب للجهة التدريبية
- صرف الراتب للمتدرب

وقت تنفيذ الخدمة:

- 3 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- سند بسداد تكاليف التدريب للجهة التدريبية
- إرفاق إثبات بصرف الراتب للمتدرب

خطوات التقديم:

- الدخول على النظام الآلي للمنتج.
- تقديم الفواتير المستحقة على النظام الآلي.
- إرفاق المستندات المطلوبة على النظام الآلي.



الشهادات المهنية الاحترافية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لتشجيع وتحفيز القوى العاملة الوطنية ومنظمات الأعمال والباحثين عن عمل للحصول على شهادات مهنية احترافية معتمدة لتطوير مهاراتهم وخبراتهم في المجالات المتخصصة والمطلوبة في سوق العمل.

الفئة المستهدفة:

الطلاب وموظفي القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من المواطنين.

آلية الدعم:

- يقوم الصندوق بتعويض المستفيدين مادياً عن تكاليف التدريب ورسوم الاختبارات، وذلك بعد الحصول على الشهادة المهنية الاحترافية، وفقاً للخطوات التالية:
1. إنشاء حساب في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية، ثم تقديم الطلب من خلال الصفحة الخاصة بمنتج الشهادات المهنية الاحترافية.
 2. الإقرار إلكتروني بالموافقة على شروط وأحكام المنتج، والتوقيع بالموافقة على التحقق من صحة الشهادة من خلال الصندوق أو من يُفوضه.
 3. رفع المطالبة من خلال النظام الآلي، مرفقاً بها بصور من الشهادة الاحترافية وفواتير دفع تكاليف الحصول عليها.
 4. تحويل تكاليف الشهادة مباشرة إلى حساب الفرد الحاصل على الشهادة عبر الرقم الدولي لحسابه المصرفي (آيبان).
 5. الوقت المستغرق لدراسة الأهلية 40 يوم من تاريخ التقديم على المنتج.
 6. تاريخ الصرف 40 يوم عمل من تاريخ التقديم في حال اكتمال كافة المتطلبات.



الشهادات المهنية الاحترافية:

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية، سواءً كان عاملاً في القطاع العام أو الخاص، أو باحثاً عن عمل.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتماد الشهادة في منتج " الشهادات المهنية الاحترافية".
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة الحاصل عليها.
- ألا يتجاوز طلب تعويض تكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية، بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.
- لا يتحمل الصندوق تكاليف رسوم العضوية سواءً كانت إلزامية للشهادة أو غير إلزامية.
- عدم إرفاق أي فواتير تخص رسوم العضوية لأي شهادة معتمدة.



الشهادات المهنية الاحترافية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 05/01/2015

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. اختر "الخدمات الإلكترونية/ أفراد".
3. قم بإدخال بيانات النفاذ الوطني الموحد.
4. انقر على "برامجنا".
5. اختر من القائمة: "الشهادات المهنية الاحترافية".
6. اضغط على "إضافة طلب جديد".
7. اختر "طلبات الدعم المباشر".
8. قم بتعبئة البيانات المطلوبة - وإرفاق المستندات المطلوبة.
9. اضغط على "إرسال طلب الشهادة".

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





طلب الدعم المباشر للشهادات المهنية الاحترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للفرد تقديم طلب دعم لشهادة احترافية دون الحاجة إلى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

يمكن طلب تعويض تكاليف شهادة مهنية احترافية في حال توافر شروط

الأهلية التالية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية سواءً كان عاملاً في القطاع العام أو الخاص، أو باحثاً عن عمل.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتماد الشهادة في منتج "دعم الشهادات المهنية الاحترافية".

وقت تنفيذ الخدمة:

- 45 يوم.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج.

المستندات المطلوبة:

- الحصول على الشهادة الاحترافية



إضافة برنامج تدريبي لشهادة احترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للجهة التدريبية إضافة برنامج تدريبي لشهادة احترافية دون الحاجة الى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

- لا بد أن يكون مزود التدريب مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية كمزود تدريب.

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج

المستندات المطلوبة:

- اعتماد البرنامج التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- 4 أيام.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إلغاء التدريب لشهادة احترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للجهة التدريبية إلغاء برنامج تدريبي لشهادة احترافية دون الحاجة الى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

- لا بد أن يكون مزود التدريب مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية كمزود تدريب.

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج

وقت تنفيذ الخدمة:

- 4 أيام.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



طلب تسجيل في برنامج تدريبي لشهادة احترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للجهة التدريبية تسجيل على برنامج تدريبي لشهادة احترافية دون الحاجة الى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

- لا بد أن يكون مزود التدريب مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية كمزود تدريب.

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج

المستندات المطلوبة:

- اعتماد البرنامج التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- 4 أيام.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



طلب دعم برنامج تدريبي لشهادة احترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للجهة التدريبية تقديم طلب دعم لبرنامج تدريبي لشهادة احترافية دون الحاجة إلى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

- لا بد أن يكون مزود التدريب مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية كمزود تدريب.

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج

المستندات المطلوبة:

- اعتماد البرنامج التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- 45 يوم.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



مهارات

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، بهدف رفع مهارات الفئة المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل.
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص.
- تدريب وتأهيل للموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة).

أهداف البرنامج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص.
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي.
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.



مهارات

شروط الأهلية:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.





مهارات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **15/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
- اختر البرامج والمنتجات/ منشآت/ تدريب / مهارات.
- التسجيل في منتج مهارات من خلال النقر على "الحصول على الخدمة".
- سوف ينقل النظام المستفيد إلى صفحة تسجيل الدخول في الخدمات الإلكترونية.
- استكمال عملية التسجيل، يرجى الدخول على 'الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية'، ثم اختيار 'القطاع الخاص والقطاع غير الربحي'.
- بعد اختيار تسجيل الدخول سيتم نقلك إلى صفحة (النفاز الوطني الموحد).
- بعد إكمال عملية تسجيل الدخول عبر نفاز، سيتم عرض النظام قائمة المنشآت المفوض عليها الشخص الذي سجل دخوله إلى البوابة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





إضافة دورة تدريبية جديدة من قبل المنشأة لمنتج مهارات

خدمة إلكترونية يمكن للجهة التدريبية رفع الدورات التدريبية على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية من خلال حسابها دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.

خطوات التقديم:

- التسجيل بالخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
- اختيار منتج مهارات
- التقديم على الفرصة التدريبية
- اختيار البرنامج التدريبي

المستندات المطلوبة:

- يتم التحقق إلكترونياً من شروط الأهلية من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

وقت تنفيذ الخدمة:

- 10 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إدارة طلبات الالتحاق من قبل مزودي التدريب لمنتج مهارات

خدمة إلكترونية يمكن للمستخدم الاطلاع على طلبات الالتحاق بالدورات التدريبية دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- دعم المستفيد ببرنامج تدريبي واحد في المهارات العامة، وبرنامج تدريبي واحد في المهارات المهنية وفق تكاليف التدريب بما لا تتجاوز الحد الأقصى من تكاليف التدريب لكل برنامج تدريبي

خطوات التقديم:

- جدولة الموعد التدريبي
- تحديد تاريخ بداية البرنامج
- تحديد تاريخ نهاية البرنامج

المستندات المطلوبة:

- يتم التحقق إلكترونياً من شروط الأهلية من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

وقت تنفيذ الخدمة:

- 10 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إصدار شهادة التدريب من مزودي خدمات التدريب في مهارات

خدمة إلكترونية يمكن من خلالها بعد حضور البرنامج التدريبي وانتهاء التدريب رفع شهادة حضور البرنامج التدريبي على النظام الآلي من قبل مزود خدمات التدريب من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.

شروط الخدمة:

المستندات المطلوبة:

- يتم التحقق إلكترونياً من شروط الأهلية من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

خطوات التقديم:

- بعد انتهاء البرنامج التدريبي
- يتم رفع شهادة حضور البرنامج عبر النظام الآلي عن طريق مزود التدريب
- يستطيع الفرد على الاطلاع على الشهادة من خلال حسابه في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

للحصول على شهادة إتمام البرنامج التدريبي؟

- يتم تسليم شهادة إتمام البرنامج التدريبي من قبل الجهة التدريبية بعد حضور البرنامج التدريبي وإتمام جميع متطلبات البرنامج التدريبي، كما أن شهادة إتمام البرنامج التدريبي التي حصلت عليها ستتوفر في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 10 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

هدف للقيادة

منتج تعليمي وتدريبى مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع أفضل الجامعات العالمية الرائدة في مجال القيادة ، بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، وتوليهم قيادات المنشآت في المملكة، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 في التوطين النوعي المتميز وإيجاد قيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار

الفئة المستهدفة:

- قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

آلية الدعم:

- صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

أهداف المنتج:

1. إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة.
2. تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية.
3. نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة.
4. ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.



هدف للقيادة

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات، منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.
- إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الإنجليزية



هدف للقيادة

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **09/01/2019**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

التسجيل في منتج هدف للقيادة عن طريق التواصل عبر البريد الإلكتروني : AcademicAF@hrdf.org.sa

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)
للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





ركيزة التمكين





دعم التوظيف

منتج مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف دعم الباحثين والباحثات عن عمل للانضمام القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل.

الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.
- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

شروط الأهلية:

1. أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
2. أن يكون عمر المتقدم من 18 حتى 60 حسب التقويم الميلادي.
3. ألا يكون المستفيد طالباً حسب بيانات وزارة التعليم.
4. ألا يكون المستفيد موظف حكومي أو صاحب عمل.
5. ألا يكون تجاوز المستفيد مدة الدعم المسموحة وهي 24 شهر في المنتج.
6. أن يكون المستفيد مسجل في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة.
7. أن يكون المستفيد غير مسجل في أي منشأة أخرى في التأمينات الاجتماعية أثناء فترة الدعم من المنتج.



دعم التوظيف

8. أن يكون المستفيد مسجلاً في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).
9. ألا يقل الحد الأدنى للأجر عن 4000 s وأن لا يزيد الحد الأعلى للأجر عن 15,000 s.
10. يتم احتساب مبلغ الدعم بناءً على الراتب المسجل في التأمينات الاجتماعية.
11. ألا تقل فترة تسجيل المتقدم في التأمينات الاجتماعية عن 90 يوم وتحسب من تاريخ التسجيل ويمكن للمنشأة رفع طلب الدعم على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية، ابتداءً من اليوم 91 إلى اليوم 180 من تاريخ تسجيله في التأمينات الاجتماعية.
12. ألا يتم رفع طلب دعم جديد لموظف كان على نفس المنشأة إلا بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الاستبعاد من التأمينات الاجتماعية.
13. يتم استكمال دعم برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهراً ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ولا يتم دعم المستفيدين النشطين في برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف ، ويمكن لمن استفاد من المنتج (إعانة البحث عن عمل، قررة، وصول، الشهادات الاحترافية، دعم أجر أيام غسيل الكلى، التدريب الإلكتروني) الدعم في المنتج.



دعم التوظيف

آلية الدعم:

يكون تقديم الدعم للمنشآت المستفيدة وفق الآلية المعتمدة من الصندوق وما يطرأ من تعديلات، وهي كما يلي:

- 1- مدة الدعم (24) شهر، وتبدأ نسبة الدعم ب 30% من الاجر الشهري للموظف.
 - 2- ويمكن زيادة نسبة الدعم المقدم وفق الحالات التالية:
 - (أ) إذا كان الموظف المدعوم من الأشخاص ذوي الإعاقة تضاف نسبة 10% للدعم بحسب تسجيل بياناته في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).
 - (ب) إذا كان الموظف المدعوم أنثى تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (ج) إذا كان حجم المنشأة المستفيدة متوسطة أو صغيرة أو متناهية الصغر تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (د) إذا كانت الوظيفة من ضمن القطاعات الاقتصادية تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (هـ) إذا كان مكان الوظيفة في المدن غير (الرياض، جدة، الدمام، الخبر) تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (و) إذا كانت الوظيفة من ضمن المهن والمسميات الوظيفية المستهدفة تضاف نسبة 10% للدعم.
- بحيث لا يتجاوز الحد الأقصى لمبلغ الدعم (3000) s أو 50% من الأجر أيهما أقل، ويتم صرف الدعم كامل للمنشأة.

دعم التوظيف

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 23/03/2020

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الدخول بحساب المنشأة على وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
3. اختيار منتج دعم التوظيف والموافقة على الشروط.
4. إضافة الآيبان الخاص بالمنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





تقديم طلب الدعم من منتج دعم توظيف

خدمة إلكترونية مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف المنتج إلى دعم توظيف الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية
- أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة .
- ألا يكون المتقدم طالبا منتظماً.
- ألا يكون المتقدم موظف حكومياً أو صاحب عمل أو متقاعد حكومي أو خاص .
- ألا يملك المتقدم سجلاً تجارياً.
- ألا يكون تجاوز المتقدم مدة الدعم المسموحة وهي سنتين بحيث سيتم التحقق من عدد مرات استفادة الموظف من الدعم المالي في منتج دعم التوظيف على ألا يتجاوز استفادته من استكمال الدعم 3 مرات .
- أن يكون الموظف المسجل المضاف في طلب الدعم مضى على تسجيله في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة 90 يوماً وبما لا يتجاوز 180 يوماً.
- يتم احتساب مبلغ الدعم بناءً على الراتب المسجل في التأمينات الاجتماعية.
- يجب أن يكون المتقدم غير مسجلاً في أي منشأة أخرى في التأمينات الاجتماعية.
- يجب أن يكون المتقدم مسجلاً في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)
- الحد الأدنى للأجر هو 4000 ريال والحد الأعلى هو 15000 ريال .
- ألا يتم رفع طلب دعم جديد لموظف مدعوم سابقاً لنفس المنشأة إلا بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الاستبعاد من التأمينات الاجتماعية.
- يتم استكمال دعم منتج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهراً ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ولا يتم دعم من تم دعمه في برامج ومنتجات دعم التدريب المرتبط بالتوظيف (من أكمل 24 شهر دعم (ويمكن لمن استفاد من برنامج) إعانة البحث عن عمل، قررة ، وصول، الشهادات الاحترافية، دعم أجر أيام غسيل الكلى، التدريب الإلكتروني) الدعم في المنتج .



تقديم طلب الدعم من منتج دعم توظيف

المستندات المطلوبة:

- إكمال بيانات المنشأة أو الفرد.

وقت تنفيذ الخدمة:

- تسجيل فوري - مدة دراسة الطلب تستغرق إلى 19 يوم.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

يشترط على المنشآت التسجيل في الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية، للمنشآت التي لديها حساب في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويمكنها التسجيل بنفس بيانات اسم المستخدم والرقم السري وبعد ذلك تستكمل التسجيل بالخطوات التالية:

- الدخول على منتج دعم التوظيف.
- الموافقة الإلكترونية على الشروط والضوابط.
- تحديد اسم البنك.
- إضافة الآيبان الخاص بالمنشأة.

ضيافة الأطفال (قرة)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى خلق جسر تواصل بين مراكز الضيافة لطرح خدماتها وتسويقها للعاملات المواطنات في القطاع الخاص لتسجيل أبنائهم، بالإضافة إلى دعم تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه.

الفئة المستهدفة:

- مراكز ضيافة الأطفال والروضات الأهلية.

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية تصل الى 50% من تكلفة ضيافات الأطفال بما لا يتجاوز 1600 s سعودي للطفل الواحد.

شروط الأهلية:

1. أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية 3. أن يكون لدى المركز حساب بنكي بنفس اسم المركز (لا يتم قبول الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.
2. الموافقة على الشروط والأحكام.
4. التسجيل في بوابة قرة وإضافة البيانات المركز والخدمات.

ضيافة الأطفال (قرة)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول الى صفحة التسجيل وازافة بيانات المركز المطلوبة في بوابة قرة.
- الدخول الى صفحة المركز وتفعيل الحساب.
- إكمال بيانات المركز.
- الانتظار لمدة 24 ساعة حتى يتم إشعاركم عبر البريد الإلكتروني بالرد على الطلب.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa



التسجيل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية يتم من خلالها التسجيل في منتج دعم ضيافة الاطفال عبر المنصة الموحدة لخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية من خلال النفاذ الوطني والتحقق من أهلية الأم العاملة

شروط الخدمة:

- أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- ألا يتجاوز مجموع الأجور الشهرية للمستفيدة عن (8,000) ريال سعودي.
- أن تكون المستفيدة مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- أن يكون عمر الطفل من 0 إلى 6 سنوات.
- لا يوجد حد أعلى لعدد للأطفال المدعومين.

خطوات التقديم/

- موظفة في القطاع الخاص.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إضافة طفل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية يتم من خلالها إضافة أطفال المستفيدة ممن هم ضمن الفئة العمرية حديثي الولادة وحتى السادسة من عمرة إلى حساب الأم في البوابة.

شروط الخدمة:

- أن يكون عمر الطفل من حديثي الولادة وحتى ست سنوات.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

خطوات التقديم/

- الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة)، ثم الضغط على بدء الخدمة.
- الانتقال إلى النفاذ الوطني للدخول الي المنصة الموحدة.
- الضغط على أيقونة إضافة الطفل.
- إدخال رقم هوية الطفل وسيتم جلب بيانات الطفل.
- الضغط على حفظ ومتابعة.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

الأسئلة الشائعة للخدمة:





حجز الخدمة في أحد المراكز أو الحضانات

خدمة إلكترونية يتم من خلالها حجز مقعد للطفل من قبل الأم في أحد المراكز أو الروضات الأهلية المعتمدة ودفع المبلغ المستقطع للأم ليصبح الحجز مدعوماً.

شروط الخدمة:

- أن يكون عمر الطفل من حديثي الولادة وحتى ست سنوات.
- أن يكون هناك مقعد شاغر لدى المركز أو الحضانة.

خطوات التقديم/

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

- اختيار الخدمة
- إرسال الحجز للمركز ليتم قبول الطلب
- اعتماد الطلب من المركز
- إرسال رابط الدفع
- استلام رسالة تأكيد الحجز

- الدخول الي موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال ثم الضغط على بدء الخدمة
- الانتقال إلى النفاذ الوطني للدخول إلى المنصة الموحدة
- إضافة الأطفال
- إضافة العنوان
- اختيار مركز الرعاية أو الروضة الاهلية

الأسئلة الشائعة للخدمة:





التسجيل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية تتيح لمفوض المنشأة تسجيل المركز أو الروضة الأهلية في المنصة الموحدة لخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية عبر النفاذ الوطني لمفوضي الشركات لتقديم خدمات ضيافة الأطفال لأطفال الأمهات المنظمات لمنتج دعم ضيافة الأطفال.

شروط الخدمة:

- الشروط اللازم توفرها في مراكز الضيافة الراغبة في تقديم على منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة) كالتالي:
- أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.
- أن يكون لدى المركز أو الروضة الاهلية رقم 100/700 سجل تجاري.
- أن يكون لدى المركز او مالك المركز تفويض من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- أن يكون الحساب البنكي تابع لرقم 700/100 الخاص بالمنشأة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



التسجيل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خطوات التقديم/

- الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة)- منشآت ثم الضغط على الحصول على الخدمة
- الانتقال إلى النفاذ الوطني للدخول إلى المنصة الموحدة
- قراءة الشروط والأحكام وسياسية الخصوصية للمنصة والموافقة عليها
- اختيار المنشأة من قبل المفوض للمنشأة
- إدخال رقم الجوال والبريد الإلكتروني الخاص بالمنشأة
- الرسالة الترحيبية للمنتج والضغط على الانتقال للمنتج
- الموافقة على الاتفاقية الإلكترونية والشروط والأحكام للمنتج
- إدخال الآيبان الخاص بالمنشأة
- إدخال بيانات الرخصة
- إدخال بيانات المركز
- إضافة الخدمات للمركز حسب الفئة العمرية ونوع الخدمة

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إضافة خدمات في حساب المركز

خدمة إلكترونية تتيح لمفوض المنشأة ان يضيف خدمات على حساب المركز بحسب نوع الرخصة وبحسب الفئة العمرية وسعر الخدمة والخدمات الإضافية وعدد المقاعد المتاحة في كل خدمة.

شروط الخدمة:

- الشروط اللازم توفرها في مراكز الضيافة الراغبة في تقديم على منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة) كالتالي:
- أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.
- أن يكون لدى المركز أو الروضة الأهلية رقم 100/700 سجل تجاري
- أن يكون لدى المركز أو مالك المركز تفويض من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- أن يكون الحساب البنكي تابع لرقم 700/100 الخاص بالمنشأة

خطوات التقديم/

- الدخول الي موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال منشآت ثم الضغط على الحصول على الخدمة
- الانتقال الي النفاذ الوطني للدخول الي المنصة الموحدة
- الدخول لحساب المنشأة
- إضافة الخدمات للمركز حسب الفئة العمرية ونوع الخدمة

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



قبول حجز معلق لدى المركز

خدمة إلكترونية تتيح للمفوض ان يدخل على حساب المركز وقبول الحجوزات الخاصة بالأطفال المرفوعة من قبل الأم ليتم انضمام الطفل للمركز حسب تاريخ بداية الخدمة وحسب السعر المعروض.

شروط الخدمة:

- شروط الحصول على الخدمة
- أن يكون هناك شاغر لدى المركز
- موافقة المركز على طلب الحجز
- دفع مبلغ الاستقطاع من الأم بعد موافقة المركز لاعتماد الحجز وتأكيده

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- أدخول الي موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال ثم الضغط على الحصول الخدمة
- الانتقال الي النفاذ الوطني للدخول إلى المنصة الموحدة
- اختيار المركز بحسب الموقع قريب المنزل أو العمل
- إرسال طلب الحجز إلى المركز لاعتماده
- استلام رابط الدفع الإلكتروني للخدمة
- استلام رسالة تأكيد الحجز



منتج دعم غسيل الكلى

يهدف المنتج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم.

الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

شروط الأهلية للموظف المستفيد:

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً كموظف على رأس العمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- أن يكون موظفاً لدى نفس المنشأة المتقدمة بطلب الدعم.
- أن يكون مصاباً بالفشل الكلوي ويجري عملية الغسيل الكلوي الدوري للتنقية الدموية ولديه "إجازة غسيل كلّي" صادرة من منصة "صحة".
- ألا يتجاوز تاريخ آخر "إجازة غسيل كلّي" صادرة للمستفيد أكثر من (3) أشهر من تاريخ محاولة إضافته ضمن طلب الدعم، وفقاً لما يظهر من منصة "صحة".
- ألا يكون موظفاً في أي جهة من الجهات الحكومية (القطاع العام).
- ألا يكون مدعوماً حالياً في منتج دعم غسيل الكلى في منشأة أخرى.

شروط الأهلية للمنشأة:

- أن تكون المنشأة غير موقفة لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون لدى المنشأة رقم آيبان بنكي نشط ومحدث في النظام الآلي الخاص بالصندوق.
- ألا يتم خصم أي مبالغ من مرتب الموظف جرّاء غيابه لإجراء عملية الغسيل الكلوي.



منتج دعم غسيل الكلى

آلية الدعم

يتم تعويض المنشأة عن أيام العمل التي يتغيّب فيها الموظف للقيام بالغسيل الكلوي على ألا يزيد التعويض عن معدّل ثلاثة عشر يوم عمل خلال الشهر الواحد.

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في الخدمات الإلكترونية لمنصة الصندوق.
2. تقديم طلب دعم من خلال حساب المنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 15/07/2025





التسجيل في منتج دعم غسيل الكلى

خدمة إلكترونية إجرائية تتيح لمفوض المنشأة تسجيل المنشأة في منتج دعم غسيل الكلى من خلال التحقق من بيانات السجل التجاري والآيبان البنكي، ثم إضافة أول مستفيد دون الحاجة إلى مراجعة الجهة.

تقديم طلب دعم غسيل الكلى

خدمة إلكترونية تمكن مفوض المنشأة من إنشاء طلب دعم للموظف المستفيد في منتج دعم غسيل الكلى بإدخال معلوماته، ثم إرسال رابط الموافقة له قبل اعتماد الطلب والتحقق من أهليته، دون الحاجة للرجوع إلى المنشأة.

شروط الخدمة:

- معلومات الموظف.
- رقم الهوية - رقم الجوال - البريد الإلكتروني

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- دخول مفوض المنشأة على لوحة معلومات منتج دعم غسيل الكلى.
- الضغط على «إضافة موظف» أعلى جدول المستفيدين.
- يقوم بتعبئة حقول الموظف الأساسية (الهوية، الجوال، البريد) ثم يضغط «إرسال طلب الدعم».
- يتلقى الموظف رابط الموافقة، ويطلع على الشروط الطبية، ويقوم بالموافقة
- بعد الموافقة، يصبح الموظف «مستفيد نشط».

الأسئلة الشائعة للخدمة:

72

hrdf.org.sa





التسجيل في منتج دعم غسيل الكلى

خدمة إلكترونية إجرائية تتيح لمفوض المنشأة تسجيل المنشأة في منتج دعم غسيل الكلى من خلال التحقق من بيانات السجل التجاري والآيبان البنكي، ثم إضافة أول مستفيد دون الحاجة إلى مراجعة الجهة.

تقديم طلب دعم غسيل الكلى

خدمة إلكترونية تمكن مفوض المنشأة من إنشاء طلب دعم للموظف المستفيد في منتج دعم غسيل الكلى بإدخال معلوماته، ثم إرسال رابط الموافقة له قبل اعتماد الطلب والتحقق من أهليته، دون الحاجة للرجوع إلى المنشأة.

شروط الخدمة:

- معلومات الموظف.
- رقم الهوية - رقم الجوال - البريد الإلكتروني

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- دخول مفوض المنشأة على لوحة معلومات منتج دعم غسيل الكلى.
- الضغط على «إضافة موظف» أعلى جدول المستفيدين.
- يقوم بتعبئة حقول الموظف الأساسية (الهوية، الجوال، البريد) ثم يضغط «إرسال طلب الدعم».
- يتلقى الموظف رابط الموافقة، ويطلع على الشروط الطبية، ويقوم بالموافقة
- بعد الموافقة، يصبح الموظف «مستفيد نشط».

الأسئلة الشائعة للخدمة:

73

hrdf.org.sa





إلغاء طلب دعم غسيل الكلى

خدمة إلكترونية إجرائية تمكن مفوض المنشأة من إلغاء أي طلب دعم في منتج دعم غسيل الكلى، دون الحاجة للرجوع إلى المنشأة، يتم من خلاله تغيير حالة الطلب إلى "ملغى" مع إشعار المنشأة والموظف، دون أي رسوم أو غرامات.

المستندات المطلوبة:

- من لوحة معلومات المنتج، يضغط المفوض «عرض التفاصيل» في بطاقة المستفيد من الدعم.
- يظهر النظام صفحة بيانات المستفيد؛ يختار المفوض «إلغاء دعم هذا الموظف».
- تظهر رسالة تأكيد؛ يضغط المفوض «متابعة».
- يحدد سبب الانسحاب (شفاء، استقالة، إلخ) ويوافق على إقرار الإزالة.
- يضغط «تأكيد» للانسحاب.
- يعرض النظام إشعار «تمت عملية إلغاء دعم الموظف» مع خيار العودة إلى لوحة المعلومات ويغير حالة المستفيد إلى «غير نشط».

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا





برامج أخرى

تسعة أعشار



تسعة أعشار

تهدف منصة تسعة أعشار إلى دعم الاقتصاد المحلي وتغيير ثقافة العمل لدى الأفراد والمجتمع في المملكة العربية السعودية، عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتمكين الأفراد من إيجاد فرص عمل جديدة بطرق مبتكرة.

الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- رواد الأعمال.
- المستقلين.
- الأسر المنتجة.

خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- **فرصة** نربط بين المشتري والموردين ونمكن المنشآت الصغيرة والمتوسطة من المنافسة على الفرص المطروحة من قبل الجهات الكبرى.
- **زاد** نوفر التقارير والبيانات والخرائط التفاعلية لمعظم مناطق المملكة لتمكين رواد الأعمال من اتخاذ القرارات على أسس علمية.
- **تجار** تجار هي منصة مصممة لتمكّن الأسر المنتجة ورواد الأعمال من تنمية أعمالهم عبر خدمتي أكشاك تجار وتطبيقات تجار.
- **بحر** نوصّل المستقلين السعوديين ذوي المهارات المختلفة بأصحاب المشاريع لتنفيذ أعمالهم بمهارة عالية وكلفة أقل.



منصة تسعة أعشار

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع تسعة أعشار [انقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 25/08/2016

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة الموقع الإلكتروني لمنصة تسعة أعشار.
2. القيام بتأكيد حسابك الإلكتروني.
3. اختيار الخدمة وإكمال المعلومات.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



إضافة/حذف مفوض للمنشأة في منصة فرصة

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين إضافة مفوض لإدارة الحساب الخاص بالمنشأة في منصة فرصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يوم عمل

المستندات المطلوبة:

- هوية المالك أو الشخص المفوض.

شروط الخدمة:

- أن يتم تصديق التفويض من قبل الغرفة التجارية.

خطوات التقديم/

- تحميل التفويض.
- تعبئة الحقول.
- تصديقه من الغرفة التجارية.
- رفعه على المنصة.

إضافة/حذف فرع في منصة فرصة

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين من إضافة أو حذف فرع جديد للمنشأة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يوم عمل.

المستندات المطلوبة:

- تسجيل نموذج الاشتراك للشركاء.

شروط الخدمة:

- الخدمة مقدمة للشركاء.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الدخول إلى منصة فرصة.
- اختيار إدارة حساب.
- النقر على الفروع.



إنشاء وإدارة مناقصة (منافسة) في منصة فرصة

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين طرح المنافسات على منصة فرصة ليتم الاطلاع عليها وتقديم عروض أسعار من قبل الموردين دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يوم عمل.

المستندات المطلوبة:

- تسجيل نموذج الاشتراك للشركاء.

شروط الخدمة:

- التسجيل في منصة فرصة.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الذهاب إلى منصة فرصة.
- اختيار إدارة الفرص.
- الضغط على إنشاء فرصة.
- إضافة كافة التفاصيل المطلوبة.
- نشر الفرصة.



التقديم على مناقصة (منافسة) في منصة فرصة

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين تقديم عرض سعر على أحد المنافسات المطروحة في منصة فرصة دون الحاجة لمراجعة الجهة

وقت تنفيذ الخدمة:

- يوم عمل.

المستندات المطلوبة:

- أن يكون حساب المورد مفعّل في منصة فرصة.

شروط الخدمة:

- التسجيل في منصة فرصة.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الذهاب إلى منصة فرصة.
- فتح حساب.
- إدارة الفرص.
- تحديد الفرصة.



إدارة المنافسات في منصة فرصة

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين من إدارة المنافسات المطروحة من خلال عدة معايير : (مقارنة عروض الأسعار , تمديد الفرصة , إلغائها) دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يوم عمل.

المستندات المطلوبة:

- أن يكون حساب المورد مفعّل في منصة فرصة.

شروط الخدمة:

- التسجيل في منصة فرصة.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- فتح حساب.
- إدارة الفرص.
- تحديد الفرصة.



استعراض التقارير والاحصائيات في منصة زاد

زاد هي خدمة إلكترونية تهدف إلى تمكين أصحاب الشركات الصغيرة ورواد الأعمال من تأسيس أعمالهم وبناء قراراتهم على أسس علمية من خلال توظيف التقارير التفاعلية والحوال والتقنيات الجيومكانية المتكاملة. وتتضمن أكثر من 1000 تقرير عن المنتجات والقطاعات والمناطق بالإضافة إلى خريطة تفاعلية تغطي عدد من مناطق المملكة العربية السعودية.

خطوات التقديم/

- الدخول على صفحة منصة زاد.
- اختيار استعراض "التقارير".

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

التقديم على دعم التسجيل في تطبيقات تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل لما فيها من تنويع مصادر نقاط البيع للأسر المنتجة وسهولة وصولها إلى العملاء دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- أن يتوفر لديه شهادة صحية.
- توفر لوحة تسعة أعشار عند باب المنزل.

المستندات المطلوبة:

- هوية وطنية سارية المفعول.
- شهادة صحية سارية المفعول.
- تعبئة البيانات كاملة حسب النموذج المطلوب من مزود الخدمة (التطبيق).

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.



التقديم على دعم أكشاك تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين الوصول إلى عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في أماكن مخصصة (أكشاك) في الجهات الحكومية والشركات الكبرى لما فيها من تنويع الخدمات المقدمة للموظفين دون الحاجة لمراجعة الجهة

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- أن يتوفر لديه شهادة صحية.
- أن يكون لديه هوية وطنية.

المستندات المطلوبة:

- هوية وطنية سارية المفعول.
- شهادة صحية سارية المفعول.
- تعبئة النموذج المطلوب بالبيانات الكاملة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.

التقديم على طلب استضافة أكشاك تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين من الجهات الحكومية والشركات الكبرى طلب استضافة (أكشاك) داخل مقراتهم ودون الحاجة لمراجعة الجهة

وقت تنفيذ الخدمة:

- خلال أسبوع عمل.

المستندات المطلوبة:

- إرسال النموذج طلب استضافة الأكشاك للجهة المستضيفة.
- التوقيع على النموذج طلب الخدمة من الجهة المستضيفة.

شروط الخدمة:

- التوقيع على النموذج.
- توفير مكان مناسب.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.



المسار العام للمسجلين في منصة بحر

أحد مسارات منتج دعم العمل الحر التي يدعمها الصندوق ويتم من خلاله تقديم دعم مالي بناء على إجمالي الدخل الشهري للمستقلين السعوديين المسجلين بمنصة بحر الإلكترونية والذين يعملون في مجالات تخصصية مختلفة مثل: التصميم، البرمجة، الترجمة، التسويق الرقمي، الاستشارات، تنظيم المعارض والفعاليات، والخدمات السياحية وغيرها.

الفئة المستهدفة:

- المواطن والمواطنات العاملين في مجال العمل الحر.

شروط الأهلية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يقل عمر المستفيد عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- أن يكون المستفيد مسجلاً في منصة بحر وقت التسجيل والتحقق الشهري.
- أن يمتلك رخصة عمل حر سارية وقت التسجيل وطوال فترة الاستحقاق.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم موظفاً متقاعداً.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- أن يكون المستفيد للدعم في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف والتدريب.



المسار العام للمسجلين في منصة بحر

آلية الدعم

- صرف مبلغ دعم شهري بنسبة 40% من دخله الشهري الإجمالي (بناء على بيانات الدخل الإجمالي وبيانات الأداء الشهرية التي ترد للصندوق من منصة بحر)، وبحدٍ أعلى للدعم مبلغ (3,000) s شهرياً، ويشترط أن يبلغ إجمالي الدخل المحوّل إلى محفظة المستفيد في منصة بحر دخلاً صافياً لا يقل عن 700 s شهرياً.
- يتم صرف دعم تفضيلي بنسبة 10% من قيمة الدخل الشهري لكل من (الإناث - ذوي الاعاقة) بحيث لا يتجاوز قيمة إجمالي الدعم (3000) s.

المسار العام للمسجلين في منصة بحر

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)
- منصة بحر: [انقر هنا](#)
- برنامج العمل الحر: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 30/09/2025

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في منصة بحر.
2. إصدار وثيقة العمل الحر.
3. الدخول على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
4. التقديم على منتج العمل الحر - المسار العام.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



الدفع الإلكتروني في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين من شحن المحفظة الخاصة به ليقوم بدفع المبالغ الخاصة بالمشاريع على المنصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.
- إدخال البيانات البنكية (سداد - البطاقة الائتمانية)
- تمام عملية الدفع وشحن المحفظة.

المستندات المطلوبة:

- إدخال معلومات البطاقة الائتمانية مدى.
- رقم البطاقة، الاسم على البطاقة، تاريخ الانتهاء، رمز الحماية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على محفظة بحر
- النقر على زر "شحن المحفظة"
- إدخال المعلومات المطلوبة والرصيد المراد إضافته للمحفظة
- الضغط على شحن.
- في الشريط الجانبي



سحب المبالغ المستحقة في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين سواء العميل أو المستقل من طلب سحب الرصيد من المحفظة الخاصة به بالمنصة ويتم بعد ذلك تحويل المبالغ إلى حسابه البنكي دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.

المستندات المطلوبة:

- إدخال معلومات الحساب البنكي.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يومين عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على محفظة بحر في الشريط الجانبي
- النقر على زر "طلب سحب الرصيد"
- إدخال المعلومات المطلوبة والرصيد المراد إضافته للمحفظة
- سيتم إرسال الطلب إلى فريق بحر لإتمام إجراءات التحويل.



إنشاء المشاريع في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين من نشر احتياجاتهم من المشاريع واستقبال عروض الأسعار المقدمة من قبل المستقلين والتعاقد مع المستقل المناسب دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.

المستندات المطلوبة:

- أن يكون عميلاً سواء كشركة أو فرد
(الاسم - البريد الإلكتروني - الهاتف المحمول - رقم السجل التجاري) اختياري.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على صفحة المشاريع.
- النقر على زر "انشر مشروعك"
- تعبئة الحقول المطلوبة.
- النقر على حفظ ومعاينة.



التحكيم في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين سواء عميل أو مستقل اللجوء إليها في حال نشوب خلاف بينهما، وتقوم إدارة المنصة بالنظر فيها حسب الشروط والأحكام المعمول بها في المنصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- يجب أن يكون المستخدم مسجلاً بالمنصة.
- مثل:
- المؤسسات الصغيرة والمتناهية الصغر،
- وشركات تجارية، ومؤسسات غير ربحية، ومواطن

المستندات المطلوبة:

- يجب أن يكون لدى المستخدم ملف تعريف بالمنصة يحتوي
- على معلومات
- (الاسم، رقم الهاتف المحمول، البريد الإلكتروني).

وقت تنفيذ الخدمة:

- خمس أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات رفع اعتراض على أي مشروع قيد التنفيذ/

- ادخل صفحة المشروع.
- انقر زر، اختيار إجراء.
- انقر على رفع اعتراض.

المواءمة الوظيفية



المواءمة الوظيفية

يهدف البرنامج إلى تسهيل عملية المواءمة الوظيفية للكوادر الوطنية وأصحاب العمل من خلال التركيز على زيادة قابلية التوظيف والاستدامة الوظيفية، بالإضافة إلى تحقيق المصالح المشتركة بمواءمة الباحثين عن عمل ودعم الفئات الأكثر صعوبة في التوظيف وربطهم بالوظائف المناسبة للوصول إلى إنتاجية عالية واستدامة وظيفية تحقق الرضا وتخفض معدلات البطالة لجميع فئات المجتمع.

أهداف البرنامج:

- توفير تجربة شاملة وقيمة مقترحة محسّنة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل لضمان تكامل جميع الإعلانات الوظيفية في القنوات الحضورية مع منصة جدارات .
- إعداد ملفات دقيقة للمسجلين في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) الذين يبحثون عن فرص عمل.
- تمكين التوظيف مع الباحثين عن عمل الجادين والواردين في قاعدة البيانات من خلال التواصل الاستباقي معهم.
- تحسين عملية التوظيف من خلال إعداد تحليلات متقدمة وتنبؤية.

الفئات المستهدفة:

- الباحثين عن عمل في منصة جدارات.
- أصحاب العمل (القطاع العام , القطاع الشبه حكومي, القطاع الخاص وغير الربحي).

خدمات المواءمة الوظيفية:

- تحليل الشواغر الوظيفية بالمنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) لتحقيق المواءمة الوظيفية ورفع كفاءة التوظيف.
- تحليل بيانات المؤهلين للعمل وحصر الجادين منهم بشكل مستمر لتحقيق المواءمة بين العرض والطلب على الوظائف.
- مشاركة بيانات المرشحين عن عمل المؤهلين مع إدارة فروع الصندوق والقنوات لتحقيق المواءمة الوظيفية حسب الشواغر المطروحة.
- مشاركة بيانات المؤهلين مع إدارة البرامج في الصندوق للاستفادة من منتجات البرامج ذات العلاقة لرفع مهارات الباحثين وإعدادهم لسوق العمل.



المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)

مقدمة عن جدارات

أسست المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات" بموجب المرسوم الملكي بتاريخ 20 - 6 - 1442 المتضمن التوجيه بتوحيد منصات التوظيف المختلفة في منصة واحدة، لتكون شاملة لوظائف القطاع العام التابع للخدمة المدنية ووظائف القطاع شبه الحكومي والقطاع الخاص، وتغطي الأهداف التالية:





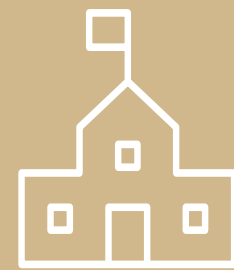
تستهدف المنصة عدة فئات مختلفة من منظومة العمل:

أصحاب العمل

أصحاب العمل
من القطاع الخاص



أصحاب العمل
من القطاع العام



الباحثون عن عمل

الباحثين عن عمل
في القطاع الخاص



الباحثين عن عمل
في القطاع العام



مميزات المنصة لأصحاب العمل

- **توفير مجموعة متنوعة من المرشحين:** يمكن لأصحاب العمل الوصول إلى مجموعة متنوعة من المرشحين المناسبين لتلبية احتياجاتهم الوظيفية وتسهيل عملية الاختيار للمرشحين بحسب "خوارزميات الذكاء الاصطناعي".
- **قاعدة البيانات موثقة بالكامل مع (وزارة التعليم – التأمينات الاجتماعية):** يمكن لأصحاب العمل استعراض بيانات المرشحين بعد ان يتم التحقق منها بشكل تلقائي من خلال التكامل مع الأنظمة الحكومية في توثيق المؤهلات والخبرات.
- **محرك المواءمة الوظيفية:** يتيح استخدام تقنيات المواءمة الوظيفية الدقيقة لأصحاب العمل اختيار المرشحين الأكثر تناسباً لمتطلبات الوظيفة بشكل فعال.
- **زيادة كفاءة التوظيف:** باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، يمكن لأصحاب العمل تحسين كفاءة عمليات التوظيف وتقليل الوقت والموارد المستخدمة في البحث عن المرشحين المناسبين.
- **إعداد إعلانات وظيفية باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي:** اقتراح الوصف الوظيفي والمهارات والخبرات المطلوبة بناء على المسمى الوظيفي.
- **توفير تحليلات متقدمة:** توفر تحليلات متقدمة تساعد أصحاب العمل على فهم احتياجات سوق العمل واتجاهات التوظيف، وبناء استراتيجيات فعالة لتلبية تلك الاحتياجات.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة لأصحاب العمل من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.

مميزات المنصة للأفراد

- **موقع وطني موحد لفرص العمل:** منصتنا تجمع فرص العمل من جميع القطاعات والمجالات في مكان واحد.
- **توجيه مهني مخصص:** المنصة تقدم اقتراحات مهنية مخصصة بشكل تلقائي تساعد الأفراد في استعراض الوظائف حسب مساهمهم المهني ومعرفة المهارات المطلوبة في سوق العمل وتطويرها بواسطة أحدث تقنيات الموائمة.
- **موائمة وظيفية متقدمة:** باستخدام تقنيات الموائمة الوظيفية والذكاء الاصطناعي، توفر موائمة دقيقة بين مهارات الأفراد والوظائف.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة للأفراد من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.
- **كتابة وتحسين السيرة الذاتية بشكل تلقائي:** استخدام خوارزميات الذكاء الاصطناعي لتحسين السيرة الذاتية للمرشحين بشكل تلقائي، مما يجعلها أكثر جاذبية لأصحاب العمل.
- **توفير فرص وظيفية لجميع المناطق:** تمكن وجود منصة وطنية المستخدمين في جميع أنحاء المملكة من الوصول إلى فرص العمل في مختلف المناطق، مما يزيد من احتمالية العثور على وظيفة مناسبة بغض النظر عن موقع الشخص.
- **الشفافية والعدالة في التقديم:** تحقيق الكفاءة والفاعلية والدقة والشفافية وعدالة تقديم التوظيف.

نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق



المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات"

- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

فروع هدف :

- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :-

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستفادة

مكاتب التوظيف الجامعي :-

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

الفروع والمراكز



19

فرع



25

مركز توظيف وتأهيل



16

مكتب توظيف جامعي

الطريق نحو بناء موارد بشرية وطنية

دليل البرامج (أفراد)

المنتجات المقدمة للأفراد

تمكين 	تدريب 	الإرشاد 
دعم ضيافة الأطفال (قرة)	تطوير الخريجين (تمهير)	مبادرة الإرشاد المهني الشامل
دعم النقل (وصول)	التدريب التعاوني	الإرشاد المهني عن بعد
دعم النقل الموجه	التجربة المهنية	الإرشاد المهني في الجامعات
دعم توصيل الطلبات	معاهد الشراكات الاستراتيجية	الإرشاد المهني في المدارس
المسار العام للمسجلين في منصة بحر	الشهادات المهنية الاحترافية	
	التدريب الالكتروني	
	مهارات	



رؤية الإرشاد



مبادرة الإرشاد المهني الشامل

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والباحثين عن عمل والموظفين.

الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- الباحثون والباحثات عن عمل.
- المرشدون المهنيون.
- طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- الموظفون والموظفات.
- المعلمون والمعلمات.
- أولياء الأمور

أهداف المبادرة:

- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل المستقبلي المحلي والعالمي.
- دعم المستفيدين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية المناسبة مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.
- رفع مستوى الرضا والاستقرار الوظيفي.
- بناء قاعدة معلومات لمساعدة المستخدمين على اختيار المهنة المناسبة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين صورتها الذهنية في المجتمع.
- زيادة الإنتاجية العمل لأبناء وبنات الوطن.
- تعزيز القيم وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول مهارات المستقبل المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.

إنشاء سيرة ذاتية ذكية

أداة تفاعلية تتيح للمستفيد إنشاء سيرة ذاتية احترافية من خلال إدخال بياناته بشكل منظم، حيث يتم توليد السيرة الذاتية بناءً على أفضل الممارسات والمعايير الحديثة.

مقياس الميول المهنية

اختبار يساعد المستفيد في تحديد ميوله المهنية بناءً على اهتماماته الشخصية ونقاط قوته، مما يدعم اتخاذ قرارات مهنية مستنيرة.

مقياس الثقة بالمهارة

خدمة تتيح للمستفيد عمل مقياس الثقة بالمهارات لمعرفة مدى إجادته مهاراته.

حجز جلسة إرشاد فردية

خدمة تتيح للمستفيد حجز جلسة إرشادية فردية مع مرشد مهني متخصص لمناقشة خطته المهنية وتلقي التوجيه المناسب.

حجز جلسة إرشاد جماعية

خدمة تتيح للمستفيدين المشاركة في جلسات إرشادية جماعية مع مرشد مهني، يتم خلالها مناقشة مواضيع مهنية عامة وتبادل الخبرات بين المستفيدين.

حجز ورشة عمل

خدمة تتيح للمستفيد التسجيل في ورش عمل مهنية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات المهنية وزيادة المعرفة في مختلف المجالات.

إعداد خطة مهنية

أداة تقوم تلقائياً بتوليد خطة مهنية متكاملة بناءً على بيانات المستفيد ونوعه، مما يساعده على تحقيق أهدافه المهنية بشكل منهجي.

استكشاف المجالات المهنية

خدمة تتيح للمستفيد التعرف على مختلف المجالات المهنية المتاحة، مع توفير نظرة عامة عن متطلبات كل مجال وفرصه المستقبلية.

استكشاف الدورات التدريبية

خدمة توفر للمستفيد إمكانية البحث عن الدورات التدريبية المتاحة في مجالات متنوعة لتطوير مهاراته وزيادة فرصه في سوق العمل.

استكشاف الفرص الوظيفية

خدمة تتيح للمستفيد استكشاف الفرص الوظيفية المتاحة عبر المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات" وبرنامج التدريب على رأس العمل، مما يساعده على العثور على فرص تناسب مؤهلاته وطموحاته.

التواصل مع مرشد مهني

خدمة تفاعلية تتيح للمستفيد التواصل المباشر مع المرشد المهني عبر الدردشة للحصول على استشارات فورية وإجابات على استفساراته المهنية.

مبادرة التوجيه والإرشاد المهني

قنوات تقديم الخدمة:

- مبادرة الإرشاد المهني الشامل: [انقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

شروط الأهلية:

- يشترط أن يكون المتقدم / ة سعودي الجنسية.

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 20/03/2019

السياسات والأنظمة والإجراءات:

1. إنشاء حساب على مبادرة الإرشاد المهني الشامل.
2. يمكن للمستخدم استخدام الحساب الخاص به على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





الإرشاد المهني عن بعد

تقديم خدمات الإرشاد المهني عن بعد من قبل مختصين في الاستشارات المهنية، وذلك لمساعدة الفئات المستهدفة في التطوير المهني (لطلاب المدارس والجامعات والباحثين عن عمل والموظفين).

الفئة المستهدفة:

- جميع المواطنين من عمر 16 - 60 سنة.

أهداف المنتج:

- توفير خدمة جلسات التطوير والإرشاد المهني لكافة شرائح المستفيدين (طلاب المدارس، طلاب الجامعات، الباحثين عن عمل، الموظفين).
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- رفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني لشرائح المستفيدين.





الإرشاد المهني في الجامعات

منتج يهدف إلى التشارك والتكامل مع التعليم العالي لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال إنشاء مراكز أو مكاتب للإرشاد في نطاق الجامعات، وزيارة الجامعات والمعاهد بهدف تفعيل أنشطة وبرامج الإرشاد والتوجيه المهني وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على المهارات المهنية وسوق العمل لمواءمة مخبرات التعليم مع متطلبات سوق العمل.

الفئة المستهدفة:

- الطالب الجامعي.
- الخريج.
- الكادر الأكاديمي والإداري.

أهداف المنتج:

- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للطلبة والخريجين للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب والخريجين ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.



التسجيل في جلسة إرشاد مهني في الجامعات

خدمة إلكترونية في منصة الإرشاد المهني في الجامعات تُتيح لطالب التسجيل في جلسة الإرشاد المهني ضمن منتج التوجيه والإرشاد المهني في الجامعات دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي الجنسية
- أن يكون طالب جامعي أو خريج أو كادر أكاديمي

المستندات المطلوبة:

- الاسم
- رقم الهوية
- تاريخ الميلاد
- رقم الجوال
- الرقم الجامعي
- البريد الإلكتروني
- الجنس
- اسم الجامعة
- المنطقة
- المدينة
- المؤهل التعليمي
- التخصص

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة الإرشاد المهني في الجامعات
- اختيار الخدمات المرغوبة
- متابعة الخطوات



جلسة إرشاد مهني في الجامعات

خدمة إلكترونية مقدمة في منصة الإرشاد المهني في الجامعات تسمح للطلاب تقديم خدمات الإرشاد المهني من قبل مختصين في الاستشارات المهنية دون الحاجة لمراجعة الجهة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- <https://www.hrdf.org.sa/products-and-services/programs/individuals/guidance/career-guidance-sobol/univ-registration>

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي الجنسية
- أن يكون طالب جامعي أو خريج أو كادر أكاديمي

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة الإرشاد المهني في الجامعات
- اختيار الخدمات المرغوبة
- متابعة الخطوات



ورشة عمل الإرشاد المهني في الجامعات

خدمة مقدمة لإرشاد طلاب الجامعات بشكل جماعي (الخدمة غير إلكترونية)

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي الجنسية
- أن يكون طالب جامعي أو خريج أو كادر أكاديمي

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة الإرشاد المهني في الجامعات
- اختيار الخدمات المرغوبة
- متابعة الخطوات



الإرشاد المهني في المدارس

منتج يهدف إلى التشارك والتكامل مع التعليم العام لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال تفعيله في المدارس (الحكومية - الأهلية) من قبل مجموعة من المرشدين المهنيين المؤهلين، بهدف موائمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على مهارات ومتطلبات سوق العمل الحالي والمستقبلي، من خلال التكامل مع خدمات إدارات التعليم لتقديم كل ما يصب في مصلحة الطلبة ويساهم في تطويرهم أكاديمياً ومهنياً.

الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- الموجهين الطلابيين.
- أولياء أمور الطلبة.

أهداف المنتج:

- رفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني للطلبة.
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.
- ربط المرشدين المهنيين بقطاع التعليم ليكونوا حلقة الربط بين الصندوق وبين كافة شرائح المستفيدين.



الإرشاد المهني في المدارس

خدمات الإرشاد المهني في المدارس:

- تقديم ورش عمل عامة ومتخصصة في التوجيه والإرشاد المهني.
- عقد جلسات إرشاد مهني جماعية تعتمد على تصنيف الاحتياجات والميول والقدرات.
- التعريف والربط ببرامج وممكنات الصندوق ذات الصلة.
- عقد جلسات إرشاد مهني فردية بحسب احتياج كل طالب وطالبة.
- المشاركة في اللقاءات والفعاليات المهنية وتفعيل دور المرشدين المهنيين.
- إجراء قياس الميول للتعرف على القدرات الخاصة بالطلبة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا





ورشة عمل الإرشاد المهني في المدارس

خدمة مقدمة لإرشاد طلاب المدارس بشكل جماعي (الخدمة غير إلكترونية)

شروط الخدمة:

- أن يكون طالب في المرحلة الثانوية داخل السعودية

المستندات المطلوبة:

- الاسم
- رقم الهوية
- تاريخ الميلاد
- البريد الإلكتروني
- تحديد الفئة (طلب ثانوي _ ولي امر)

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة الإرشاد المهني في الجامعات
- اختيار الخدمات المرغوبة
- متابعة الخطوات

اختبار مقياس الميول المهني في (منصة سبل)

مقياس للتعرف على الميول المهنية مبني على طُرق وأسس علمية لمساعدة الفرد على فهم ذاته وقياس قدراته الشخصية، يتم ربط النتائج بالمعلومات المهنية وذلك للتعرف على عالم المهن والأعمال والاستعداد لاتخاذ المسار المهني المناسب له والمهارات والمعارف اللازمة لدخوله إلى سوق العمل.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية
- ألا يقل عمر المستفيد عن 16 ولا يزيد عن 40 عام

المستندات المطلوبة:

- الاسم
- رقم الهوية
- تاريخ الميلاد
- رقم الجوال
- الرقم الجامعي
- البريد الإلكتروني
- الجنس
- اسم الجامعة
- المنطقة
- المدينة
- المؤهل التعليمي
- التخصص

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التسجيل في منصة التوجيه
 - اختيار مقياس الميول
 - الموافقة على شروط الاختبار
 - البدء بالاختبار
- والإرشاد المهني (سبل)

جلسة الإرشاد المهني في منصة (سُبل)

منصة إلكترونية تتيح للمستفيد الاستفادة من خدمات الإرشاد المهني عن بعد من قبل مختصين في الاستشارات المهنية لمساعدة الفئات المستهدفة في التطوير المهني (لطلاب المدارس والجامعات والباحثين عن عمل والموظفين) دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية
- ألا يقل عمر المستفيد عن 16 ولا يزيد عن 40 عام

المستندات المطلوبة:

- الاسم
- رقم الهوية
- تاريخ الميلاد
- رقم الجوال
- البريد الإلكتروني
- الجنس
- المنطقة
- المدينة
- المؤهل التعليمي
- التخصص

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)
- اختيار خيار تواصل مع المرشد المهني
- تحديد نوع الجلسة والغرض منها
- تحديد وقت الجلسة وتاريخها
- اعتماد معلومات الورشة
- التواصل من قبل المرشد المهني



المسار الوظيفي في منصة (سُبل)

خدمة إلكترونية تتيح للمستفيد استعراض المسارات الوظيفية لكل مهنة والمتطلبات وتشمل:

- الخبرة العملية المطلوبة.
- المستوى التعليمي والتخصص الجامعية.
- المهارات المطلوبة.
- الدورات التدريبية والشهادات الاحترافية.
- احصائيات المهنة ومتوسط الرواتب دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

المستندات المطلوبة:

- لا توجد مستندات مطلوبة

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- لا يوجد خطوات للحصول على الخدمة فقط الدخول على البوابة

مهن المستقبل

خدمة إلكترونية تسليط الضوء على مهن المستقبل وتقديم معلومات محدثة حولها دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

المستندات المطلوبة:

- لا توجد مستندات مطلوبة

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- لا يوجد خطوات للحصول على الخدمة فقط الدخول على البوابة



التخصصات الأكاديمية في منصة (سُبل)

خدمة إلكترونية تتيح للمستفيد عرض جميع التخصصات والمجالات العلمية وتوفير المعلومات التالية:

- مقدمة عن التخصص
- المهارات والمعارف المكتسبة للتخصص
- المجالات العلمية
- إحصائيات التخصص
- مجالات العمل دون الحاجة لمراجعة الجهة

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

المستندات المطلوبة:

- لا توجد مستندات مطلوبة

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- لا يوجد خطوات للحصول على الخدمة فقط الدخول على البوابة

إنشاء السيرة الذاتية في منصة (سُبل)

خدمة إلكترونية تتيح للمستفيد كتابة السيرة الذاتية ومحتوياتها والطرق الصحيحة لها دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

المستندات المطلوبة:

- الاسم
- رقم الهوية
- رقم الجوال
- المنطقة
- التخصص
- تاريخ الميلاد
- الجنس
- البريد الإلكتروني
- المدينة
- المؤهل التعليمي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التسجيل في بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)
- اختيار خيار تواصل مع المرشد المهني
- تحديد نوع الجلسة والغرض منها
- تحديد وقت الجلسة وتاريخها
- اعتماد معلومات الورشة
- التواصل من قبل المرشد المهني



رکيزة التدريب



تطوير الخريجين (تمهير)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية للأفراد من خريجي الدبلومات والبيكالوريوس فأعلى مع إمكانية التقديم على الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهة، بهدف تطوير مهاراتهم وإكسابهم الخبرة العملية الميدانية.

الفئة المستهدفة:

- خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات.
- خريجي الجامعات من حملة البكالوريوس فأعلى.

أهداف المنتج:

- تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف.
- مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) س شهرياً.

آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) س شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر إلى 6 أشهر.



تطوير الخريجين (تمهير)

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات التقنية والصحية والإدارية بمدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (فصلين دراسيين).
- أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس أو أعلى من إحدى الجامعات السعودية أو الخارجية المعتمدة من وزارة التعليم (يجب إرفاق قرار معادلة الشهادة الصادرة من وزارة التعليم في حال كان مصدر الشهادة جامعة خارجية).
- ألا يكون لديه خبرة عملية سابقة في القطاع العام أو الخاص تتجاوز سنة ميلادية.
- لا يتجاوز العمر 30 سنة ميلادي.
- ألا يكون المستفيد ملتحقاً بأي عمل حالياً في القطاع العام أو الخاص.
- ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون المستفيد استفاد من (رصيد التدريب) في منتج تطوير الخريجين (تمهير) الاستفادة الكاملة بما لا يزيد عن فرصتين بما مجموعه 6 أشهر للفرصتين.
- ألا يكون المستفيد مستبعد من منتج تطوير الخريجين (تمهير).



تطوير الخريجين (تمهير)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **18/07/2023**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التقديم على تطوير الخريجين (تمهير)

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح للأفراد إمكانية التقديم على منتج تطوير الخريجين والاستفادة من الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات التقنية والصحية والإدارية، مدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (فصلين دراسيين).
- أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة البكالوريوس أو أعلى من إحدى الجامعات السعودية أو الخارجية المعتمدة من وزارة التعليم (يجب إرفاق قرار معادلة الشهادة الصادرة من وزارة التعليم في حال كان مصدر الشهادة جامعة خارجية).
- ألا يكون لديه خبرة عملية سابقة في القطاع العام أو الخاص تتجاوز سنة ميلادية.
- لا يتجاوز العمر 30 سنة ميلادي.
- ألا يكون المتقدم ملتحقاً بأي عمل حالياً في القطاع العام أو الخاص.
- ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون المتقدم استفاد من (رصيد التدريب) منتج تطوير الخريجين(تمهير) الاستفادة الكاملة بما لا يزيد عن فرصتين بما مجموعه 6 أشهر للفرصتين.
- ألا يكون الفرد مستبعد من منتج تطوير الخريجين (تمهير).



التقديم على تطوير الخريجين (تمهير)

المستندات المطلوبة:

- وثيقة التخرج.
- حساب نشط في جدارات.

خطوات التقديم:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.



الانسحاب من فرصة تدريبية في منتج تطوير الخريجين

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح للمتدرب الانسحاب من الفرصة التدريبية الملتحق بها في منتج تطوير الخريجين دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتدرب مرتبط بفرصة تدريبية.

خطوات التقديم:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- اختيار برنامجنا - التدريب على رأس العمل - لوحة بيانات التدريب على رأس العمل.
- النقر على أيقونة الانسحاب من الفرصة التدريبية.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 3 أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



تحميل شهادة التدريب لمنتج تطوير الخريجين

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح للمتدرب تحميل شهادة التدريب لمنتج تطوير الخريجين دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يتم المتدرب شهر أو أكثر في الفرصة التدريبية ليحصل على الشهادة.

خطوات التقديم:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- اختيار برنامجنا - التدريب على رأس العمل.
- النقر على أيقونة تحميل الشهادة .

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



التدريب التعاوني

هو منتج يستهدف الطلاب والطالبات ممن لديهم تدريب تعاوني كمتطلب للتخرج بغرض تزويد الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- مخصص للطلاب السعوديين الدارسين في مرحلتي الدبلوم والبيكالوريوس.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة الكامنة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.
- تهيئة وتطوير الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.



التدريب التعاوني

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التدريب التعاوني بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في مراحل الدبلوم أو البكالوريوس.
- ألا يكون مستفيداً حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون مستبعداً من منتج التدريب التعاوني.

التدريب التعاوني

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **19/05/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
4. تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
5. عرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
6. يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التقديم على التدريب التعاوني

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح إمكانية التقديم للأفراد على منتج التدريب التعاوني والاستفادة من الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

- ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق
- ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التدريب التعاوني .

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس

خطوات التقديم:

- التسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.
- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.

- فادة من الجهة التعليمية بأنه طالب
- حساب في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)
- السجل الأكاديمي



التجربة المهنية

هو منتج يستهدف الطلاب والطالبات الدارسين في المرحلة الثانوية والدبلوم والبالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل؛ بمنحهم تجربة مهنية ميدانية تكسبهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل، وتمكنهم من اكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية، مما يساهم في تقليل فترة بحثهم عن عمل بعد التخرج.

الفئة المستهدفة:

- برنامج مخصص للطلاب المواطنين الدارسين في المرحلة الثانوية أو الدبلوم أو البكالوريوس.

أهداف المنتج:

- تهيئة وتطوير الدارسين بالخبرة العلمية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- إكساب الدارسين المعارف والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تقليص الفجوة المهارية لدى الدارسين قبل تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل.
- تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.



التجربة المهنية

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التجربة المهنية بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس.
- ألا يكون مستفيداً حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون مستبعداً من منتج التجربة المهنية.

التجربة المهنية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **08/07/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التقديم على التجربة المهنية

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح إمكانية التقديم للأفراد على منتج التجربة المهنية والاستفادة من الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

- ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق
- ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التجربة المهنية.

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس

خطوات التقديم:

- التسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.
- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.

- فادة من الجهة التعليمية بأنه طالب
- حساب في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)
- السجل الأكاديمي



معاهد الشراكات الاستراتيجية

هو منتج يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل على تخصصات نوعية ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص، في أحد الجهات التدريبية المرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية، بموجب عقود عمل لدى القطاع الخاص أو بدعم مادي من الصندوق وفق آلية دعم معتمدة.

الفئة المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل.

آلية الدعم:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) s شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1000) s شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) s شهرياً للموظف الواحد. وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

معاهد الشراكات الاستراتيجية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

شروط الأهلية:

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون المستفيد من الباحثين عن عمل، ولا يعمل لدى أي جهة، وألا يكون طالباً منتظماً في إحدى المؤسسات التعليمية.
3. أن يتم توظيف المستفيد في أي من الوظائف المدعومة.
4. أن يكون الموظف مستجداً في المنشأة.

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل كطالب عمل في النظام.
2. ثم يتم اختياره من قبل الجهة الموظفة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 10/11/2008





الشهادات المهنية الاحترافية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لتشجيع وتحفيز القوى العاملة الوطنية ومنظمات الأعمال والباحثين عن عمل للحصول على شهادات مهنية احترافية معتمدة لتطوير مهاراتهم وخبراتهم في المجالات المتخصصة والمطلوبة في سوق العمل.

الفئة المستهدفة:

الطلاب وموظفي القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من المواطنين.

آلية الدعم:

- يقوم الصندوق بتعويض المستفيدين مادياً عن تكاليف التدريب ورسوم الاختبارات، وذلك بعد الحصول على الشهادة المهنية الاحترافية، وفقاً للخطوات التالية:
1. إنشاء حساب في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية، ثم تقديم الطلب من خلال الصفحة الخاصة بمنتج الشهادات المهنية الاحترافية.
 2. الإقرار إلكتروني بالموافقة على شروط وأحكام المنتج، والتوقيع بالموافقة على التحقق من صحة الشهادة من خلال الصندوق أو من يُفوضه.
 3. رفع المطالبة من خلال النظام الآلي، مرفقاً بها بصور من الشهادة الاحترافية وفواتير دفع تكاليف الحصول عليها.
 4. تحويل تكاليف الشهادة مباشرة إلى حساب الفرد الحاصل على الشهادة عبر الرقم الدولي لحسابه المصرفي (آيبان).
 5. الوقت المستغرق لدراسة الأهلية 40 يوم من تاريخ التقديم على المنتج.
 6. تاريخ الصرف 40 يوم عمل من تاريخ التقديم في حال اكتمال كافة المتطلبات.



الشهادات المهنية الاحترافية:

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية، سواءً كان عاملاً في القطاع العام أو الخاص، أو باحثاً عن عمل.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتماد الشهادة في منتج " الشهادات المهنية الاحترافية".
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة الحاصل عليها.
- ألا يتجاوز طلب تعويض تكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية، بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.
- لا يتحمل الصندوق تكاليف رسوم العضوية سواءً كانت إلزامية للشهادة أو غير إلزامية.
- عدم إرفاق أي فواتير تخص رسوم العضوية لأي شهادة معتمدة.



الشهادات المهنية الاحترافية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 05/01/2015

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. اختر "الخدمات الإلكترونية/ أفراد".
3. قم بإدخال بيانات النفاذ الوطني الموحد.
4. انقر على "برامجنا".
5. اختر من القائمة: "الشهادات المهنية الاحترافية".
6. اضغط على "إضافة طلب جديد".
7. اختر "طلبات الدعم المباشر".
8. قم بتعبئة البيانات المطلوبة - وإرفاق المستندات المطلوبة.
9. اضغط على "إرسال طلب الشهادة".

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





طلب الدعم المباشر للشهادات المهنية الاحترافية

هي خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية وتتيح للفرد تقديم طلب دعم لشهادة احترافية دون الحاجة إلى زيارة الصندوق

شروط الخدمة:

يمكن طلب تعويض تكاليف شهادة مهنية احترافية في حال توافر شروط الأهلية التالية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية سواءً كان عاملاً في القطاع العام أو الخاص، أو باحثاً عن عمل.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتماد الشهادة في منتج "دعم الشهادات المهنية الاحترافية".

وقت تنفيذ الخدمة:

- 45 يوم.

خطوات التقديم:

- التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية وطلب الخدمة من خلال صفحة المنتج.

المستندات المطلوبة:

- الحصول على الشهادة الاحترافية

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



التدريب الإلكتروني

برنامج التدريب الإلكتروني هو أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية التي تسعى إلى تطوير قدرات ورفع مهارات القوى الوطنية من الذكور والإناث، وإكسابهم المهارات الوظيفية التي تدعم حصول الوظيفة المناسبة والاستقرار فيها وفق متطلبات سوق العمل السعودي.

الفئة المستهدفة:

الباحثون والباحثات عن عمل. موظفو القطاع الخاص. الطلاب والطالبات.

آلية الدعم

التسجيل في التدريب الإلكتروني متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.

شروط الأهلية

يمكن لأي مواطن ومواطنة التسجيل في برنامج التدريب الإلكتروني والالتحاق بالبرامج التدريبية.

التدريب الإلكتروني

قنوات تقديم الخدمة:

- منصة التدريب الإلكتروني : [انقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **01/12/2014**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول من خلال منصة التدريب الإلكتروني.
2. التسجيل من خلال منصة النفاذ الوطني الموحد.
3. استكمال بيانات الملف الشخصي.
4. التسجيل في المحتوى التدريبي وبدء التدريب.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





الجلسات المباشرة - دروب أفراد

خدمة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تهدف إلى تطوير ورفع مهارات القوى الوطنية وذلك بتقديم محتوى تدريبي في مجال محدد من قبل مختص، خلال بث مباشر وبحضور العديد من المستفيدين بهدف نشر معرفة أو رفع مهارة معينة، ويتم تسجيل المحتوى المقدم في البث المباشر، ومن ثم رفعه على منصة برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" لمشاهدته في وقت لاحق

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في المحتوى التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



الدورات التدريبية - دروب أفراد

دورات تدريبية إلكترونية في كثير من التخصصات المتنوعة التي تهدف إلى إكساب المستفيدين للمعرفة وتطوير مهاراتهم

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في المحتوى التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



المسارات التدريبية - دروب أفراد

مجموعة من الدورات المتخصصة تم إضافتها في مسار واحد لتطوير مهارة محددة

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في المحتوى التدريبي



التحقق من الشهادة - دروب أفراد

يتم استخدام خدمة التحقق من الشهادة عبر منصة برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" للتحقق من بيانات الشهادة وصحتها مثل اسم الدورة واسم المستفيد وعدد الساعات.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في المحتوى التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



البرامج المدعومة - دروب أفراد

برامج تدريبية إلكترونية متخصصة في عدد من المجالات تُقدم من قبل مزودي خدمات تدريب محليين وعالميين.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي

خطوات التقديم:

- تسجيل دخول عبر نفاذ
- تعبئة البيانات
- التسجيل في البرنامج المدعوم

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



مهارات

آلية دعم تمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، بهدف رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل.
- تدريب وتأهيل الموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة).
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص.

أهداف المنتج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص.
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي.
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.



مهارات

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- العمر لا يقل عن 18 سنة.
- أن يكون مسجلاً في الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون باحثاً عن عمل، أو أن يكون موظفاً على رأس العمل في القطاع الخاص (حسب بيانات التأمينات الاجتماعية).
- ألا يكون موظفاً حكومياً نشطاً (حسب بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- ألا يكون قد سبق له الاستفادة من منتج مهارات وفق آلية الدعم.
- لا تتأثر أهلية المستفيد من البرنامج من دعم الصندوق في برامج أخرى.



مهارات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **15/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الذهاب إلى برامجنا.
3. اختيار منتج مهارات.
4. الضغط على دورات مهارات التدريبية.
5. سيتم عرض جميع الدورات التدريبية المتاحة بالبحث أو النقر على عرض (التقديم حسب حالة التوظيف للمتدربين المستفيدين).
6. اختر "عرض" وسيتم عرض تفاصيل الدورة التدريبية.
7. انقر على التقديم على فرصة تدريبية.
8. بعد ذلك الموافقة على الشروط والأحكام، ثم انقر على "إرسال" لإتمام طلبك بنجاح، (يرجى الملاحظة أن القبول النهائي يتطلب موافقة الجهة التدريبية).

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التقديم على فرصة تدريبية من قبل الأفراد لمنتج مهارات

خدمة إلكترونية تمكن الأفراد من التقديم على الفرصة التدريبية والاطلاع على الفرص التدريبية المنشورة على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية من خلال الدخول على حساباتهم الشخصية دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المرشح سعودي الجنسية.
- ألا يقل العمر عن 18 سنة.
- أن يكون مسجلاً في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون باحثاً عن عمل، أو أن يكون موظفاً على رأس العمل في القطاع الخاص (حسب بيانات التأمينات الاجتماعية).
- ألا يكون موظفاً حكومياً نشطاً (حسب بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- ألا يكون قد سبق له وأن استفاد من هذا البرنامج وفق آلية دعم المنتج.
- قبولك في البرنامج التدريبي الذي تم التقدم عليه يعتمد على إجراءات الجهة التدريبية وتستطيع البدء مع الجهة التدريبية بعد الموافقة على طلب تقديمك على الدورة التدريبية، وتاريخ بداية التدريب يتم وفق التاريخ الذي حددته الجهة التدريبية أثناء تقديمك على البرنامج التدريبي.

المستندات المطلوبة:

- يتم التحقق إلكترونياً من شروط الأهلية من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

خطوات التقديم:

- التقديم على فرصة تدريبية
- مراجعة الطلب من قبل مزود التدريب (قيد المراجعة لدى الجهة التدريبية) في حال اعتماد الجهة يكون مقبول تحديد تاريخ نهاية البرنامج
- بداية البرنامج التدريبي

وقت تنفيذ الخدمة:

- لا ينطبق.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



الانسحاب من فرصة تدريبية من قبل الأفراد لمنتج مهارات

خدمة إلكترونية تتيح للمسجل بالفرصة التدريبية ومن خلال حسابة بطاقات إدارة حسابة بالانسحاب من الفرصة التدريبية التي سبق أن سجل عليها قبل بداية التدريب دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- الانسحاب من الفرصة التدريبية يكون قبل بداية التدريب بحيث لا تتأثر أهلية الفرد المستفيد من البرنامج من دعم الصندوق في برامج أخرى.

خطوات التقديم:

- الدخول على الخدمات الإلكترونية بحساب الفرد في موقع الصندوق واختار انسحاب من الفرصة التدريبية على أن يكون الانسحاب قبل بداية التدريب

المستندات المطلوبة:

- يتم التحقق إلكترونياً من شروط الأهلية من خلال موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

وقت تنفيذ الخدمة:

- لا ينطبق.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



رؤية التمكين



ضيافة الأطفال (قرة)

منتج يهدف إلى تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها، من خلال تغطية تصل الى 50% من قيمة حجز مركز الضيافة بما لا يتجاوز 1600 لكل طفل لا يتجاوز عمره 6 سنوات.

الفئة المستهدفة:

- المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- ألا يتجاوز الأجر المسجل بالتأمينات الاجتماعية 8 آلاف s.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية
- لا يوجد حد أعلى لعدد الأطفال.
- عمر الطفل المستفيد من حديثي الولادة إلى 6 سنوات.



ضيافة الأطفال (قرة)

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال بنسبة 50% من قيمة الحجز على ألا يتجاوز مبلغ الدعم 1600 لكل طفل من أطفال الموظفة، مدة الدعم مفتوحة غير محددة بعدد سنوات تقاس بعمر الطفل من عمر 0-6 سنوات.

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في الخدمات الإلكترونية لمنصة الصندوق.
2. التقديم من خلال صفحة منتج دعم ضيافة الأطفال «قرة»
3. سيقوم «صندوق تنمية الموارد البشرية» بعد ذلك بالتحقق من أهلية المرشحة واستيفائها لشروط الاستفادة من المنتج.
4. بعد الحصول على إشعار أهليتك عبر البريد الإلكتروني، يرجى الذهاب الى منصة الصندوق، لتسجيل أطفالك في مركز ضيافة الأطفال والروضات الأهلية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التسجيل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية يتم من خلالها التسجيل في منتج دعم ضيافة الاطفال عبر المنصة الموحدة لخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية من خلال النفاذ الوطني والتحقق من أهلية الأم العاملة

شروط الخدمة:

- أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- ألا يتجاوز مجموع الأجور الشهرية للمستفيدة عن (8,000) ريال سعودي.
- أن تكون المستفيدة مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- أن يكون عمر الطفل من 0 إلى 6 سنوات.
- لا يوجد حد أعلى لعدد للأطفال المدعومين.

خطوات التقديم/

- موظفة في القطاع الخاص.

المستندات المطلوبة:

- الموافقة على الاتفاقية الإلكترونية للمنتج والضغط على بدء التسجيل.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



إضافة طفل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية يتم من خلالها إضافة أطفال المستفيدة ممن هم ضمن الفئة العمرية حديثي الولادة وحتى السادسة من عمرة إلى حساب الأم في البوابة.

شروط الخدمة:

- أن يكون عمر الطفل من حديثي الولادة وحتى ست سنوات.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

خطوات التقديم/

- الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة)، ثم الضغط على بدء الخدمة.
- الانتقال إلى النفاذ الوطني للدخول إلى المنصة الموحدة.
- الضغط على أيقونة إضافة الطفل.
- إدخال رقم هوية الطفل وسيتم جلب بيانات الطفل.
- الضغط على حفظ ومتابعة.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





حجز الخدمة في أحد المراكز أو الحضانات

خدمة إلكترونية يتم من خلالها حجز مقعد للطفل من قبل الأم في أحد المراكز أو الروضات الأهلية المعتمدة ودفع المبلغ المستقطع للأم ليصبح الحجز مدعوماً.

شروط الخدمة:

- أن يكون عمر الطفل من حديثي الولادة وحتى ست سنوات.
- أن يكون هناك مقعد شاغر لدى المركز أو الحضانة.

خطوات التقديم/

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

- اختيار الخدمة
- إرسال الحجز للمركز ليتم قبول الطلب
- اعتماد الطلب من المركز
- إرسال رابط الدفع
- استلام رسالة تأكيد الحجز

- الدخول الي موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار منتج دعم ضيافة الأطفال ثم الضغط على بدء الخدمة
- الانتقال إلى النفاذ الوطني للدخول إلى المنصة الموحدة
- إضافة الأطفال
- إضافة العنوان
- اختيار مركز الرعاية أو الروضة الاهلية

الأسئلة الشائعة للخدمة:





التسجيل في منتج دعم ضيافة الأطفال

خدمة إلكترونية تتيح لمفوض المنشأة تسجيل المركز أو الروضة الأهلية في المنصة الموحدة لخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية عبر النفاذ الوطني لمفوضي الشركات لتقديم خدمات ضيافة الأطفال لأطفال الأمهات المنظمات لمنتج دعم ضيافة الأطفال.

شروط الخدمة:

- الشروط اللازم توفرها في مراكز الضيافة الراغبة في تقديم على منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة) كالتالي:
- أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.
- أن يكون لدى المركز أو الروضة الاهلية رقم 100/700 سجل تجاري.
- أن يكون لدى المركز او مالك المركز تفويض من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- أن يكون الحساب البنكي تابع لرقم 700/100 الخاص بالمنشأة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



دعم النقل (وصول)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى إيجاد حلول للتخفيف من عبء تكاليف النقل عن المرأة العاملة والعاملين من ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) في القطاع الخاص، وذلك لتمكين عملهم وزيادة استقرارهم في سوق العمل، من خلال نقلهم من وإلى مقر العمل، وذلك بالشراكة مع شركات توجيه مركبات الأجرة عبر التطبيقات الذكية المرخصة.

الفئة المستهدفة:

- الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم الشروط.
- الأشخاص من ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) العاملين في القطاع الخاص

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- العمر 18-65 سنة.
- أن تكون مسجل/ة في التأمينات الاجتماعية.
- ألا يتجاوز إجمالي الأجور الشهرية المسجلة للمستفيد / المستفيدة في التأمينات الاجتماعية لدى جميع المنشآت (8000) ثمانية آلاف .
- مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية للمرأة العاملة.
- يتم استثناء الأشخاص ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) من شرط مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية على أن لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية.
- أن يكون الذكر من ذوي الإعاقة مسجلين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.



دعم النقل (وصول)

آلية الدعم:

- خصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 شهرياً للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 شهري، و800 بحد أقصى شهرياً للمستفيدة براتب 6,001 – 8,000 شهري.
- يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيد أو المستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي لمدة 24 شهراً.

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- يتم اختيار الخدمات الإلكترونية من النافذة العلوية > تسجيل دخول – أفراد.
- يتم تسجيل الدخول في منصة النفاذ الوطني الموحد.
- سيتم نقلك إلى "جدارات" لإكمال التسجيل وبعد تعبئة البيانات المطلوبة ثم الضغط على حفظ.
- يتم الضغط على الدعم ومركز المعلومات > برامج وخدمات الصندوق.
- يتم اختيار البرامج > أفراد > تمكين > دعم النقل- وصول.
- سيتم الانتقال الى تفاصيل المنتج > الحصول على الخدمة.
- من خلال الضغط على برامجنا > دعم النقل (وصول) > تفاصيل التسجيل.
- في حال "الأهلية" يتم تحديد موقع العمل والمنزل من الخريطة.
- يتم الموافقة على الشروط والأحكام.
- سيتم تفعيل وصول تلقائياً خلال 24 ساعة في تطبيقي (كريم وأوبر).
- في حال "عدم الأهلية" يتم ظهور الأسباب لعدم الأهلية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





الحصول على الخدمة في منتج دعم النقل (وصول)

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح للمستخدمين التسجيل في المنتج والحصول على الدعم المقدم دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- الجنسية سعودي/ة.
- العمر 18-65 سنة
- مسجل/ة في التأمينات الاجتماعية.
- ألا يتجاوز الأجر الشهري (الأجر الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن) (8000) ثمانية آلاف ريال.
- مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية للمرأة العاملة.
- أن يكون الشخص من ذوي الإعاقة -مسجل ونشط في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة
- يتم استثناء الفئات المستفيدة من الأشخاص ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) من ضابط مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية على أن لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية

المستندات المطلوبة:

- تسجيل دخول المستفيد/ة في المنصة
- اختيار منتج دعم النقل " وصول "
- الموافقة على الشروط والأحكام
- تأكيد رقم الجوال والبريد الإلكتروني
- إدخال عناوين العمل والمنزل
- إتمام التسجيل في المنتج



الحصول على الخدمة في منتج دعم النقل (وصول)

خطوات التقديم:

- زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
- يتم اختيار الخدمات الإلكترونية من النافذة العلوية > تسجيل دخول - أفراد
- يتم تسجيل الدخول في منصة النفاذ الوطني الموحد
- سيتم نقلك إلى "جدارات" لإكمال التسجيل وبعد تعبئة البيانات المطلوبة اضغط حفظ
- يتم الضغط على الدعم ومركز المعلومات > برامج وخدمات الصندوق
- يتم اختيار البرامج > أفراد > تمكين > دعم النقل وصول
- سيتم الانتقال إلى تفاصيل المنتج > الحصول على الخدمة
- من خلال الضغط على برامجنا > دعم النقل (وصول) > تفاصيل التسجيل
- في حال "الأهلية" يتم تحديد موقع العمل والمنزل من الخريطة
- يتم الموافقة على الشروط والأحكام
- سيتم تفعيل وصول تلقائيًا خلال 24 ساعة في تطبيقي (كريم وأوبر)
- في حال "عدم الأهلية" يتم ظهور الأسباب لعدم الأهلية.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



تحديد موقع العمل والمنزل في " منتج دعم النقل وصول "

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية يتم من خلالها تمكين المستفيد من منتج دعم النقل (وصول) من تحديد وتحديث موقعي العمل والمنزل، ويسمح بتغيير الموقع 4 مرات خلال الشهر الواحد كحد أقصى، مع وجوب مطابقة موقعي العمل والمنزل المحدد في موقع الصندوق مع تطبيقات مزودي الخدمة ليتم تطبيق الدعم على الرحلة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- الجنسية سعودي/ة.
- العمر 18-65 سنة
- مسجل/ة في التأمينات الاجتماعية.
- ألا يتجاوز الأجر الشهري (الأجر الاساسي بالإضافة إلى بدل السكن) (8000) ثمانية آلاف ريال.
- مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية.
- أن يكون الشخص من ذوي الإعاقة -مسجل ونشط في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة
- يتم استثناء الفئات المستفيدة من الأشخاص ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) من ضابط مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية على ان لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري - خلال 24 ساعة عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



تحديد موقع العمل والمنزل في " منتج دعم النقل وصول "

خطوات التقديم:

- 1. الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية <https://www.hrdf.org.sa/programs/individuals/enable/wusool/>
- الضغط على أيقونة برامجنا ثم اختيار «وصول»
- ثم بيانات المستفيد/ة والضغط على (اضغط هنا لتغيير الموقع).
- يتم استخدام زر "مؤشر تعديل الموقع" في حال كان التواجد في موقع المنزل/العمل.
- الضغط على موقع المنزل/العمل الصحيح في الخريطة ليظهر المؤشر الأزرق على الموقع المختار والضغط على حفظ.
- والتأكد من ظهور رسالة تم تغير الموقع بنجاح وسيتم تحديثه في مزود الخدمة خلال 24 ساعة.
- يسمح بتغيير موقعي العمل والمنزل 4 مرات في الشهر.



دعم النقل الموجه

يهدف دعم العمل الحر (النقل الموجه) إلى مساعدة العاملين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات. وهو مخصص للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، وهو نتاج تعاون وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للنقل وصندوق تنمية الموارد البشرية وشركة عمل المستقبل.

الفئة المستهدفة:

- المواطنين والمواطنات الراغبون في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون لدى المستفيد وثيقة (عمل حر) بمهنة (قائد نقل موجه) سارية من بوابة العمل الحر <https://freelance.sa>
- ألا يقل عمر المستفيد عن (20) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المستفيد على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المستفيد موظفاً متقاعداً.
- ألا يكون المستفيد طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- ألا يكون المستفيد في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف والتدريب.
- أن يكون المتقدم مستوفٍ للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الافراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.



دعم النقل الموجه

آلية الدعم

- صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط (النقل الموجه) بنسبة 40% من دخله الشهري الإجمالي (بناء على بيانات الدخل الإجمالي وعدد الرحلات التي سوف ترد للصندوق من الهيئة العامة للنقل، وبحدٍ أعلى للدعم مبلغ (3,000) شهرياً ويشترط للحصول على الدعم الالتزام بالعمل وتحقيق الحد الأدنى 700 s شهرياً.
- يتم صرف دعم تفضيلي بنسبة 10% من قيمة الدخل الشهري لكل من (الإناث - ذوي الإعاقة) بحيث لا يتجاوز قيمة إجمالي الدعم (3000) r.
- في حال تم إلغاء طلب الدعم من قبل المستفيد، لا يمكن له التقديم على طلب الدعم مرة أخرى إلا بعد مرور شهرين من تاريخ الإلغاء من المسار.
- في حال عدم تحقيق المستفيد للحد الأدنى 700 s شهرياً لمدة (ثلاثة أشهر متتالية) للمرة الأولى يتم استبعاده من المنتج ويمكنه إعادة التقديم بعد شهرين من تاريخ الاستبعاد.
- في حال عدم تحقيق المستفيد للحد الأدنى 700 s شهرياً لمدة (ثلاثة أشهر متتالية) للمرة الثانية يتم استبعاده من المنتج نهائياً.



دعم النقل الموجه

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 08/10/2020

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. أن يكون المتقدم مستوفي للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الأفراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.
2. أن يكون المتقدم حاصلاً على وثيقة العمل الحر "قائد مركبة نقل موجه" سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa من أجل التقديم على منتج الدعم من خلال الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التسجيل في منتج العمل الحر (مسار النقل الموجه)

خدمة إلكترونية تهدف إلى مساعدة العاملين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات والمتفرغين والباحثين عن عمل للاستفادة من دعم العمل الحر في نشاط توصيل الطلبات، كما يعتبر نتاج تعاون وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للنقل وصندوق تنمية الموارد البشرية وشركة عمل المستقبل.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم للدعم سعودي الجنسية، ويحمل هوية وطنية سارية المفعول.
- ألا يقل عمر المتقدم للدعم عن (20) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المتقدم للدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المتقدم للدعم طالباً منتظماً.
- ألا يكون المتقدم للدعم متقاعداً أو لديه سجلاً تجارياً.
- أن يتوفر لدى المتقدم رقم حساب مصرفي (آيبان) صحيح وسار.
- أن يكون المتقدم حاصلاً على وثيقة العمل الحر " قائد مركبة نقل موجه " سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa
- أن يكون المتقدم مستوفٍ للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الافراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.
- ألا يكون المتقدم للدعم في هذا المنتج مستفيداً حالياً من أحد برامج أو منتجات الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف والتدريب.
- التزام المستفيد من الدعم بالعمل بتحقيق عدد رحلات (21) رحلة.



التسجيل في منتج العمل الحر (مسار النقل الموجه)

خطوات التقديم:

- أن يكون المتقدم مستوفٍ للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الأفراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.
- أن يكون المتقدم حاصلاً على وثيقة العمل الحر "قائد مركبة نقل موجه" سارية من خلال بوابة العمل الحر .freelance.sa.
- التقديم على برنامج الدعم من خلال الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



القبول أو الاعتراض على بيانات الأداء لمنتج العمل الحر (مسار النقل الموجه)

تمكن هذه الخدمة الإلكترونية المستخدمين من منتج العمل الحر (مسار النقل الموجه)، الاطلاع وقبول بيانات الأداء الشهرية التي تعكس المشاريع المنفذة والدخل المحقق. وفي حال وجود أي اختلاف في البيانات، يمكن تقديم اعتراض إلكتروني خلال 5 أيام من عكس البيانات في حساب المستخدم.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- 1- الدخول إلى لوحة معلومات المستخدم.
- 2- الضغط على زر "انسحاب من المسار".
- 3- اختيار سبب الانسحاب من القائمة.
- 4- تأكيد طلب الانسحاب.
- 5- استلام إشعار بتحديث الحالة إلى "منسحب".



الانسحاب من منتج العمل الحر (مسار النقل الموجه)

خدمة إلكترونية تتيح للمستخدم الانسحاب من منتج العمل الحر (مسار النقل الموجه) متى ما رغب في ذلك. بعد الانسحاب، لا يمكن إعادة التسجيل في أي مسار من مسارات منتج دعم العمل الحر إلا بعد مرور 60 يوماً.

شروط الخدمة:

- رقم الهوية الوطنية.
- البريد الإلكتروني.
- رقم الجوال.
- رقم الآيبان البنكي النشط باسم المستخدم.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- 1- الدخول إلى لوحة معلومات المستخدم.
- 2- الضغط على زر "انسحاب من المسار".
- 3- اختيار سبب الانسحاب من القائمة.
- 4- تأكيد طلب الانسحاب.
- 5- استلام إشعار بتحديث الحالة إلى "منسحب".

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





دعم توصيل الطلبات

يأتي دعم العمل الحر في (توصيل الطلبات) ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للمواطنين والمواطنات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

الفئة المستهدفة:

- المواطن والمواطنات العاملين في توصيل الطلبات عبر التطبيقات.

أهداف المنتج:

- التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة.
- إتاحة فرص العمل للسعوديين والسعوديات.
- معالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية.



دعم توصيل الطلبات

آلية الدعم:

- صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلباً ومبلغ دعم (450) شهرياً، و بحد أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) s شهرياً لمدة (24) شهراً.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم مصدراً لوثيقة (عمل حر) بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ألا يقل عمر المستفيد عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم موظفاً متقاعداً .
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- ألا يكون المستفيد للدعم في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف .

دعم توصيل الطلبات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 15/06/2022

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في إحدى التطبيقات المعتمدة لدى الهيئة العامة للنقل.
2. إصدار وثيقة العمل الحر -توصيل الطلبات.
3. الدخول على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
4. التقديم على منتج العمل الحر -توصيل الطلبات.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التسجيل في منتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات)

يأتي برنامج "دعم العمل الحر" للعاملين في نشاط توصيل الطلبات ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للسعوديين والسعوديات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه، وهي خدمة إلكترونية.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم بطلب الدعم سعودي الجنسية.
- أن يكون المتقدم بطلب الدعم مصدراً لوثيقة (عمل حر) بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ألا يقل عمر المتقدم عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المتقدم بطلب الدعم موظفاً متقاعداً .
- ألا يكون المتقدم بطلب الدعم طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- ألا يكون المتقدم للدعم في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف .

خطوات التقديم/

- التسجيل في أحد تطبيقات نقل الركاب المعتمدة لدى الهيئة العامة للنقل.
- إصدار وثيقة العمل الحر -توصيل الطلبات.
- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- التقديم على منتج العمل الحر - مسار توصيل الطلبات.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

التسجيل في منتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات)

خدمة إلكترونية تتيح للأفراد المؤهلين التسجيل في مسار توصيل الطلبات والاستفادة من الدعم المالي المخصص للعاملين في تطبيقات توصيل الطلبات.

شروط الخدمة:

- 1- الدخول إلى بوابة صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار مسار (توصيل الطلبات).
- 2- تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد.
- 3- الموافقة على الشروط والأحكام وسياسة الخصوصية.
- 4- التحقق من أهلية المستفيد بشكل آلي عبر الربط مع الجهات ذات العلاقة.
- 5- إدخال رقم الآيبان البنكي وتأكيده.
- 6- إرسال الطلب.
- 7- استلام إشعار يفيد بقبول التسجيل في حال تحقق الشروط.

المستندات المطلوبة:

- أن يكون عمر المستفيد بين 18 سنة وحتى 60 سنة.
- ألا يكون المستفيد موظف قطاع خاص (ويستثنى من هذا الشرط مسار العمل المرن).
- ألا يكون المستفيد موظف قطاع حكومي.
- ألا يكون المستفيد طالباً على مقاعد الدراسة، ويستثنى من ذلك الطلاب "المنتسبون".
- ألا يمتلك المستفيد سجلاً تجارياً نشطاً، وحالة ارتباطه مالك أو شريك.
- وجود رقم آيبان صالح وساري وقت التسجيل في المسارات.
- ألا يكون المستفيد قد حصل على كامل الدعم من المنتج سابقاً وهو 24 شهراً.
- ألا يكون المستفيد نشطاً بأحد مسارات منتج دعم العمل الحر الأخرى.
- ألا يكون المستفيد مستبعداً نهائياً من أحد مسارات المنتج.
- ألا يكون المستفيد قد ألغى تسجيله أو استبعد بسبب شرط عدم الاستقرار منذ أقل من شهرين بأي مسار.
- ألا يكون المستفيد عسكرياً.
- ألا يكون المستفيد متقاعداً.
- ألا يكون المستفيد متدرباً نشطاً في برنامج التدريب على رأس العمل (منتج تطوير الخريجين).
- ألا يكون المستفيد مسجلاً ونشطاً في أحد منتجات دعم التوظيف.
- ألا يكون المستفيد مسجلاً ونشطاً في برنامج إعانة البحث عن عمل.
- ألا يكون المستفيد مسجلاً ونشطاً في برنامج اتفاقيات دعم التدريب.
- ألا يكون مستبعداً نهائياً من أحد مسارات دعم العمل الحر.
- أن يكون مؤهلاً لدى الهيئة العامة للنقل.
- أن يمتلك وثيقة عمل حر سارية في نشاط "قائد مركبة توصيل طلبات".

الأسئلة الشائعة للخدمة:





القبول أو الاعتراض على بيانات الأداء لمنتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات)

تمكن هذه الخدمة الإلكترونية المستخدمين من منتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات) من الاطلاع وقبول بيانات الأداء الشهرية التي تعكس المشاريع المنفذة والدخل المحقق. وفي حال وجود أي اختلاف في البيانات، يمكن تقديم اعتراض إلكتروني خلال 5 أيام من عكس البيانات في حساب المستخدم. وتتم مراجعة الاعتراض بالتنسيق مع الجهات المشغلة وهيئة النقل لضمان دقة احتساب الدعم.

المستندات المطلوبة:

- 1- تسجيل الدخول إلى المنصة الموحدة لصندوق تنمية الموارد البشرية.
- 2- الدخول إلى لوحة المعلومات الخاصة بالمسار.
- 3- استعراض بيانات الأداء الشهرية.
- 4- التأكد من أن فترة الاعتراض لم تنته.
- 5- الضغط على زر "القبول" أو في حالة الاعتراض الضغط على زر "الاعتراض".

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





الانسحاب من منتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات)

خدمة إلكترونية تتيح للمستخدم الانسحاب من منتج العمل الحر (مسار توصيل الطلبات) متى ما رغب في ذلك. بعد الانسحاب، لا يمكن إعادة التسجيل في أي مسار من مسارات منتج دعم العمل الحر إلا بعد مرور 60 يوماً.

المستندات المطلوبة:

2- الضغط على زر "انسحاب من المسار".

1- الدخول إلى لوحة معلومات المستخدم.

4- تأكيد طلب الانسحاب.

3- اختيار سبب الانسحاب من القائمة.

5- استلام إشعار بتحديث الحالة إلى "منسحب".

وقت تنفيذ الخدمة:

■ فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

■ لا

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





التسجيل في منتج العمل الحر (مسار العمل المرن)

خدمة إلكترونية مخصصة للأفراد العاملين بنظام الساعات من خلال منصة العمل المرن، تتيح لهم التسجيل في المسار للحصول على دعم مالي شهري يُحتسب بناءً على إجمالي الدخل لساعات العمل الفعلية.

شروط الخدمة:

- رقم الهوية الوطنية.
- البريد الإلكتروني.
- رقم الجوال.
- رقم الآيبان البنكي النشط باسم المستفيد.

المستندات المطلوبة:

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

1-الدخول إلى بوابة صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار مسار (العمل المرن).

2-تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد.

3-الموافقة على الشروط والأحكام وسياسة الخصوصية.

4-التحقق من أهلية المستفيد بشكل آلي عبر الربط مع الجهات ذات العلاقة.

5- إدخال رقم الآيبان البنكي وتأكيده.

6- إرسال الطلب.

7- استلام إشعار يفيد بقبول التسجيل في حال تحقق الشروط.



قبول أو الاعتراض على بيانات الأداء لمنتج العمل الحر (مسار العمل المرن)

توفر هذه الخدمة الإلكترونية للمستفيدين في مسار العمل المرن إمكانية مراجعة بيانات الأداء الشهرية المتعلقة بالعقود المرنة والدخل المكتسب. وفي حال وجود اختلاف، يحق للمستفيد تقديم اعتراض إلكتروني خلال فترة 5 أيام من نشر البيانات، ويُعالج الاعتراض بالتعاون مع منصة مرن لضمان احتساب الدخل الفعلي بدقة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- 1- تسجيل الدخول إلى المنصة الموحدة لصندوق تنمية الموارد البشرية.
- 2- الدخول إلى لوحة المعلومات.
- 3- استعراض بيانات الأداء الشهرية.
- 4- التأكد من توفر فترة الاعتراض.
- 5- الضغط على زر "الاعتراض".
- 6- تظهر نافذة جانبية لتفاصيل الاعتراض.
- 7- اختيار العقد المراد الاعتراض عليه.
- 8- إدخال مبلغ الدخل الفعلي.
- 9- الضغط على زر "إرسال الطلب".
- 10- يتم حفظ الاعتراض وإرساله إلى منصة مرن.
- 11- يتلقى المستفيد إشعاراً عند مراجعة الطلب ومعالجة البيانات.



الانسحاب من منتج العمل الحر (مسار العمل المرن)

خدمة إلكترونية تتيح للمستفيد الانسحاب من مسار "مرن" في أي وقت. بعد الانسحاب، يُمنع التسجيل في أي مسار آخر لمدة 60 يوماً من تاريخ الانسحاب.

شروط الخدمة:

- لا يوجد

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

1-الدخول إلى لوحة معلومات المستفيد.

4-تأكيد طلب الانسحاب.

2-الضغط على زر "انسحاب من المسار".

5- استلام إشعار بتحديث الحالة إلى "منسحب".

3-اختيار سبب الانسحاب من القائمة.



التسجيل في منتج العمل الحر (المسار العام)

خدمة إلكترونية تتيح للمسجلين في منصة "بحر" التقديم على منتج دعم العمل الحر للحصول على دعم شهري. ويحتسب مبلغ الدعم بناءً على الدخل الفعلي من المشاريع المنفذة في المنصة.

شروط الخدمة:

- رقم الهوية الوطنية.
- البريد الإلكتروني.
- رقم الجوال.
- رقم الآيبان البنكي النشط باسم المستفيد.

المستندات المطلوبة:

1-الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية واختيار (المسار العام).

4-التحقق من أهلية المستفيد بشكل آلي عبر الربط مع الجهات ذات العلاقة.

7-استلام إشعار يفيد بقبول التسجيل في حال تحقق الشروط.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

2-تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد.

5- إدخال رقم الآيبان البنكي وتأكيده.

3-الموافقة على الشروط والأحكام وسياسة الخصوصية.

6-إرسال الطلب.

الأسئلة الشائعة للخدمة:





القبول أو الاعتراض على بيانات الأداء لمنتج العمل الحر (المسار العام)

تمكن هذه الخدمة الإلكترونية المستخدمين في منتج العمل الحر (المسار العام) من الاطلاع وقبول بيانات الأداء الشهرية التي تعكس المشاريع المنفذة والدخل المحقق. وفي حال وجود أي اختلاف في البيانات، يمكن تقديم اعتراض إلكتروني خلال 5 أيام من عكس البيانات في حساب المستخدم، ويقوم بالتواصل مع منصة بحر حيث تتم معالجة الاعتراضات لضمان معالجة الفواتير والمستحقات.

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- 1- تسجيل الدخول إلى موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- 2- الدخول إلى لوحة المعلومات الخاصة بالمسار.
- 3- استعراض بيانات الأداء الشهرية.
- 4- التأكد من أن فترة الاعتراض لم تنتهِ.
- 5- الضغط على زر "القبول" أو في حالة الاعتراض الضغط على زر "الاعتراض".
- 6- في حالة الاعتراض تظهر نافذة جانبية لإدخال تفاصيل الاعتراض.
- 7- اختيار المشروع المراد الاعتراض عليه.
- 8- إدخال مبلغ الدخل الفعلي.
- 9- الضغط على زر "إرسال الطلب".
- 10- يتم حفظ الاعتراض وإرساله إلى منصة بحر.

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





الانسحاب من منتج العمل الحر (المسار العام)

خدمة إلكترونية تتيح للمستخدم الانسحاب من منتج العمل الحر (المسار العام) متى ما رغب في ذلك. وبعد الانسحاب، لا يمكن إعادة التسجيل في أي مسار من مسارات منتج دعم العمل الحر إلا بعد مرور 60 يوماً.

شروط الخدمة:

- لا يوجد شروط

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

1-الدخول إلى لوحة معلومات المستخدم.

3-اختيار سبب الانسحاب من القائمة

5-استلام إشعار بتحديث الحالة إلى "منسحب"

2-الضغط على زر "انسحاب من المسار"

4-تأكيد طلب الانسحاب

الأسئلة الشائعة للخدمة:

hrdf.org.sa





برامج أخرى

تسعة أعشار



تسعة أعشار

تهدف منصة تسعة أعشار إلى دعم الاقتصاد المحلي وتغيير ثقافة العمل لدى الأفراد والمجتمع في المملكة العربية السعودية، عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتمكين الأفراد من إيجاد فرص عمل جديدة بطرق مبتكرة.

الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- رواد الأعمال.
- المستقلين.
- الأسر المنتجة.

خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- **فرصة** نربط بين المشتري والموردين ونمكن المنشآت الصغيرة والمتوسطة من المنافسة على الفرص المطروحة من قبل الجهات الكبرى.
- **زاد** نوفر التقارير والبيانات والخرائط التفاعلية لمعظم مناطق المملكة لتمكين رواد الأعمال من اتخاذ القرارات على أسس علمية.
- **تجار** تجار هي منصة مصممة لتمكّن الأسر المنتجة ورواد الأعمال من تنمية أعمالهم عبر خدمتي أكشاك تجار وتطبيقات تجار.
- **بحر** نوصّل المستقلين المواطنين ذوي المهارات المختلفة بأصحاب المشاريع لتنفيذ أعمالهم بمهارة عالية وكلفة أقل.



تسعة أعشار

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع تسعة أعشار [انقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 25/08/2016

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة الموقع الإلكتروني لمنصة تسعة أعشار.
2. القيام بتأكيد حسابك الإلكتروني.
3. اختيار الخدمة وإكمال المعلومات.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



استعراض التقارير والاحصائيات في منصة زاد

زاد هي خدمة إلكترونية تهدف إلى تمكين أصحاب الشركات الصغيرة ورواد الأعمال من تأسيس أعمالهم وبناء قراراتهم على أسس علمية من خلال توظيف التقارير التفاعلية وال حلول والتقنيات الجيومكانية المتكاملة. وتتضمن أكثر من 1000 تقرير عن المنتجات والقطاعات والمناطق بالإضافة إلى خريطة تفاعلية تغطي عدد من مناطق المملكة العربية السعودية.

خطوات التقديم/

- الدخول على صفحة منصة زاد.
- اختيار استعراض "التقارير".

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا



التقديم على دعم التسجيل في تطبيقات تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل لما فيها من تنويع مصادر نقاط البيع للأسر المنتجة وسهولة وصولها إلى العملاء دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- أن يتوفر لديه شهادة صحية.
- توفر لوحة تسعة أعشار عند باب المنزل.

المستندات المطلوبة:

- هوية وطنية سارية المفعول.
- شهادة صحية سارية المفعول.
- تعبئة البيانات كاملة حسب النموذج المطلوب من مزود الخدمة (التطبيق).

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.



التقديم على دعم أكشاك تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين الوصول إلى عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في أماكن مخصصة (أكشاك) في الجهات الحكومية والشركات الكبرى لما فيها من تنويع الخدمات المقدمة للموظفين دون الحاجة لمراجعة الجهة

شروط الخدمة:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- أن يتوفر لديه شهادة صحية.
- أن يكون لديه هوية وطنية.

المستندات المطلوبة:

- هوية وطنية سارية المفعول.
- شهادة صحية سارية المفعول.
- تعبئة النموذج المطلوب بالبيانات الكاملة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.



التقديم على طلب استضافة أكشاك تجار

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين من الجهات الحكومية والشركات الكبرى طلب استضافة (أكشاك) داخل مقراتهم ودون الحاجة لمراجعة الجهة

شروط الخدمة:

- التوقيع على النموذج.
- توفير مكان مناسب.

المستندات المطلوبة:

- إرسال النموذج طلب استضافة الأكشاك للجهة المستضيفة.
- التوقيع على النموذج طلب الخدمة من الجهة المستضيفة.

وقت تنفيذ الخدمة:

- خلال أسبوع عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- التقديم من خلال الموقع
- سيتم التواصل مع رافع الطلب وتسجيله بالبرنامج
- الدخول عن طريق الموقع وتسجيل البيانات كاملة.



المسار العام للمسجلين في منصة بحر

أحد مسارات منتج دعم العمل الحر التي يدعمها الصندوق ويتم من خلاله تقديم دعم مالي بناء على إجمالي الدخل الشهري للمستقلين السعوديين المسجلين بمنصة بحر الإلكترونية والذين يعملون في مجالات تخصصية مختلفة مثل: التصميم، البرمجة، الترجمة، التسويق الرقمي، الاستشارات، تنظيم المعارض والفعاليات، والخدمات السياحية وغيرها.

الفئة المستهدفة:

- المواطن والمواطنات العاملين في مجال العمل الحر.

شروط الأهلية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يقل عمر المستفيد عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- أن يكون المستفيد مسجلاً في منصة بحر وقت التسجيل والتحقق الشهري.
- أن يمتلك رخصة عمل حر سارية وقت التسجيل وطوال فترة الاستحقاق.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم موظفاً متقاعداً.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- أن يكون المستفيد للدعم في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف والتدريب.



المسار العام للمسجلين في منصة بحر

آلية الدعم

- صرف مبلغ دعم شهري بنسبة 40% من دخله الشهري الإجمالي (بناء على بيانات الدخل الإجمالي وبيانات الأداء الشهرية التي ترد للصندوق من منصة بحر)، وبحدٍ أعلى للدعم مبلغ (3,000) s شهرياً، ويشترط أن يبلغ إجمالي الدخل المحوّل إلى محفظة المستفيد في منصة بحر دخلاً صافياً لا يقل عن 700 s شهرياً.
- يتم صرف دعم تفضيلي بنسبة 10% من قيمة الدخل الشهري لكل من (الإناث - ذوي الاعاقة) بحيث لا يتجاوز قيمة إجمالي الدعم (3000) s.

المسار العام للمسجلين في منصة بحر

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)
- منصة بحر: [انقر هنا](#)
- برنامج العمل الحر: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 30/09/2025

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في منصة بحر.
2. إصدار وثيقة العمل الحر.
3. الدخول على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
4. التقديم على منتج العمل الحر - المسار العام.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





الدفع الإلكتروني في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين من شحن المحفظة الخاصة به ليقوم بدفع المبالغ الخاصة بالمشاريع على المنصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.
- إدخال البيانات البنكية (سداد - البطاقة الائتمانية)
- تمام عملية الدفع وشحن المحفظة.

المستندات المطلوبة:

- إدخال معلومات البطاقة الائتمانية مدى.
- رقم البطاقة، الاسم على البطاقة، تاريخ الانتهاء، رمز الحماية

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على محفظة بحر
- النقر على زر "شحن المحفظة"
- إدخال المعلومات المطلوبة والرصيد المراد إضافته للمحفظة
- الضغط على شحن.
- الضغط على محفظة بحر في الشريط الجانبي



سحب المبالغ المستحقة في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين سواء العميل أو المستقل من طلب سحب الرصيد من المحفظة الخاصة به بالمنصة ويتم بعد ذلك تحويل المبالغ إلى حسابه البنكي دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.

المستندات المطلوبة:

- إدخال معلومات الحساب البنكي.

وقت تنفيذ الخدمة:

- يومين عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على محفظة بحر في الشريط الجانبي
- النقر على زر "طلب سحب الرصيد"
- إدخال المعلومات المطلوبة والرصيد المراد إضافته للمحفظة
- سيتم إرسال الطلب إلى فريق بحر لإتمام إجراءات التحويل.

التقديم على مشاريع في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين من تقديم عروض الأسعار على المشاريع المطروحة بالمنصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- يجب أن يكون المستخدم مسجلاً بالمنصة كفرد مستقل.

المستندات المطلوبة:

- (الاسم، رقم الهوية تاريخ الميلاد - البريد الإلكتروني - الهاتف - فوري المحمول).

وقت تنفيذ الخدمة:

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- كمستقل يمكنك التقديم على المشاريع من خلال صفحة المشاريع.
- اختيار المشروع، النقر على "تقديم العرض".
- إدخال تفاصيل العرض الخاصة بك.
- النقر على زر إرسال العرض.



إنشاء المشاريع في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستفيدين من نشر احتياجه من المشاريع واستقبال عروض الأسعار المقدمة من قبل المستقلين والتعاقد مع المستقل المناسب دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- أن يكون المستخدم مسجلاً في المنصة.

المستندات المطلوبة:

- أن يكون عميلاً سواء كشركة أو فرد
(الاسم - البريد الإلكتروني - الهاتف المحمول - رقم السجل التجاري) اختياري.

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- الضغط على صفحة المشاريع.
- النقر على زر "انشر مشروعك"
- تعبئة الحقول المطلوبة.
- النقر على حفظ ومعاينة.

التحكيم في منصة بحر

خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية، تتيح للمستخدمين سواء عميل أو مستقل اللجوء إليها في حال نشوب خلاف بينهما، وتقوم إدارة المنصة بالنظر فيها حسب الشروط والأحكام المعمول بها في المنصة دون الحاجة لمراجعة الجهة.

شروط الخدمة:

- يجب أن يكون المستخدم مسجلاً بالمنصة.
- مثل:
- المؤسسات الصغيرة والمتناهية الصغر،
- وشركات تجارية، ومؤسسات غير ربحية، ومواطن

المستندات المطلوبة:

- يجب أن يكون لدى المستخدم ملف تعريف بالمنصة يحتوي
- على معلومات
- (الاسم، رقم الهاتف المحمول، البريد الإلكتروني).

وقت تنفيذ الخدمة:

- خمس أيام عمل.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات رفع اعتراض على أي مشروع قيد التنفيذ/

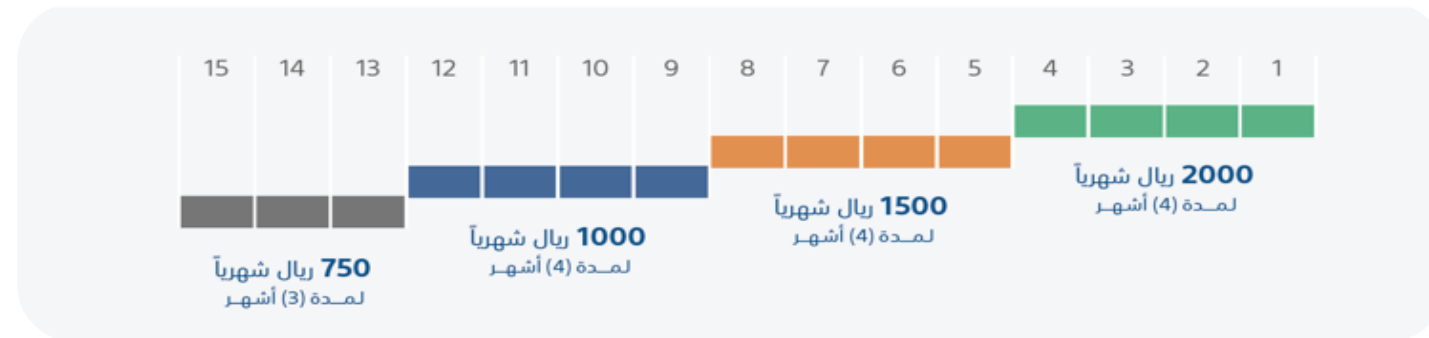
- ادخل صفحة المشروع.
- انقر زر، اختيار إجراء.
- انقر على رفع اعتراض.

إعانة البحث عن عمل



إعانة البحث عن عمل

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى دعم الباحثين عن عمل عبر تقديم إعانة مالية متناقصة تبدأ بمبلغ 2000 s وتستمر لمدة (15) شهراً، ويشمل البرنامج مجموعة من خدمات التدريب والتوظيف لمساعدة المستفيدين في الحصول على عمل.



- 2000 s شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الأول وحتى الرابع
- 1500 s شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الخامس وحتى الثامن
- 1000 s شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر التاسع وحتى الشهر الثاني عشر
- 750 s شهرياً لمدة (3) أشهر "من الشهر الثالث عشر وحتى الشهر الخامس عشر

ويستهدف البرنامج المستفيدين الأكثر حاجة بالإضافة إلى ربط رحلتهم بخدمات التدريب والإرشاد للاستفادة من برامج الصندوق الأخرى.

الفئات المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل من الفئة العمرية 20-40 سنة:
- الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب.
- المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين.

أهداف البرنامج:

- تحفيز الباحثين عن عمل لدخول سوق العمل عن طريق تقديم إعانة مالية.
- تمكين الباحثين عن عمل عبر تقديم خدمات التدريب والإرشاد لمستفيدي البرنامج.



إعانة البحث عن عمل

شروط الأهلية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- مقيماً إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
- قادراً على العمل وجاداً في البحث عنه.
- أن يكون من الفئة العمرية (20-40) سنة هجري.
- ألا يكون موظفاً أو عاملاً في القطاع العام أو القطاع الخاص.
- ألا يصرف له معاش تقاعدي.
- ألا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
- ألا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
- ألا يكون طالباً أو متدرباً في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
- ألا يكون لديه نشاط تجاري.
- ألا يزيد الدخل الشهري أو الثروة للمتقدم وأسرته عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
- ألا يكون سبق له الاستفادة من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول الطلب لمن سبق له الاستفادة بشرط ألا تزيد مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهراً.

إعانة البحث عن عمل

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع برنامج إعانة البحث عن عمل [انقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **12/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. إنشاء حساب على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
3. اختيار برنامج "إعانة البحث عن عمل" من قائمة برامجنا.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)





التقديم على برنامج إعانة البحث عن عمل

خدمة إلكترونية تهدف إلى دعم الباحثين عن عمل عبر تقديم إعانة مالية متناقصة تبدأ بمبلغ 2000 ريال وتستمر لمدة (15) شهراً، ويشمل البرنامج مجموعة من خدمات التدريب والتوظيف والخدمات الاستباقية لمساعدة المستفيدين في الحصول على عمل، دون الحاجة إلى مراجعة الجهة المختصة

الخدمات الاستباقية من خلال:

يتم إشعار المستفيد بتغير حالة الأهلية إلى (متقدم -ملتحق - مؤهل - مقصى - منسحب - غير مؤهل -مرفوض) من خلال (البريد الإلكتروني - موقع الصندوق).
يتم إشعار المستفيد بالمهام المطلوبة خلال التاريخ المحدد من خلال (البريد الإلكتروني - الملف الشخصي للمستفيد).
يتم إشعار المستفيد بوجود إنذار في حال عدم إتمام المهام المطلوبة من خلال (البريد الإلكتروني - الملف الشخصي للمستفيد)

شروط الخدمة:

- ألا يكون موظفاً أو يعمل في القطاع العام أو الخاص
- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- مقيماً إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
- قادراً على العمل وجاداً في البحث عنه.
- أن يكون من الفئة العمرية (20-40) سنة.
- ألا يصرف له معاش تقاعدي.
- ألا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
- ألا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
- ألا يكون طالباً أو متدرباً في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
- ألا يكون لديه نشاط تجاري.
- ألا يزيد الدخل الشهري أو الثروة للمتقدم وأسرته عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
- ألا يكون سبق له الاستفادة من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول الطلب لمن سبق له الاستفادة بشرط ألا تزيد مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهراً



التقديم على برنامج إعانة البحث عن عمل

المستندات المطلوبة:

- الموافقة على شروط وأحكام البرنامج
- إضافة بيانات التعليم
- إضافة بيانات الحساب البنكي
- إضافة معلومات الدخل
- الإفصاح عن بيانات الأسرة
- الإفصاح عن النشاط التجاري
- إضافة بيانات العنوان والمنطقة
- إضافة مرفقات : المؤهل العلمي / الخبرات المهنية
- المصادقة على اتفاقية البرنامج

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

خطوات التقديم/

- تسجيل الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
- النقر على خانة المنتجات والخدمات.
- النقر على برامج أخرى.
- اختيار برنامج إعانة البحث عن عمل.
- النقر على "الحصول على الخدمة".



الانسحاب من برنامج إعانة البحث عن عمل

خدمة إلكترونية تتيح إمكانية انسحاب الأفراد الملتحقين والمؤهلين من برنامج إعانة البحث عن عمل دون الحاجة الى مراجعة الجهة المختصة.

خطوات التقديم:

- تسجيل الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
- النقر على خانة المنتجات والخدمات.
- النقر على برامج أخرى .
- اختيار برنامج إعانة البحث عن عمل .
- النقر على "الحصول على الخدمة"

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري.

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المواءمة الوظيفية



المواءمة الوظيفية

يهدف البرنامج إلى تسهيل عملية المواءمة الوظيفية للكوادر الوطنية وأصحاب العمل من خلال التركيز على زيادة قابلية التوظيف والاستدامة الوظيفية، بالإضافة إلى تحقيق المصالح المشتركة بمواءمة الباحثين عن عمل ودعم الفئات الأكثر صعوبة في التوظيف وربطهم بالوظائف المناسبة للوصول إلى إنتاجية عالية واستدامة وظيفية تحقق الرضا وتخفض معدلات البطالة لجميع فئات المجتمع.

أهداف البرنامج:

- توفير تجربة شاملة وقيمة مقترحة محسّنة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل لضمان تكامل جميع الإعلانات الوظيفية في القنوات الحضورية مع منصة جدارات.
- إعداد ملفات دقيقة للمسجلين في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) الذين يبحثون عن فرص عمل.
- تمكين التوظيف مع الباحثين عن عمل الجادين والواردين في قاعدة البيانات من خلال التواصل الاستباقي معهم.
- تحسين عملية التوظيف من خلال إعداد تحليلات متقدمة وتنبؤية.

الفئات المستهدفة:

- الباحثين عن عمل في منصة جدارات.
- أصحاب العمل (القطاع العام , القطاع الشبه حكومي, القطاع الخاص وغير الربحي).

خدمات المواءمة الوظيفية:

- تحليل الشواغر الوظيفية بالمنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) لتحقيق المواءمة الوظيفية ورفع كفاءة التوظيف.
- تحليل بيانات المؤهلين للعمل وحصر الجادين منهم بشكل مستمر لتحقيق المواءمة بين العرض والطلب على الوظائف.
- مشاركة بيانات المرشحين عن عمل المؤهلين مع إدارة فروع الصندوق والقنوات لتحقيق المواءمة الوظيفية حسب الشواغر المطروحة.
- مشاركة بيانات المؤهلين مع إدارة البرامج في الصندوق للاستفادة من منتجات البرامج ذات العلاقة لرفع مهارات الباحثين وإعدادهم لسوق العمل.



المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)

مقدمة عن جدارات

أسست المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات" بموجب المرسوم الملكي بتاريخ 20 - 6 - 1442 المتضمن التوجيه بتوحيد منصات التوظيف المختلفة في منصة واحدة، لتكون شاملة لوظائف القطاع العام التابع للخدمة المدنية ووظائف القطاع شبه الحكومي والقطاع الخاص، وتغطي الأهداف التالية:





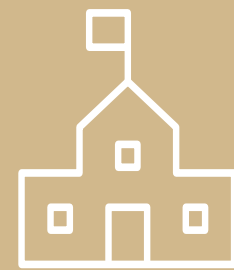
تستهدف المنصة عدة فئات مختلفة من منظومة العمل:

أصحاب العمل

أصحاب العمل
من القطاع الخاص



أصحاب العمل
من القطاع العام



الباحثون عن عمل

الباحثين عن عمل
في القطاع الخاص



الباحثين عن عمل
في القطاع العام



مميزات المنصة لأصحاب العمل

- **توفير مجموعة متنوعة من المرشحين:** يمكن لأصحاب العمل الوصول إلى مجموعة متنوعة من المرشحين المناسبين لتلبية احتياجاتهم الوظيفية وتسهيل عملية الاختيار للمرشحين بحسب "خوارزميات الذكاء الاصطناعي".
- **قاعدة البيانات موثقة بالكامل مع (وزارة التعليم – التأمينات الاجتماعية):** يمكن لأصحاب العمل استعراض بيانات المرشحين بعد ان يتم التحقق منها بشكل تلقائي من خلال التكامل مع الأنظمة الحكومية في توثيق المؤهلات والخبرات.
- **محرك المواءمة الوظيفية:** يتيح استخدام تقنيات المواءمة الوظيفية الدقيقة لأصحاب العمل اختيار المرشحين الأكثر تناسباً لمتطلبات الوظيفة بشكل فعال.
- **زيادة كفاءة التوظيف:** باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، يمكن لأصحاب العمل تحسين كفاءة عمليات التوظيف وتقليل الوقت والموارد المستخدمة في البحث عن المرشحين المناسبين.
- **إعداد إعلانات وظيفية باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي:** اقتراح الوصف الوظيفي والمهارات والخبرات المطلوبة بناء على المسمى الوظيفي.
- **توفير تحليلات متقدمة:** توفر تحليلات متقدمة تساعد أصحاب العمل على فهم احتياجات سوق العمل واتجاهات التوظيف، وبناء استراتيجيات فعالة لتلبية تلك الاحتياجات.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة لأصحاب العمل من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.

مميزات المنصة للأفراد

- **موقع وطني موحد لفرص العمل:** منصتنا تجمع فرص العمل من جميع القطاعات والمجالات في مكان واحد.
- **توجيه مهني مخصص:** المنصة تقدم اقتراحات مهنية مخصصة بشكل تلقائي تساعد الأفراد في استعراض الوظائف حسب مساهمهم المهني ومعرفة المهارات المطلوبة في سوق العمل وتطويرها بواسطة أحدث تقنيات الموائمة.
- **موائمة وظيفية متقدمة:** باستخدام تقنيات الموائمة الوظيفية والذكاء الاصطناعي، توفر موائمة دقيقة بين مهارات الأفراد والوظائف.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة للأفراد من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.
- **كتابة وتحسين السيرة الذاتية بشكل تلقائي:** استخدام خوارزميات الذكاء الاصطناعي لتحسين السيرة الذاتية للمرشحين بشكل تلقائي، مما يجعلها أكثر جاذبية لأصحاب العمل.
- **توفير فرص وظيفية لجميع المناطق:** تمكن وجود منصة وطنية المستخدمين في جميع أنحاء المملكة من الوصول إلى فرص العمل في مختلف المناطق، مما يزيد من احتمالية العثور على وظيفة مناسبة بغض النظر عن موقع الشخص.
- **الشفافية والعدالة في التقديم:** تحقيق الكفاءة والفاعلية والدقة والشفافية وعدالة تقديم التوظيف.



التقديم على الوظائف في منصة (جدارات)

خدمة إلكترونية تتيح للباحثين عن العمل تصفح الوظائف المتاحة والتقديم عليها بسهولة، لتسهيل ربط المؤهلين بالفرص الوظيفية التي تتناسب مع الباحثين عبر المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).

وقت تنفيذ الخدمة:

- فوري

هل هنالك رسوم للخدمة:

- لا

المستندات المطلوبة:

- وجود ملف احترافي في جدارات.

شروط الخدمة:

- أن يكون سعودي.

خطوات التقديم/

- تسجيل دخول عبر نفاذ.
- التوجه إلى خانة استعراض البيانات والخدمات من القائمة الجانبية.
- إنشاء ملف احترافي.
- البحث عن الوظائف.
- التقديم على الفرص الوظيفية.

نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق



19
فرع



25
مركز تدريب وتأهيل



16
مكتب توظيف جامعي

المنصة الوطنية
الموحدة للتوظيف
"جدارات"

- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

فروع هدف :

- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :-

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستفادة

مكاتب التوظيف الجامعي :-

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

الفروع والمراكز

شكراً..