

الطريق نحو تعزيز مواردبشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل البرامج (للأفراد)



من نحن؟

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»

أُنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رسالتنا:

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

رؤيتنا:

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

قيمنا:



لمن هذا الدليل؟



- الباحثين عن عمل.
- الموظفين على رأس العمل.
- طلاب المعاهد والجامعات.
- طلاب المدارس.



البرامج المقدمة للأفراد

العمل الحر وريادة الأعمال

دعم العمل الحر (النقل الموجي)

دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

تسعة أعشار

دعم التوظيف

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

دعم ضيافات الأطفال (قرة)

دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

دعم أجر أيام غسيل الكلى

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

الإرشاد والتدريب

التوجيه والإرشاد المهني

التدريب على رأس العمل (تمهير)

دعم الشهادات المهنية الاحترافية

التدريب الصيفي

التدريب الإلكتروني (دروب)

الإرشاد و التدريب

- ◆ التوجيه والإرشاد المهني
- ◆ التدريب على رأس العمل (تمهير)
- ◆ دعم الشهادات المهنية الادترافية
- ◆ التدريب الصيفي
- ◆ التدريب الإلكتروني (دروب)

بوابة التوجيه والإرشاد المهني

تمكين الجيل الوعاد لبناء مسيرة مهنية ناجحة



بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سبل)

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.



الفئة المستهدفة:

- ◀ طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- ◀ طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- ◀ الباحثون والباحثات عن عمل.
- ◀ الموظفون والموظفات.

أهداف البرنامج:

- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- ◀ توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- ◀ تقديم خدمات الاستشارات المهنية عن بعد وبشكل مباشر.
- ◀ توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- ◀ دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- ◀ تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

التسجيل في البوابة:



[اضغط هنا](#)





التدريب على رأس العمل (تمهيد)

خطوتك الأولى في سوق العمل
وجزء أساسي من سيرتك المهنية

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والصحي والإداري، ويهدف إلى تدريبيهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل.



الفئات المستهدفة:

- ◆ القطاع الحكومي والقطاع الخاص.



مميزات البرنامج:

- ◆ التدريب على التجربة العملية والميدانية لسوق العمل.
- ◆ التأمين ضد المخاطر المهنية.



ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

- ◆ أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.

- ◆ الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

- ◆ اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج فُسبيًا.

- ◆ أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

آلية تسجيل الأفراد في البرنامج:



دعم الشهادات المهنية الاحترافية

لأنك الأساس .. وبك يبدأ المستقبل
نعرضك مادياً عند حصولك على شهادات
مهنية معتمدة يحتاجها سوق العمل

دعم الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يمكّن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ (التطوير والإحلال).

الفئة المستهدفة:

- ◀ الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون المستفيد مواطن/ة.
- ◀ أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- ◀ أن لا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- ◀ أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- ◀ أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- ◀ أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.

برنامـجـ الـتـدـريـبـ الـصـيفـيـ

اجـعـلـ لـصـيفـكـ هـدـفـ .. وـاستـعدـ لـسـوقـ الـعـمـلـ مـسـتـقـبـلاـ

برنامج التدريب الصيفي

برنامج تدريب لفترة معينة خلال الإجازة الصيفية من العام الدراسي، موجه لهن هم فوق سن الـ 17 عاماً من الطلاب والطالبات، بهدف إكسابهم المهارات الأساسية المؤهلة لسوق العمل، وتمكينهم من استثمار أوقات فراغهم خلال الإجازة بها يعود عليهم بالنفع والفائدة.

الفئات المستهدفة:



الطلاب والطالبات فوق سن الـ 17 عاماً.

ميزات البرنامج:



- ◀ تطوير مهاراتك التقنية واللغوية لتهيئتك لسوق العمل.
- ◀ اكتساب مهارات عملية في قطاع الأعمال.
- ◀ تعزيز تفاوضك مع أصحاب العمل وأصحاب الأعمال من خلال تدريبك في قطاعات التجزئة في خدمة العملاء.
- ◀ سرعة استجابة أصحاب المنشآت لتوظيفك من خلال قياس جديتك واستثماريتك في التدريب.
- ◀ أن لا يقل العمر عن 17 عاماً.
- ◀ أن يكون طالب.

ضوابط الاستحقاق:



◀ سعودي الجنسية.

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

أفقاً جديداً تري معرفتك بالمهارات المتنوعة
لتزيد من فرصك في الحصول على وظيفة

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريسي.

الفئات المستهدفة:

- ◀ الطلاب والطالبات.
- ◀ موظفو القطاع الخاص.
- ◀ الباحثون والباحثات عن عمل.

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

آلية التسجيل:

- ◀ التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين مدفوع التكاليف.

التسجيل:



[اضغط هنا](#)



دعم التوظيف

- البوابة الوطنية للعمل (طاقات)
- دعم ضيافات الأطفال (قرة)
- دعم نقل المرأة العاملة (وصول)
- دعم أجر أيام غسيل الكلى
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)
- إعانة البحث عن عمل

طاقة البوابة الوطنية للعمل

تصفح وابحث عن وظيفة المستقبل



البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.



الفئة المستفيدة:

- ◆ الباحثين عن العمل.
- ◆ أصحاب الأعمال.
- ◆ الجهات الحكومية.

للتسجيل في البوابة:



[اضغط هنا](#)



برنامج دعم ضيافات الأطفال

نساهم في استقرارك الوظيفي



برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرة)



مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مماثلة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المعرفصة.

الفئة المستهدفة:

- ◀ المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال حسب التسلسل التالي:

- ◀ السنة الأولى: تغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الثانية: تغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الثالثة: تغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الرابعة: تغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ سعودية الجنسية.
- ◀ عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 ألف ريال.
- ◀ أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- ◀ أن يكون عمر المستفيدة: من 18 إلى 65 سنة.
- ◀ يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.
- ◀ أن يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.
- ◀ أن تكون عاملة في القطاع الخاص.

برنامج دعم نقل المرأة العاملة رفيقك في مشاور العمل



برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة للتنقل بين المنزل والعمل لتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

الفئات المستهدفة:



◀ الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.

مدة الدعم:



◀ 24 شهراً تبدأ من تاريخ أول رحلة.

آلية الدعم:



◀ خصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1100 ريال شهرياً للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6000 ريال شهري، و 800 ريال بحد أقصى شهرياً للمستفيدة براتب 6001 - 8000 ريال شهري.

◀ يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

شروط الاستحقاق:



◀ أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.

◀ اشتراط العمر من 18 إلى 65 سنة.

◀ أن يكون مقدار أجرها الشهري الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن 8,000 ريال فأقل.

◀ أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.

◀ عدم زيادة مجموع اشتراكاتها في التأمينات الاجتماعية عن 36

◀ شهراً (3 سنوات) خلال الخمس سنوات الماضية.



برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

لتمكين الأفراد من الحصول على فرص
عمل تتناسب قدراتهم وامكانياتهم

برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأحقيّة للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوماً ضمن برامج أخرى من «هدف».

الفئات المستهدفة:

- ❖ مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

ضوابط الاستحقاق:

- ❖ أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- ❖ أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- ❖ يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- ❖ اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

برنامج تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

اصنع من التحديات فرص لتكون
لك بقعة في رحلتك المهنية



برنامج تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)

 تهدف الإداراة إلى تمكين عمل الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال الحصول على فرص عمل في القطاع الخاص تتناسب مع مؤهلاتهم وقدراتهم والتركيز على الخدمات المساعدة والترتيبات التيسيرية، كما تستهدف أصحاب العمل في تطوير بيئة عمل شاملة ومواءمة لهم لتحقيق تكافؤ الفرص مع الآخرين ومساندتهم في أداء المهام الوظيفية.

أهداف البرنامج

- ◀ تشجيعهم على العمل وإتاحة فرص عمل لهم.
- ◀ تقديم دعم مخصص للأشخاص ذوي الإعاقة.
- ◀ الحث على مواءمة بيئات العمل لتصبح متكيفة مع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال شهادة مواءمة.
- ◀ الدعم والتوعية و التوجيه لتوظيف فعال للأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.
- ◀ رصد وتوثيق بيانات الباحثين عن العمل والذين تم توظيفهم من فئة الأشخاص ذوي الإعاقة.

شروط التسجيل

- ◀ أن يكون من ذوي الإعاقة.
- ◀ أن يكون غير مسجل في التأمينات الاجتماعية.
- ◀ اشتراط مرور ثلاثة أشهر على الأقل من تاريخ ترك الوظيفة.
- ◀ أن يكون المستفيد متفرغاً عن العمل.
- ◀ سعودي الجنسية.

دعم العمل الحر وريادة الأعمال

- ❖ دعم العمل الحر (النقل الموجه)
- ❖ دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)
- ❖ تسعة اعشار

برنامجه دعيم العمل البر

انطلق بعملك المستقل .. وسجل الآن في البرنامج ل تستثمر وقتك

برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجي)

هو أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية الهدف لرفع مستويات التوطين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات، موجه للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، بهدف تغطية الاحتياج في النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة.

الفئات المستهدفة:

- ♦ المواطنين والمواطنات ولديهم الرغبة في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة وذلك عن طريق التحاقه بمزودي خدمة توجيه المركبات على ألا يكون على رأس العمل حالياً في القطاعين الحكومي أو الخاص أو طالباً منتظماً أو متقاعداً أو لديه سجل تجاري (عمل خاص).

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ سعودي أو سعودية الجنسية.
 - ◀ العمر من 20 إلى 60 سنة.
 - ◀ اشتراط الحصول على وثيقة العمل الحر من خلال: www.Freelance.sa
 - ◀ التسجيل في تطبيقات توجيه المركبات.
 - ◀ أن يكون غير مستفيد حالياً من برامج الدعم في الصندوق.
 - ◀ أن لا يكون طالباً أو موظفاً متقاوداً.
 - ◀ أن لا يكون صاحب سجل تجاري.
 - ◀ أن لا يكون المتقدم على رأس العمل.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

انطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وهدفهما المشترك في دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والتوسع في استهداف أنماط العمل الأخرى ومنها العمل الحر، وسعياً منها في إيجاد ووضع برامج للتوظين ضمن جهودهما التكاملية للتوظين القطاعي لعدد من الأنشطة الاقتصادية، فقد أقر الصندوق آلية لدعم العمل الحر تستهدف العاملين في خدمة توصيل الطلبات عن طريق التطبيقات الذكية.

أهداف البرنامج:

يأتي برنامج دعم العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهدافة إلى التوسيع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للسعوديين وال Saudis و المعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

آلية الدعم:

صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلب و مبلغ دعم (450) ريال شهرياً، وبحد أقصى (200) طلب و مبلغ دعم (3,000) ريال شهرياً لمدة (24) شهراً.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

ضوابط الاستحقاق:

- ◆ توفر وثيقة (عمل حر) للمتقدم بمحسني مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر www.freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ◆ أن لا يكون المتقدم موظفاً متقاعداً لعدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر فيما يخص المتقاعدين في القطاع الحكومي والخاص فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حساب المواطن كأجراء مؤقت حتى اكتهال جاهزية الربط.
- ◆ اشتراط عدم استفادة المتقدم حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف.
- ◆ اشتراط إثبات الجنسية السعودية.
- ◆ أن لا يقل عمر المتقدم عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ◆ أن لا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص (عدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر وفيما يخص بيانات الموظفين العسكريين فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حساب المواطن) كأجراء مؤقت حتى اكتهال جاهزية الربط.
- ◆ عدم وجود (سجل تجاري) تجاري لدى المتقدم بطلب الدعم مع شرط عدم كونه طالباً.

برنامج تسعة أعشار

ابداً عملك واسعى لتنميته لأن
تسعة أعشار الرزق في التجارة





برنامج تسعه أعشار

 تسعه أعشار هي عبارة عن مدرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.

الفئات المستهدفة:

المنشآت الصغيرة والمتوسطة

٨ خدمات تقدمها منصة تسعة ألعاب

- ◆ أطوار: رحلة رواد الأعمال دليل تفاعلي يحتوي على نصائح وإرشادات لكل مراحل مشروعك من الفكرة إلى الإطلاق.
 - ◆ صنع في السعودية منصة إلكترونية تجمع الحرفيين لتسهيل بيع منتجاتهم.
 - ◆ أكشاك تجار نصص للأسر المنتجة مساحات في أماكن حيوية لتسويق منتجاتهم.
 - ◆ منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة.
 - ◆ زاد لدعم الأسر المنتجة "نهدف بها إلى إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل.
 - ◆ منصة فرصة تربط المشترين بالوردين في منصة واحدة.

نسعد بخدمتكم والرد على
استفساراتكم عبر القنوات الرسمية

القنوات الإلكترونية على موقع التواصل الاجتماعي:



Subscribe



Follow



Follow



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa

مكاتب وفروع حول المملكة:



22 فرع



مركز توظيف
وتأهيل 49



مكاتب
توظيف 7

شكراً ..

