


الطريق نحو تعزيز

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل تفاعلي 



## محتوى الفهرس

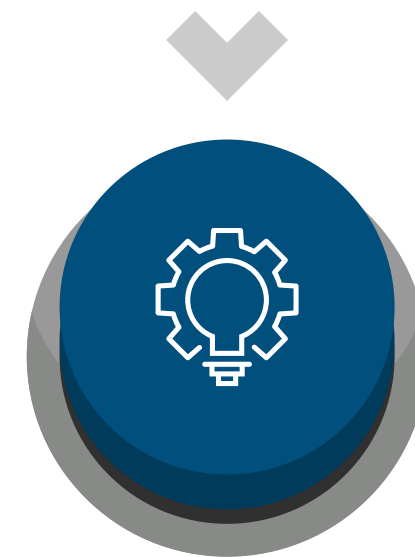
- 23 < برنامج دعم أكر أيام غسيل الكلى
- 24 < برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية
- 26 < برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)
- 28 < برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)
- 29 < برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)
- 31 < برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية
- 32 < برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)
- 34 < برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)
- 36 < إعانة البحث عن عمل
- 39 < التدريب الصيفي
- 40 < قنوات الصندوق
- 3 < برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية
- 4 < خدمات دعم التوظيف
- 5 < خدمات دعم الاستقطاب
- 6 < خدمات دعم التدريب
- 7 < برامج التطوير
- 8 < برنامج دعم التوظيف
- 11 < بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سبل)
- 13 < برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية
- 19 < برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرة)
- 21 < بوابة الوطنية للعمل (طاقات)
- 22 < برنامج أكاديمية هدف للقيادة

# برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية

خدمات دعم الاستقطاب



برامج التطوير



خدمات دعم التدريب



خدمات دعم التوظيف





# خدمات دعم التوظيف



توظين الوظائف داخل  
منشأتك يعطيك فرصة  
الاستفادة من خدمات دعم  
التوظيف المقدم من «هدف»



وظف سعوديات و نساءهم  
معك في المواصلات



تقدر تساعد موظفي منشأتك  
المصابين بمرض الفشل  
الكلوي للاستفادة من دعم  
أجر أيام غسيل الكلى المقدم  
من «هدف»



نساهم في الاستقرار  
الوظيفي للعاملات في  
منشأتك من خلال دعم  
مراكز حضانات قرّة لرعاية  
أطفالهن

# خدمات

## دعم الاستقطاب



فروع و مراكز جاهزة لخدمة منشأتك



إعرض شواغرك الوظيفية إلكترونياً



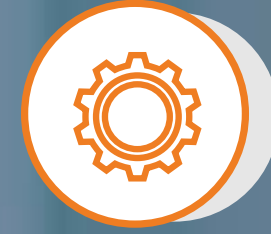
# خدمات دعم التدريب



إرشاد وتوجيه متعدد السبل

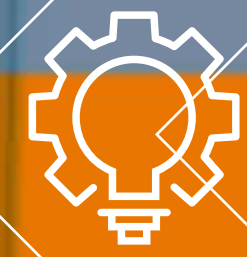


درب على رأس العمل  
و ندفع عنك المكافأة



تدريب نوعي لموظفيك  
الجدد يناسب احتياجات  
منشأتك

# برامج التطوير



تعويض مادي لموظفي منشأتك  
الحاصلين على شهادات مهنية  
احترافية



برامج تدريبية إلكترونية لتطوير  
موظفي منشأتك بشكل مستمر



أكاديمية قيادية لتطوير موظفي  
منشأتك



# برنامج دعم التوظيف

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف دعماً إضافياً للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفياً.

## الفئات المستهدفة

- ◀ منشآت القطاع الخاص.
- ◀ الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.



# برنامج دعم التوظيف

## ضوابط الاستحقاق

- ◀ أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون عمر المتقدم من 18 إلى 60 سنة.
- ◀ يجب ألا يكون المتقدم طالبًا أو موظفًا حكوميًا أو صاحب منشأة.
- ◀ يجب أن يكون المتقدم مسجلًا في التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز (120) يومًا على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.
- ◀ يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
- ◀ الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- ◀ يتم استكمال برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهرًا ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ويمكن لمن استفاد من البرامج التالية: (إعانة البحث عن عمل ، تمهير ، قرعة ، وصول ، أجر أيام غسيل الكلى ، الشهادات المهنية الاحترافية) الاستفادة من برنامج دعم التوظيف.

# برنامج دعم التوظيف

## آلية الدعم

◀ الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.

◀ يتم إيداع مبالغ الدعم شهريًا في الحساب البنكي للمنشأة.

◀ تستحق المنشأة إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمسميات الوظيفية.

◀ الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز 120 يومًا ، على أن يكون الصرف من الشهر التالي من تاريخ إضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف.

◀ نسبة الدعم 30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهرًا.

◀ الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 3,200 ريال.

◀ الحد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.

◀ قيمة الحد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50% من الراتب أيهما أقل.

◀ المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم ما لم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  10



# بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من إتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.

## الفئات المستهدفة

- ▶ طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- ▶ طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- ▶ الباحثون والباحثات عن عمل.
- ▶ الموظفون والموظفات.

## ضوابط الاستحقاق

- ▶ لا يوجد هناك شروط محددة باستثناء عملية التسجيل في بوابة (سُبل) للاستفادة من كافة الخدمات.

للتسجيل في البوابة:

اضغط هنا



# بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

## أهداف البرنامج:

- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- ◀ توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- ◀ تقديم خدمات الاستشارات المهنية عن بعد وبشكل مباشر.

- ◀ توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- ◀ دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- ◀ تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  12



# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## هدف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

## الفئات المستهدفة

◀ منشآت القطاع الخاص.

## أهداف البرنامج

◀ استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.

◀ تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  13

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## آلية الدعم

### دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهرًا بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

### دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  14



# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

### منطقة الرياض:

#### الخرج

المعهد التقني للألبان والأغذية

#### الرياض

المعهد السعودي للإلكترونيات و الأجهزة المنزلية

#### الرياض

المعهد العالي للصناعات البلاستيكية

#### الرياض

معهد الرياض للتقنية

#### الرياض

المعهد العالي النسائي للسياحة و الضيافة

#### الرياض

مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة

#### الرياض

المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

#### الرياض

الأكاديمية السعودية اللوجستية

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 15

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## الحدود الشمالية:

عرعر

المعهد السعودي التقني للتعددين

## منطقة القصيم:

بريدة

المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية

البكيرية

معهد دواجن الوطنية للتقنية

## منطقة مكة المكرمة:

رابغ

الأكاديمية الوطنية للطيران

رابغ

المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء

جدة

المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات

جدة

المعهد العالي لتقنيات الورقية و الصناعية

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 16



# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## المنطقة الشرقية

### الخبر

مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة

### الخبر

الأكاديمية الوطنية الرائدة

### الدام

الأكاديمية الوطنية للطاقة

### الجبيل

الأكاديمية الوطنية البحرية

### الخفجي

المعهد التقني السعودي لخدمات البترول

### الأحساء

المعهد الوطني للتدريب الصناعي

### بقيق

أكاديمية الحفر العربية السعودية

### الجبعية

المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة

### الجبعية

المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

### النعيرية

المركز الوطني للتدريب الإنشائي

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 17

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

## منطقة جازان

بيش — المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

جازان — المعهد العالي للسياحة و الضيافة

## منطقة الباحة

الباحة — المعهد العالي للسياحة و الضيافة

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.



# برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

هي مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

## الفئات المستهدفة

المرأة العاملة (الأم).

## ضوابط الاستحقاق

سعودية الجنسية.

عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 آلاف ريال.

أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.

يكون عمر المستفيدة: من 18-65 سنة.

يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.

يكون عمر طفل المستفيدة من ست سنوات فأقل.

تكون عاملة في القطاع الخاص.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 19



# برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرية)

## آلية الدعم

✦ يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى 800 ريال شهريًا للطفل الواحد.

✦ مدة الدعم: 4 سنوات.

✦ يتناقص الدعم تدريجيًا على النحو التالي:

السنة الأولى: يساهم الصندوق بتغطية 800 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الثانية: يساهم الصندوق بتغطية 600 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الثالثة: يساهم الصندوق بتغطية 500 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الرابعة: يساهم الصندوق بتغطية 400 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  20



# بوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

## الفئات المستهدفة

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- أصحاب العمل.
- الجهات الحكومية.

للتسجيل في البرنامج:

اضغط هنا

العودة للصفحة الرئيسية

العودة للصفحة السابقة

أكاديمية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام 1440هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، لتوليتهم قيادة المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) بهدف إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية. كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية والمشروعات ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

## آلية الدعم

صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.

إتقان اللغة الإنجليزية.

\* شرط إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الانجليزية

## الفئات المستهدفة

قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

## ضوابط الاستحقاق

أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.

على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.

أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.

العودة للصفحة السابقة



هو برنامج يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأحقية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

### الفئات المستهدفة

◀ مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

### ضوابط الاستحقاق

◀ يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).

◀ اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

◀ أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

◀ أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

# برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

هو برنامج دعم تدريب وتوظيف للكوادر السعودية مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال مسار ممارس السلامة والصحة المهنية ومسار محترف السلامة والصحة المهنية وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت.

## الفئات المستهدفة

- الجهات والمعاهد التدريبية الربحية (الأهلية).
- الجهات والمعاهد غير الربحية.
- الكليات والمعاهد التقنية والفنية.
- الجهات الحكومية و شبه الحكومية.



# برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

## ضوابط الاستحقاق

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون من حملة شهادة الثانوية فأعلى.
- ألا يكون المتقدم طالبًا أو موظفًا في القطاع العام أو الخاص أو لديه سجلًا تجاريًا أو يتقاضى راتبًا تقاعديًا.
- أن يكون مسجلًا في برنامج (طاقات).
- ألا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
- يشترط لتدريب المستفيد أن لا يكون قد سبق له الاستفادة من برامج التدريب المحددة في هذه الاتفاقية (يحق للمستفيد برنامج واحد فقط).

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 25

# برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل.

## الفئات المستهدفة

الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم أو البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراة.

القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

## مزايا برنامج تمهير

- مكافأة مالية للمتدرب:
- لحملة البكالوريوس: 3,000 ريال شهريًا.
- لحملة الدبلوم: 2,000 ريال شهريًا.
- المشاركة المجتمعية.

- دعم المنشأة بالكوادر الوطنية.
- التدريب في مقر المنشأة.
- بدون التزامات مالية على المنشأة.



# برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

## ضوابط ومعايير الأهلية (للمنشآت):

للمنشأة الاستفادة من متدربي تمهير بما يعادل 10% من عدد موظفيها للفترة نفسها.

أن تكون منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط فأعلى.

مناسبة الشاغر التدريبي لنشاط المنشأة.

## ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقاً.

أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 27

# برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

منصة وطنية للتدريب الإلكتروني تحتوي على العديد من البرامج والمسارات التدريبية الإلكترونية المجانية لموضوعات متنوعة تلبى الاحتياجات الوظيفية، يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريبي.

## الفئات المستهدفة

الباحثون والباحثات عن عمل.  موظفو القطاع الخاص.  الطلاب والطالبات. 

## ضوابط الاستحقاق

يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

## آلية الدعم

التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين مجاناً.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  28



# برنامج دعم

## نقل المرأة العاملة (وصول)

هو برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة للتنقل بين المنزل والعمل لتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

### الفئات المستهدفة

الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.

### ضوابط الاستحقاق

أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.

اشتراط العمر من 18 إلى 65 سنة.

أن يكون مقدار أجرها الشهري (الأجر الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن) 8,000 ريال فأقل.

أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.

عدم زيادة مجموع اشتراكها في التأمينات الاجتماعية عن 36 شهرًا (3 سنوات) خلال الخمس سنوات الماضية.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية

# برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

## مدة الدعم

24 شهرًا تبدأ من تاريخ أول رحلة.

## آلية الدعم

يتم الدعم بخصم نسبة 80% من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهريًا للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري ، و 800 ريال بحد أقصى شهريًا للمستفيدة براتب 6,001 - 8,000 ريال شهري.

يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  30



# برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يمكن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ "التطوير والإحلال".

## الفئة المستهدفة

الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

## ضوابط الاستحقاق

- أن يكون المستفيد مواطناً/ة.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- ألا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 31

# برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

هو أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية الهادفة لرفع مستويات التوطين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات، موجه للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، بهدف تغطية الاحتياج في النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة.

## الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج: المواطن (ذكر، أنثى) الذي يرغب في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة وذلك عن طريق التحاقه بمزودي خدمة توجيه المركبات على ألا يكون على رأس العمل حالياً في القطاعين الحكومي أو الخاص أو طالباً منتظماً أو متقاعداً أو لديه سجل تجاري (عمل خاص).



# برنامج دعم العمل الحر (النقل الموجه)

## ضوابط الاستحقاق

- سعودي أو سعودية الجنسية.
- اشتراط الحصول على وثيقة العمل الحر من خلال: Freelance.sa.
- العمر 20 - 60 عام.
- التسجيل في تطبيقات توجيه المركبات.
- ألا يكون المتقدم على رأس العمل.
- ألا يكون طالبا أو موظفا متقاعداً.
- ألا يكون صاحب سجل تجاري.
- غير مستفيد حالياً من برامج الدعم في الصندوق.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 33



# برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

انطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وهدفهما المشترك في دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والتوسع في استهداف أنماط العمل الأخرى ومنها العمل الحر، وسعيًا منهما في إيجاد ووضع برامج للتوطين ضمن جهودهما التكاملية للتوطين القطاعي لعدد من الأنشطة الاقتصادية، فقد أقر الصندوق آليةً لدعم العمل الحر تستهدف العاملين في خدمة توصيل الطلبات عن طريق التطبيقات الذكية.

## أهداف البرنامج:

يأتي برنامج (دعم العمل الحر) للعاملين في نشاط توصيل الطلبات ضمن إطار مبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادفة إلى التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة لإتاحة فرص عمل للسعوديين والسعوديات ولمعالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية، ويبرز من تلك الأنشطة الواعدة نشاط العمل الحر للعاملين في نشاط توصيل الطلبات كأحد أساليب العمل الجاذبة والداعمة لهذا التوجه.

## آلية الدعم

صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط (توصيل الطلبات) بحد أدنى (30) طلب ومبلغ دعم (450) ريال شهرياً، وبحد أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) ريال شهرياً لمدة (24) شهراً.



# برنامج دعم العمل الحر (توصيل الطلبات)

## ضوابط الاستحقاق

- ◀ اشتراط إثبات الجنسية السعودية.
- ◀ أن لا يقل عمر المتقدم عن (18) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
- ◀ أن لا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص (لعدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر وفيما يخص بيانات الموظفين العسكريين فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حساب المواطن) كأجراء مؤقت حتى اكتمال جاهزية الربط).
- ◀ أن لا يكون المتقدم موظفاً متقاعداً (لعدم توفر خدمة الربط الآلي المباشر فيما يخص المتقاعدين في القطاع الحكومي والخاص فيتم الحصول على البيانات من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حساب المواطن كأجراء مؤقت حتى اكتمال جاهزية الربط).
- ◀ عدم وجود (سجل تجاري) تجاري لدى المتقدم بطلب الدعم مع شرط عدم كونه طالباً.
- ◀ توفر وثيقة (عمل حر) للمتقدم بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر freelance.sa، أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- ◀ اشتراط عدم استفادة المتقدم حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 35

# برنامج إعانة البحث عن عمل

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل وتحفيزهم على الدخول الى سوق العمل من خلال تقديم إعانة مالية خلال فترة البحث عن عمل.

## الفئة المستهدفة

- الباحثون عن عمل من الفئة العمرية (18 – 60) سنة.
- فئة الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب.
- فئة المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين.



# برنامج إعانة البحث عن عمل

## ضوابط الاستحقاق

- ◀ أن يكون سعودي الجنسية.
- ◀ مقيمًا إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
- ◀ قادرًا على العمل وجادًا في البحث عنه.
- ◀ أن يكون من الفئة العمرية (20-40) سنة
- ◀ لا يكون موظفًا أو عاملًا في القطاع العام أو القطاع الخاص.
- ◀ لا يصرف له معاش تقاعدي.
- ◀ لا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
- ◀ لا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
- ◀ لا يكون طالبًا أو متدربًا في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
- ◀ لا يكون لديه نشاط تجاري.
- ◀ لا يزيد الدخل الشهري أو الثروة عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
- ◀ لا يكون قد استفاد من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول الطلب لمن سبق له الاستفادة، بشرط ألا تزيد مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهرًا.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 37

# برنامج إعانة البحث عن عمل

## آلية الدعم

مدة صرف الإعانة ( 15 ) شهرًا، وتكون قيمة الدعم خلالها على النحو التالي:

المبلغ	مدة الدعم
2,000 ريال	(4) أشهر
1,500 ريال	(4) أشهر
1,000 ريال	(4) أشهر
750 ريال	(3) أشهر

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  38



# برنامج التدريب الصيفي

برنامج تدريب لفترة معينة خلال الإجازة الصيفية من العام الدراسي، موجه لمن هم فوق سن الـ 17 عاماً من الطلاب والطالبات، بهدف إكسابهم المهارات الأساسية المؤهلة لسوق العمل، وتمكينهم من استثمار أوقات فراغهم خلال الإجازة بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

## الفئات المستهدفة

الطلاب والطالبات فوق سن الـ 17 عاماً.

## ضوابط الاستحقاق

- سعودي أو سعودية الجنسية.
- أن يكون طالب أو طالبة.
- ألا يقل العمر عن 17 عاماً.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 39

## قنوات الصندوق

### مكاتب وفروع حول المملكة



22 فرع



49 مركز  
توظيف وتأهيل



7 مكاتب  
توظيف

### القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي



Subscribe



Follow



Follow



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa