

دليل برنامج تطوير الخريجين (تمهير)

محتوى الدليل

- 3 عن الصندوق
- 4 برامج هدف الرئيسية
- 5 برامجنا
- 6 برنامج تطوير الخريجين **تمهير**
- 7 شروط الالتحاق في البرنامج
- 8 آلية التسجيل في البرنامج
- 9 المكافأة الشهرية
- 10 التواصل



عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:

بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا:

يعمل صندوق تنمية الموارد البشرية على تركيز الجهود لرفع مهارات الكوادر البشرية الوطنية وتزويدها بالمعرفة والتأهيل وموائمتها مع احتياجات سوق العمل والوظائف، مع تبني نهج يضع النتائج المتحققة للمستفيد كمحور في تصميم وتقديم الأعمال والخدمات، والسعي للارتقاء بمنظومة الموارد البشرية في المملكة من خلال توظيف الرؤى ورسم التوجهات المستقبلية لسوق العمل، وتقديم الخدمات للمستفيدين ضمن حزمة برامج مركزة تراعي احتياجات المستفيد وتلبي متطلباته.

برامج هدف الرئيسية

للمنشآت



تدريب تمكين

للأفراد



إرشاد تدريب تمكين

برامجنا

- 1 برنامج دعم التدريب
- 2 برنامج التدريب على رأس العمل
- 3 برنامج التدريب الإلكتروني
- 4 برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- 5 برنامج المواطنة الوظيفية
- 6 برنامج دعم الدخل
- 7 برنامج التمكين
- 8 برنامج إعانة البحث عن عمل

تطوير الخريجين (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والصحي والإداري، يهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل

الفئة المستهدفة:

- القطاع الحكومي والقطاع الخاص.
- الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم \ البكالوريوس \ الماجستير أو الدكتوراه.

ضوابط البرنامج:

- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.
- اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقًا.
- أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

شروط الالتحاق في البرنامج:

- 1 أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- 2 أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات الفنية والصحية والإدارية مدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (فصلين دراسيين).
- 3 أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الدبلوم (الفني أو الصحي أو الإداري) أو درجة البكالوريوس أو أعلى.
- 4 ألا يكون على رأس عمل سواءً في القطاع العام أو الخاص. ألا يكون المتقدم قد سجل في أنظمة التأمينات الاجتماعية أو وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بأي وظيفة خلال الأشهر الـ (٦) السابقة للتقديم.
- 5 ألا يكون المتقدم قد استفاد من برنامج تمهير سابقاً وأستنفذ الفرص التدريبية المتاحة وعددها (٢) بما مجموعة (٦) أشهر تدريبية كحد أقصى للفرصتين التدريبيتين معاً وفق ضوابط وشروط الانسحاب وضوابط وشروط الحصول على فرصة تدريبية أخرى.
- 6 ألا يكون المتقدم تم استبعاده مسبقاً من البرنامج.



آلية التسجيل في البرنامج:



المكافأة الشهرية:

صرف المكافآت الأساسية بين تاريخ 10 الى 15 من كل شهر ميلادي (خلال أيام العمل الرسمية)

كيفية الاحتساب:

يتم احتساب المكافأة الشهرية للمتدرب من تاريخ 18 للشهر الأول (بداية الدورة المالية) من التدريب إلى تاريخ 17 من الشهر الذي يليه (نهاية الدورة المالية) أمثلة على بعض الحالات:

المتدرب الأول: تاريخ بداية التدريب 1/1/2022م

يتم احتساب المكافأة من تاريخ 1 الى 17 من شهر يناير بحيث يتم احتساب 100 ريال لخريجي البكالوريوس و66,6 ريال لخريجي الدبلوم عن كل يوم تدريبي ويتم صرف المستحق من 10-15 فبراير.

المتدرب الثاني: تاريخ بداية التدريب 15/1/2022م

يتم احتساب المكافأة من 15 الى 17 من شهر يناير بحيث يتم احتساب 100 ريال لخريجي البكالوريوس و66,6 ريال لخريجي الدبلوم عن كل يوم تدريبي المستحق للصرف من 10-15 فبراير

المتدرب الثالث: تاريخ بداية التدريب 24/1/2022م

يتم احتساب المكافأة من 24 يناير الى 17 فبراير بحيث يتم احتساب 100 ريال لخريجي البكالوريوس و66,6 ريال لخريجي الدبلوم عن كل يوم تدريبي وتاريخ الصرف المستحق من 10-15 مارس.

نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف

تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

مركز الاتصال 8001222030
حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
الموقع الإلكتروني www.hrdf.org.sa
قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

الفروع و المراكز

فروع هدف:

- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل:

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستدامة

مكاتب التوظيف الجامعي:

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.



22

فرع



26

مركز توظيف وتأهيل



16

مكاتب التوظيف الجامعي

شكراً..

