



# أكاديمية هدف للقيادة

صندوق تنمية الموارد البشرية هو صندوق أنشئ بعوجب قرار مجلس الوزراء السعودي رقم (107) بتاريخ 29/4/1421هـ والمرسوم الملكي رقم (م/ 18) بتاريخ 5/5/1421هـ بشخصيته الإعتبارية المستقلة إدارياً ومالياً. نتيجة رؤية لهدف سعودي استراتيجي وهو توطين الوظائف في القطاع الخاص، فجاء إنشاؤه كأحد آليات المساهمة في توفير الكوادر السعودية.

من نحن

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

الرؤية

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بتنظيم سوق العمل.

الرسالة



القيم

## ◀ أكاديمية هدف للقيادة



هي أكاديمية تعليمية وتدريبية أنشأها صندوق الموارد البشرية عام 1440هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، وتوليهن قيادات المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميّز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والإبتكار). كما تهدف الأكاديمية إلى إكساب المشاركين العديد من المعلومات والتقنيات والكفايات الالزمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية، كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية (الكتوشينج)، والمشروعات ونقل الممارسات المثل، والمتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

### لغة البرنامج التدريبي:

يُقدم البرنامج التدريبي باللغتين العربية والإنجليزية؛ ويتم تحديد اللغة عند التسجيل في البرنامج وذلك حسب رغبة المرشح.

## أهداف البرنامج

2

إكتساب المتدربين جدارات قيادة فريق العمل وقيادة الأعمال ومهارات اتخاذ القرارات في عالم متغيرات سوق العمل.

1

مساعدة منشآت القطاع الخاص على بناء الكفاءات القيادية الوطنية و اختيار الأنسب لتولي المناصب القيادية.

5

إنشاء شبكات تعارفيه بين المتدربين تدعم سوق العمل.

4

دعم منشآت القطاع الخاص نحو الاستمرارية من خلال تطوير المهارات القيادية لقياداتها المستقبلية.

3

الاستفادة من النماذج العالمية في تطوير القيادات الوطنية.

## الشروط الالتحاق بالبرنامج

حاصل على شهادة  
البكالوريوس كحد أدنى.

على رأس العمل في إحدى  
منشآت القطاع الخاص.

سعودي الجنسية.

إتقان اللغة الإنجليزية.  
\* شرط اتقان اللغة الانجليزية فقط  
لمسار التدريب المقدم باللغة الانجليزية

خبرة عملية خمس سنوات  
منها سنتين إشرافية أو  
إدارية كحد أدنى.

## شروط الترشيح

1 تقوم المنشأة بترشيح المعترض عن طريق موقع الأكاديمية [hrdfacademy.sa](http://hrdfacademy.sa)

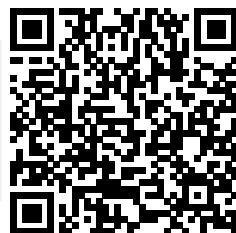
2 تقوم المنشأة بالإقرار والإلتزام بالشروط الخاصة بالبرنامج عبر موقع الأكاديمية [hrdfacademy.sa](http://hrdfacademy.sa)

## إجراءات القبول

1 تقوم إدارة الأكاديمية بفرز المرشحين واجراء مقابلة الشخصية وأي اختبارات أخرى تراها الأكاديمية مناسبة.

2 تقوم إدارة الأكاديمية بالتواصل مع المرشحين مباشرة لإبلاغهم بالإجراءات اللاحقة.

3 إعلان القائمة النهائية للمعتدررين المقبولين وإبلاغ جهات عملهم بمواعيد تنفيذ البرنامج.



للإطلاع على خطوات التسجيل في البرنامج



للإطلاع على فيديو تعريفي عن البرنامج



## مراحل البرنامج

### المرحلة الأولى ◀ التدريب المباشر الأول

تدريب مباشر لعدة خمسة أيام وتوزيع مشروعات تطبيق التعلم ، ويتو التركيز في هذه المرحلة على بناء جدارات القيادة لفرق العمل.

 1

### المرحلة الثانية ◀ مرحلة التطبيق

بعد الإنتهاء من المرحلة الثانية يعود المتدرب إلى جهة عمله لمدة 4 - 6 أسابيع لتطبيق ماتعلمه في البرنامج والعمل على مشروع التعلم.

 2

### المرحلة الثالثة ◀ التدريب المباشر الثاني

التدريب المباشر لعدة خمسة أيام على جدارات قيادة الأعمال.

 3

### المرحلة الرابعة ◀ مناقشة المشاريع

تتضمن المرحلة الرابعة: يوم لتقديم ومناقشة المشاريع، ويوم لحفل التخرج وتسليم شهادات إتمام البرنامج.

 4

### المرحلة الخامسة ◀ قياس أثر التدريب

بعد الإنتهاء من البرنامج التدريبي يتم متابعة المتدربين وتقدير أثر التدريب في بيئة العمل.

 5

**تصنيف البرنامج التدريبي:** يتضمن البرنامج أربع مراحل أساسية تستمر في مجملها إلى مدة اثنا عشر أسبوعاً، وتناول العديد من العمليات والمراحل بدءاً من التدريب المباشر والتدريب الإلكتروني عبر نظام إدارة التعلم، واللقاءات المجتمعية مع مجموعات العمل، وتقديم التوجيه والإرشاد من المرشدين لمناقشة وتحليل الأفكار التطويرية للمشروعات، وينتهي البرنامج بتقديم عروض تقديمية ولقاءات اجتماعية وتجريبية مع مجموعات العمل لمناقشة وتحليل الأفكار التطويرية للمشروعات.



# مراحل تنفيذ البرنامج

مدة البرنامج : 12 أسبوعاً



## المرحلة الأولى - مرحلة التدريب العبasher



خلال هذا الأسبوع يتم التطرق الي موضوعات وجدارات قيادة فرق العمل كما هو موضح ادناه وايضاً يطلب من المجموعات مناقشة التحديات واختيار التحدى الذي يرغبون بالعمل عليه. وفي اليوم الأخير يتم تحديد المشاريع للمجموعات.

اليوم الخامس	اليوم الرابع	اليوم الثالث	اليوم الثاني	اليوم الأول
◀ حل المشكلات	◀ التمكين	◀ فعاليات الفريق	◀ الذكاء العاطفي	◀ مهارات القيادة والسلوكيات
◀ اتخاذ القرارات	◀ قيادة المواقف	◀ إدارة الموهوبين والأداء	◀ الوعي الذاتي ( MBTI )	◀ نظرة عميقة على الكفاءات ذات الأولوية العليا لتدريب القيادة

## المرحلة الثانية - مرحلة التطبيق



في مرحلة التطبيق يعود المتدربين إلى جهات عملهم لمدة 4 - 6 أسابيع لتطبيق ما تعلموه في التدريب المباشر الأول والعمل على مشاريع التعلم.

### مشاريع التعلم التطبيقية:

كما ذكرنا سابقاً في مرحلة التدريب المباشر الأول في اليوم الأخير سيتم تعدد فرق مشاريع التعلم التطبيقية بحيث يجمع كل فريق تحدي مشترك واحد ويقوم أعضاء الفريق بعدة اجتماعات طوال البرنامج التدريسي للاستعداد للمرحلة الرابعة والأخيرة (مناقشة مشاريع التعلم) ولتبادل الخبرات بينهم.

كما أن كل عضو من الفريق يعمل على مشروعه الخاص الذي يناقش فيه أحد تحديات القيادة التي يواجهها في مقر عمله، ولابد من وجود مرشد داعم في جميع مرافق كتابة المشروع بحيث يكون العد ير المباشر للمتدرب أو أحد المدراء في إدارته أو أحد قادة الأعمال يختاره المتدرب لإرشاده خلال فترة المشروع.

### معايير اختيار المشاريع

4\* تطوير الكفاءات الوطنية في مجال محدد.

1\* زيادة الدخل أو تقليل التكلفة.

5\* رفع نسبة التوطين أو الاستقرار الوظيفي في مجال محدد.

2\* تحسين إجراءات العمل.

3\* تغيير التفكير أو ثقافة العمل.

## ◀ المرحلة الثالثة - التدريب المباشر الثاني



خلال هذا الأسبوع يتم التطرق إلى موضوعات وجدارات قيادة الأعمال كما هو موضح أدناه.

اليوم الخامس	اليوم الرابع	اليوم الثالث	اليوم الثاني	اليوم الأول
<p>◀ التخطيط والاستعداد للعرض التقديمي (المرحلة الأخيرة)</p>	<p>◀ استراتيجية الأعمال (المحاكاة)</p>	<p>◀ قيادة التغيير استراتيجية الأعمال</p>	<p>◀ العملاء الأصول</p>	<p>◀ الاستراتيجية بيئة الأعمال</p>

## ◀ المرحلة الرابعة - مناقشة المشاريع



خلال هذه المرحلة تقدم وتناقش المشروعات وتعقد ندوة القيادة ويقام حفل التخرج ويحصل المتردح على شهادة معتمدة دولياً.

دفل التخرج	ندوة القيادة	مناقشة وتقدير المشاريع
<p>◀ خلال هذه الخطوة يتم الاحتفال بالخريجين وتسليم شهادات إكمال البرنامج.</p>	<p>◀ خلال هذه الخطوة يتم دعوة أحد المتخصصين القياديين للتحدث عن أحد موضوعات القيادة.</p>	<p>◀ خلال هذه الخطوة تقوم كل مجموعة بعرض المشروع والتوصيات التي تم التوصل لها أمام اللجنة.</p>

## ◀ المرحلة الخامسة - قياس أثر التدريب

قياس أثر التدريب

مرحلة مناقشة  
المشاريع

مرحلة التدريب  
العاشر الثاني

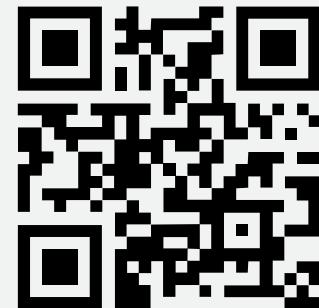
مرحلة التطبيق

مرحلة التدريب  
العاشر الأول

◀ التأكد من التزام المنشآت باشتراطات ما بعد التخرج وقياس التطور الوظيفي للخريجين وذلك من خلال أدوات القياس مثل:  
الاستبيانات، التواصل المباشر (الرؤساء المباشرين).

◀ قياس أثر التدريب على الخريجين ومدى تأثير البرنامج على تطوير مهاراتهم القيادية وذلك من خلال أدوات القياس مثل:  
الاستبيانات، التواصل المباشر (للخريجين).

شكراً ..



<http://hrdfacademy.sa>

[info@hrdfacademy.sa](mailto:info@hrdfacademy.sa)