

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND



دليل المستخدم

مهارات - أصحاب الاعمال

3

7

طريقة تسجيل الدخول

طريقة تقييم الموظف

طريقة تسجيل الدخول

1. **لتسجيل الدخول إلى** بوابة طاقات انقر على الرابط التالي: <https://eservices.taqat.sa/eservices/> ، واختر "منشآت القطاع الخاص" من اعلى الصفحة ثم انقر على "تسجيل الدخول" أو "تسجيل مستخدم جديد".



طريقة تسجيل الدخول

2. بعد اختيار تسجيل الدخول سيتم نقلك الى صفحة (نفاذ) إدخال اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بنفاذ.

English حساب جديد الرئيسية

VISION رؤية 2030 نفاذ

مرحبا بك عزيزي عميل/ البوابة الوطنية للعمل - طاقات، في خدمة النفاذ الوطني الموحد

- 1 اسم المستخدم وكلمة المرور
- 2 التأكد من الرسالة النصية
- 3 التحقق من السياسات
- 4 مرحبا بك عزيزي عميل/ البوابة الوطنية للعمل - طاقات، في خدمة النفاذ الوطني الموحد

اسم المستخدم
كلمة المرور
ادخل كلمة المرور

الرجاء إدخال اسم المستخدم وكلمة المرور المسجلة لدى (إيثر) ثم اضغط فوق تسجيل الدخول

الرجاء إدخال الرمز المرئي
كلمة المرور

273641

طريقة تسجيل الدخول

3. بعد إكمال عملية تسجيل الدخول عن طريق نفاذ، سيتم عرض النظام قائمة المنشآت المفوض عليها الشخص الذي سجل دخوله إلى البوابة، بعد ذلك اختر المنشأة وسيتم عرض ملف المنشأة في طاقات ويمكنكم الاطلاع أو التعديل.

أصحاب الأعمال [تغيير المنشأة](#)

إبراهيم بن ...

طاقات*
الهيئة الوطنية للتعليم

تواصل معنا [الاعلانات الوظيفية](#) [برامجنا](#) [التقارير](#) [خدماتنا](#) [تعرف على طاقات](#)

ملف المنشأة

نقط

معلومات المنشأة	معلومات التواصل الاجتماعي	معلومات الفوترة	بيانات الإتصال	عنوان التوصل	إدارة المستخدمين	بيانات المستخدم	إدارة المستندات	التفاصيل الضريبية
اسم المنشأة	حسابات التواصل الاجتماعي	معلومات الفوترة	بيانات الإتصال	عنوان التوصل	إدارة المستخدمين	بيانات المستخدم	إدارة المستندات	التفاصيل الضريبية
رقم المنشأة	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي	الانشاء الاقتصادي
رقم النشاط الاقتصادي	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية	ترميمات المباني السكنية والفير سكنية
الممثل المعتمد	الموقع الإلكتروني	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت
مستوى النشاط أخطر صغير (الفئة 1)	الموقع الإلكتروني	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت
حجم المنشأة صغيرة فئة أ	الموقع الإلكتروني	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت
لغة التواصل المفضلة*	الموقع الإلكتروني	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت
-- اختر --	الموقع الإلكتروني	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت	رقم الهاتف الثابت

3

7

طريقة تسجيل الدخول

طريقة تقييم الموظف

طريقة تقييم الموظف

1. الذهاب إلى برامجنا < مهارات > تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات.

أصحاب الأعمال | تغيير المنشأة

طاقات
الهيئة الوطنية للعمل

تواصل معنا | الاعلانات الوظيفية | برامجنا | التقارير | خدماتنا | تعرف على طاقات

ملف المنشأة

دعم الموظفين
اعلان وظيفي عام
دعم المسار السياحي
وظائف عقود التشغيل والصيانة
تمهيز
ممكن
مهارات
توطين
تسجيل

معلومات الفوترة | بيانات الإتصال | عنوان التوصيل | إدارة المستخدمين

رقم المنشأة
رقم النشاط الاقتصادي
مستوى النطاق
أخر صغير (الفئة أ)
حجم المنشأة

النشاط الاقتصادي
ترميمات الهباتي السكنية والغير سكنية
الممثل المعتمد
الموقع الإلكتروني

تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات

طريقة تقييم الموظف

2. سيتم استعراض تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات, وبعد ذلك اختر أيقونة "تقييم" امام اسم الموظف المراد تقييمه.

برامجنا > مهارات > تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات

تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات

اسم الموظف

رقم هوية الموظف

إعادة تعيين

بحث

اسم الموظف	رقم هوية الموظف	رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الانجليزي للدورة	تاريخ لنهاية التدريب	التقييم
		105	دورة تدريبية	Training	2021-02-20	تقييم



1 سجل

طريقة تقييم الموظف

3. قم بتعبئة صفحة تقييم الموظف المستفيد من الدورة التدريبية، ثم انقر على ايقونة "إرسال".

درجة الرضا عن برنامج مهارات

معايير التقييم

كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	تنوع الفرص التدريبية المتاحة على طاقات
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	سهولة إجراءات التسجيل الإلكتروني بالبرنامج والوصول للإعلانات التدريبية
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	مكن برنامج مهارات الموظف من أداء مهامه الوظيفية بكفاءة وفعالية
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	وضوح أحكام وطوابط الواعد التنفيذية الزمنية للخدمات التدريبية ف البرنامج
					كن شريكاً بأفكارك، وشاركنا مقترحاتك في تطوير خدمات التدريب

رجوع إعادة تعيين إرسال

تقييم الموظف المستفيد من دورات برنامج مهارات

درجة الرضا عن الموظف المستفيد من برنامج الدعم

معايير التقييم

كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	تمكن الموظف من العمل بفاعلية ضمن فرق العمل
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	تمكن الموظف من إنجاز الأعمال على النحو المطلوب و في الوقت المحدد
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	التزام الموظف بالاحترام والانصراف والمحافظة على أوقات العمل
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	دافعية ورغبة الموظف في تعلم مهارات العمل وتنفيذ المهام المتنوعة
كبير جداً	كبير	متوسطة	قليلة	قليلة جداً	التزام الموظف بأخلاقيات المهنة وقيم الملائمة الموظفة

طريقة تقييم الموظف

4. بعد النقر على ايقونة "ارسال" واكتمال تعبئة صفحة تقييم الموظف المستفيد من الدورة سيظهر اشعار باكتمال وارسال التقييم الى النظام بنجاح ويمكنك استعراض التقييم في أي وقت من خلال صفحة التقييم.

ابراهيم ب...

*
✓
تم إكمال التقييم بنجاح

طاقات
الهيئة الوطنية للعمل

تواصل معنا
الاعلانات الوظيفية
برامجنا
التقارير
خدماتنا
تعرف على طامات

برامجنا > مهارات > تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات

تقييم الموظفين المستفيدين من دورات برنامج مهارات

إعادة تعيين

بحث

اسم الموظف

رقم موية الموظف

اسم الموظف	رقم موية الموظف	رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	تاريخ لنهاية التدريب	التقييم
		105	دورة تدريبية	Training	2021-02-20	<div style="border: 2px solid orange; padding: 2px; display: inline-block;">عرض</div>

1 سجل

شكرا
