

# الطريق نحو تعزيز موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل البرامج ( للمنشآت )



## من نحن؟

### نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»

أُنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

### رسالتنا:

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

### رؤيتنا:

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

### قيمنا:





# البرامج المقدمة للمنشآت

ريادة الأعمال	دعم التدريب	دعم التوظيف	دعم الاستقطاب
35 تسعة عشر	18 دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية 23 كوادر السلامة والصحة المهنية 25 التدريب على رأس العمل (تمهير) 29 التدريب الصيفي 31 أكاديمية هدف للقيادة 33 التدريب الإلكتروني (دروب)	7 قرارات التوطين 10 دعم التوظيف 14 دعم ضيافات الأطفال (قرة) 16 دعم أجر أيام غسيل الكلى	5 البوابة الوطنية للعمل (طاقات) 6 قنوات الصندوق

# طاقة البوابة الوطنية للعمل

اعرض شواغرك الوظيفية إلكترونياً



# البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

الفئة المستفيدة:



- ◀ الباحثين عن العمل.
- ◀ أصحاب الأعمال.
- ◀ الجهات الحكومية.

للتسجيل في البوابة:



[اضغط هنا](#)



## فروع ومراكز جاهزة لردمك منشأتك

## مكاتب وفروع دول المملكة:



## فروع الصندوق في المناطق



49  
مركز توظيف وتأهيل



مکاتب  
توظیف 7

## القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي:



[Subscribe](#) 



Follow



Follow



[Subscribe](#)



Follow



[hrdf.org.sa](http://hrdf.org.sa)



# ندعم التوطين

من حق أبنائنا وبناتنا الحصول على الدعم والفرصة  
ال الكاملة في سوق العمل .. لأن الوطن لا يُبني إلا  
بسواعد أبناءه

برنامج دعم التوظيف

# قرارات التوطين



## البرامج التي يقدم من خلالها هدف دعم قرارات التوظيف

- ❖ التدريب الإلكتروني مدفوع التكاليف عبر منصة دروب.
- ❖ الشهادات المهنية الاحترافية في بعض المجالات والأنشطة الموظفة.
- ❖ الفرص تدريبية على رأس العمل ضمن برنامج «تمهير».
- ❖ دعم التوظيف يقدم دعم يصل إلى 50% من أجور العاملين.
- ❖ تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في مجالات مخصصة عبر برنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية.
- ❖ دعم ضيافة الأطفال للتسهيل على المرأة العاملة عبر برنامج قرة.
- ❖ تسهيل تنقلات المرأة العاملة من وإلى مقر العمل بتحمل 80% من تكاليفها من خلال برنامج وصول.



# برنامج دعم التوظيف

توطين الوظائف داخل منشأتك يمنحك فرصة  
الاستفادة من خدمات دعم التوظيف المقدم من

«هدف»

برنامج دعم التوظيف

## برنامج دعم التوظيف

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف دعماً إضافياً للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرصاً وظيفياً.



### الفئات المستهدفة:



- ◀ منشآت القطاع الخاص.
- ◀ الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

# برنامج دعم التوظيف

## ضوابط الاستحقاق:

- ◆ يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
- ◆ أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ◆ الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- ◆ أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة.
- ◆ يتم استكمال برنامج دعم التوظيف السابقة لهن لم يكمل 24 شهراً ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ويمكن لهن استفاده من البرنامج التالية: إعانة البحث عن عمل ، تمهير ، قرة ، وصول، أجر أيام غسيل الكلى، الشهادات المهنية الاحترافية) الاستفادة من برنامج دعم التوظيف.
- ◆ يجب أن لا يكون المتقدم طالباً أو موظفاً حكومياً أو صاحب منشأة.
- ◆ يجب أن يكون المتقدم مسجلاً في التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز ( 120 ) يوماً على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.

# برنامج دعم التوظيف



## آلية الدعم:

- ◀ الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.
- ◀ نسبة الدعم 30 % ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهراً.
- ◀ الدد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 3,200 ريال.
- ◀ يتم إيداع مبالغ الدعم شهرياً في الحساب البنكي للمنشأة.
- ◀ الدد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.
- ◀ تستحق المنشأة إضافة نسبة 10 % للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الاعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمهن الوظيفية.
- ◀ قيمة الدد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50 % من الراتب أيهما أقل.
- ◀ المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم مالم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».
- ◀ الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز 120 يوماً ، على أن يكون الصرف من الشهر التالي من تاريخ إضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف.

# برنامج دعم ضيافات الأطفال

نساهم في الاستقرار الوظيفي  
للعاملات في منشأتك من خلال دعم  
مراكز حضانات قرة لرعاية أطفالهن



## برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرة)



مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مماثلة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المعرفصة.

### الفئة المستهدفة:

- ◀ المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

### آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال حسب التسلسل التالي:

- ◀ السنة الأولى: تغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الثانية: تغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الثالثة: تغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- ◀ السنة الرابعة: تغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

### ضوابط الاستحقاق:

- ◀ سعودية الجنسية.
- ◀ عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 ألف ريال.
- ◀ أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- ◀ أن يكون عمر المستفيدة: من 18 إلى 65 سنة.
- ◀ يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.
- ◀ أن يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.
- ◀ أن تكون عاملة في القطاع الخاص.



# برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

لتمكين موظفي منشآتك من الحصول على  
فرص عمل تناسب قدراتهم وامكانياتهم

## برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأحقيّة للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوماً ضمن برامج أخرى من «هدف».

### الفئات المستهدفة:

- ❖ مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

### ضوابط الاستحقاق:

- ❖ أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- ❖ أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- ❖ يُشترط ملكية رقم عضوية المستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- ❖ اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

ندعم تدريب منسوبي منشآتك للتخصصات التي تتطلب  
تدريبًا وتأهيلًا متخصصاً لتهيئتهم من ممارسة المهام  
الوظيفية

## برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

### أهداف البرنامج:

- ◀ استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- ◀ تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

### الفئات المستهدفة:

- ◀ منشآت القطاع الخاص.

## برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

### آلية الدعم:

#### دعم مرحلة التدريب:

- ◀ يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمّل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

- ◀ يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمّل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

#### دعم مرحلة التوظيف:

- ◀ يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

## المنطقة الشرقية

- الخبر ◀ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الخبر ◀ الأكاديمية الوطنية الرائدة.
- الدمام ◀ الأكاديمية الوطنية للطاقة.
- الجبيل ◀ الأكاديمية الوطنية البحرية.
- الخفجي ◀ المعهد التقني السعودي لخدمات البترول.
- الأحساء ◀ المعهد الوطني للتدريب الصناعي.
- بقيق ◀ أكاديمية الحفر العربية السعودية.
- الجعيمة ◀ المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة.
- الجعيمة ◀ المركز الوطني للتدريب الإنساني.
- النعيরية ◀ المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

## منطقة الرياض

- الخرج ◀ المعهد التقني للألبان والأغذية.
- الرياض ◀ المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية.
- الرياض ◀ المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.
- الرياض ◀ معهد الرياض للتقنية.
- الرياض ◀ المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة.
- الرياض ◀ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الرياض ◀ المعهد التقني لخدمات الكهرباء.
- الرياض ◀ الأكاديمية السعودية اللوجستية.

# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

## منطقة الحدود الشمالية

عرعر المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.

## منطقة القصيم

بريدة المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.  
البكيرية معهد دواجن الوطنية التقنية.

## منطقة مكة المكرمة

راغب الأكاديمية الوطنية للطيران.

راغب المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء.

جدة المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.

جدة المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية.

## منطقة الباحة

الباحة المعهد العالي للسياحة و الضيافة.

## منطقة جازان

بيش المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

جازان المعهد العالي للسادة و الضيافة.

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.

# برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

تعزيز المعرفة والمعارف في مجال السلامة  
والصحة المهنية



# برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

هو برنامج دعم تدريب وتوظيف للكوادر السعودية مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال مسار مهارات السلامة والصحة المهنية ومسار محترف السلامة والصحة المهنية وذلك بهدف تعزيز تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في المنشآت.



## الفئة المستهدفة:

- ◀ الجهات والمعاهد غير الربحية.
- ◀ الجهات الحكومية وشبه الحكومية.
- ◀ الجهات والمعاهد التدريبية (الأهلية).
- ◀ الكليات والمعاهد التقنية والفنية.



## ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون مستفيداً سعودياً جنسياً.
- ◀ أن لا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
- ◀ يشترط لتدريب المستفيد أن لا يكون قد سبق واستفاد من برامج التدريب المحددة في هذه الاتفاقية (يحق للمستفيد برنامج واحد فقط).
- ◀ أن لا يكون المتقدم طالباً أو موظفاً في القطاع العام أو الخاص أو لديه سجل تجاريًّا أو يتلقى راتباً تقاعدياً.



# التدريب على رأس العمل (تمهيد)

ساهم معنا في بناء الكوادر الوطنية  
و درب على رأس العمل

# برنامـج التدريـب عـلـى رـأـس الـعـمـل (ـتمـهـيرـ)

برنامـج التدريـب عـلـى رـأـس الـعـمـل موجه للخريـجين والخريـجات السـعـودـيـين من الجـامـعـات المـحلـية والمـاخـارـجـية لـدرـجـة البـكـالـورـيوـس فـأـعـلـىـ، والـكـليـات والـمعـاهـد لـدرـجـة الدـبـلـوم الفـنـي والـصـحي والـإـدارـي، ويـهـدـف إـلـى تـدـريـبـهم فـي المؤـسـسـات الحـكـوـمـيـة والـشـرـكـات المـتـمـيـزة فـي القـطـاع الخـاصـ، ليـتـهـكـنـوا مـنـ اكتـسـابـ الـخـبرـات والـمـهـارـات الـلاـزـمة لـإـعـادـهـم وـتـهـيـئـهـم للمـشارـكة فـي سـوقـ الـعـمـلـ.



## الفـئـات المستـهدـفة:

- ◀ الخـريـجـون السـعـودـيـون الـحاـصـلـون عـلـى درـجـة الدـبـلـوم \ البـكـالـورـيوـس \ المـاجـسـتـير أو الدـكـتوـرـاهـ.
- ◀ القـطـاع الحـكـوـمـي والـقـطـاع الخـاصـ.



## ميـزـات البرـنـامـج:

- ◀ مـكافـأـة مـالـيـة لـالمـتـدـربـ: لـحملـةـ البـكـالـورـيوـسـ: 3,000ـ رـيـالـ شـهـرـيـاـ.
- ◀ لـحملـةـ الدـبـلـومـ: 2,000ـ رـيـالـ شـهـرـيـاـ.
- ◀ المـشارـكةـ المـجـتمـعـيةـ.
- ◀ التـدـريـب دـعـمـ المـنـشـأـةـ بالـكـوـادـرـ الوـطـنـيـةـ.
- ◀ التـدـريـبـ فـيـ مـقـرـ المـنـشـأـةـ.
- ◀ بـدـونـ التـزـامـاتـ مـالـيـةـ عـلـىـ المـنـشـأـةـ.

# برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)



## ضوابط الاستحقاق (للمنشآت):

- ◆ للمنشأة الاستفادة من تدريبي تمهير بها يعادل 10% من عدد موظفيها للفترة نفسها.
- ◆ أن تكون منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط فأعلى.
- ◆ مناسبة الشاغر التدريبي لنشاط المنشأة.

## ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

- ◆ اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج فُسبيًّا.
- ◆ أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.
- ◆ الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.
- ◆ أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.

# برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

آلية تسجيل المنشآت في البرنامج:



# برنامج التدريب الصيفي

كن وجهاً للشباب والشابات مع صيفي .. من  
خلال بوابة #صيفي وطرح الفرص التدريبية لهم

# برنامج التدريب الصيفي

برنامج تدريب لفترة معينة خلال الإجازة الصيفية من العام الدراسي، موجه لهن هم فوق سن الـ 17 عاماً من الطلاب والطالبات، بهدف إكسابهم المهارات الأساسية المؤهلة لسوق العمل، وتهكينهم من استثمار أوقات فراغهم خلال الإجازة بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

## دور المنشآت:

- ◀ إصدار شهادة خبرة للمتدربين
- ◀ الوفاء بالالتزامات التنظيمية والمالية والادارية
- ◀ قبول المتقدمين على المقاعد التدريبية
- ◀ تنفيذ التدريب بعد اختيار الآلية
- ◀ التسجيل في بوابة «صيفي» ورفع بيانات المنشأة على النظام الآلي للبرنامج
- ◀ المساهمة بدعم التدريب وفق النسب المحددة في القرار

## الفئات المستهدفة:

- ◀ الطلاب والطالبات فوق سن الـ 17 عاماً.

## ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن لا يقل العمر عن 17 عاماً.
- ◀ أن يكون طالب.
- ◀ سعودي الجنسية.

# برنامج أكاديمية هدف للقيادة

شارك بإعداد وتطوير قيادات  
المستقبل في منشاتك



# برنامج أكاديمية هدف لقيادة

أكاديمية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام 1440 هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، لتوليتهم قيادة المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميّز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) بهدف إكساب المشاركين المعلومات والكفايات والتقنيات اللازمـة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية. كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرـات العالمية وتفعـيل مبادئ القيادة الفعـالة والمـؤثـرة من خـلال تـطـبيق العـديـد من الحالـات العلمـية والتـوجـيهـية والـمـشـروعـات وـنـقلـ الـعـمارـسـاتـ المعـاـثـلـةـ إـضـافـةـ إـلـىـ المـقـاتـلـةـ وـالـمـحاـكـاـةـ الـعـاـشـرـةـ معـ الـخـبرـاءـ المـتـمـيـزـينـ عـالـمـيـاـ فيـ بنـاءـ الـقـيـادـاتـ.

## آلية الدعم:

- ◀ صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريسي فقط.
- ◀ خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافية أو إدارية كحد أدنى.
- ◀ إتقان اللغة الإنجليزية.
- ◀ شرط إتقان اللغة الإنجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الإنجليزية.

## الفئة المستفيدة:

- ◀ قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

## ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.
- ◀ أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- ◀ أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.

# برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

برامج تدريبية إلكترونية لتطوير  
موظفي منشأتك بشكل مستمر

# برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)



يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريسي.

## الفئات المستهدفة:

- ◀ الطلاب والطالبات.
- ◀ موظفو القطاع الخاص.
- ◀ الباحثون والباحثات عن عمل.

## ضوابط الاستحقاق:

- ◀ يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

## آلية التسجيل:

- ◀ التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين مدفوع التكاليف.

## التسجيل:



[اضغط هنا](#)



# برنامج تسعة أعشار

ابداً عملك واسعى لتنميته لأن  
تسعة أعشار الرزق في التجارة



# برنامج تسعه أعشار

٩ تسعه أعشار هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.



**الفئات المستهدفة:**

◆ **المنشآت الصغيرة والمتوسطة**

◆ **المستقلين**

◆ **الأسر المنتجة**

◆ **رواد الأعمال**

## ٨ خدمات تقدمها منصة تسعه أعشار

◆ **أطواو: رحلة رواد الأعمال**  
دليل تفاعلي يحتوي على نصائح وإرشادات لكل مرادل مشروعك من الفكرة إلى الإطلاق.

◆ **كنف: مسرعة الأعمال الناشئة**  
لصقل أفكارك التجارية والحصول على الإرشاد والدعم لتنميتها في إطار إبداعي وعصري.

◆ **صنع في السعودية**  
منصة إلكترونية تجمع الحرفيين لتسهيل بيع منتجاتهم.

◆ **أكشاك تجار**  
نخصص للأسر المنتجة مساحات في أماكن حيوية لتسويق منتجاتهم.

◆ **بدر**  
منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة

◆ **زاد**  
لإمداد المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال ببيانات ومعلومات تساعدتهم في اتخاذ القرارات المهمة لأعمالهم.

◆ **تطبيقات تجار**  
لدعم الأسر المنتجة "نهدف بها إلى إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل.

◆ **منصة فرصة**  
نربط المشترين بالمعوردين في منصة واحدة.



صندوق تنمية الموارد البشرية  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

شـ كـ رـا ..

