



دليل المستخدم للتقديم على فرصة تدريبية منتج التجربة المهنية



1. جدول المحتويات

2	جدول المحتويات
3	المقدمة
4	2. خطوات التقديم على فرصة تدريبية في منتج التجربة المهنية
4	خطوات التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل
16	3. استعراض الفرص التدريبية
17	4. التقديم على الفرصة التدريبية - منتج التجربة المهنية
21	5. متابعة الطلبات التي تم التقديم عليها
25	6. استعراض وحدة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل
29	7. تقييم المنشأة والفرصة التدريبية والمدرّب من قبل المتدرب
29	تقييم المدرّب
30	تقييم المنشأة
31	تقييم الفرصة التدريبية
32	8. الانسحاب من الفرصة التدريبية - التجربة المهنية
33	9. تواصل معنا



مقدمة:

تحتوي هذه الوثيقة على شرح شامل للخدمات والبرامج المتاحة للأفراد عبر موقع **صندوق تنمية الموارد البشرية**، سنقدم لك نظرة شاملة حول كيفية الاستفادة من هذه الخدمات والإشارات إلى البرامج والمنتجات المفيدة المتاحة لك، دعونا نستعرض سوياً كيف يمكن لهذا الدليل دعمك في تحقيق أهدافك وتسهيل تجربتك.

2. خطوات التقديم على فرصة تدريبية في منتج التجربة المهنية

للتقديم على الفرص التدريبية في منتج التجربة المهنية، يتوجب على الباحث عن الفرص التدريبية التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل.

خطوات التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل

1. يقوم المستخدم بالدخول على موقع صندوق تنمية الموارد

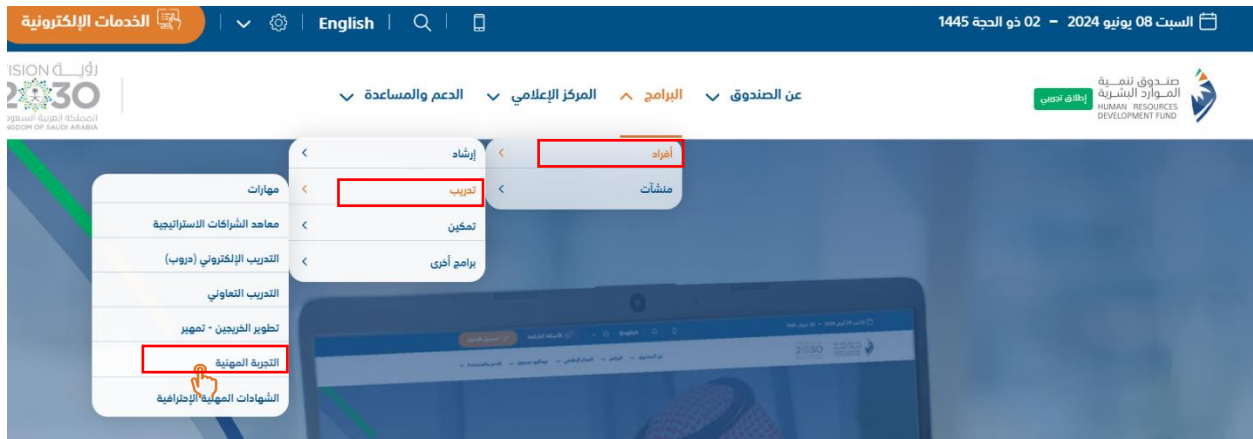
البشرية www.hrdf.org.sa

2. من النافذة العلوية يختار المستخدم البرامج والخدمات

3. يختار المستخدم "أفراد"

4. يختار المستخدم "تدريب"

5. يختار المستخدم "التجربة المهنية"



6. يستعرض النظام صفحة منتج التجربة المهنية على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية



تفاصيل البرنامج

الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة

التجربة المهنية

أفراد تدريب

هو برنامج تدريب يستهدف الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم/ البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتجهيزهم لسوق العمل من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقائهم باحثين عن عمل بعد التخرج

7. يستعرض النظام التالي في صفحة المنتج داخل موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

خطوات الحصول على الخدمة

الحصول على الخدمة

التجربة المهنية

أفراد تدريب

هو برنامج تدريب يستهدف الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم/ البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتجهيزهم لسوق العمل من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقائهم باحثين عن عمل بعد التخرج

تاريخ الإطلاق
03/08/2023

اللغة
العربية

الفئات المستفيدة
برنامج مخصص للطلاب السعوديين
الدارسين في المرحلة الثانوية/
الدبلوم/ البكالوريوس

المدة الزمنية للمرحلة
فورياً

تكلفة الخدمة
مجانياً

طرق الدفع
لا يوجد

خطوات الحصول على الخدمة

أخرى

الأسئلة الشائعة

المعلومات والمستندات المطلوبة

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول-أفراد.
- تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- عرض النظام للمستخدم نبذة عن المنتج والأهداف الخاصة بالمنتج.
- يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام ثم التسجيل.



المعلومات والمستندات المطلوبة

الحصول على الخدمة

التجربة المهنية



تدريب

أفراد

هو برنامج تدريب يستهدف الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم / البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الاعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقائهم باحثين عن عمل بعد التخرج

تاريخ الإطلاق
03/08/2023

اللغة
العربية

الفئات المستفيدة
برنامج مخصص للطلاب السعوديين
الدارسين في المرحلة الثانوية/
الدبلوم / البكالوريوس

المدة الزمنية للمرحلة
فوراً

تكلفة الخدمة
مجانياً

طرق الدفع
لا يوجد

أخرى

الأسئلة الشائعة

المعلومات والمستندات المطلوبة

خطوات الحصول على الخدمة

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس
4. ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
5. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
6. ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التجربة المهنية.

الأسئلة الشائعة

الحصول على الخدمة

التجربة المهنية

أفراد تدريب

هو برنامج تدريب يستهدف الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم/ البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقائهم باحثين عن عمل بعد التخرج

تاريخ الإطلاق
03/08/2023

اللغة
العربية

الفئات المستفيدة
برنامج مخصص لطلاب السعوديين
الدارسين في المرحلة الثانوية/
الدبلوم/ البكالوريوس

المدة الزمنية للمرحلة
فورياً

تكلفة الخدمة
مجانياً

طرق الدفع
لا يوجد

خطوات الحصول على الخدمة

المعلومات والمستندات المطلوبة

الأسئلة الشائعة

أخرى

ماهي شروط الاستفادة من منتج التجربة المهنية؟

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس.
4. ألا يكون مستفيد حالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
5. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
6. ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التجربة المهنية.

هل يوجد عمر محدد للتسجيل والاستفادة من منتج التجربة المهنية؟

هل يمكن للمستفيد الاستفادة من منتج في الفترة نفسها؟

8. في أعلى الصفحة يختار المستخدم "الحصول على الخدمة"



تفاصيل البرنامج

الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة



التجربة المهنية

أفراد تدريب

هو برنامج تدريب يستهدف الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم/ البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقائهم باحثين عن عمل بعد التخرج



9. سوف ينقل النظام المستخدم الى صفحة تسجيل الدخول في
الخدمات الالكترونية

HADAF

هدف

من صندوق تنمية الموارد البشرية

مزوّد التدريب

القطاع الحكومي والشبه حكومي

القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي

أفراد

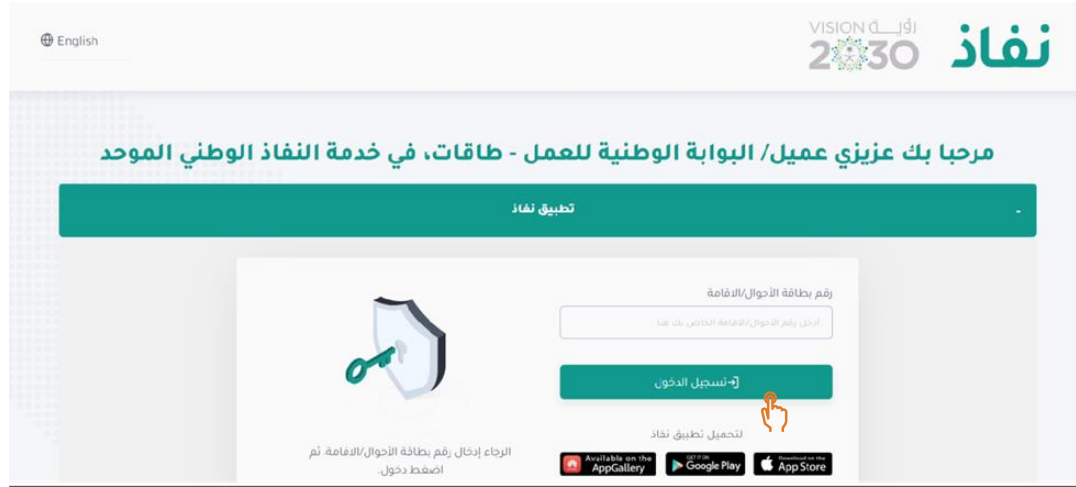
NIC

مركز المعلومات الوطني
National Information Center

عزيزنا العميل يمكنك الدخول عن طريق اسم المستخدم و كلمة المرور المستخدمة في منصة النفاذ الوطني الموحد للاستفادة من الخدمات الإلكترونية المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية.

تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد

10. يقوم المستخدم بتسجيل الدخول على النظام من خلال نفاذ



11. يختار المستخدم من قائمة برامجنا "التسجيل في التدريب على رأس العمل"





12. يستعرض النظام للمستخدم نبذة عن البرنامج والأهداف الخاصة بالبرنامج

الشروط والأحكام

شروط وأحكام برنامج التدريب على رأس العمل للأفراد

الشروط والأحكام

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "التدريب المهنية":

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس.
4. ألا يكون مسفيد دالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
5. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظوظين" لدى الصندوق.
6. ألا يكون الفرد مسفيد من منتج التدريب المهني.

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "التدريب التعاوني":

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون ضمن الدارسين في المراحل الدبلوم/البكالوريوس.
4. ألا يكون مسفيد دالياً من منتجات التدريب على رأس العمل لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
5. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظوظين" لدى الصندوق.
6. ألا يكون الفرد مسفيد من منتج التدريب التعاوني.

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "تطوير الخريجين (مهري)":

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون خاضعاً على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات التقنية والإدراية، مدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (مضامين حاسبين).
4. أن يكون المتقدم خاضعاً على درجة البكالوريوس أو أعلى من إحدى الجامعات السعودية أو الخارجية المعتمدة من وزارة التعليم (يجب إرفاق قرار معادلة الشهادة الحاصلة من وزارة التعليم في حال كان مصدر الشهادة جامعة خارجية).
5. ألا يكون لديه خبرة عملية سابقة في القطاع العام أو الخاص تجاوز سنة ميلاديه.
6. لا يتجاوز العمر 30 سنة ميلاديه.
7. ألا يكون المتقدم ملتصقاً بأي عمل حالياً في القطاع العام أو الخاص.
8. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظوظين" لدى الصندوق.
9. ألا يكون المتقدم استفاد من (تجديد التدريب) منتج تطوير الخريجين (مهري) الاستفادة الكاملة بما لا يزيد عن فوجتين بما مجموعه 6 أشهر للفوجتين.

4. يحق للصندوق قبول أو رفض أو التحقق من بيانات الانسحاب ولا يحق للمتدرب المطالبة بأي مبالغ مالية أو تعويضات خلال دراسة الطلب من الصندوق حيث سيتم التعامل بحسب نتائج قبول طلب الانسحاب المتقدم من المتدرب.

5. الانسحاب لمزمن يرتب عليه الاستبعاد من المنتج.

6. في حال طلب الانسحاب:

1. في منتج التدريب التعاوني: التوبة المهنية الانسحاب لمزمن يتم الاستبعاد نهائياً.
2. في منتج تطوير الخريجين (مهري): الانسحاب قبل بدء التدريب لا يخضع من جديد للتدريب (المدد).
3. في منتج تطوير الخريجين (مهري): الانسحاب بعد بدء التدريب بما لا يتجاوز 14 يوم لا تخضع مكافئة للتدريب (في حالة اعتماد الطلب) ولا يخضع من جديد للتدريب أي مدة (في حالة قبول الطلب) علماً بأنه بعد الانسحاب للمرة الثانية سيتم استبعادكم نهائياً من المنتج.
4. في منتج تطوير الخريجين (مهري): الانسحاب بعد بدء التدريب بما يتجاوز 14 يوم تعرف مكافئة للتدريب بحسب أيام حضوره (في حالة قبول الطلب) ويخضع من جديد للتدريب مدة شهر بالإضافة لأي مدة تدريبها في الفرصة التدريبية (مثال: تدريب المتدرب لمدة شهرين و10 أيام وبعدما قدم الانسحاب فإنه يخضع من الجديد كاملاً مدة 3 أشهر) (في حالة قبول الطلب) علماً بأنه بعد الانسحاب للمرة الثانية سيتم استبعادكم نهائياً من المنتج.
5. في منتج تطوير الخريجين (مهري): الانسحاب بعد إتمام أكثر من 3 أشهر من التدريب (ثلاث فوجات مالية) فإنه لا يمكن الاستفادة من فرصة تدريبية أخرى لعدم توفر جديد تدريب، حيث أن الحد الأدنى للفرصة لتدريب هي 3 أشهر.

البند السادس: التقدم لفرصة تدريبية ثانية:

1. يمكن للمتقدم طلب فرصة تدريبية ثانية على المنتج بعد موافقة الصندوق على طلب الانسحاب من الفرصة التدريبية الأولى وفق ضوابط وشروط الانسحاب.
2. يحق للصندوق قبول أو رفض طلب المتقدم بالرجوع على فرصة تدريبية ثانية وفق شروط وأحكام البرنامج وحسب معايير الأهلية الخاصة باستفادة الأفراد من منتجات برنامج التدريب على رأس العمل.
3. لا يحق للمتدرب التقدم على فرصة تدريبية ثانية في حال كان قد أكمل أكثر من تعف مدة التدريب برنامج "تطوير الخريجين (مهري)" ومدة التدريب الكاملة هي 6 أشهر.

إقرار:

أقر بأني طالب التدريب، قد قرأت وشأت بأحكام وشروط منتجات برنامج التدريب على رأس العمل جميعها، وأتعهد بالالتزام بجميع ما ورد فيها، وأتقبل المسؤولية الكاملة في حال مخالفة أحد أو جميع شروط أو أحكام منتجات برنامج التدريب على رأس العمل، كما أتعهد بإبلاغ إدارة البرنامج عن أي مخالفة لأحد أو جميع شروط البرنامج من قبل المنشأة المدربة حال وقوعها.

موافقة علي الشروط والأحكام ☒

تقديم
عودة للقائمة



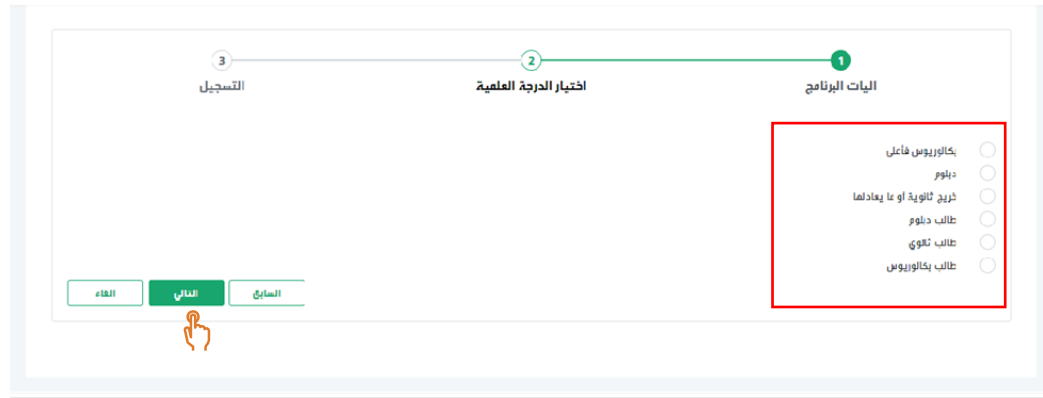
13. في حال اختيار المستخدم لـ "الغاء" سوف يتم إعادة توجيه المستخدم الى الصفحة الرئيسية للخدمات الالكترونية

14. في حال اختيار المستخدم لـ "التالي" بدون الموافقة على الشروط يستعرض النظام رسالة الخطأ كما في الشاشة ادناه



15. في حال اختيار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام والمتابعة واختيار التالي

16. يعرض النظام شاشة اختيار الدرجة العلمية



17. في حال اختار المستخدم التالي بدون اختيار الدرجة العلمية, يستعرض النظام رسالة الخطأ كما هو موضح في الشاشة ادناه

18. يختار المستخدم احدى الدرجات العلمية التالية (طالب بكالوريوس او طالب دبلوم او طالب ثانوي) التي يرغب في التسجيل بها ويختار التالي

19. يستعرض النظام المعلومات الشخصية من الصفحة الشخصية للمستخدم في الخدمات الالكترونية

الخطوة السابقة

- طالب الدبلوم او طالب البكالوريوس

2.

- طالب ثانوي

1

البيات البرنامج

2

اختيار الدرجة العلمية

3

التسجيل

المعلومات الشخصية

البريد الإلكتروني :

aboudi1414@hotmail.com

رقم الجوال:

0332323883

رقم الحساب البنكي (IBAN) :

VA8280000521608010965226

العنوان :

الحيطة الشعبية والحيطة البريقة

المنطقة :

الريفية

التخصص الفرعي :

حماية البيئة

التخصص الرئيسي :

البيئة الطبيعية والحياة البريقة

معلومات التعليم

نوع الدراسة :

حكومي

اسم الدراسة *

رقم الطالب :

*مرافق خطاب التعريف

قم بسحب الملف او تحميلك لرفع الملف

رفع الملف

عنوان المرفق

المرفق

قم بسحب الملف او تحميلك لرفع الملف

رفع الملف

عنوان المرفق

الخامس

التسجيل

الغاء

21. يدخل المستخدم البيانات المطلوبة في النموذج ومن ثم يختار تسجيل

22. سيتم تسجيل المستخدم في برنامج التدريب على رأس العمل

3. استعراض الفرص التدريبية

1. يقوم المستخدم بتسجيل الدخول في الخدمات الالكترونية عن طريق اتباع نفس الخطوات السابقة أسفل "خطوات التسجيل في البرنامج" من الخطوة 1 الى الخطوة 5
2. من قائمة الفرص التدريبية يختار المستخدم "فرص التدريب"
3. يستعرض النظام قائمة الفرص التدريبية المتاحة لتقديم عليها

الفرص التدريبية > فرص التدريب

الفرص التدريبية

رقم الإعلان التدريبي: عنوان الإعلان التدريبي: اسم العميل: المنطقة: المدينة:

جميع معايير التصنيفات التدريبية

العميل التدريبي	العنوان	مدة التدريب	الفرص المتاحة	تاريخ النشر	المدينة	المنتج
الوكالة الوطنية	الخدمات الإلكترونية	4 أسابيع	1	2024-05-23	الرياض	التدريب العملي

last 2 1 to 12 of 15 records

4. التقديم على الفرصة التدريبية – منتج التجربة المهنية

1 يختار المستخدم أحد فرص منتج التجربة المهنية المتاحة للتقديم عليها

الفرصة التدريبية - فرص التدريب

الفرصة التدريبية

رقم الإعلان التدريبي: جميع عناصر التصنيفات التدريبية

عنوان الإعلان التدريبي: جميع عناصر التصنيفات التدريبية

اسم المنشأة: جميع عناصر التصنيفات التدريبية

المنطقة: جميع عناصر التصنيفات التدريبية

الهدف: جميع عناصر التصنيفات التدريبية

الفرصة التدريبية

المنشأة: الشركة الوطنية للتدريب والتأهيل

مدة التدريب: 4 أسابيع

الفرصة المتاحة: 1

تاريخ النشر: 2024-05-23

المدينة: الرياض

المنتج: التجربة المهنية

عرض التفاصيل

test 1 to 12 of 15 records 1

2 يعرض النظام تفاصيل الفرصة التدريبية من حيث بيانات المنشأة وتفاصيل الفرصة والشروط والأحكام

تفاصيل الإعلان التدريبي

معلومات المنشأة

المنشأة: مؤسسة فهد محمد سالم الشكرى للمقاولات

اسم الممثل: فهد بن محمد بن سالم الشكرى

النشاط الاقتصادي: أنشطة خدمات صيانة المباني

رقم الجوال: 0544422929

البريد الإلكتروني: f555555555@hotmail.com

رقم الهاتف: ---

معلومات عامة

عنوان الإعلان التدريبي: test

الوصف التدريبي: test

الجنس: كلاهما

سنوات الخبرة: ---

بيئة العمل: بيئة مواتية للأشخاص ذوي الإعاقة

المنطقة: القصيم

الهدف: التدريبية

اسم ورمز الشارع: ---

المنشأة: الشركة الوطنية للتدريب والتأهيل

الفرصة المتاحة: test

المدة التدريبية: 3

مدة التدريب: 4 أسابيع

نوع العمل: دوام كامل

فترة العمل: صياحي

المنتج: التجربة المهنية



المؤهلات

مستوى التعليم
طالب بكالوريوس

التخصصات المعرف :

قائمة التخصصات
البرامج العامة والمؤهلات غير محددة أكثر
البرامج الأساسية والمؤهلات
الإلمام بالقراءة والكتابة والحساب
تنمية المهارات والتنمية الشخصية
برامج عامة ومؤهلات غير محددة في مكان آخر

1 إلى 5 من 152 سجلات

<<< < 1 2 3 4 5 > >>>

المهارات المطلوبة

المهارات	مستوى الإتقان
لا يوجد بيانات لعرضها حالياً	

اللغات المطلوبة

اللغة	مستوى الإتقان
لا يوجد بيانات لعرضها حالياً	

الشهادات

الشهادة	اسميتها
لا يوجد بيانات لعرضها بعد.	

الشروط والاحكام

شروط وأحكام برنامج التدريب على رأس العمل للأفراد

الشروط والأحكام

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "التدريب للمهنية":

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون ضمن الدارسين في المرحلة الثانوية/الدبلوم/البكالوريوس
4. ألا يكون ملتحقاً بأي عمل حالياً بالقطاع العام (الخدمة المدنية) أو الخاص
5. ألا يكون مستفيداً حالياً من منتج التدريب التعاوني
6. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
7. ألا يتجاوز مدة التدريب في السنة (3) أشهر، ولا يتجاوز مجموع مدد التدريب (12) شهر كحد أقصى.
8. ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التجربة المهنية.
9. ألا يكون المتقدم استفاد من (رصيد التدريب) منتج التجربة المهنية الاستفادة الكاملة.

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "التدريب التعاوني":

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون التدريب التعاوني متطلب للتخرج ويتم تعيين مشرف التدريب التعاوني من الجامعة الملحق بها
4. أن يكون من طلاب الدبلوم/البكالوريوس
5. ألا يكون مستفيداً حالياً من برنامج التجربة المهنية
6. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق
7. ألا يكون الفرد مستبعد من منتج التدريب التعاوني.
8. ألا يكون المتقدم استفاد من (رصيد التدريب) منتج التدريب التعاوني الاستفادة الكاملة.

الشروط العامة لأهلية الأفراد لمنتج "تطوير الخريجين":

البنك السعودي: الاستبعاد:-

1. في حالة كان المتقدم مستبعد قبل بدء دورة الدفع لا يتم صرف مكافأة.
2. في حالة كان المتقدم مستبعد خلال دورة الدفع يتم احتساب عدد ايام الحضور وصرف المكافأة.
3. في حالة كان المتقدم في منتج التدريب التعاوني فينتطلب موافقة مشرف التدريب التعاوني على الاستبعاد.

البنك السعودي: التقدم لفرصة تدريبية ثانية:

1. يمكن للمتقدم طلب فرصة تدريبية ثانية على المنتج بعد موافقة الصندوق على طلب الانسحاب من الفرصة التدريبية الأولى وفق ضوابط وطرق الانسحاب.
2. يحق للمتدرب قبول أو رفض طلب التقدم بالحصول على فرصة تدريبية ثانية وفق شروط وأحكام البرنامج وحسب تحقق معايير الأهلية الخاصة باستفادة الأفراد من منتجات برنامج التدريب على رأس العمل.
3. لا يحق للمتدرب التقدم على فرصة تدريبية ثانية في حال كان قد أكمل أكثر من نصف مدة التدريب برنامج " تطوير الخريجين" ومدة التدريب الكاملة هي 6 اشهر.

إقرار:-

أقر بأنني طالب التدريب، قد قرأت وقيمت بأحكام وشروط منتجات برنامج التدريب على رأس العمل جميعها، والتعهد بالالتزام بجميع ما ورد فيها، والتحمل المسؤولية الكاملة في حال مخالفة أحد أو جميع شروط وأحكام منتجات برنامج التدريب على رأس العمل، كما أتعهد بإبلاغ إدارة البرنامج عن أي مخالفة لأحد أو جميع شروط البرنامج من قبل المنشأة المدربة حال وقوعها.

الموافقة على الشروط والأحكام ☐

[تقديم](#) [عودة للقائمة](#)

3 في حال اختيار المستخدم تقديم بدون الموافقة على الشروط العامة يستعرض النظام رسالة الخطأ كما

في الشاشة أدناه

ير للرجوع للصفحة الرئيسية للتدريب التعاوني وفي حالة الانسحاب بعد بدء التدريب بما لا يتجاوز 14 يوم لا تصرف مكافأة للمتدرب (في حالة اعتماد الطلب) ولا يخص من رصيد المتدرب أي مدة (في حالة قبول أنه بعد الانسحاب للمرة الثالثة سيتم استبعادكم
ير للرجوع للصفحة الرئيسية للتدريب التعاوني. عذراً، لا بد من الموافقة على الشروط والأحكام لتقديم طلب التدريب
حضوره. (في حالة قبول الطلب) ويخص من رصيد المتدرب مدة شهر مدة تدريبها في الفرصة التدريبية (مثال: تارب المتدرب لمدة شهرين و10 أيام وبعدها قدم الانسحاب فإنه يخص من الرصيد كاملاً مدة 3 اشهر) (في حالة قبول الطلب) علماً بأنه بعد الانسحاب للمرة الثانية سيتم غالياً من المنتج.

4 يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام والتقديم على الفرصة

5 يختار المستخدم "تقديم"

البنك السعودي: الاستبعاد:-

1. في حالة كان المتقدم مستبعد قبل بدء دورة الدفع لا يتم صرف مكافأة.
2. في حالة كان المتقدم مستبعد خلال دورة الدفع يتم احتساب عدد ايام الحضور وصرف المكافأة.
3. في حالة كان المتقدم في منتج التدريب التعاوني فينتطلب موافقة مشرف التدريب التعاوني على الاستبعاد.

البنك السعودي: التقدم لفرصة تدريبية ثانية:

1. يمكن للمتقدم طلب فرصة تدريبية ثانية على المنتج بعد موافقة الصندوق على طلب الانسحاب من الفرصة التدريبية الأولى وفق ضوابط وطرق الانسحاب.
2. يحق للمتدرب قبول أو رفض طلب التقدم بالحصول على فرصة تدريبية ثانية وفق شروط وأحكام البرنامج وحسب تحقق معايير الأهلية الخاصة باستفادة الأفراد من منتجات برنامج التدريب على رأس العمل.
3. لا يحق للمتدرب التقدم على فرصة تدريبية ثانية في حال كان قد أكمل أكثر من نصف مدة التدريب برنامج " تطوير الخريجين" ومدة التدريب الكاملة هي 6 اشهر.

إقرار:-

أقر بأنني طالب التدريب، قد قرأت وقيمت بأحكام وشروط منتجات برنامج التدريب على رأس العمل جميعها، والتعهد بالالتزام بجميع ما ورد فيها، والتحمل المسؤولية الكاملة في حال مخالفة أحد أو جميع شروط وأحكام منتجات برنامج التدريب على رأس العمل، كما أتعهد بإبلاغ إدارة البرنامج عن أي مخالفة لأحد أو جميع شروط البرنامج من قبل المنشأة المدربة حال وقوعها.

الموافقة على الشروط والأحكام ☒

[تقديم](#) [عودة للقائمة](#)

7 في حالة كان المستخدم غير مؤهل فإنه يعرض النظام للمستخدم شروط الأهلية التي لم يتجاوزها كما

في المثال الموضح في الشاشة ادناه

عذرا، لا يمكن تقديم طلب التدريب على الفرصة التدريبية لأن مؤهلك العلمي غير متوافق مع المؤهل العلمي المطلوب في الفرصة التدريبية

8 في حالة اجتياز شروط الأهلية بنجاح يتم إرسال طلب التسجيل في الفرصة التدريبية ويظهر طلب

التسجيل في قائمة الفرص التي تم التقديم عليها

5. متابعة الطلبات التي تم التقديم عليها

1. من القائمة الأساسية يختار المستخدم "الفرص التدريبية" ومن ثم يختار "الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها"

2. يعرض النظام قائمة الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها وحالة طلب التقديم على الفرصة

الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

رقم الإعلان : عنوان الإعلان التدريبي : المسمى التدريبي : اسم المنشأة :

المنتج : حالة طلب التدريب : حالة الفرصة : ملائم لذوي الإعاقة ☐

بحث

رقم الإعلان التدريبي	المسمى التدريبي	عنوان الإعلان التدريبي	حالة الفرصة	اسم المنشأة	المنتج	ملائم لذوي الإعاقة	حالة طلب التدريب	مقابلة شخصية	عرض تدريبي
475	التلمذة المهنية	تم النشر	مدارس وطنية 3	التجربة المهنية	لا	تم قبول العرض التدريبي			

1 سجل

3. في حالة تم إرسال طلب مقابلة شخصية للمستخدم يتيح النظام للمستخدم عرض تفاصيل المقابلة

والموافقة عليها أو رفضها أو طلب التعديل عليها

- في حال اختيار المستخدم "رفض" يستعرض النظام رسالة تأكيد الرفض
 - يختار المستخدم تأكيد
 - يتم رفض المقابلة واشعار الجهة التدريبية
- في حال اختيار المستخدم طلب تعديل
 - يتيح النظام للمستخدم إرسال طلب تعديل على موعد المقابلة
- في حال اختيار المستخدم قبول
 - يتم اشعار المستخدم بقبول طلب المقابلة
 - يتم اشعار الجهة التدريبية بقبول طلب المقابلة من قبل المتدرب



عبر محمد

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص الوظيفية | الفرص التدريبية | خدماتنا

الفرص التدريبية > الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

تفاصيل المقابلة الشخصية

This page didn't load Google Maps correctly. See the JavaScript console for technical details

المبنى/الطابق/رقم المكتب
المبنى
ملاحظات
ملاحظات المتدرب (في حال الإرفض او طلب التعديل)
الزباء إضافة 2500 حرف فقط.

رجوع رفض قبول طلب تعديل

الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

رقم الإعلان :
المنتج :
التخصص :
ملائم لذوي الإعاقة

رقم الإعلان التدريبي
المسمى التدريبي
مدير رقابة ادارية
451

عنوان الإعلان التدريبي
تطوير الخريجين
رقابة ادارية

HRDF.ORG.SA

4. في حالة تم إرسال عرض تدريبي للمستخدم على أحد الفرص التي قام بالتقديم عليها فإنه يتيح النظام للمستخدم استعراض العرض التدريبي وقبوله أو رفضه أو طلب تعديل عليه
- في حال اختيار المستخدم "رفض" يستعرض النظام رسالة تأكيد الرفض
 - يختار المستخدم تأكيد
 - يتم رفض العرض التدريبي واشعار الجهة التدريبية
 - في حال اختيار المستخدم طلب تعديل
 - يتيح النظام للمستخدم ارسال طلب تعديل على بيانات العرض التدريبي
 - في حال اختيار المستخدم قبول
 - يتم اشعار المستخدم بقبول العرض التدريبي
 - يتم اشعار الجهة التدريبية بقبول العرض التدريبي من قبل المتدرب

الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

رقم الإعلان : عنوان الإعلان التدريبي : المسمى التدريبي : اسم المنشأة :

المنتج : حالة طلب التدريب : حالة الفرصة : ملائم لذوي الإعاقة ☐

رقم الإعلان التدريبي	المسمى التدريبي	عنوان الإعلان التدريبي	حالة الفرصة	اسم المنشأة	المنتج	ملائم لذوي الإعاقة	حالة طلب التدريب	مقابلة شخصية	عرض تدريبي
475	التلمذة المهنية	تم النشر	مدارس وطنيه 3	التجربة المهنية	لا	تم إرسال عرض تدريبي	عرض		



عمر محمد

الفرص التدريبية > الفرص الوظيفية > برامجنا > تواصل معنا > الصفحة الرئيسية

الفرص التدريبية > الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

رقم الإعلان :

المنتج :

الفرصة :

ملائم لذوي الإعاقة

رقم الإعلان التدريبي : 451

العنوان التدريبي : تطوير المخرجات

المسمى التدريبي : مدير رقابة

رقابة ادارية

1 سجل

لا يوجد مرفقات

ملاحظات المتدرب (في حال الرفض أو طلب التعديل)

الرجاء إضافة حرف فقط

1- يمكن للمتقدم طلب فرصة تدريبية ثانية على برنامج "تمهيز" بعد موافقة الصندوق على طلب الانسحاب من الفرصة التدريبية الأولى وفق ضوابط وشروط الانسحاب. 2- يحق للصندوق قبول أو رفض طلب المتقدم بالحصول على فرصة تدريبية ثانية وفق شروط وأحكام البرنامج وحسب تحقق معايير الأهلية الخاصة باستفادة الأفراد من برنامج "تمهيز". 3- لا يحق للمتدرب التقدم على فرصة تدريبية ثانية في حال كان قد اكمل الحد الأدنى للتدريب على برنامج "تمهيز" وهو (3) أشهر تدريبية أو صرف المكافأة الثالثة أيهما يأتي أولاً.

أوافق على الشروط والأحكام.

رجوع

رفض

قبول

طلب تعديل

6. استعراض لوحدة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل

1. من القائمة الأساسية يختار المستخدم "برامجنا" ومن ثم يختار برنامج "التدريب على رأس العمل" ومن ثم

يختار "لوحة بيانات التدريب على رأس العمل"

2. يستعرض النظام لوحة بيانات التدريب على رأس العمل بتفاصيل الفرصة التدريبية الملتحق بها المستخدم

لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل

المسمى التدريبي - اسم المنشأة - تاريخ بداية التدريب - تاريخ نهاية التدريب - حالة الفرصة التدريبية -	مدة البرنامج التدريبي - حالة الفرصة التدريبية لبرنامج التدريب على رأس العمل - رقم الفرصة التدريبية - حالة المتدرب في برنامج التدريب على رأس العمل مستبعد عنوان الفرصة
---	--

التخصصات العامة :

قائمة التخصصات

لا يوجد بيانات للعرض.

0 سجلات

تحميل شهادة التدريب/الإتمام

الانسحاب من الفرصة التدريبية



سجل الحضور

فترة سجل الحضور	حالة الحضور	المدرّب	نسبة الحضور	أيام الغياب	تاريخ إدخال الحضور	عرض سجل الحضور
لا توجد بيانات						

تفاصيل المدفوعات

فترة الاهلية	مبلغ الدفعة المالية	حالة الدفعة	اسباب عدم الاهلية

تحميل الشهادة

الإجراءات اللازمة لإكمال التدريب و الحصول على شهادة إتمام البرنامج



الحالة: غير مكتمل

الاجراء	الحالة
تقييم المدرّب	تقييم
تقييم المنشأة	تقييم
تقييم الفرصة التدريبية	تقييم



3. يستعرض النظام تفاصيل الفرصة التدريبية ويتيح النظام للمتدرب الخصائص التالية:

4. الانسحاب من الفرصة

4.1. من لوحة بيانات التدريب على رأس العمل – يختار المستخدم الانسحاب من الفرصة التدريبية

4.2. يضيف المستفيد أسباب طلب الانسحاب

4.3. يدخل المستفيد التفاصيل

4.4. بإمكان المستفيد إضافة مرفقات

4.5. يوافق المستفيد على الشروط والاحكام

4.6. يختار المستفيد ارسال

طلب الانسحاب من البرنامج

أسباب طلب الانسحاب
تعرض المتدرب لقوة فاعمة مثل المرض لا قدر الله

اضافة

التفاصيل

المرفقات

قم بسحب الملف او تصفح لرفع الملف

عنوان المرفق

رفع الملف

امتدادات الملف المسموح بها: pdf, xls, doc, docx, jpg, jpeg

الشروط والاحكام
يتم استبعاد المتدرب تلقائياً من منتج التدريب التعاوني عند الانسحاب لمرتين
أوافق على الشروط والاحكام.

الغاء ارسال



5. الاطلاع على سجل الحضور والالجازات المرضية

سجل الحضور						
فترة سجل الحضور	حالة الحضور	المدرّب	نسبة الحضور	أيام الغياب	تاريخ إدخال الحضور	عرض سجل الحضور
2024-01-17 2024-01-09	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	10:29:55 2024-01-16	عرض
2024-02-17 2024-01-18	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	10:59:21 2024-02-15	عرض
2024-03-17 2024-02-18	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	13:41:43 2024-03-14	عرض
2024-04-17 2024-03-18	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	08:14:24 2024-04-16	عرض
2024-05-17 2024-04-18	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	07:51:57 2024-05-16	عرض
2024-06-17 2024-05-18	تمت الاضافة	عايد بن حماد محمد الحربي	100	0	16:29:35 2024-06-16	عرض

6. إصدار شهادة التدريب في حالة مرور شهر أو أكثر من بداية التدريب

7. إصدار شهادة إتمام التدريب بعد إتمام إجراءات تقييم الفرصة والمدرّب والفرصة التدريبية

7. تقييم المنشأة والفرصة التدريبية والمدرّب من قبل المتدرّب

1. يقوم المستخدم بالدخول على لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل
2. من جزئية "الإجراءات اللازمة لإكمال التدريب والحصول على شهادة إتمام البرنامج" يعرض النظام التالي:

تقييم المدرّب

- يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرّب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال إلزامي فلا يمكن للمتدرّب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

مرحباً سلوى حسن علي
التركي
يرجى تزويدنا بتقييمك للتدريب المقدم من جهة العمل مدارس وطنية 3
الفترة من : 2022-06-01 الي 2022-09-01

1. تفريخ افراد و ذكر الازهار المواتف

2. كيف كان اداء المدرّب في توصيل المعلومة؟

3. هل المدرّب جيّد؟
نعم ☐ لا ☐

حفظ

رجوع



تقييم المنشأة

- يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال الزامي

فلا يمكن للمتدرب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

التركي

مرحباً سلوى حسن علي

يرجى تزويدنا بتقييمك للتدريب المقدم من جهة العمل مدارس وطنية 3

الفترة من : 2022-06-01 الي 2022-09-01

1. ما هو تقييمك للتدريب؟

جيد جداً

ممتاز

جيد

2. ما هي ملاحظاتك في تطوير خدمات المنشأة؟

3. هل المنشأة مؤهلة لتقديم التدريب؟

لا

نعم

حفظ

رجوع



تقييم الفرصة التدريبية

- يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال الزامي

فلا يمكن للمتدرب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

مرحباً سلوى حسن علي التركي
يرجى تزويدنا بتقييمك للتدريب المقدم من جهة العمل مدارس وظيفه 3
الفترة من : 2022-06-01 الي 2022-09-01

1. هل استفدت من التدريب؟ *
☐ نعم ☐ لا

2. هل الفرصة التدريبية جيدة؟ *
☐ نعم ☐ ربما

8. الانسحاب من الفرصة التدريبية – التجربة المهنية

1. من لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل يختار المستخدم تقديم طلب الانسحاب
2. يعرض النظام نموذج تقديم طلب الانسحاب
3. يقوم المستخدم بتعبئة الطلب والموافقة على الشروط والأحكام ويرسل الطلب للاعتماد

طلب الانسحاب من البرنامج

السياب طلب الانسحاب
تعرض المتدرب لقوة فاعرة مثل المرض لا قدر الله

اضافة

التفاصيل

المرفقات

قم بسحب الملف او تحقق لرفع الملف

امتدادات الملف المسموح بها: pdf, xls, doc, docx, jpeg, zip

رفع الملف

عنوان المرفق

الشروط والأحكام

يتم استبعاد المتدرب تلقائياً من منتج التدريب التعاوني عند الانسحاب لمرتين

أوافق على الشروط والأحكام ☐

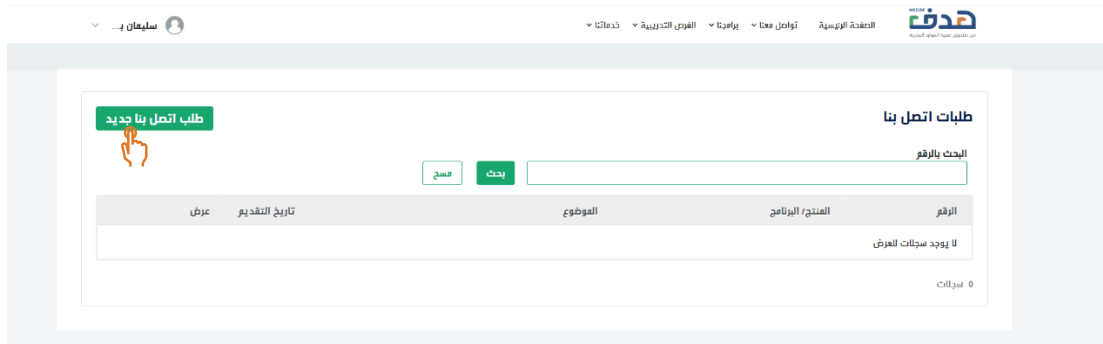
الغاء إرسال

9. تواصل معنا

1 يقوم المستخدم بالضغط على ايقونة "تواصل معنا"، ليتمكنه رفع طلب تواصل بنا



2 يستعرض النظام صفحة طلبات اتصل بنا



3 يمكن للمستخدم الاطلاع على حالة طلب التواصل الذي رُفعت مسبقا او انشاء طلب اتصل بنا جديد

4 يقوم المستخدم بالضغط على ايقونة "طلب اتصل بنا جديد"، ليستطيع المستخدم برفع طلب تواصل

جديد،

5 يختار المستخدم البرنامج/ الهدف من الاتصال

6 يختار المستخدم فئة العميل

فئة العميل*

اختر-

اختر-

متدرب

طالب

باحث عن عمل

موظف

أ وحتي

7 يختار المستخدم نوع الطلب

نوع الطلب*

اختر-

اختر-

شكوي

الطلبات التقنية

طلب خدمة

اقتراح

استفسار

إجراءات المراجعة التشغيلية للفروع

د الى الخفا

WhatsApp

8

القالي

9

نعم ☐

10

-

- في حال اختار المستخدم "نعم" يستعرض النظام زر "انهاء" ليتم اغلاق النموذج بدون رفع أي

طلب

طلب اتصل بنا جديد

الأسئلة الأكثر تكراراً و إجابتها بخصوص النوع المحدد , الرجاء قراءتها

التسجيل الأملية المدفوعات الانسحاب

كيف يمكنني التسجيل

كيف يمكنني اكمال البيانات

هل حصلت علي إجابتك بين الأسئلة؟

نعم ☒

لا ☐

إلغاء السابق

- في حال اختار المستخدم "لا" سوف يستعرض النظام سؤال اخر "لماذا"

طلب اتصل بنا جديد

الأسئلة الأكثر تكراراً و إجابتها بخصوص النوع المحدد , الرجاء قراءتها

التسجيل الأملية المدفوعات الانسحاب

كيف يمكنني التسجيل

كيف يمكنني اكمال البيانات

هل حصلت علي إجابتك بين الأسئلة؟

نعم ☐

لا ☒

لماذا؟

المعلومات غير واضحة ☐

لم اجد المعلومات التي ابحث عنها ☐

التالي السابق

- يجاوب المستخدم على سؤال "لماذا"

- يختار المستخدم التالي



11 يستعرض النظام بيانات المستخدم

اتصل بنا.

البيانات الشخصية
رقم الهوية 1078667082

الاسم

رقم الجوال

البريد الإلكتروني

تاريخ الميلاد

طريقة التواصل المفضلة

☒ البريد الإلكتروني

☐ رقم الجوال

التالي

السابق

12 يستعرض النظام نموذج اتصل بنا

- يدخل المستخدم العنوان
- يدخل المستخدم المحتوى
- يختار المستخدم ارفاق في حال رغبته بإرفاق أي مستند

تواصل معنا

تفاصيل الطلب

العنوان*

المحتوى*

المرفاتق

إرفاق

إرسال

السابق

13 يختار المستخدم ارسال

14 يستعرض النظام الإقرار الالزامي

إقرار إلزامي

أقر و أتعهد أنا الموضحة بياناتي أعلاه بصحة البيانات التي تم تدوينها على النموذج،
علما بأنه سيتم إغلاق الطلب في حال وجود نقص أو خطأ في البيانات أو المرفقات المطلوبة.

☒ أوافق على الاقرار

إغلاق أوافق

15 في حال عدم موافقة المستخدم على الإقرار الالزامي فان زر "أوافق" سوف يتم تعطيله ولا يمكن

ارسال طلب اتصل بنا

إقرار إلزامي

أقر و أتعهد أنا الموضحة بياناتي أعلاه بصحة البيانات التي تم تدوينها على النموذج،
علما بأنه سيتم إغلاق الطلب في حال وجود نقص أو خطأ في البيانات أو المرفقات المطلوبة.

☐ أوافق على الاقرار

إغلاق أوافق

16 في حال موافقة المستخدم على الإقرار الالزامي واختيار المستخدم لـ "أوافق" يستعرض النظام رسالة

التأكيد موضحا فيها رقم الطلب

The screenshot shows the HRDF portal interface. At the top, a green notification box with a checkmark icon states: "تم إرسال طلب اتصل بنا رقم CU-000164-7WZP بنجاح" (Request for contact with number CU-000164-7WZP has been successfully sent). Below this, the main content area is titled "طلبات اتصل بنا" (Contact Us Requests). It includes a search bar with "البحث بالرقم" (Search by number) and buttons for "مسح" (Clear) and "بحث" (Search). A table displays the request details:

الرقم	المنتج / البرنامج	الموضوع	تاريخ التقديم	عرض
CU-000164-7WZP	تمهيز	اختيار	13-11-2023	عرض

At the bottom right of the table, it indicates "1 سجل" (1 record).

17 سوف التواصل مع مقدم الطلب في حال طرأ أي تحديث على الطلب