

الطريق نحو بناء موارد بشرية وطنية

دليل البرامج (أفراد)

عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:



بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية

رسالتنا:



تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

قيمنا

- المسؤولية
- العمل الجماعي
- بناء القدرات
- الأثر المستدام

لمن هذا الدليل ؟

- طلاب المدارس.
- طلاب المعاهد والجامعات.
- الباحثين عن عمل.
- الموظفين على رأس العمل.



أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

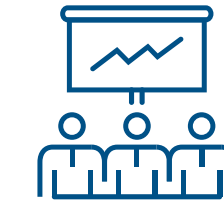
تتركز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسة :



تمكين استدامة التوظيف للفئات
التي تواجه تحديات لدخول سوق
العمل أو البقاء فيه.



رفع كفاءة الموائمة
بين العرض والطلب
للوظائف



دعم تطوير الموارد
البشرية لتتوافق مع
احتياجات سوق العمل



لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول الى تجربة مُستفيد شاملة ، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني
- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج المواءمة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل

كما يقدم الصندوق عدة مبادرات وبرامج لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.



هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات والمقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تُتيح تقديم منتجات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية، لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل

الركائز

التمكين



منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال.

التدريب



منتجات دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

الإرشاد



منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتناسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.

البرامج والمنتجات المقدمة للأفراد

تمكين 	تدريب 	الإرشاد 
دعم ضيافة الأطفال (قرة)	تطوير الخريجين (تمهير)	بوابة التوجيه والإرشاد المهني
دعم النقل (وصول)	التدريب التعاوني	التوجيه والإرشاد المهني عن بعد
دعم أجور الغسيل الكلوي	التجربة المهنية	التوجيه والإرشاد المهني في الجامعات
دعم النقل الموجه	معاهد الشراكات الاستراتيجية	التوجيه والإرشاد المهني في المدارس
دعم توصيل الطلبات	الشهادات المهنية الاحترافية	
	التدريب الإلكتروني (دروب)	
	مهارات	



رؤية الإرشاد

◀ بوابة التوجيه والإرشاد المهني



بوابة التوجيه والإرشاد المهني

بوابة تهدف إلى تمكين جميع الكوادر الوطنية من اتخاذ خيارات تعلم وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التثقيف والإرشاد المهني لكل من طلاب الثانوي وطلاب الجامعات والمعاهد والباحثين عن عمل والموظفين.

الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- الباحثون والباحثات عن عمل.
- طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- الموظفون والموظفات.

أهداف المنتج:

- تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- تقديم الخدمات الاستشارات المهنية عن بُعد وبشكل مباشر.
- توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- دعم الكوادر الوطنية بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

بوابة التوجيه والإرشاد المهني

قنوات تقديم الخدمة:

- بوابة التوجيه والإرشاد المهني: [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

شروط الأهلية:

- يشترط أن يكون المتقدم / ة سعودي الجنسية.

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 20/03/2019

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. إنشاء حساب على بوابة التوجيه والإرشاد المهني
2. يمكن للمستخدم استخدام الحساب الخاص به على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





♦ التوجيه والإرشاد المهني عن بعد



التوجيه والإرشاد المهني عن بعد

تقديم خدمات الإرشاد المهني عن بعد من قبل مختصين في الاستشارات المهنية، وذلك لمساعدة الفئات المستهدفة في التطوير المهني (لطلاب المدارس والجامعات والباحثين عن عمل والموظفين).

الفئة المستهدفة:

- جميع المواطنين من عمر 16 - 60 سنة.

أهداف المنتج:

- توفير خدمة جلسات التطوير والإرشاد المهني لكافة شرائح المستفيدين (طلاب المدارس، طلاب الجامعات، الباحثين عن عمل، الموظفين).
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- رفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني لشرائح المستفيدين



♦ التوجيه والإرشاد المهني في الجامعات



التوجيه والإرشاد المهني في الجامعات

منتج يهدف إلى التشارك والتكامل مع التعليم العالي لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال إنشاء مراكز أو مكاتب للإرشاد في نطاق الجامعات، وزيارة الجامعات والمعاهد بهدف تفعيل أنشطة وبرامج الإرشاد والتوجيه المهني وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على المهارات المهنية وسوق العمل لمواءمة مخبرات التعليم مع متطلبات سوق العمل.

الفئة المستهدفة:

- الطالب الجامعي
- الخريج
- الكادر الأكاديمي والإداري

أهداف المنتج:

- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للطلبة و الخريجين للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب و الخريجين ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.



♦ التوجيه والإرشاد المهني في المدارس



التوجيه والإرشاد المهني في المدارس

منتج يهدف إلى التشارك والتكامل مع التعليم العام لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال تفعيل الإرشاد المهني في المدارس (الحكومية - الأهلية) من قبل مجموعة من المرشدين المهنيين المؤهلين، بهدف موائمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على مهارات ومتطلبات سوق العمل الحالي والمستقبلي، من خلال التكامل مع خدمات إدارات التعليم لتقديم كل ما يصب في مصلحة الطلبة ويساهم في تطويرهم أكاديمياً ومهنياً

الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية
- الموجهين الطلابيين
- أولياء أمور الطلبة

أهداف المنتج:

- رفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني للطلبة.
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.
- ربط المرشدين المهنيين بقطاع التعليم ليكونوا حلقة الربط بين الصندوق وبين كافة شرائح المستفيدين.



التوجيه والإرشاد المهني في المدارس

خدمات الإرشاد المهني في المدارس:

- تقديم ورش عمل عامة ومتخصصة في التوجيه والإرشاد المهني.
- عقد جلسات إرشاد مهني جماعية تعتمد على تصنيف الاحتياجات والميول والقدرات.
- التعريف والربط ببرامج وممكنات الصندوق ذات الصلة.
- عقد جلسات إرشاد مهني فردية بحسب احتياج كل طالب وطالبة.
- المشاركة في اللقاءات والفعاليات المهنية وتفعيل دور المرشدين المهنيين.
- إجراء قياس الميول للتعرف على القدرات الخاصة بالطلبة.



ركيزة التدريب

تطوير الخريجين (تمهير)



تطوير الخريجين (تمهير)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يتيح للأفراد من خريجي الدبلومات والبالوريوس فأعلى من إمكانية التقديم على الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهة، بهدف تطوير مهاراتهم واكسابهم الخبرة العملية الميدانية

الفئة المستهدفة:

- خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات
- خريجي الجامعات من حملة البكالوريوس فأعلى

أهداف المنتج:

- تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل
- تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل
- توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف
- مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) ريال شهرياً

آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) ريال شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر الى 6 أشهر.



تطوير الخريجين (تمهير)

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات التقنية والصحية والإدارية بمدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (فصلين دراسيين).
- أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس أو أعلى من إحدى الجامعات السعودية أو الخارجية المعتمدة من وزارة التعليم (يجب إرفاق قرار معادلة الشهادة الصادرة من وزارة التعليم في حال كان مصدر الشهادة جامعة خارجية).
- ألا يكون لديه خبرة عملية سابقة في القطاع العام أو الخاص تتجاوز سنة ميلادية.
- لا يتجاوز العمر 30 سنة ميلادي.
- ألا يكون المستفيد ملتحقاً بأي عمل حالياً في القطاع العام أو الخاص.
- ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون المستفيد استفاد من (رصيد التدريب) في منتج تطوير الخريجين (تمهير) الاستفادة الكاملة بما لا يزيد عن فرصتين بما مجموعه 6 أشهر للفرصتين.
- ألا يكون المستفيد مستبعد من منتج تطوير الخريجين (تمهير).



تطوير الخريجين (تمهير)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **18/07/2023**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
4. تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
5. عرض النظام للمستخدم نبذة عن البرنامج والأهداف الخاصة بالبرنامج.
6. يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



التدريب التعاوني



التدريب التعاوني

هو منتج يستهدف الطلاب والطالبات ممن لديهم تدريب تعاوني كمتطلب للتخرج بغرض تزويد الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- مخصص للطلاب السعوديين الدارسين في مرحلتي الدبلوم والبيكالوريوس.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة الكامنة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.
- تهيئة وتطوير الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.



التدريب التعاوني

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التدريب التعاوني بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في مراحل الدبلوم أو البكالوريوس.
- ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون مستبعد من منتج التدريب التعاوني.

التدريب التعاوني

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **19/05/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن البرنامج والأهداف الخاصة بالبرنامج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



التجربة المهنية



التجربة المهنية

هو منتج يستهدف الطلاب والطالبات الدارسين في المرحلة الثانوية والدبلوم والبالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل؛ بمنحهم تجربة مهنية ميدانية تكسبهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل، وتمكنهم من اكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بحثهم عن عمل بعد التخرج.

الفئة المستهدفة:

- برنامج مخصص للطلاب المواطنين الدارسين في المرحلة الثانوية أو الدبلوم أو البكالوريوس.

أهداف المنتج:

- تهيئة وتطوير الدارسين بالخبرة العلمية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- اكساب الدارسين المعارف والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تقليص الفجوة المهارية لدى الدارسين قبل تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل.
- تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.



التجربة المهنية

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التجربة المهنية بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس
- ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يكون ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
- ألا يكون مستبعد من منتج التجربة المهنية.

التجربة المهنية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **08/07/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- يعرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



معاهد الشراكات الاستراتيجية



معاهد الشراكات الاستراتيجية

هو منتج يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل على تخصصات نوعية ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص، في أحد الجهات التدريبية المرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية، بموجب عقود عمل لدى القطاع الخاص أو بدعم مادي من الصندوق وفق آلية دعم معتمدة.

الفئة المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل

آلية الدعم:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهرياً للموظف الواحد. وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

شروط الأهلية:

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون المستفيد من الباحثين عن عمل، ولا يعمل لدى أي جهة، وألا يكون طالباً منتظماً في إحدى المؤسسات التعليمية.
3. أن يتم توظيف المستفيد في أي من الوظائف المدعومة.
4. أن يكون الموظف مستجداً في المنشأة.

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل كطالب عمل في النظام.
2. ثم يتم اختياره من قبل الجهة الموظفة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [إنقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 10/11/2008



الشهادات المهنية الاحترافية



الشهادات المهنية الاحترافية:

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لتشجيع وتحفيز القوى العاملة الوطنية ومنظمات الأعمال والباحثين عن عمل للحصول على شهادات مهنية احترافية معتمدة لتطوير مهاراتهم وخبراتهم في المجالات المتخصصة والمطلوبة في سوق العمل.

الفئة المستهدفة:

الطلاب وموظفي القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من المواطنين.

آلية الدعم:

- يقوم الصندوق بتعويض المستفيدين مادياً عن تكاليف التدريب ورسوم الاختبارات، وذلك بعد الحصول على الشهادة المهنية الاحترافية، وفقاً للخطوات التالية:
1. إنشاء حساب في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية ثم تقديم الطلب من خلال الصفحة الخاصة ببرنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية.
 2. الإقرار إلكتروني بالموافقة على شروط وأحكام البرنامج، والتوقيع بالموافقة على التحقق من صحة الشهادة من خلال الصندوق أو من يُفوضه.
 3. رفع المطالبة من خلال النظام الآلي، مرفقاً بها بصور من الشهادة الاحترافية وفواتير دفع تكاليف الحصول عليها.
 4. تحويل تكاليف الشهادة مباشرة إلى حساب الفرد الحاصل على الشهادة عبر الرقم الدولي لحسابه المصرفي (آيبان).
 5. الوقت المستغرق لدراسة الأهلية 40 يوم من تاريخ التقديم على البرنامج.
 6. تاريخ الصرف 40 يوم عمل من تاريخ التقديم في حال اكتمال كافة المتطلبات.



الشهادات المهنية الاحترافية:

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية، سواءً كان عاملاً في القطاع العام أو الخاص، أو باحثاً عن عمل.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتماد الشهادة في برنامج "دعم الشهادات المهنية الاحترافية".
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة الحاصل عليها.
- أن لا يتجاوز طلب تعويض تكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية، بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.
- لا يتحمل الصندوق تكاليف رسوم العضوية سواءً كانت إلزامية للشهادة أو غير إلزامية.
- عدم إرفاق أي فواتير تخص رسوم العضوية لأي شهادة معتمدة.



الشهادات المهنية الاحترافية:

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 05/01/2015

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. اختر "الخدمات الإلكترونية/ أفراد".
3. قم بإدخال بيانات النفاذ الوطني الموحد.
4. انقر على "برامجنا".
5. اختر من القائمة: "الشهادات المهنية الاحترافية".
6. اضغط على "إضافة طلب جديد".
7. اختر "طلبات الدعم المباشر".
8. قم بتعبئة البيانات المطلوبة - وارفاق المستندات المطلوبة .
9. اضغط على "إرسال طلب الشهادة".

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



التدريب الإلكتروني (دروب)

التدريب الإلكتروني (دروب)

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) هو أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية التي تسعى إلى تطوير قدرات ورفع مهارات القوى الوطنية من الذكور والإناث، وإكسابهم المهارات الوظيفية التي تدعم حصول الوظيفة المناسبة والاستقرار فيها وفق متطلبات سوق العمل السعودي.

الفئة المستهدفة:

الباحثون والباحثات عن عمل. موظفو القطاع الخاص. الطلاب والطالبات.

آلية الدعم

التسجيل في التدريب الإلكتروني (دروب) متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.

شروط الأهلية

يمكن لأي مواطن ومواطنة التسجيل في برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) والالتحاق بالبرامج التدريبية.

التدريب الإلكتروني (دروب)

قنوات تقديم الخدمة:

- منصة التدريب الإلكتروني (دروب): [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **01/12/2014**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول من خلال برنامج التدريب الإلكتروني (دروب).
2. التسجيل من خلال نفاذ الوطني.
3. استكمال بيانات الملف الشخصي.
4. التسجيل في المحتوى التدريبي وبدأ التدريب.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





مهارات



مهارات

آلية دعم تمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، بهدف رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل
- تدريب وتأهيل الموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة)
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص

أهداف المنتج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف



مهارات

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- العمر لا يقل عن 18 سنة.
- أن يكون مسجلاً في الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون باحثاً عن عمل، أو أن يكون موظفاً على رأس العمل في القطاع الخاص (حسب بيانات التأمينات الاجتماعية)
- ألا يكون موظفاً حكومياً نشطاً (حسب بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- ألا يكون قد سبق له الاستفادة من منتج مهارات وفق آلية الدعم.
- لا تتأثر أهلية المستفيد من البرنامج من دعم الصندوق في برامج أخرى.



مهارات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **15/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. الذهاب إلى برامجنا.
3. اختيار منتج مهارات.
4. الضغط على دورات منتج مهارات التدريبية.
5. سيتم عرض جميع الدورات التدريبية المتاحة بالبحث أو النقر على عرض (التقديم حسب حالة التوظيف للمتدربين المستفيدين)
6. اختر "عرض" وسيتم عرض تفاصيل الدورة التدريبية.
7. انقر على التقديم على فرصة تدريبية.
8. بعد ذلك الموافقة على الشروط والاحكام ثم انقر على ارسال سيتم التقديم بنجاح، لابد من موافقة الجهة التدريبية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





رؤية التمكين

❖ ضيافة الأطفال (قرة)



ضيافة الأطفال (قرة)

منتج يهدف إلى تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها، من خلال تغطية تصل الى 50% من قيمة حجز مركز الضيافة بما لا يتجاوز 1600 ريال سعودي لكل طفل لا يتجاوز عمره 6 سنوات.

الفئة المستهدفة:

- المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- ألا يتجاوز الأجر المسجل بالتأمينات الاجتماعية 8 آلاف ريال.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية
- لا يوجد حد أعلى لعدد الأطفال .
- عمر الطفل المستفيد من حديثي الولادة إلى 6 سنوات.



ضيافة الأطفال (قرة)

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال بنسبة 50% من قيمة الحجز على ان لا يتجاوز مبلغ الدعم 1600 ريال لكل طفل من أطفال الموظفة، مدة الدعم مفتوحة غير محددة بعدد سنوات تقاس بعمر الطفل من عمر 0-6 سنوات

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل عبر موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. التقديم من خلال صفحة منتج دعم ضيافة الأطفال «قرة»
3. سيقوم «صندوق تنمية الموارد البشرية» بعد ذلك بالتحقق من أهلية المرشحة واستيفائها لشروط الاستفادة من البرنامج.
4. بعد الحصول على اشعار اهليتك عبر البريد الالكتروني، الذهاب الى بوابة قرّة www.qurrah.sa لتسجيل اطفالك في مركز ضيافة الأطفال.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



قنوات تقديم الخدمة:

- بوابة قرّة [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

دعم النقل (وصول)



دعم النقل (وصول)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى إيجاد حلول للتخفيف من عبء تكاليف النقل عن المرأة العاملة والعاملين من ذوي الإعاقة (ذكور - إناث) في القطاع الخاص، وذلك لتمكين عملهم وزيادة استقرارهم في سوق العمل، من خلال نقلهم من وإلى مقر العمل، وذلك بالشراكة مع شركات توجيه مركبات الأجرة عبر التطبيقات الذكية المرخصة.

الفئة المستهدفة:

- الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم الشروط.
- الأشخاص من ذوي الإعاقة (ذكور - اناث) العاملين في القطاع الخاص

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- العمر 18-65 سنة.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- ألا يتجاوز الأجر الشهري (الأجر الاساسي + بدل السكن) (8000) ريال.
- مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية للمرأة العاملة.
- يتم استثناء الأشخاص ذوي الإعاقة (ذكور - اناث) من شرط مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية على أن لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية.
- أن يكون الذكر من ذوي الإعاقة مسجلين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة



دعم النقل (وصول)

آلية الدعم:

- خصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهرياً للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري، و 800 ريال بحد أقصى شهرياً للمستفيدة براتب 6,001 – 8,000 ريال شهري.
- يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيد أو المستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي لمدة 24 شهراً

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- زيارة موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
- يتم اختيار الخدمات الالكترونية من النافذة العلوية > تسجيل دخول - أفراد
- يتم تسجيل الدخول في منصة النفاذ الوطني الموحد
- سيتم نقلك إلى "جدارات" لإكمال التسجيل وبعد تعبئة البيانات المطلوبة ثم الضغط على حفظ
- يتم الضغط على الدعم ومركز المعلومات > برامج وخدمات الصندوق
- يتم اختيار البرامج > أفراد > تمكين > دعم النقل وصول
- سيتم الانتقال الى تفاصيل المنتج > الحصول على الخدمة
- من خلال الضغط على برامجنا > دعم النقل (وصول) > تفاصيل التسجيل
- في حال "الأهلية" يتم تحديد موقع العمل والمنزل من الخريطة
- يتم الموافقة على الشروط والأحكام
- سيتم تفعيل وصول تلقائياً خلال 24 ساعة في تطبيقي (كريم وأوبر)
- في حال "عدم الأهلية" يتم ظهور الأسباب لعدم الأهلية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



دعم غسيل الكلى



دعم غسيل الكلى

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم

الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

شروط الأهلية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون الموظف مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- أن يكون الموظف مّمن يقوم بغسيل كلوي.
- أن يكون للموظف رقم عضوية لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- أن تقوم المنشأة بدفع الاجر دون خصم أيام غياب المرشح لقيامه بغسيل كلوي.
- أن تقدّم المنشأة فاتورة الصرف الشهرية مع الوثائق التي يطلبها الصندوق.
- يتميز هذا البرنامج أنه يعطي الموظف المريض بالفشل الكلوي الأحقية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوماً ضمن برنامج أخرى.



دعم غسيل الكلى

آلية الدعم

- يتم تعويض المنشأة عن أيام العمل التي يتغيب فيها الموظف للقيام بالغسيل الكلوي على ألا يزيد التعويض عن معدّل ثلاثة عشر يوم عمل خلال الشهر الواحد. بقيمة تعويض لا تتجاوز 3466 ريال شهرياً للموظف، ويتم دعم الموظف خلال مدة عمله بالقطاع الخاص حتى ترك العمل

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- التسجيل في نظام التدريب والتوظيف.
- تقديم طلب دعم من خلال حساب المنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللاطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/01/2014

النقل الموجه



النقل الموجه

يهدف دعم العمل الحر (النقل الموجه) إلى مساعدة العاملين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات. وهو مخصص للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، وهو نتاج تعاون وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للنقل وصندوق تنمية الموارد البشرية وشركة عمل المستقبل.

الفئة المستهدفة:

- المواطنين والمواطنات الراغبون في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون لدى المستفيد وثيقة (عمل حر) بمهنة (قائد نقل موجه) سارية من بوابة العمل الحر <https://freelance.sa>
- ألا يقل عمر المستفيد عن (20) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المستفيد على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المستفيد موظفاً متقاعداً.
- ألا يكون المستفيد طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- ألا يكون المستفيد في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف والتدريب.
- أن يكون المتقدم مستوفٍ للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الافراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.



النقل الموجه

آلية الدعم

- صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط (النقل الموجه) بنسبة 40% من دخله الشهري الإجمالي (بناءً على بيانات الدخل الإجمالي وعدد الرحلات التي سوف ترد للصندوق من الهيئة العامة للنقل)، وبحدٍّ أعلى للدعم مبلغ (3,000) ريال شهرياً، ويشترط للحصول على الدعم الالتزام بالعمل وتحقيق الحد الأدنى 700 ريال شهرياً.
- يتم صرف دعم تفضيلي بنسبة 10% من قيمة الدخل الشهري لكل من (الإناث - ذوي الإعاقة) بحيث لا يتجاوز قيمة إجمالي الدعم (3000) ريال.
- في حال تم إلغاء طلب الدعم من قبل المستفيد، لا يمكن له التقديم على طلب الدعم مرة أخرى إلا بعد مرور شهرين من تاريخ الإلغاء من المسار.
- في حال عدم تحقيق المستفيد للحد الأدنى 700 ريال شهرياً لمدة (ثلاثة أشهر متتالية) للمرة الأولى يتم استبعاده من المنتج ويمكنه إعادة التقديم بعد شهرين من تاريخ الاستبعاد.
- في حال عدم تحقيق المستفيد للحد الأدنى 700 ريال شهرياً لمدة (ثلاثة أشهر متتالية) للمرة الثانية يتم استبعاده من المنتج نهائياً.



النقل الموجه

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 08/10/2020

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. أن يكون المتقدم مستوفي للمتطلبات والاشتراطات الخاصة "بتأهيل الأفراد السعوديين ومركباتهم الخاصة لتقديم خدمة النقل من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات" الصادرة من الهيئة العامة للنقل.
2. أن يكون المتقدم حاصلاً على وثيقة العمل الحر "قائد مركبة نقل موجه" سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa التقديم على برنامج الدعم من خلال الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



توصيل الطلبات



توصيل الطلبات

يأتي دعم العمل الحر في (توصيل الطلبات) ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للمواطنين والمواطنات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

الفئة المستهدفة:

- المواطن والمواطنات العاملين في توصيل الطلبات عبر التطبيقات

أهداف المنتج:

- التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة.
- إتاحة فرص العمل للسعوديين والسعوديات
- معالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية.



توصيل الطلبات

آلية الدعم:

- صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلب ومبلغ دعم (450) ريال شهرياً، وبحد أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) ريال شهرياً لمدة (24) شهراً.

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون المستفيد بطلب الدعم مصدراً لوثيقة (عمل حر) بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ألا يقل عمر المستفيد عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم موظفاً متقاعداً .
- ألا يكون المستفيد بطلب الدعم طالباً منتظماً أو لديه عمل خاص (سجل تجاري).
- ألا يكون المستفيد للدعم في هذا البرنامج مستفيداً حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف .

توصيل الطلبات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 15/06/2022

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في إحدى التطبيقات المعتمدة لدى الهيئة العامة للنقل.
2. إصدار وثيقة العمل الحر - توصيل الطلبات.
3. الدخول على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
4. التقديم على برنامج العمل الحر - توصيل الطلبات.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





برامج أخرى

تسعة أعشار



تسعة أعشار

تهدف منصة تسعة أعشار إلى دعم الاقتصاد المحلي وتغيير ثقافة العمل لدى الأفراد والمجتمع في المملكة العربية السعودية، عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتمكين الأفراد من إيجاد فرص عمل جديدة بطرق مبتكرة.

الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- رواد الأعمال
- المستقلين
- الأسر المنتجة

خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- **فرصة** نربط بين المشتري والموردين ونمكن المنشآت الصغيرة والمتوسطة من المنافسة على الفرص المطروحة من قبل الجهات الكبرى.
- **زاد** نوفر التقارير والبيانات والخرائط التفاعلية لمعظم مناطق المملكة لتمكين رواد الأعمال من اتخاذ القرارات على أسس علمية.
- **تجار** تجار هي منصة مصممة لتمكّن الأسر المنتجة ورواد الأعمال من تنمية أعمالهم عبر خدمتي أكشاك تجار و تطبيقات تجار.
- **بحر** نوصّل المستقلين المواطنين ذوي المهارات المختلفة بأصحاب المشاريع لتنفيذ أعمالهم بمهارة عالية وكلفة أقل.



تسعة أعشار

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع تسعة أعشار [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 25/08/2016

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة الموقع الإلكتروني لمنصة تسعة أعشار.
2. القيام بتأكيد حسابك الإلكتروني.
3. اختيار الخدمة وإكمال المعلومات.

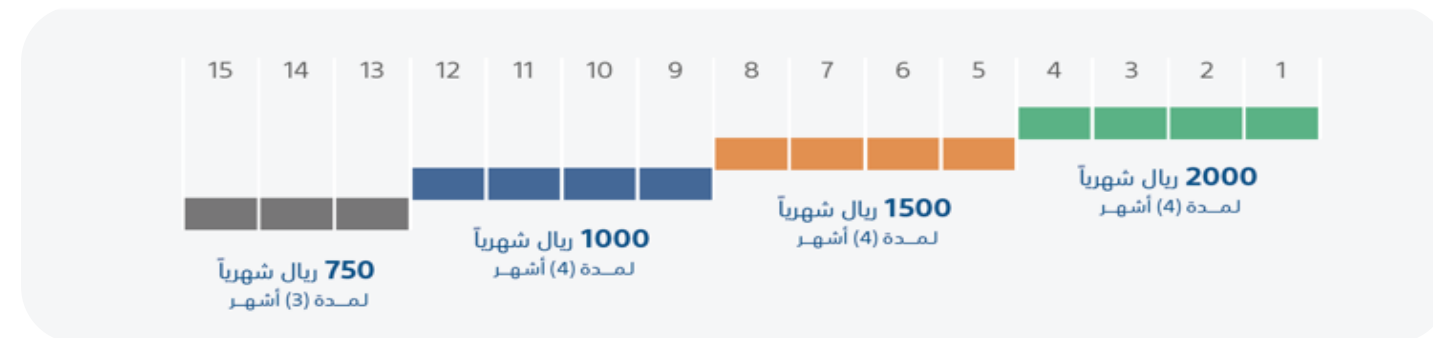
لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

إعانة البحث عن عمل

إعانة البحث عن عمل

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى دعم الباحثين عن عمل عبر تقديم إعانة مالية متناقصة تبدأ بمبلغ 2000 ريال وتستمر لمدة (15) شهراً، ويشمل البرنامج مجموعة من خدمات التدريب والتوظيف لمساعدة المستفيدين في الحصول على عمل.



- 2000 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الأول وحتى الرابع"
- 1500 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الخامس وحتى الثامن"
- 1000 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر التاسع وحتى الشهر الثاني عشر"
- 750 ريال شهرياً لمدة (3) أشهر "من الشهر الثالث عشر وحتى الشهر الخامس عشر"

ويستهدف البرنامج المستفيدين الأكثر حاجة بالإضافة إلى ربط رحلتهم بخدمات التدريب والإرشاد للاستفادة من برامج الصندوق الأخرى.

الفئات المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل من الفئة العمرية 20-40 سنة:
- الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب
- المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين

أهداف البرنامج:

- تحفيز الباحثين عن عمل لدخول سوق العمل عن طريق تقديم إعانة مالية
- تمكين الباحثين عن عمل عبر تقديم خدمات التدريب والإرشاد لمستفيدي البرنامج



إعانة البحث عن عمل

شروط الأهلية:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- مقيماً إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
- قادراً على العمل وجاداً في البحث عنه.
- أن يكون من الفئة العمرية (20-40) سنة هجري.
- ألا يكون موظفاً أو عاملاً في القطاع العام أو القطاع الخاص.
- ألا يصرف له معاش تقاعدي.
- ألا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
- ألا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
- ألا يكون طالباً أو متدرباً في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
- ألا يكون لديه نشاط تجاري.
- ألا يزيد الدخل الشهري أو الثروة للمتقدم واسرته عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
- ألا يكون سبق له الاستفادة من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول الطلب لمن سبق له الاستفادة بشرط ألا تزيد مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهراً.

إعانة البحث عن عمل

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع برنامج إعانة البحث عن عمل [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **12/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. انشاء حساب على الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
3. اختيار برنامج "إعانة البحث عن عمل" من خانة برامجنا.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa

المواءمة الوظيفية



المواءمة الوظيفية

برنامج يهدف إلى تسهيل عملية المواءمة الوظيفية للكوادر الوطنية وأصحاب العمل من خلال التركيز على زيادة قابلية التوظيف والاستدامة الوظيفية، بالإضافة إلى تحقيق المصالح المشتركة بمواءمة الباحثين عن عمل ودعم الفئات الأكثر صعوبة في التوظيف وربطهم بالوظائف المناسبة للوصول إلى إنتاجية عالية واستدامة وظيفية تحقق الرضا وتخفض معدلات البطالة لجميع فئات المجتمع.

أهداف البرنامج:

- توفير تجربة شاملة وقيمة مقترحة محسّنة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل لضمان تكامل جميع الإعلانات الوظيفية في القنوات الحضورية مع المنصة الإلكترونية (جدارات)
- إعداد ملفات دقيقة للمسجلين في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) الذين يبحثون عن فرص عمل
- تمكين التوظيف مع الباحثين عن عمل الجادين والواردين في قاعدة البيانات من خلال التواصل الاستباقي معهم
- تحسين عملية التوظيف من خلال إعداد تحليلات متقدمة وتنبؤية

الفئات المستهدفة:

- الباحثين عن عمل في منصة جدارات
- أصحاب العمل (القطاع العام , القطاع شبه حكومي, القطاع الخاص وغير الربحي)

خدمات المواءمة الوظيفية:

- تحليل الشواغر الوظيفية بالمنصة الوطنية الموحدة للتوظيف جدارات لتحقيق المواءمة الوظيفية ورفع كفاءة التوظيف
- تحليل بيانات المؤهلين للعمل وحصر الجادين منهم بشكل مستمر لتحقيق المواءمة بين العرض والطلب على الوظائف
- مشاركة بيانات المرشحين عن عمل المؤهلين مع إدارة فروع الصندوق والقنوات لتحقيق المواءمة الوظيفية حسب الشواغر المطروحة
- مشاركة بيانات المؤهلين مع إدارة البرامج في الصندوق للاستفادة من منتجات البرامج ذات العلاقة لرفع مهارات الباحثين وإعدادهم لسوق العمل



المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)

مقدمة عن جدارات

أسست المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات" بموجب المرسوم الملكي بتاريخ 20 - 6 - 1442 المتضمن التوجيه بتوحيد منصات التوظيف المختلفة في منصة واحدة، لتكون شاملة لوظائف القطاع العام التابع للخدمة المدنية ووظائف القطاع شبه الحكومي والقطاع الخاص، وتغطي الأهداف التالية:



تستهدف المنصة عدة فئات مختلفة من منظومة العمل:

أصحاب العمل

أصحاب العمل
من القطاع الخاص



أصحاب العمل
من القطاع العام



الباحثون عن عمل

الباحثين عن عمل
في القطاع الخاص



الباحثين عن عمل
في القطاع العام



مميزات المنصة لأصحاب العمل

- **توفير مجموعة متنوعة من المرشحين:** يمكن لأصحاب العمل الوصول إلى مجموعة متنوعة من المرشحين المناسبين لتلبية احتياجاتهم الوظيفية وتسهيل عملية الاختيار للمرشحين بحسب "خوارزميات الذكاء الاصطناعي"
- **قاعدة البيانات موثقة بالكامل مع (وزارة التعليم – التأمينات الاجتماعية):** يمكن لأصحاب العمل استعراض بيانات المرشحين بعد ان يتم التحقق منها بشكل تلقائي من خلال التكامل مع الأنظمة الحكومية في توثيق المؤهلات والخبرات.
- **محرك المواءمة الوظيفية:** يتيح استخدام تقنيات المواءمة الوظيفية الدقيقة لأصحاب العمل اختيار المرشحين الأكثر تناسباً لمتطلبات الوظيفة بشكل فعال.
- **زيادة كفاءة التوظيف:** باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، يمكن لأصحاب العمل تحسين كفاءة عمليات التوظيف وتقليل الوقت والموارد المستخدمة في البحث عن المرشحين المناسبين.
- **إعداد إعلانات وظيفية باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي:** اقتراح الوصف الوظيفي والمهارات والخبرات المطلوبة بناء على المسمى الوظيفي.
- **توفير تحليلات متقدمة:** توفر تحليلات متقدمة تساعد أصحاب العمل على فهم احتياجات سوق العمل واتجاهات التوظيف، وبناء استراتيجيات فعالة لتلبية تلك الاحتياجات.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة لأصحاب العمل من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.

مميزات المنصة للأفراد

- **موقع وطني موحد لفرص العمل:** منصتنا تجمع فرص العمل من جميع القطاعات والمجالات في مكان واحد.
- **توجيه مهني مخصص:** المنصة تقدم اقتراحات مهنية مخصصة بشكل تلقائي تساعد الأفراد في استعراض الوظائف حسب مساهمهم المهني ومعرفة المهارات المطلوبة في سوق العمل وتطويرها بواسطة أحدث تقنيات الموائمة.
- **موائمة وظيفية متقدمة:** باستخدام تقنيات الموائمة الوظيفية والذكاء الاصطناعي، توفر موائمة دقيقة بين مهارات الأفراد والوظائف.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة للأفراد من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.
- **كتابة وتحسين السيرة الذاتية بشكل تلقائي:** استخدام خوارزميات الذكاء الاصطناعي لتحسين السيرة الذاتية للمرشحين بشكل تلقائي، مما يجعلها أكثر جاذبية لأصحاب العمل.
- **توفير فرص وظيفية لجميع المناطق:** تمكن وجود منصة وطنية المستخدمين في جميع أنحاء المملكة من الوصول إلى فرص العمل في مختلف المناطق، مما يزيد من احتمالية العثور على وظيفة مناسبة بغض النظر عن موقع الشخص.
- **الشفافية والعدالة في التقديم:** تحقيق الكفاءة والفاعلية والدقة والشفافية وعدالة تقديم التوظيف.



نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات"

- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

فروع هدف :

- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستدامة

مكاتب التوظيف الجامعي :

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

الفروع والمراكز



19
فرع



25
مركز توظيف وتأهيل



16
مكتب توظيف جامعي

شكراً..