

الطريق نحو بناء موارد بشرية وطنية

دليل البرامج (منشآت)



عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:



بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية

رسالتنا:



تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.



قيمنا

- المسؤولية
- العمل الجماعي
- بناء القدرات
- الأثر المستدام

لمن هذا الدليل ؟

- منشآت القطاع الخاص
- المؤسسات والجهات الحكومية والشبه حكومية
- منشآت القطاع غير الربحي



أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

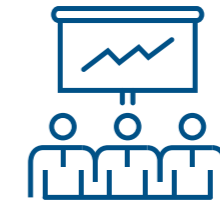
ترتكز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسية :



تمكين استدامة التوظيف للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه.



رفع كفاءة الموائمة بين العرض والطلب للوظائف



دعم تطوير الموارد البشرية لتتوافق مع احتياجات سوق العمل



لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أُعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول الى تجربة مُستفيد شاملة ، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني
- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج الموازنة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل

كما يقدم الصندوق عدة مبادرات وبرامج لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.



هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات والمقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تُتيح تقديم منتجات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية، لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل

الركائز

التمكين

منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال.

التدريب

منتجات دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

الإرشاد

منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتناسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.

البرامج والمنتجات المقدمة للمنشآت

تمكين 	تدريب 
منتج دعم التوظيف	منتج تطوير الخريجين (تمهير)
منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة)	منتج التدريب التعاوني
منتج دعم أجور الغسيل الكلوي	منتج التجربة المهنية
برنامج تسعة أعشار	منتج معاهد الشراكات الاستراتيجية
	منتج مهارات
	منتج هدف للقيادة
	برنامج التدريب الإلكتروني - دروب



ركيزة التدريب



تطوير الخريجين (تمهير)



تطوير الخريجين (تمهير)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى تدريب الخريجين والخريجات من الدبلوم ودرجة البكالوريوس فأعلى في المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل مع إمكانية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

1. تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل
2. تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل
3. توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف
4. مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) ريال شهرياً

تطوير الخريجين (تمهير)

آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) ريال شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر الى 6 أشهر.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
 - ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج تطوير الخريجين في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين. وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية بحد أقصى 100 متدرب للفترة نفسها.
 - أن يكون نطاق المنشأة أخضر متوسط فأعلى لمنشآت القطاع الخاص والمنشآت غير الربحية.
- أن ينطبق على المنشأة معايير قبول الفرص التدريبية وفق ما يحدده الصندوق.
- أن يتناسب نشاط المنشأة مع الأنشطة والقطاعات والمهن التي يستهدفها الصندوق.
- ألا تكون المنشأة ضمن "قائمة المحظورين" لدى الصندوق.



تطوير الخريجين (تمهير)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **18/07/2023**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص، القطاع الحكومي والشبه حكومي).
- في حال كان التسجيل قطاع خاص يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
- اختيار منتج تطوير الخريجين (تمهير).

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa



التدريب التعاوني

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يستهدف الطلاب والطالبات ممن لديهم تدريب تعاوني كمتطلب للتخرج، بغرض تزويدهم بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة الكامنة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.
- تهيئة وتطوير الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.



التدريب التعاوني

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التدريب التعاوني بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التدريب التعاوني في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية.





التدريب التعاوني

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **19/05/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص و غير الربحي، و الحكومي وشبه الحكومي).
4. في حال كان التسجيل قطاع خاص وغير الربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني.
5. في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
6. اختيار برنامج التدريب على رأس العمل منتج التدريب التعاوني.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





التجربة المهنية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يستهدف الطلاب والطالبات في المرحلة الثانوية والدبلوم والبيكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن، وتهيئتهم لسوق العمل، من خلال منحهم تجربة مهنية ميدانية متاحة طوال العام، بما في ذلك الإجازات الصيفية، لمعرفة واكتساب المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل، واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الأعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية، مما يسهم في تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبه الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تهيئة وتطوير الدارسين بالخبرة العلمية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- تقليل الفجوة المهارية لدى الدارسين قبل تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل.
- اكتساب الدارسين المعارف والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.



التجربة المهنية

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التجربة المهنية بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التجربة المهنية في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت غير الربحية.



للتسجيل:

hrdf.org.sa



التجربة المهنية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **08/07/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على ايقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص والقطاع غير الربحي، القطاع الحكومي والشبه حكومي).
- في حال كان التسجيل قطاع خاص وقطاع غير ربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
- اختيار برنامج التدريب على رأس العمل منتج التجربة المهنية.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





معاهد الشراكات الاستراتيجية

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص في إحدى الجهات التدريبية المرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب، بموجب عقود عمل لدى القطاع الخاص بدعم مادي من الصندوق وفق آلية الدعم المعتمدة.

الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.

أهداف المنتج:

- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.



معاهد الشراكات الاستراتيجية

آلية الدعم:

دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بتقديم دعم بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق الدعم خلال مدة التدريب بنسبة (75%) وبما لا يتجاوز مبلغ (1000) ريال شهرياً من راتب الموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بتقديم دعم بنسبة (50%) وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهرياً من راتب الموظف الواحد. وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

شروط الأهلية:

- يمكن لجميع منشآت القطاع الخاص تقديم طلبات الدعم للتدريب لدى معاهد الشراكات الاستراتيجية بما يتوافق مع أنشطة المنشأة المعتمدة.



معاهد الشراكات الاستراتيجية:

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة الرياض

الخرج < معهد الصناعات الغذائية.

الرياض < المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية.

الرياض < المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.

الرياض < معهد الرياض للتقنية.

الرياض < المعهد العالي للسياحة والضيافة.

الرياض < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.

الرياض < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

الرياض < الأكاديمية السعودية للوجستية.

الرياض < الأكاديمية الوطنية للبناء.

الرياض < الأكاديمية السعودية للترفيه.

المنطقة الشرقية

الخبر < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.

الخبر < الأكاديمية الوطنية الرائدة.

الدمام < الأكاديمية الوطنية للطاقة.

الدمام < معهد الطاقة.

الجبيل < الأكاديمية الوطنية البحرية.

الخفجي < معهد الطاقة.

الأحساء < المعهد الوطني للتدريب الصناعي.

بقيق < أكاديمية الحفر العربية السعودية.

النعيرية < مركز مهارات للتدريب الإنشائي.

النعيرية < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.



معاهد الشراكات الاستراتيجية:

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة مكة المكرمة

- رابع < أكاديمية الطاقة والمياه
- جدة < المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
- جدة < المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية.
- جدة < الأكاديمية السعودية اللوجستية.

منطقة الحدود الشمالية

- عرعر < المعهد السعودي التقني للتعيين.

منطقة الباحة

- الباحة < المعهد العالي للسياحة والضيافة.

منطقة القصيم

- بريدة < المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
- البكيرية < الأكاديمية الوطنية للبناء

منطقة جازان

- بيش < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- جازان < المعهد العالي للسياحة والضيافة.



للتسجيل:

hrdf.org.sa

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.



معاهد الشراكات الاستراتيجية:

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **10/11/2008**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الضغط على الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار نظام التدريب والتوظيف.
4. تسجيل صاحب عمل.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





مهارات

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، بهدف رفع مهارات الفئة المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص
- تدريب وتأهيل للموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة)

أهداف البرنامج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف



مهارات

شروط الأهلية:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.



للتسجيل:

hrdf.org.sa



مهارات

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **15/08/2021**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية
2. اختر البرامج والمنتجات / منشآت / تدريب / مهارات.
3. التسجيل في منتج مهارات من خلال النقر على "الحصول على الخدمة".
4. سوف ينقل النظام المستخدم إلى صفحة تسجيل الدخول في الخدمات الالكترونية.
5. سوف يظهر النظام للمستخدم "الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية" لاستكمال التسجيل ينقر المستخدم على "القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي".
6. بعد اختيار تسجيل الدخول سيتم نقلك إلى صفحة (نفاذ).
7. بعد إكمال عملية تسجيل الدخول عبر نفاذ، سيتم عرض النظام قائمة المنشآت المفوض عليها الشخص الذي سجل دخوله الى البوابة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





هدف للقيادة

منتج تعليمي وتدريبى مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع أفضل الجامعات العالمية الرائدة في مجال القيادة ، بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، وتوليهم قيادات المنشآت في المملكة، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 في التوطين النوعي المتميز وإيجاد قيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار

الفئة المستهدفة:

- قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

آلية الدعم:

- صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

أهداف المنتج:

1. إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة.
2. تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية.
3. نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة.
4. ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.



هدف للقيادة

شروط الأهلية

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.
- إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الإنجليزية



هدف للقيادة

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **09/01/2019**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

التسجيل في منتج هدف للقيادة عن طريق التواصل عبر البريد الإلكتروني : AcademicAF@hrdf.org.sa

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)
للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)



التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

أحد مسارات برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تتيح للمنشآت تدريب موظفيها ومتابعة أدائهم التدريبي بما يتوافق مع الاحتياجات التدريبية للموظف والمنشأة والتي تساهم في تحسين الكفاءة ورفع الإنتاجية في العمل.

الفئة المستهدفة:

- جميع المنشآت بمختلف مجالاتها ونطاقاتها يمكنها التسجيل في الخدمة والاستفادة منها

شروط الأهلية:

- يحق لجميع أصحاب المنشآت التسجيل في برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) - منشآت والاستفادة من البرامج التدريبية

آلية الدعم:

- التسجيل متاح لجميع أصحاب المنشآت المواطنين ومدفوع التكاليف من الصندوق



التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

أهداف المنتج:

- دعوة موظفي المنشآت وتصنيفهم ضمن مجموعات.
- إسناد محتوى تدريبي أو مسارات تدريبية لموظف أو مجموعة من موظفي المنشأة.
- متابعة الأداء التدريبي لموظفي المنشأة ومعرفة إنجاز التدريب من خلال تقارير تفصيلية تصدرها المنصة.
- إنشاء مسارات تدريبية من المحتوى المتوفر المنصة بما يتوافق مع الاحتياجات التدريبية للمنشأة.



التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)
- منصة دروب: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 09/01/2019

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول من خلال منصة برنامج التدريب الإلكتروني (دروب).
2. اختيار المنشآت من أعلى الصفحة.
3. اختيار أيقونة التسجيل ومن ثم استكمال متطلبات خدمة نفاذ الوطني.
4. استكمال الملف الشخصي بالمنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa



ركيزة التمكين





دعم التوظيف :

منتج مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف دعم الباحثين والباحثات عن عمل للانضمام القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل.

الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.
- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

شروط الأهلية:

1. أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
2. أن يكون عمر المتقدم من 18 حتى 60 حسب التقويم الميلادي.
3. ألا يكون المستفيد طالبا حسب بيانات وزارة التعليم.
4. ألا يكون المستفيد موظف حكومي أو صاحب عمل.
5. ألا يكون تجاوز المستفيد مدة الدعم المسموحة وهي 24 شهر في المنتج.
6. أن يكون المستفيد مسجل في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة.
7. أن يكون المستفيد غير مسجل في أي منشأة أخرى في التأمينات الاجتماعية أثناء فترة الدعم من المنتج.



دعم التوظيف :

8. أن يكون المستفيد مسجلاً في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).
9. ألا يقل الحد الأدنى للأجر عن 4000 ريال وأن لا يزيد الحد الأعلى للأجر عن 15,000 ريال.
10. يتم احتساب مبلغ الدعم بناءً على الراتب المسجل في التأمينات الاجتماعية.
11. ألا تقل فترة تسجيل المتقدم في التأمينات الاجتماعية عن 90 يوم وتحسب من تاريخ التسجيل ويمكن للمنشأة رفع طلب الدعم على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية ابتداءً من اليوم 91 إلى اليوم 180 من تاريخ تسجيله في التأمينات الاجتماعية.
12. لا يتم رفع طلب دعم جديد لموظف كان على نفس المنشأة إلا بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الاستبعاد من التأمينات الاجتماعية.
13. يتم استكمال دعم برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهراً ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ولا يتم دعم المستفيدين النشطين في برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف ، ويمكن لمن استفاد من المنتج (إعانة البحث عن عمل، قررة، وصول، الشهادات الاحترافية، دعم أجر أيام غسيل الكلى، التدريب الإلكتروني) الدعم في المنتج.



دعم التوظيف :

آلية الدعم:

يكون تقديم الدعم للمنشآت المستفيدة وفق الآلية المعتمدة من الصندوق وما يطرأ من تعديلات، وهي كما يلي:

- 1- مدة الدعم (24) شهر، وتبدأ نسبة الدعم ب 30% من الاجر الشهري للموظف.
 - 2- ويمكن زيادة نسبة الدعم المقدم وفق الحالات التالية:
 - (أ) إذا كان الموظف المدعوم من الأشخاص ذوي الإعاقة تضاف نسبة 10% للدعم بحسب تسجيل بياناته في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).
 - (ب) إذا كان الموظف المدعوم أنثى تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (ج) إذا كان حجم المنشأة المستفيدة متوسطة أو صغيرة أو متناهية الصغر تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (د) إذا كانت الوظيفة من ضمن القطاعات الاقتصادية تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (هـ) إذا كان مكان الوظيفة في المدن غير (الرياض، جدة، الدمام، الخبر) تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (و) إذا كانت الوظيفة من ضمن المهن والمسميات الوظيفية المستهدفة تضاف نسبة 10% للدعم.
- بحيث لا يتجاوز الحد الأقصى لمبلغ الدعم (3000) ريال أو 50% من الأجر أيهما أقل، ويتم صرف الدعم كامل للمنشأة.



دعم التوظيف :

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 23/03/2020

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الدخول بحساب المنشأة على وزارة الموارد البشرية.
3. اختيار منتج دعم التوظيف والموافقة على الشروط.
4. إضافة الآيبان الخاص بالمنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa

ضيافة الأطفال (قرة)

منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يهدف إلى خلق جسر تواصل بين مراكز الضيافة ل طرح خدماتها وتسويقها للعاملات المواطنات في القطاع الخاص لتسجيل أبنائهم، بالإضافة إلى دعم تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه.

الفئة المستهدفة:

- مراكز ضيافة الأطفال

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية تصل الى 50% من تكلفة ضيافات الأطفال بما لا يتجاوز 1600 ريال سعودي للطفل الواحد.

شروط الأهلية:

1. أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.
2. الموافقة على الشروط والأحكام.
3. أن يكون لدى المركز حساب بنكي بنفس اسم المركز (لا يتم قبول الآيبان باسم حساب شخصي).
4. التسجيل في بوابة قرة وإضافة البيانات المركز والخدمات.



ضيافة الأطفال (قرة):

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)
- بوابة قرة: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول الى صفحة التسجيل واطافة بيانات المركز المطلوبة في بوابة قرة.
2. الدخول الى صفحة المركز و تفعيل الحساب.
3. اكمال بيانات المركز.
4. الانتظار لمدة 24 ساعة حتى يتم اشعاركم عبر البريد الإلكتروني بالرد على الطلب.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللاطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



منتج دعم غسيل الكلى

يهدف المنتج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم

الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

شروط الأهلية للموظف المستفيد:

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً كموظف على رأس العمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- أن يكون موظفاً لدى نفس المنشأة المتقدمة بطلب الدعم.
- أن يكون مصاباً بالفشل الكلوي ويجري عملية الغسيل الكلوي الدوري للتنقية الدموية ولديه "إجازة غسيل كلى" صادرة من منصة "صحة".
- ألا يتجاوز تاريخ آخر "إجازة غسيل كلى" صادرة للمستفيد أكثر من (3) أشهر من تاريخ محاولة إضافته ضمن طلب الدعم، وفقاً لما يظهر من منصة "صحة".
- ألا يكون موظفاً في أي جهة من الجهات الحكومية (القطاع العام).
- ألا يكون مدعوماً حالياً في منتج دعم غسيل الكلى في منشأة أخرى.

شروط الأهلية للمنشأة:

- أن تكون المنشأة غير موقفة لدى صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن يكون لدى المنشأة رقم آيبان بنكي نشط ومحدث في النظام الآلي الخاص بالصندوق.
- ألا يتم خصم أي مبالغ من مرتب الموظف جرّاء غيابه لإجراء عملية الغسيل الكلوي.

منتج دعم غسيل الكلى

آلية الدعم

يتم تعويض المنشأة عن أيام العمل التي يتغيّب فيها الموظف للقيام بالغسيل الكلوي على ألا يزيد التعويض عن معدّل ثلاثة عشر يوم عمل خلال الشهر الواحد.

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل في الخدمات الإلكترونية لمنصة الصندوق.
2. تقديم طلب دعم من خلال حساب المنشأة.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [انقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 15/07/2025





برامج أخرى



تسعة أعشار



تسعة أعشار:

تهدف منصة تسعة أعشار إلى دعم الاقتصاد المحلي وتغيير ثقافة العمل لدى الأفراد والمجتمع في المملكة العربية السعودية، عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتمكين الأفراد من إيجاد فرص عمل جديدة بطرق مبتكرة.

الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- رواد الأعمال
- المستقلين
- الأسر المنتجة

خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- **فرصة** نربط بين المشتري والموردين ونمكن المنشآت الصغيرة والمتوسطة من المنافسة على الفرص المطروحة من قبل الجهات الكبرى.
- **زاد** نوفر التقارير والبيانات والخرائط التفاعلية لمعظم مناطق المملكة لتمكين رواد الأعمال من اتخاذ القرارات على أسس علمية.
- **تجار** تجار هي منصة مصممة لتمكّن الأسر المنتجة ورواد الأعمال من تنمية أعمالهم عبر خدمتي أكشاك تجار و تطبيقات تجار.
- **بحر** نوظل المستقلين السعوديين ذوي المهارات المختلفة بأصحاب المشاريع لتنفيذ أعمالهم بمهارة عالية وكلفة أقل.



منصة تسعة أعشار:

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع تسعة أعشار [أنقر هنا](#)
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 25/08/2016

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة الموقع الإلكتروني لمنصة تسعة أعشار.
2. القيام بتأكيد حسابك الإلكتروني.
3. اختيار الخدمة وإكمال المعلومات.

لمعرفة المزيد عن المنتج وللإطلاع على الأسئلة الشائعة [انقر هنا](#)

للإطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)





المواءمة الوظيفية



المواءمة الوظيفية

يهدف البرنامج إلى تسهيل عملية المواءمة الوظيفية للكوادر الوطنية وأصحاب العمل من خلال التركيز على زيادة قابلية التوظيف والاستدامة الوظيفية، بالإضافة إلى تحقيق المصالح المشتركة بمواءمة الباحثين عن عمل ودعم الفئات الأكثر صعوبة في التوظيف وربطهم بالوظائف المناسبة للوصول إلى إنتاجية عالية واستدامة وظيفية تحقق الرضا وتخفض معدلات البطالة لجميع فئات المجتمع.

أهداف البرنامج:

- توفير تجربة شاملة وقيمة مقترحة محسنة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل لضمان تكامل جميع الإعلانات الوظيفية في القنوات الحضرية مع المنصة الإلكترونية (جدارات)
- إعداد ملفات دقيقة للمسجلين في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) الذين يبحثون عن فرص عمل
- تمكين التوظيف مع الباحثين عن عمل الجادين والواردين في قاعدة البيانات من خلال التواصل الاستباقي معهم
- تحسين عملية التوظيف من خلال إعداد تحليلات متقدمة وتنبؤية

الفئات المستهدفة:

- الباحثين عن عمل في منصة جدارات
- أصحاب العمل (القطاع العام , القطاع الشبه حكومي, القطاع الخاص وغير الربحي)

خدمات المواءمة الوظيفية:

- تحليل الشواغر الوظيفية بالمنصة الوطنية الموحدة للتوظيف جدارات لتحقيق المواءمة الوظيفية ورفع كفاءة التوظيف
- تحليل بيانات المؤهلين للعمل وحصص الجادين منهم بشكل مستمر لتحقيق المواءمة بين العرض والطلب على الوظائف
- مشاركة بيانات المرشحين عن عمل المؤهلين مع إدارة فروع الصندوق والقنوات لتحقيق المواءمة الوظيفية حسب الشواغر المطروحة
- مشاركة بيانات المؤهلين مع إدارة البرامج في الصندوق للاستفادة من منتجات البرامج ذات العلاقة لرفع مهارات الباحثين وإعدادهم لسوق العمل

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات)



مقدمة عن جدارات

أسست المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف "جدارات" بموجب المرسوم الملكي بتاريخ 20 - 6 - 1442 المتضمن التوجيه بتوحيد منصات التوظيف المختلفة في منصة واحدة، لتكون شاملة لوظائف القطاع العام التابع للخدمة المدنية ووظائف القطاع شبه الحكومي والقطاع الخاص، وتغطي الأهداف التالية:

الفاعلية

استخدام التقنيات الحديثة كالذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة والعلوم السلوكية في خدمة المواطنة الوظيفية.

الكفاية

تمكين كل أصحاب العمل من الوصول لكافة الباحثين عن عمل المناسبين من جميع أنحاء المملكة.

التوحيد

جمع جهود التوظيف والتوظيف لكل القطاعات في منصة واحدة

التحسين

تسهيل إجراءات التوظيف والبحث عن وظيفة للمواطنين في المملكة.

الدقة

عكس صورة حقيقية ودقيقة لواقع سوق العمل ومصادر الوظائف وتحديات أصحاب العمل في العثور على المرشحين.

العدالة

ضمان العدالة والوضوح في إجراءات التوظيف وبيانات الوظائف.

الشفافية

تمكين متخذي القرار من بناء قرارات حوكمة سوق العمل بإطلاعهم على التحديات والممكنات بأعلى درجات الشفافية.



تستهدف المنصة عدة فئات مختلفة من منظومة العمل:

أصحاب العمل

أصحاب العمل
من القطاع الخاص



أصحاب العمل
من القطاع العام



الباحثون عن عمل

الباحثين عن عمل
في القطاع الخاص



الباحثين عن عمل
في القطاع العام





مميزات المنصة لأصحاب العمل

- **توفير مجموعة متنوعة من المرشحين:** يمكن لأصحاب العمل الوصول إلى مجموعة متنوعة من المرشحين المناسبين لتلبية احتياجاتهم الوظيفية وتسهيل عملية الاختيار للمرشحين بحسب "خوارزميات الذكاء الاصطناعي"
- **قاعدة البيانات موثقة بالكامل مع (وزارة التعليم - التأمينات الاجتماعية):** يمكن لأصحاب العمل استعراض بيانات المرشحين بعد ان يتم التحقق منها بشكل تلقائي من خلال التكامل مع الأنظمة الحكومية في توثيق المؤهلات والخبرات.
- **محرك المواءمة الوظيفية:** يتيح استخدام تقنيات المواءمة الوظيفية الدقيقة لأصحاب العمل اختيار المرشحين الأكثر تناسباً لمتطلبات الوظيفة بشكل فعال.
- **زيادة كفاءة التوظيف:** باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، يمكن لأصحاب العمل تحسين كفاءة عمليات التوظيف وتقليل الوقت والموارد المستخدمة في البحث عن المرشحين المناسبين.
- **إعداد إعلانات وظيفية باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي:** اقتراح الوصف الوظيفي والمهارات والخبرات المطلوبة بناء على المسمى الوظيفي.
- **توفير تحليلات متقدمة:** توفر تحليلات متقدمة تساعد أصحاب العمل على فهم احتياجات سوق العمل واتجاهات التوظيف، وبناء استراتيجيات فعالة لتلبية تلك الاحتياجات.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعماً ومساعدة مستمرة لأصحاب العمل من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.



مميزات المنصة للأفراد

- **موقع وطني موحد لفرص العمل:** منصتنا تجمع فرص العمل من جميع القطاعات والمجالات في مكان واحد.
- **توجيه مهني مخصص:** المنصة تقدم اقتراحات مهنية مخصصة بشكل تلقائي تساعد الأفراد في استعراض الوظائف حسب مساهمهم المهني ومعرفة المهارات المطلوبة في سوق العمل وتطويرها بواسطة أحدث تقنيات الموائمة.
- **موائمة وظيفية متقدمة:** باستخدام تقنيات الموائمة الوظيفية والذكاء الاصطناعي، توفر موائمة دقيقة بين مهارات الأفراد والوظائف.
- **دعم ومساعدة مستمرة:** نقدم دعمًا ومساعدة مستمرة للأفراد من خلال فريق متخصص في خدمة العملاء، لضمان تجربة ممتازة وحل جميع الاستفسارات والمشاكل بفعالية.
- **كتابة وتحسين السيرة الذاتية بشكل تلقائي:** استخدام خوارزميات الذكاء الاصطناعي لتحسين السيرة الذاتية للمرشحين بشكل تلقائي، مما يجعلها أكثر جاذبية لأصحاب العمل.
- **توفير فرص وظيفية لجميع المناطق:** تمكن وجود منصة وطنية المستخدمين في جميع أنحاء المملكة من الوصول إلى فرص العمل في مختلف المناطق، مما يزيد من احتمالية العثور على وظيفة مناسبة بغض النظر عن موقع الشخص.
- **الشفافية والعدالة في التقديم:** تحقيق الكفاية والفاعلية والدقة والشفافية وعدالة تقديم التوظيف.



نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق



- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

المنصة الوطنية
الموحدة للتوظيف
"جدارات"

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

القنوات البديلة

- فروع هدف :**
- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
 - تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :-

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستدامة

مكاتب التوظيف الجامعي :-

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

الفروع والمراكز



19

فرع



25

مركز توظيف وتأهيل



16

مكتب توظيف جامعي



شكراً..