

الطريق نحو تعزيز

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل تفاعلي (للمنشآت - للأفراد)

الفهرس

- 18 برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) <
- 19 برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية <
- 20 خدمات دعم التدريب <
- 21 برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية <
- 27 برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير) <
- 29 بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل) <
- 31 برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية <
- 33 برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه) <
- 35 برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات) <
- 37 إعانة البحث عن عمل <
- 40 التدريب الصيفي <
- 3 برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية <
- 4 خدمات دعم التوظيف <
- 5 برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرة) <
- 7 برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى <
- 8 برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول) <
- 10 برنامج دعم التوظيف <
- 13 خدمات دعم الاستقطاب <
- 14 البوابة الوطنية للعمل (طاقات) <
- 15 قنوات الصندوق <
- 16 برامج التطوير <
- 17 برنامج أكاديمية هدف للقيادة <

برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية

خدمات دعم التدريب



برامج التطوير



خدمات دعم الاستقطاب



خدمات دعم التوظيف



خدمات دعم التوظيف



توطين الوظائف داخل منشأتك يعطيك فرصة الاستفادة من خدمات دعم التوظيف المقدم من «هدف».



وظف سعوديات ونسأهم معك في المواصلات.



تقدر تساعد موظفي منشأتك المصابين بمرض الفشل الكلوي للاستفادة من دعم أجر أيام غسيل الكلى المقدم من «هدف».



نسأهم في الاستقرار الوظيفي للعاملات في منشأتك من خلال دعم مراكز حضانات قررة لرعاية أطفالهن.



برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

هي مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

الفئة المستهدفة:

المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

ضوابط الاستحقاق:

- سعودية الجنسية.
- عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 آلاف ريال.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- يكون عمر المستفيدة: من 18 إلى 65 سنة.
- يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.
- يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.
- تكون عاملة في القطاع الخاص.

برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال حسب التسلسل التالي:

- السنة الأولى: يساهم الصندوق بتغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثانية: يساهم الصندوق بتغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثالثة: يساهم الصندوق بتغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الرابعة: يساهم الصندوق بتغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأهمية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

الفئات المستهدفة:

◀ مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- ◀ يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- ◀ اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة للتنقل بين المنزل والعمل لتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

الفئات المستهدفة:

الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.

ضوابط الاستحقاق:

- أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.
- اشتراط العمر من 18 إلى 65 سنة.
- أن يكون مقدار أجرها الشهري الأجر الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن 8,000 ريال فأقل.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- عدم زيادة مجموع اشتراكها في التأمينات الاجتماعية عن 36 شهرًا (3 سنوات) خلال الخمس سنوات الماضية.

برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

مدة الدعم:

24 شهرًا تبدأ من تاريخ أول رحلة.

آلية الدعم:

يتم الدعم بخصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهريًا للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري ، و 800 ريال بحد أقصى شهريًا للمستفيدة براتب 6,001 - 8,000 ريال شهري.

يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

برنامج دعم التوظيف

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف دعماً إضافياً للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفياً.

الفئات المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.
- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

برنامج دعم التوظيف

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة.
- ◀ يجب ألا يكون المتقدم طالبًا أو موظفًا حكوميًا أو صاحب منشأة.
- ◀ يجب أن يكون المتقدم مسجلًا في التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز (120) يومًا على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.
- ◀ يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
- ◀ الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- ◀ يتم استكمال برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهرًا ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ويمكن لمن استفاد من البرامج التالية: (إعانة البحث عن عمل ، تمهير ، قرعة ، وصول، أجر أيام غسيل الكلى، الشهادات المهنية الاحترافية) الاستفادة من برنامج دعم التوظيف.



برنامج دعم التوظيف

آلية الدعم:

- ◀ نسبة الدعم 30 % ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهرًا.
- ◀ الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 3,200 ريال.
- ◀ الحد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.
- ◀ قيمة الحد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50% من الراتب أيهما أقل.
- ◀ المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم مالم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».
- ◀ الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.
- ◀ يتم إيداع مبالغ الدعم شهريًا في الحساب البنكي للمنشأة.
- ◀ تستحق المنشأة إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمسميات الوظيفية.
- ◀ الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز 120 يومًا ، على أن يكون الصرف من الشهر التالي من تاريخ إضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف.



خدمات دعم الاستقطاب



فروع ومراكز جاهزة لخدمة منشأتك.



اعرض شواغرك الوظيفية إلكترونياً.

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

الفئة المستفيدة:

- الباحثين عن العمل.
- أصحاب الأعمال.
- الجهات الحكومية.

للتسجيل في البوابة



قنوات الصندوق

مكاتب وفروع حول المملكة:



22 فرع



49 مركز توظيف
وتأهيل



7 مكاتب
توظيف

القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي:



Subscribe



Follow



Follow



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa



العودة للفهرس

800 122 2030

HRDF.ORG.SA

HRDFKSA

HRDFKSA | HRDF_Care

العودة للصفحة الرئيسية



برامج التطوير



تعويض مادي لموظفي منشأتك
الحاصلين على شهادات مهنية
احترافية.



برامج تدريبية إلكترونية لتطوير
موظفي منشأتك بشكل مستمر.



أكاديمية قيادية لتطوير
موظفي منشأتك.



العودة للفهرس

800 122 2030

HRDF.ORG.SA

HRDFKSA

HRDFKSA | HRDF_Care

العودة للصفحة الرئيسية



أكاديمية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام 1440 هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، لتوليتهم قيادة المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) بهدف إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية. كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية والمشروعات ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

آلية الدعم:

صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

الفئة المستفيدة:

قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

ضوابط الاستحقاق:

- خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.
- إتقان اللغة الإنجليزية.
- * شرط إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الانجليزية.

- أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.
- على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- أن يكون حاصلًا على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.

يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريبي.

الفئات المستهدفة:

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- موظفو القطاع الخاص.
- الطلاب والطالبات.

ضوابط الاستحقاق:

يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

آلية الدعم:

التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين مجانًا.

للتسجيل في البوابة



برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يمكن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ (التطوير والإحلال).

الفئة المستهدفة:

الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المستفيد مواطناً/ة.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- أن يكون المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- ألا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.

خدمات دعم التدريب



إرشاد وتوجيه متعدد
السبل.



درب على رأس العمل
و ندفع عنك المكافأة.



تدريب نوعي لموظفيك
الجدد يناسب احتياجات
منشأتك.



العودة للفهرس

800 122 2030

HRDF.ORG.SA

HRDFKSA

HRDFKSA | HRDF_Care

العودة للصفحة الرئيسية



برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

أهداف البرنامج:

- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

الفئات المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

آلية الدعم:

دعم مرحلة التدريب:

يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

يساهم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم مرحلة التوظيف:

يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.



برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

- الخرج < المعهد التقني للألبان والأغذية.
- الرياض < المعهد السعودي للإلكترونيات و الأجهزة المنزلية.
- الرياض < المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.
- الرياض < معهد الرياض للتقنية.
- الرياض < المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة.
- الرياض < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الرياض < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- الرياض < الأكاديمية السعودية للوجستية.



برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

- الخبر < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الخبر < الأكاديمية الوطنية الرائدة.
- الدمام < الأكاديمية الوطنية للطاقة.
- الجبيل < الأكاديمية الوطنية البحرية.
- الخفجي < المعهد التقني السعودي لخدمات البترول.
- الأحساء < المعهد الوطني للتدريب الصناعي.
- بقيق < أكاديمية الحفر العربية السعودية.
- الجبعية < المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة.
- الجبعية < المركز الوطني للتدريب الإنشائي.
- النعيرية < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.



برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج



عرعر المعهد السعودي التقني للتعيين.



بريدة المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
البيكيرية معهد دواجن الوطنية للتقنية.



رابع الأكاديمية الوطنية للطيران.
رابع المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء.
جدة المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
جدة المعهد العالي لتقنيات الورقية و الصناعية.

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج



منطقة الباحة

الباحة < المعهد العالي للسياحة و الضيافة.



منطقة جازان

بيش < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

جازان < المعهد العالي للساحة والضيافة.

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل.

الفئات المستهدفة:

القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم أو البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه.

مزايا البرنامج:

دعم المنشأة بالكوادر الوطنية.
التدريب في مقر المنشأة.
بدون التزامات مالية على المنشأة.

مكافأة مالية للمتدرب:

لحملة البكالوريوس: 3,000 ريال شهريًا.

لحملة الدبلوم: 2,000 ريال شهريًا.

المشاركة المجتمعية.

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

ضوابط ومعايير الأهلية (للمنشآت):

- أن تكون منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط فأعلى.
- مناسبة الشاغر التدريبي لنشاط المنشأة.

- للمنشأة الاستفادة من متدربي تمهير بها يعادل 10% من عدد موظفيها للفترة نفسها.

ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

- اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقًا.
- أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.

الفئة المستهدفة:

- ▶ طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- ▶ طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- ▶ الباحثون والباحثات عن عمل.
- ▶ الموظفون والموظفات.

ضوابط الاستحقاق:

- ▶ لا يوجد هناك شروط محددة باستثناء عملية التسجيل في بوابة (سُبل) للاستفادة من كافة الخدمات.

للتسجيل في البوابة



بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

أهداف البرنامج:

- ◆ تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- ◆ توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- ◆ تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- ◆ تقديم خدمات الاستشارات المهنية عن بُعد وبشكل مباشر.
- ◆ توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- ◆ دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- ◆ تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

هو برنامج دعم تدريب وتوظيف للكوادر السعودية مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال مسار ممارس السلامة والصحة المهنية ومسار محترف السلامة والصحة المهنية وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت.

الفئة المستهدفة:

- الجهاز والمعاهد التدريبية الربحية (الأهلية).
- الجهاز والمعاهد غير الربحية.
- الكليات والمعاهد التقنية والفنية.
- الجهاز الحكومية و شبه الحكومية.

برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون من حملة شهادة الثانوية وأعلى.
- ألا يكون المتقدم طالباً أو موظفاً في القطاع العام أو الخاص أو لديه سجلاً تجارياً أو يتقاضى راتباً تقاعدياً.
- أن يكون مسجلاً في برنامج (طاقات).
- ألا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
- يشترط لتدريب المستفيد أن لا يكون قد سبق واستفاد من برامج التدريب المحددة في هذه الاتفاقية (يحق للمستفيد برنامج واحد فقط).

برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

هو أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية الهادفة لرفع مستويات التوطين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات، موجه للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، بهدف تغطية الاحتياج في النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة.

الفئات المستهدفة:

المواطنين والمواطنات ولديهم الرغبة في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة وذلك عن طريق التحاقه بمزودي خدمة توجيه المركبات على ألا يكون على رأس العمل حالياً في القطاعين الحكومي أو الخاص أو طالباً منتظماً أو متقاعداً أو لديه سجل تجاري (عمل خاص).

برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ سعودي أو سعودية الجنسية.
- ◀ العمر من 20 إلى 60 سنة.
- ◀ اشتراط الحصول على وثيقة العمل الحر من خلال: Freelance.sa
- ◀ التسجيل في تطبيقات توجيه المركبات.
- ◀ ألا يكون المتقدم على رأس العمل.
- ◀ ألا يكون صاحب سجل تجاري.
- ◀ ألا يكون طالبا أو موظفا متقاعداً.
- ◀ غير مستفيد حالياً من برامج الدعم في الصندوق.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل طلبات)

انطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وهدفهما المشترك في دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والتوسع في استهداف أنماط العمل الأخرى ومنها العمل الحر، وسعيًا منهما في إيجاد ووضع برامج للتوطين ضمن جهودهما التكاملية للتوطين القطاعي لعدد من الأنشطة الاقتصادية، فقد أقر الصندوق آليةً لدعم العمل الحر تستهدف العاملين في خدمة توصيل الطلبات عن طريق التطبيقات الذكية.

أهداف البرنامج:

يأتي برنامج دعم العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للسعوديين والسعوديات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

آلية الدعم:

صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلب ومبلغ دعم (450) ريال شهريًا، و بحد أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) ريال شهريًا لمدة (24) شهرًا.

برنامج دعم العمل الحر (توصيل طلبات)

ضوابط الاستحقاق:

- ◀ اشتراط إثبات الجنسية السعودية.
- ◀ أن لا يقل عمر المتقدم عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ◀ أن لا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص (لعدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر وفيما يخص بيانات الموظفين العسكريين فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حساب المواطن) كأجراء مؤقت حتى اكتمال جاهزية الربط.
- ◀ عدم وجود (سجل تجاري) تجاري لدى المتقدم بطلب الدعم مع شرط عدم كونه طالباً.
- ◀ توفر وثيقة (عمل حر) للمتقدم بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ◀ أن لا يكون المتقدم موظفاً متقاعداً لعدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر فيما يخص المتقاعدين في القطاع الحكومي والخاص فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حساب المواطن كأجراء مؤقت حتى اكتمال جاهزية الربط.
- ◀ اشتراط عدم استفادة المتقدم حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف.

برنامج إعانة البحث عن عمل

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل وتحفيزهم على الدخول إلى سوق العمل من خلال تقديم إعانة مالية خلال فترة البحث عن عمل.

الفئة المستهدفة:

- الباحثون عن عمل من الفئة العمرية (20 - 40) سنة.
- فئة الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب.
- فئة المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين.



برنامج إعانة البحث عن عمل

ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون سعودي الجنسية.
- مقيماً إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
- قادرًا على العمل وجادًا في البحث عنه.
- أن يكون من الفئة العمرية (20 - 40) سنة.
- لا يكون موظفًا أو عاملاً في القطاع العام أو القطاع الخاص.
- لا يصرف له معاش تقاعدي.
- لا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
- لا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
- لا يكون طالباً أو متدرباً في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
- لا يكون لديه نشاط تجاري.
- لا يزيد الدخل الشهري أو الثروة عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
- لا يكون قد استفاد من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول الطلب لمن سبق له الاستفادة، بشرط ألا تزيد مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهراً.

برنامج إعانة البحث عن عمل

آلية الدعم:

مدة صرف الإعانة (15) شهراً، وتكون قيمة الدعم خلالها على النحو التالي:

المبلغ	مدة الدعم
2,000 ريال	(4) أشهر
1,500 ريال	(4) أشهر
1,000 ريال	(4) أشهر
750 ريال	(3) أشهر

برنامج التدريب الصيفي

برنامج تدريب لفترة معينة خلال الإجازة الصيفية من العام الدراسي، موجه لمن هم فوق سن الـ 17 عاماً من الطلاب والطالبات، بهدف إكسابهم المهارات الأساسية المؤهلة لسوق العمل، وتمكينهم من استثمار أوقات فراغهم خلال الإجازة بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

الفئات المستهدفة:

الطلاب والطالبات فوق سن الـ 17 عاماً.

ضوابط الاستحقاق:

سعودي أو سعودية الجنسية.

أن يكون طالب أو طالبة.

ألا يقل العمر عن 17 عاماً.

هدف

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

شكراً..

800 122 2030

HRDF.ORG.SA

HRDFKSA

HRDFKSA | HRDF_Care