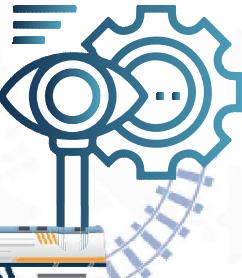


## الرؤية والرسالة والقيم الجديدة للصندوق



2.2 الاستراتيجية العليا:  
رؤية ورسالة وقيم الصندوق

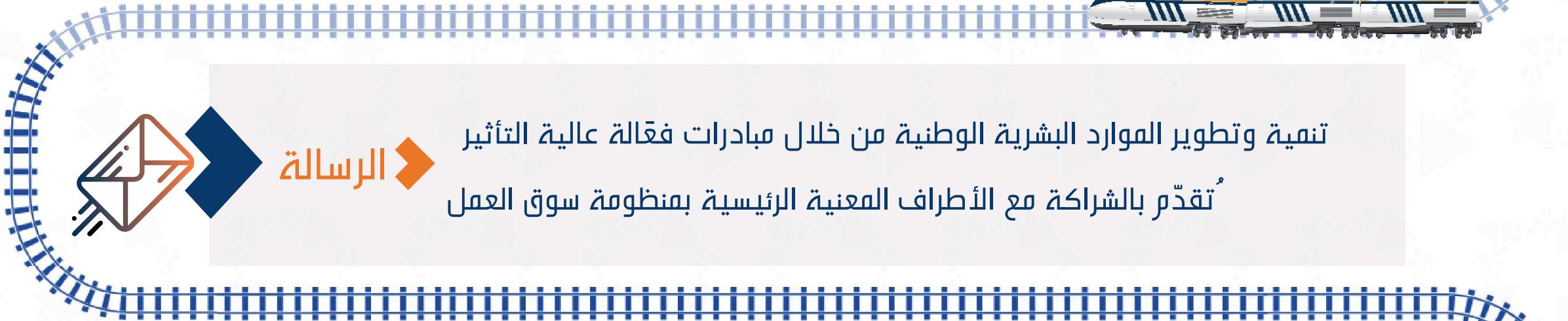
الرؤية ◆ موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة



تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير  
تقديم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل



◆ الرسالة



التركيز على النتائج

التعبير

الشفافية

التركيز على العميل

روح الفريق

سرعة الإنجاز

◆ القيم



2.2 الاستراتيجية العليا:

2.2.6 الأهداف الاستراتيجية

2.2.7 مؤشرات قياس الأداء الاستراتيجية

أهداف مكملة تبدأ من (جانب الطلب) الاستماع و معرفة احتياج القطاع الخاص ثم التركيز على (جانب العرض) رفع مهارات الباحثين عن عمل لإعدادهم لاحتياجات السوق بفاعلية و استدامة و الوصول للمواءمة، مع مؤشرات تقيس الأثر والاستدامة.



## الأهداف الاستراتيجية

تمكين القطاع الخاص  
من التوظيف لوظائف  
مستدامة للسعوديين

المواءمة بين الباحثين عن  
عمل و فرص العمل المناسبة



رفع مهارات وتنافسية  
الموارد البشرية الوطنية



التحول حول المستفيد

تأثير والاستدامة

رضا المستفيد

عدد المسجلين (المسجلين على البوابة الوطنية للعمل "طاقات")

عدد المستفيدين من أصحاب الاعمال المدعومين

إجمالي عدد التوظيف خلال 6 أشهر من دعم صندوق تنمية الموارد البشرية

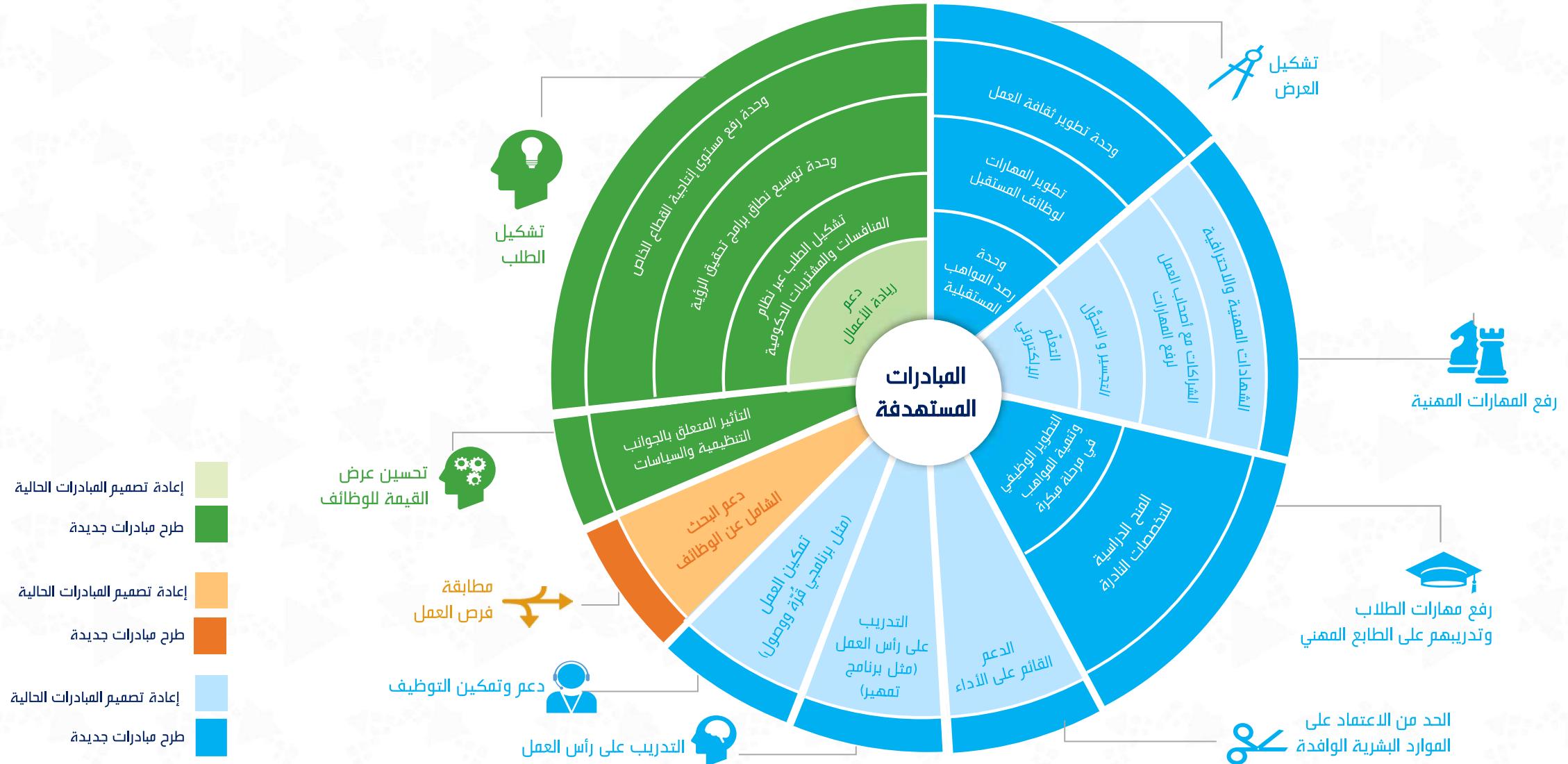
معدل استقرار الموظفين (من المستفيدين من الصندوق بعد سنة واحدة من الدعم)

مستوى رضا المستفيدين ( أصحاب العمل )

مستوى رضا المستفيدين - (الأفراد، الباحثين عن عمل، الموظفين على رأس العمل) - معن تمت خدمتهم

مؤشرات رضا العملاء الاستراتيجية

## تتضمن المبادرات المستهدفة 18 مبادرة أساسية مصنفة لـ 9 فئات لتلبی احتياجات سوق العمل



## تتضمن استراتيجية الصندوق 27 مبادرة مصنفة من خلال 5 محاور استراتيجية



### 1.0 تفعيل الاستراتيجية

#### 4.0 الدعم التنظيمي ودعم السياسات

4.2

4.1

تطوير دور الصندوق  
بشأن السياسات  
التشريعية والجوانب  
التنظيمية لمنظومة  
سوق العمل

إنشاء وحدة  
التأثير على السياسات  
التشريعية والجوانب  
التنظيمية لمنظومة  
سوق العمل

#### 3.0 إطلاق مبادرات جديدة كلياً

3.2

3.1

وحدة تطوير ثقافة  
العمل

وحدة رفع مستوى  
إنتاجية القطاع الخاص

الفنح الدراسية  
للشخصيات النادرة

وحدة رصد المواهب  
المستقبلية

وحدة توسيع نطاق  
برامج تحقيق الرؤية

التطوير الوظيفي وتنمية  
المواهب في مرحلة  
مبكرة

تشكيل الطلب عبر نظام  
المناقصات والمشتريات  
الحكومية

تطوير المهارات  
لوظائف المستقبل

#### 5.0 إعادة التموذج التشغيلي للصندوق

نموذج إطار الاستعانتة  
بالتشغيل الخارجي

5.6

تشكيل مجلس  
القطاع الخاص

5.5

إعادة تموذج العلاقة مع  
المستفيدين  
(الفروع و مركز طاقات)

5.4

تفعيل دور  
المرصد الوطني للعمل

5.3

تطوير القدرات لقياس الأثر  
للمبادرات

5.2

تشكيل هيكل مؤسسي جديد

