

الطريق نحو تعزيز

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل البرامج (للأفراد)

من نحن؟

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

رسالتنا:

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

قيمنا:

الشفافية  روح الفريق  سرعة الإنجاز  التميز  التركيز على النتائج  التركيز على العميل 

لمن هذا الدليل؟



- ◀ طلاب المدارس.
- ◀ الباحثين عن عمل.
- ◀ طلاب المعاهد والجامعات.
- ◀ الموظفين على رأس العمل.

البرامج المقدمة للأفراد

العمل الحر وريادة الأعمال

- 28 [دعم العمل الحر \(النقل الموجه\)](#)
- 29 [دعم العمل الحر \(توصيل الطلبات\)](#)
- 31 [تسعة أعشار](#)

دعم التوظيف

- 16 [البوابة الوطنية للعمل \(طاقات\)](#)
- 18 [دعم ضيافات الأطفال \(قرة\)](#)
- 20 [دعم نقل المرأة العاملة \(وصول\)](#)
- 22 [دعم أجر أيام غسيل الكلى](#)
- 24 [تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة \(توافق\)](#)

الإرشاد و التدريب

- 6 [التوجيه والإرشاد المهني](#)
- 8 [التدريب على رأس العمل \(تمهير\)](#)
- 11 [دعم الشهادات المهنية الاحترافية](#)
- 13 [التدريب الإلكتروني \(دروب\)](#)

الإرشاد و التدريب

- التوجيه والإرشاد المهني
- التدريب على رأس العمل (تمهير)
- دعم الشهادات المهنية الاحترافية
- التدريب الإلكتروني (دروب)

بوابة التوجيه والإرشاد المهني

تمكين الجيل الواعد لبناء مسيرة
مهنية ناجحة

بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سبل)

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.

الفئة المستهدفة:

- ◀ طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- ◀ طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.

- ◀ الباحثون والباحثات عن عمل.
- ◀ الموظفون والموظفات.

أهداف البرنامج:

- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- ◀ توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- ◀ تقديم الخدمات الاستشارات المهنية عن بُعد وبشكل مباشر.

- ◀ توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- ◀ دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- ◀ تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

للتسجيل في البوابة

[انقر هنا](#)

التدريب على رأس العمل (تمهير)

خطوتك الأولى في سوق العمل
و جزء أساسي من سيرتك المهنية

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والصحي والإداري، يهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتميئتهم للمشاركة في سوق العمل.

الفئات المستهدفة:

القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم \ البكالوريوس \ الماجستير أو الدكتوراه.

مزايا البرنامج:

التدريب على التجربة العملية و الميدانية لسوق العمل.
التأمين ضد المخاطر المهنية.

مكافأة مالية للمتدرب:

لحملة البكالوريوس: 3,000 ريال شهريًا.
لحملة الدبلوم: 2,000 ريال شهريًا.

ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

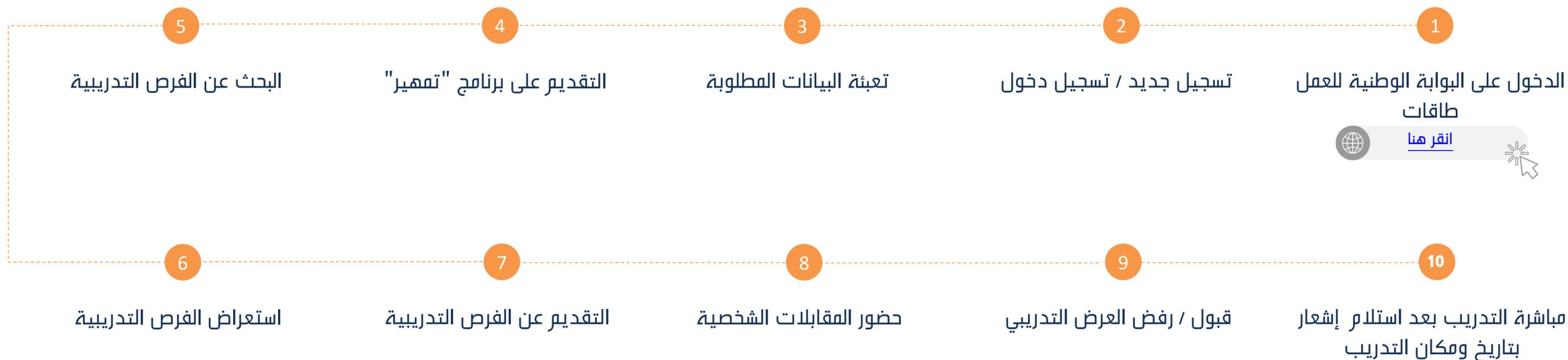
اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقًا.

أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

طريقة تسجيل الأفراد في البرنامج



دعم الشهادات المهنية الاحترافية

لأنك الأساس.. وبك يبدأ المستقبل
نعوضك مادياً عند حصولك على شهادات مهنية
معتمدة يحتاجها سوق العمل

دعم الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يمكن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ (التطوير والإحلال).

الفئة المستهدفة:

الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

ضوابط الاستحقاق:

- ◆ أن يكون المستفيد مواطناً/ة.
- ◆ أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- ◆ أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- ◆ أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- ◆ أن لا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- ◆ أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

أفاقًا جديدة تثري معرفتك بالمهارات المتنوعة لتزيد من
فرصك في الحصول على وظيفة

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريبي.

الفئات المستهدفة:

الباحثون والباحثات عن عمل. < موظفو القطاع الخاص. < الطلاب والطالبات.

ضوابط الاستحقاق:

يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

آلية الدعم:

التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.

للتسجيل في المنصة

[انقر هنا](#)

دعم التوظيف

- البوابة الوطنية للعمل (طاقات)
- دعم ضيافات الأطفال (قررة)
- دعم نقل المرأة العاملة (وصول)
- دعم أجر أيام غسيل الكلى
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

طاقات البوابة الوطنية للعمل

تصفح وابحث عن وظيفة المستقبل

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقدير وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

الفئة المستفيدة :

- الباحثين عن العمل.
- أصحاب الأعمال.
- الجهات الحكومية.
- منشآت القطاع الحكومي.
- منشآت القطاع شبه حكومي.
- منشآت القطاع غير الربحي.
- منشآت القطاع الخاص.
- مزودي التدريب.

للتسجيل في البوابة



[انقر هنا](#)





برنامج دعم ضيافات الأطفال

نساهم في استقرارك الوظيفي

برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

الفئة المستهدفة:

المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

ضوابط الاستحقاق:

- سعودية الجنسية.
- عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 آلاف ريال.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- أن يكون عمر المستفيدة: من 18 إلى 65 سنة.
- يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.
- أن يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.
- أن تكون عاملة في القطاع الخاص.

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال حسب التسلسل

التالي:

- السنة الأولى: تغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثانية: تغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثالثة: تغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الرابعة: تغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

برنامج دعم نقل المرأة العاملة

رفيقك في مشاوير العمل

برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة للتنقل بين المنزل والعمل ولتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

الفئات المستهدفة:

الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.

ضوابط الاستحقاق:

- أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- اشتراط العمر من 18 إلى 65 سنة.
- أن يكون مقدار أجرها الشهري الأجر الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن 8,000 ريال فأقل.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- عدم زيادة مجموع اشتراكها في التأمينات الاجتماعية عن 36 شهرًا (3 سنوات) خلال الخمس سنوات الماضية.

مدة الدعم:

24 شهرًا تبدأ من تاريخ أول رحلة.

آلية الدعم:

- خصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهريًا للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري، و 800 ريال بحد أقصى شهريًا للمستفيدة براتب 6,001 – 8,000 ريال شهري.
- يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

لتمكين الأفراد من الحصول على فرص عمل
تناسب قدراتهم وإمكانياتهم

برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأهمية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

الفئات المستهدفة:

مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

هرف

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

برنامج تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

اصنع من التحديات فرص لتكون لك بصمة
في رحلتك المهنية

برنامج تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

نبذة عن البرنامج:

تهدف الإدارة إلى تمكين عمل الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال الحصول على فرص عمل في القطاع الخاص تتناسب مع مؤهلاتهم وقدراتهم والتركيز على الخدمات المساندة والترتيبات التيسيرية، كما تستهدف أصحاب العمل في تطوير بيئة عمل شاملة ومواءمة لهم لتحقيق تكافؤ الفرص مع الآخرين ومساندتهم في أداء المهام الوظيفية.

أهداف البرنامج:

1. تشجيعهم على العمل وإتاحة فرص عمل لهم.
2. تقديم دعم مخصص للأشخاص ذوي الإعاقة.
3. الحث على مواءمة بيئات العمل لتصبح متكيفة مع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال شهادة مواءمة.
4. الدعم والتوعية و التوجيه لتوظيف فعال للأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.
5. رصد وتوثيق بيانات الباحثين عن العمل والذين تم توظيفهم من فئة الأشخاص ذوي الإعاقة.

شروط التسجيل:

1. سعودي الجنسية.
2. أن يكون المُستفيد مُتفرغاً للعمل.
3. اشتراط مرور ثلاثة أشهر على الأقل من تاريخ ترك الوظيفة.
4. أن يكون غير مسجل في التأمينات الاجتماعية.
5. أن يكون من ذوي الإعاقة.

دعم العمل الحر وريادة الأعمال

دعم العمل الحر (النقل الموجه)

دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

تسعة اعشار

برنامج دعم العمل الحر

انطلق بعملك المستقل.. وسجل الآن
في البرنامج لتستثمر وقتك

برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية الهادفة لرفع مستويات التوطين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات، موجه للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، بهدف تغطية الاحتياج في النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة.

الفئات المستهدفة:

المواطنين والمواطنات الراغبون في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة وذلك عن طريق التحاقه بمزودي خدمة توجيه المركبات على ألا يكون على رأس العمل حالياً في القطاعين الحكومي أو الخاص أو طالباً منتظماً أو متقاعداً أو لديه سجل تجاري (عمل خاص).

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ سعودي أو سعودية الجنسية.
- ◀ العمر من 20 إلى 60 سنة.
- ◀ اشتراط الحصول على وثيقة العمل الحر من خلال: [انقر هنا](#)
- ◀ التسجيل في تطبيقات توجيه المركبات.
- ◀ أن لا يكون المتقدم على رأس العمل.
- ◀ أن لا يكون صاحب سجل تجاري.
- ◀ أن لا يكون طالباً أو موظفاً متقاعداً.
- ◀ أن يكون غير مستفيد حالياً من برامج الدعم في الصندوق.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

انطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وهدفهما المشترك في دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والتوسع في استهداف أنماط العمل الأخرى ومنها العمل الحر، وسعيًا منهما في إيجاد ووضع برامج للتوطين ضمن جهودهما التكاملية للتوطين القطاعي لعدد من الأنشطة الاقتصادية، فقد أقر الصندوق آليةً لدعم العمل الحر تستهدف العاملين في خدمة توصيل الطلبات عن طريق التطبيقات الذكية.

أهداف البرنامج:

يأتي برنامج دعم العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للسعوديين والسعوديات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

آلية الدعم:

صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلب ومبلغ دعم (450) ريال شهريًا، وبعده أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) ريال شهريًا لمدة (24) شهرًا.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ اشتراط إثبات الجنسية السعودية.
- ◀ أن لا يقل عمر المتقدم عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ◀ أن لا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- ◀ عدم وجود (سجل تجاري) لدى المتقدم بطلب الدعم.
- ◀ عدم كونه طالباً.
- ◀ توفر وثيقة (عمل حر) للمتقدم بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر [انقر هنا](#) أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ◀ أن لا يكون المتقدم موظفاً متقاعدًا ولا عسكرياً.
- ◀ اشتراط عدم استفادة المتقدم حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف.

برنامج تسعة أعشار

ابدأ عملك واسعى لتنميته لأن تسعة أعشار
الرزق في التجارة

برنامج "تسعة أعشار"

تسعة أعشار هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.

الفئات المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- المستقلين
- الأسر المنتجة
- رواد الأعمال

5 خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- منصة فرصة: تربط المشترين بالموردين في منصة واحدة.
- تطبيقات تجار: لدعم الأسر المنتجة "نهدف" بها إلى إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل.
- أكشاك تجار: نخصص للأسر المنتجة مساحات في أماكن حيوية لتسويق منتجاتهم.
- بحر: منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة.

زاد

لإمداد المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال ببيانات ومعلومات تساعد في اتخاذ القرارات المهمة لأعمالهم.

نسعد بخدمتكم والرد على استفساراتكم عبر القنوات الرسمية

مكاتب وفروع حول المملكة:



22 فرع



49 مركز توظيف
وتأهيل



7 مكاتب
توظيف



Subscribe



Follow



Follow



8001222030



المحادثة الفورية



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa



مكالمات الفيديو
(لغة الإشارة)



واتس اب



