

لقاءات

المدينة المنورة 2022

” إن الاستثمار في تنمية الموارد البشرية الوطنية من أكبر الاستثمارات التي تعول عليها بلادكم وقد أثبت أبناء هذا الوطن وبناته أنهم على قدر المسؤولية في **الاستفادة من برامج التدريب المتاحة لهم وتوظيفها لخدمة أنفسهم ومجتمعهم ووطنهم** وقد حصل بعضهم على جوائز عالمية مشرفة. أسأل الله عز وجل التوفيق للجميع ”



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله

” ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت: **شعب طموح، معظمه من الشباب**، هو فخر بلادنا وضمآن مستقبلاها بعون الله ”

ولي العهد صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان آل سعود
حفظه الله



يقام اللقاء
تحت رعاية امارة
منطقة المدينة المنورة



من نحن؟

نشأة الصندوق

أُنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

قيمنا:

- روح الفريق
- الشفافية
- التميز
- سرعة الإنجاز
- التركيز على النتائج

رسالتنا:

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

أهدافنا الاستراتيجية



تمكين العمالة المستدامة في القطاع الخاص للفئات المستفيدن الأكثر عرضة للبطالة.



تحسين الموائمة بين العرض والطلب على العمالة.



دعم تنمية رأس المال البشري في المملكة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل.





لقاءات...



تشاركيّة من أجل الوطن

يهدف الملتقى إلى الاستثمار في رأس المال البشري، ورفع مهارات وقدرات الكوادر الوطنية، والمستوى المعرفي لأصحاب العلاقة بسوق العمل من خلال ورش العمل والندوات والمحاضرات التوعوية والإرشادية التي ستعقد، وتحقيق شراكات إيجابية مع عدد من الجهات ذات العلاقة في القطاع الخاص، وإتاحة فرص تمهين وتأهيل وتدريب وتوظيف تسهم في دعم الاقتصاد الوطني. ويصاحب الملتقى معرض لتوظيف الباحثين والباحثات عن عمل في المنشآت المشاركة في الملتقى، وورش عمل توعوية للمشاركين، إضافةً إلى مجموعة من المحاضرات والندوات التخصصية المختلفة.

ويشارك في الملتقى عدد كبير من المختصين والمهتمين في تنمية الموارد البشرية، والكوادر الوطنية المؤهلة، وممثلي القطاع الخاص، ومسؤولي الأجهزة الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل، إذ تم تخصيص مسارات محددة لكل شريحة من الشرائح المستهدفة المستفيدة من الملتقى لتقديم خدمات مباشرة وموجهة لكل فئة.

موقع وأوقات الفعالية



3 أيام



3 أيام



ملتقى وعرض توظيف



مركز الملك سلمان الدولي
للمؤتمرات بالمدينة المنورة

4 عصراً - 9 مساءً

الافتتاح خلال الفترة الصبادية

5 ساعات

اليوم الأول

9 صباحاً - 12:30 ظهراً - 9 مساءً

9 ساعات

اليوم الثاني

9 صباحاً - 12:30 ظهراً - 9 مساءً

9 ساعات

اليوم الثالث

أهداف اللقاء



01

المساهمة في تخفيف نسبة
البطالة بمنطقة المدينة المنورة

04

إتاحة فرص تهكين وتأهيل
وتدريب وتوظيف تساهُر في
دعم الاقتصاد الوطني .

02

رفع المستوى المعرفي لأصحاب العلاقة
بسوق العمل من داخل ورش العمل
والندوات والمحاضرات التوعوية والإرشادية
التي ستعقد

05

بناء قاعدة بيانات للمختصين وأصحاب
العلاقة في سوق العمل .

03

تحقيق شراكات إيجابية مع عدد
من الجهات ذات العلاقة في
القطاع الخاص .

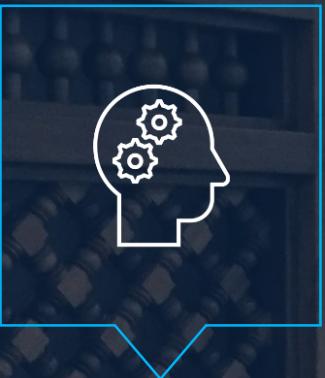
06

التعريف بالقوى البشرية بالمنطقة
للشركات المشاركة من ذاتها
لاستقطاب كفاءات مميزة
لأعمالهم .

مسارات لقاءات المدينة المنورة



يستهدف لقاءات مختلف فئات المجتمع و ذلك لتقديم الدعم اللازم لكل منها وذلك عن طريق تحديد مسار لكل فئة ليكون فيها جميع الخدمات و البرامج التي تخصها:



مسار ريادة الأعمال

يهدف هذا المسار إلى توعية و تقديم الدعم اللازم لاصحاب العمل لمساعدتهم على رفع نسب السعودة و تهيئة بيئة العمل لهم



مسار أصحاب العمل

يهدف هذا المسار إلى توعية و تقديم الدعم اللازم لاصحاب العمل لمساعدتهم على رفع نسب التوطين و تهيئة بيئة العمل لهم



مسار الطلاب والطالبات

يقدم هذا المسار الإرشاد المهني للطلبة في المراحل الدراسية المختلفة في مراحل دراسية مختلفة فيما يخص توجيههم و تهيئتهم لسوق العمل



مسار موظفي وموظفات القطاع الخاص

يدعم هذا المسار الموظفين على رأس العمل من خلال التوعية و التطوير و التدريب للتقدير في المسار الموظفي



مسار الباحثين عن العمل

يهدف هذا المسار لتوجيه و إرشاد الباحثين عن العمل و مساعدتهم في ايجاد الفرص الملائمة

ورش العمل



ندوات وورش مسار رواد الأعمال

ورش عمل متخصصة بمعدل تقريري
4 ورش عمل يومياً

- ثقافة ريادة الأعمال
- كيف تستفيد من برنامج هدف
- كيف تحصل على الامتياز التجاري
- ريادة الاعمال من فكرة إلى فرصة
- الاحترافية الشخصية في العمل
- كيف تسوق مشروعك الخاص
- بيئة العمل الجاذبة
- أدساب التسرب الوظيفي
- كيف تستفيد من برنامج هدف
- الاحترافية في التوظيف
- التوجهات البدنية في الموارد
- البشرية
- دعم توظيف ذوي الإعاقة
- التهيئة للموظف الجديد
- التدريب على رأس العمل
- الاندماج الوظيفي
- تطوير الأداء الوظيفي
- قصص نجاحات لرواد سابقين



ندوات وورش مسار أصحاب العمل

ورش عمل متخصصة بمعدل تقريري
4 ورش عمل يومياً



ندوات وورش مسار الطلاب

ورش عمل توعوية بمعدل
تقريري 4 ورش عمل يومياً

- توليد الأفكار الريادية
- مهارات القرن
- كيف تختار تخصصك لطلاب
- الثانوية
- كيف تستفيد من وقت
- فراغك
- أهمية التوازن بين العمل والحياة
- تعزيز المسار المهني
- التواصل الإرشادي في بيئة العمل
- طريقك إلى سوق العمل
- كيف تخطط للبحث عن وظيفة
- الإرشاد المهني
- الاحترافية الشخصية في العمل
- كيف أكون أفضل مرشح للوظيفة



ندوات وورش مسار الموظفين

ورش عمل تطويرية وتدريبية
بمعدل تقريري 4 ورش عمل يومياً

- الاستقرار الوظيفي
- الاحتراف الوظيفي
- حقوق وواجبات
- الاندماج الوظيفي
- أهمية التوازن بين العمل والحياة
- تعزيز المسار المهني
- التواصل الإرشادي في بيئة العمل
- طريقك إلى سوق العمل
- كيف تخطط للبحث عن وظيفة
- الإرشاد المهني
- الاحترافية الشخصية في العمل
- كيف أكون أفضل مرشح للوظيفة



ندوات وورش مسار الباحثين عن العمل

ورش عمل تطويرية وتدريبية بمعدل
تقريري 4 ورش عمل يومياً

مميزات المشاركين في المعرض

الاجنحة الصغيرة

- منح جناح مجهز بمساحة 2 م*1م (طاولة واستاند وكرسي) بدون تكاليف مادية.
- الإعلان في وسائل التواصل الخاصة بهدف.
- الإعلان في وسائل التواصل الخاصة بهدف.
- التكريم خلال حفل الافتتاح.
- عدد الاجنحة المتوفرة 40 بوت.
- الشعار على جميع المواد المطبوعة .
- الشعار على قنوات التواصل الاجتماعي.

أجنحة الشركاء الاستراتيجيين

- الإعلان في وسائل التواصل الخاصة بهدف.
- منح مساحة 4م*4م غير مجهزة بدون تكاليف مادية.
- التكريم خلال حفل الافتتاح.
- عدد المساحات المتوفرة 11 جناح للشركاء الاستراتيجية.
- الشعار على جميع المواد المطبوعة .
- الشعار على قنوات التواصل الاجتماعي



أبرز الأرقام

لجامعات المدنية المنورة

اسم الجامعة	عدد الخريجين	عدد التخصصات
جامعة طيبة	30913	57
الجامعة الإسلامية	5568	50
جامعة الأمير مقرن	281	10
الجامعة العربية المفتوحة	140	6
المجموع	36902	-

شكراً

